

Sluttrapport for perioden 2013–2016

CORE – Kjernemiljø for likestillingsforskning

Institutt for samfunnsforskning (ISF) etablerte våren 2013 et nasjonalt kjernemiljø for forskning om kjønnslikestilling med vekt på arbeidslivet, finansiert av Barne- og likestillingsdepartementet. Mari Teigen ved Institutt for samfunnsforskning er prosjektleder, og prosjektet har inngått i en samarbeidsrelasjon med Universitetet i Oslo, ved at tre forskere ved Universitetet i Oslo har vært tilknyttet Institutt for samfunnsforskning. Det nasjonale kjernemiljøet har kortnavn CORE, som står for Kjernemiljø for likestillingsforskning og på engelsk Centre for Research on Gender Equality. URL for hjemmeside: <http://likestillingsforskning.no/>

I forbindelse med at denne første perioden med CORE er avsluttet, og vi nå går inn i en ny fase, vil vi gi en oppsummering av de første fire årene. Aktiviteten har vært omfattende, som det fremgår av siste del av denne rapporten hvor vi lister opp publikasjoner, arrangementer og mediesiteringer. I rapportens første del vil vi beskrive høydepunktene i COREs aktiviteter i perioden 2013 til og med 2016.

CORE har hatt som målsetting å forske på og bidra til å stimulere til forskning om kjønnslikestilling med særlig vekt på likestillingsutfordringer i arbeidslivet. Forskningsaktiviteten står sentralt i vårt arbeid, med fokus på faglig kvalitet kombinert med samfunnsmessig og politisk relevans. Formidling og utvikling av faglige nettverk er en prioritert oppgave. Kjernemiljøet har prioritert forskning innenfor tre temaområder: Utdanning og arbeidsmarked; Familie- og arbeidsliv; Internasjonalisering, opinion og politikk.

Styringsgruppe for CORE i perioden 2013-2016 har vært Mari Teigen, Tanja Storsul¹ og Pål Schøne. Det har vært en referansegruppe tilknyttet CORE som har bestått av syv personer: Helga Hernes (PRIO), Elin Kvande (NTNU), Knud Knudsen (Universitetet i Stavanger), Kalle Moene (Universitetet i Oslo), Ulf Mellström (Karlstad Universitet, Sverige), Ann-Dorte Chrisensen (Aalborg Universitet, Danmark), Lisbeth Pedersen (Det nationale forskningscenter for velfærd, SFI, Danmark).

Vi vil videre i denne sluttrapporten trekke fram noen av de aktivitetene som har vært utført innenfor rammen av CORE, som vi mener særlig har vært med på å styrke kunnskap og innsikt om likestillingsspørsmål, både akademisk og i den offentlige debatten. Her vil inngå både sentrale publikasjoner fra CORE og arrangementer. Arrangementene våre har vært et viktig virkemiddel for å skape oppmerksomhet rundt vår forskning om likestillingsspørsmål og debatt om sentrale likestillingsutfordringer.

¹ I forbindelse med skifte av direktør ved Institutt for samfunnsforskning går den nye direktøren, Tanja Storsul, inn i styringsgruppen og erstatter Ann-Helén Bay.

Høydepunkter

Utdanning og arbeidsmarked

Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet

I desember 2014 utkom den første boka fra CORE: *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet*, redigert av Liza Reisel og Mari Teigen. Boka er skrevet av sosiologer og økonomer tilknyttet kjernemiljøet. I boka utforskes det som gjerne omtales som det norske likestillingsparadokset, nemlig hvordan det kan ha seg at et av verdens mest likestilte land, også har et av de mest kjønnsdelte arbeidsmarkedene. Et av bokens hovedbudskap, er at denne kjønnsdelingen ikke nødvendigvis er å betrakte som et *likestillingsparadoks*. Snarere må den relativt sterke kjønnsdelingen i det norske arbeidsmarkedet forstås som en *følge* av likestillingsutviklingen, hvor sammenfallet i tid mellom gifte kvinners og mødres inntog i arbeidsmarkedet, lavkonjunktur i industrien, overgangen til en postindustriell tjenesteøkonomi og utbyggingen av velferdsstaten i kjølvannet av andre verdenskrig har skapt noen selvforsterkende og vedvarende mønstre i arbeidsmarkedet. Men selv om likestillingsutviklingen og kjønnsdelingen på arbeidsmarkedet henger sammen, kan det likevel sies å være et paradoks at det ikke har funnet sted en større kjønnsutjevning.

Det fremkommer imidlertid av bokens analyser at kjønnsdelingen på det norske arbeidsmarkedet har endret seg noe over tid, ved at kvinner i økende grad inntar høystatusyrker som krever høyere utdanning, at flere jobber i kjønnsjevne yrker, og at noen flere menn velger noen av de mest kvinnedominerte yrkene, for eksempel sykepleier og barnehagelærer. Innvandrere fra Øst-Europa og det globale sør er overrepresentert i en del lavstatusyrker i det norske arbeidsmarkedet, blant andre noen av de mest kvinnedominerte yrkene uten formelle krav til utdanning. Denne dynamikken har bidratt til at flere menn jobber i disse kvinnedominerte yrkene og at kjønnskjevhetene dermed er noe svakere enn tidligere.

Om det er biologisk like mye som sosiale faktorer som er viktige for å forklare vedvarende kjønnsforskjeller i utdanning og i arbeidsmarkedet, har vært et spørsmål som stadig oftere har kommet opp i den offentlige debatten de senere årene. Spørsmålet har for eksempel vært om vedvarende kjønnsforskjeller i utdannings- og yrkesvalg skyldes at særlig kvinner velger tradisjonelt som følge av økende valgfrihet som følge av likestillingsutviklingen. I en debatt om samfunnsvitenskapen har ignorert biologiske forklaringsfaktorer som gikk i Morgenbladet våren 2015, hevdet vi med bakgrunn i analyser presentert i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet*, at bildet av at kvinner stadig velger tradisjonelt ikke tar høyde for de store endringene som har funnet sted i kvinners utdannings- og yrkesvalg gjennom de senere tiårene. Våre analyser viser at det særlig er kvinners endrede valg som har bidratt til likestillingsutviklingen og at forskjeller i lønn, status og tilgang på heltidsarbeid har trukket mange kvinner mot det som tidligere var mannsdominerte yrker og utdanninger. Det rett og slett lønner seg mer for kvinner å velge kjønnsutradisjonelt enn for menn.

Søkelys på arbeidslivet – CORE temanummer

Nummer 4 av [Søkelys på arbeidslivet](#) i 2015 utkom som et temanummer med fokus på likestilling og kjønnsforskjeller i arbeidslivet. Utgaven var et samarbeid mellom CORE og Søkelys på arbeidslivet, hvor CORE finansierte gjesteredaktøren Marte Strøm. Tre av i alt fem artikler er skrevet av forskere med tilknytning til kjernemiljøet.

I artikkelen *Kvinner, barn og valg av sektor: Har offentlig sektor fortsatt en tiltrekning?* analyserer Pål Schøne betydningen av barn for kvinners valg av å arbeide i offentlig sektor. Resultatene viser at offentlig sektor har en tiltrekningskraft for kvinner med barn. Kvinner med barn har høyere sannsynlighet for å arbeide i offentlig sektor sammenlignet med kvinner uten barn, og denne forskjellen øker med antall barn. Videre finner han at deler av kvinners seleksjon inn i offentlig sektor skjer i perioden med barnefødsler og senere småbarnsfase. Dersom kvinner oppfatter offentlig sektor som en mer «familievennlig» sektor enn privat sektor, for eksempel ved at tilgangen på deltidsarbeid er større, og kvinner mer enn menn setter pris på slike kjennetegn, kan det føre til at kvinner i større grad enn menn velger denne sektoren, og da spesielt i perioder av livet hvor man har store familiære forpliktelser.

Kvinner har nå gått forbi menn i gjennomsnittlig utdanningsnivå. I artikkelen *Flere kvinner med høy utdanning – hva har skjedd med avkastningen?* undersøker Kjersti Misje Østbakken kvinners og menns avkastning av utdanning i det norske arbeidsmarkedet. Kvinner har i gjennomsnitt lavere avkastning av utdanning enn menn og forskjellen er stabil i perioden 2002–2012. Utdanningslengde påvirker lønnsforskjellene mellom ellers like kvinner og like menn ved at avkastningen varierer over den betingede lønnsfordelingen. Avkastningen av utdanning bidrar til en viss utjevning mellom lavt- og høytlønte kvinner som ellers er relativt like. Blant relativt like menn bidrar avkastningen av utdanning til å forsterke forskjellene, særlig på toppen av fordelingen. Dette mønsteret er tydeligst i privat sektor, mens avkastningen har en utjevnende rolle i offentlig sektor.

Kvinnens sykefravær øker dramatisk i alderen de får barn og forblir høyere enn menns sykefravær lenge etter at barna er voksne. I artikkelen *Menns og kvinners sykefravær: Hvilken rolle spiller antall barn*, utforsker Marte Strøm, sammen med Sara Cools og Simen Markussen, effekten av barn på sykefravær og andre helserelaterte indikatorer. Med bruk av norske registerdata instrumenterer forfatterne menns og kvinners antall barn med kjønns sammensetningen av de to første barna og estimerer effekten av familiestørrelse på ulike helsemål: sykefravær, uførhet og mortalitet. De finner ingen negative helseeffekter av antall barn bortsett fra en økning i graviditetsrelatert fravær på kort sikt. På lang sikt (20–30 år) finner de imidlertid tegn på positive helseeffekter.

Kjønn og lønn

Det kjønnsdelte arbeidsmarkedet trekkes ofte fram som én av flere forklaring på kjønnsforskjeller i timelønn. I bokkapittelet *Hva betyr kjønnssegregering for lønn?* – publisert i den ovenfor omtalte CORE-boka *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* – tallfester Kjersti Misje Østbakken, Erling Barth og Pål Schøne hvordan kjønnssegregeringen i det norske arbeidsmarkedet virker inn på lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. Ved å undersøke perioden mellom 2002 og 2011, viser de at rundt en fjerdedel av lønnsforskjellen mellom kvinner og menn som har like lang utdanning og er i samme alder, kan føres tilbake til lønnsforskjeller mellom næringer. Sammenligner man innenfor de samme næringene, finner man at rundt en femtedel av lønnsforskjellene kan føres tilbake til ulike yrker. Dette skyldes at kvinner i større grad jobber i lavlønsbransjer og lavlønnsyrker enn hva menn gjør.

Et sentralt tema i spørsmål omkring likelønn er hvordan kvinners og menns timelønn henger sammen med familieforpliktelser, og hvor mye barn betyr for timelønnsforskjellene. I artikkelen [*Kjønn, lønn og barn – hva betyr barn for timelønnsnivået til kvinner og menn?*](#) publisert i Søkelys på arbeidslivet i

2014, viser Kjersti Misje Østbakken at kvinner med barn i gjennomsnitt tjener mindre enn kvinner uten barn, mens det er motsatt for menn. Over tid ser man en viss sammenpressing av forskjellene mellom kvinner med og uten barn, mens forskjellen mellom fedre og barnløse menn øker. Mødre har likevel ikke nærmet seg fedre i timelønn over perioden. Analysen viser også at barn betyr mye for lønnsforskjellen mellom kvinner og menn, og betydningen har økt i perioden.

[CORE-indikatoren for kjønn og lønn](#), utviklet av Kjersti Misje Østbakken, måler timelønnsforskjellen mellom kvinner og menn i det norske arbeidsmarkedet. Med utgangspunkt i den sist tilgjengelige lønnsstatistikken fra Statistisk sentralbyrå, viser indikatorene at timelønnsforskjellen mellom kvinner og menn kan i stor grad forklares av det kjønnsdelte arbeidsmarkedet. Kvinner og menn jobber i ulike deler av arbeidsmarkedet, og menn jobber i yrker og næringer som i gjennomsnitt betaler bedre. Når man tar hensyn til dette ved å sammenligne kvinner og menn som jobber i samme yrke, i samme næring, i samme sektor, som har like lang utdanning og som er like gamle – så utgjør kvinners timelønn 93,5 prosent av menns timelønn. De resterende 6,5 prosentene er uforklart. Østbakkens analyser viser videre at lønnsforskjellene er størst på toppen av lønnsstigen. Mens kvinner i lavlønnsyrker har en 6 prosent mindre timelønn enn menn i tilsvarende stillinger, tjener kvinner på toppen av lønnsstigen 20 prosent mindre enn menn med topplønninger.

Forskere tilknyttet kjernemiljøet har også gjennomført kvalitative studier hvor likelønnsproblematikk har vært tema. I rapporten *Understandings and discussions regarding the gender pay gap in Norway* fra 2016, presenterer Julia Orupabo og Ragni Hege Kitterød resultater fra intervjuer gjort med informanter som er ansvarlige for eller deltar i kollektive forhandlinger eller har personalansvar (ISF-rapport 2016:02). Her avdekkes to ulike virkelighetsforståelser når det gjelder kjønnsforskjeller i lønn. I følge den ene av disse, er det ingen forskjeller i lønn, ettersom kvinner og menn har de samme mulighetene på arbeidsmarkedet. Ifølge den andre virkelighetsbeskrivelsen eksisterer det en kjønnsforskjell i lønn i Norge, noe som har sammenheng med menns og kvinners ulike muligheter og valg.

I bokkapittelet *Frie forhandlinger og «likelønns elendighet»*, publisert i CORE-boka fra 2016 *Ulik likestilling i arbeidslivet*, retter Cathrine Holst søkelyset mot argumentasjon for og imot likelønn. Holst presenterer først standardargumenter i internasjonal akademisk litteratur, og går deretter norsk likelønnsdebatt nærmere etter sømmene. Analysen av to norske likelønnsutredninger og en høringsrunde viser at typiske argumenter, slik de fremkommer i internasjonal fagdebatt, har nedslag også på norsk. Samtidig spiller også andre hensyn, og da særlig hensynet til den kollektive forhandlingsretten, inn i den norske debatten.

Likestilling og verdiskapning

Rapporten [Likestilling og verdiskapning](#), skrevet av Kjersti Misje Østbakken, analyserer hvilken betydning kvinners yrkesdeltakelse har hatt for verdiskapningen i Norge. Konkret beregnes betydningen av økt sysselsetting totalt – og separat for kvinner og menn – for vekst i Fastlands-BNP i perioden 1972–2013. I perioden 1972–2013 har vi hatt en årlig gjennomsnittlig vekst i Fastlands-BNP per innbygger på 2 prosent. 10 prosent av denne veksten kommer fra vekst i sysselsetting, mens 90 prosent av veksten kommer fra vekst i arbeidsproduktivitet. Bidraget fra sysselsettingsveksten kan i sin helhet føres tilbake til vekst i kvinners sysselsetting. Videre analyser viser at kvinner i stor grad har kommet inn i offentlige tjenesteytende sektorer, og at bidraget til verdiskapning som kommer fra

veksten i kvinners sysselsetting, i stor grad kanaliseres gjennom bidraget fra offentlig tjenesteproduksjon. Enkle beregninger viser at veksten i kvinners sysselsetting har hatt stor betydning for vår verdiskaping. Som en enkel illustrasjon, undersøkes situasjonen dersom man ikke hadde hatt sysselsettingsvekst blant kvinner siden 1972. Da ville Fastlands-BNP summert over 40 år vært 3300 milliarder kroner lavere enn det reelt sett har vært. Analysene viser videre at dersom kvinner jobbet like mye som menn i hele perioden (1972–2013), ville Fastlands-BNP summert over perioden vært 2300 milliarder høyere.

Virkninger av kjønnskvolterung i norsk næringsliv

CORE lanserte i mai 2015 sin andre bok, *Virkninger av kjønnskvolterung i norsk næringsliv*. Boken, som er redigert av Mari Teigen og skrevet av sosiologer og økonomer tilknyttet kjernemiljøet², er den første brede undersøkelsen av mulige ringvirkninger av lovkravet om kjønnsbalanse i bedriftsstyrer i norsk næringsliv. Her utforskes blant annet hvorvidt lovreguleringen har ført til endringer i kjønns sammensetningen av toppledelsen av virksomheter omfattet av lovkravet om kjønnsbalanse i styrene, og om næringslivslederes erfaringer og holdninger til likestilling har endret seg som følge av innføringen av lovkravet. Av analysene fremkommer det at kjønnsbalansekravet har hatt en relativt moderat betydning for å fremme likestillingsutvikling i næringslivet, da smitteeffekten fra kjønnsbalanse i styre til kjønnsbalanse i ledelse ser ut til å ha vært relativt begrenset. Den direkte effekten av kjønnskvolterungslovgivningen har imidlertid vært betydelig. Styrer omfattet av lovkravet har gått fra å være nesten totalt mannsdominerte til å bli bortimot kjønnsbalanserte. Lovkravet har dessuten vekket interesse i og spredt seg til andre europeiske land og til EU-nivå.

COREs topplederbarometer

COREs [Topplederbarometer](#) kartlegger kjønnsbalansen i toppledelsen i de største selskapene i norsk næringsliv. Resultatene fra kartleggingen av de 100 største norske selskapene ble presentert i mai 2016, og dokumenterer en klar underrepresentasjon av kvinner i toppen av norsk næringsliv. Kvinneandelen i norske toppledergrupper er på 20 prosent, og i 93 av de 100 største selskapene er øverste leder (CEO) en mann. I likhet med analysene presentert i boka *Virkninger av kjønnskvolterung i norsk næringsliv*, viser kartleggingen også at kvinneandelen i toppledergruppene er lav – uavhengig av om selskapet er pålagt å sikre kjønnsbalanse i styret. Barometeret gir i tillegg oversikt over fordelingen av kvinner og menn i stabs- og linjeposisjoner. I linjeposisjonene – det vil se de stillinger som har resultatansvar – er kjønnsbalansen svært påfallende, da kun 14 prosent av slike operative stillinger innehas av kvinner. Erfaring fra slike stillinger regnes ofte som viktig for å klatre oppover på karrierestigen.

I februar 2017 lanseres CORE Topplederbarometer 200. Her utvider vi kartleggingen fra 100 til 200 virksomheter. I tillegg til informasjon om grad av kjønnsbalanse i toppledergrupper, styrer og i linje- og stab-posisjoner, undersøker vi variasjon mellom bransjer og mellom større og mindre bedrifter. Vi undersøker også om offentlig eierskap og internasjonalisering (internasjonal profilering/del av internasjonalt konsern) har sammenheng med kjønnsbalansen. Hovedfunn presenteres på tilsvarende måte som for CORE Topplederbarometer 100.

² Dette med unntak av kapitlene skrevet av Trond Løyning ved Høgskolen i Buskerud og Vestfold og Fredrik Engelstad som har en bistilling ved ISF

Kvinnejobber, mannsjobber og innvandrerjobber

Hvorfor oppfattes noen arbeidsoppgaver og yrker som «kvinnejobber», «mannsjobber» og «innvandrerjobber»? Hva betyr det egentlig når studenter opplever etnisitet som en barriere i noen profesjoner, mens det blir ansett som en fordel for å lykkes i andre? Kan etniske minoriteters inntog i kjønnsstradisjonelle yrker bidra til å kaste lys over det at det norske arbeidsmarkedet er blitt mindre kjønnssegregert? Dette er spørsmål som utforskes og drøftes i Julia Orupabos bok, *Kvinnejobber, mannsjobber og innvandrerjobber* fra 2016. Orupabo har fulgt 36 unge voksne som har valgt en typisk kvinne- eller mannsdominert utdanning, og intervjuet dem før og etter endt høyskoleutdanning. Studentene som har blitt intervjuet, vurderer sine muligheter på arbeidsmarkedet svært ulikt: Noen oppfatter at verden ligger for deres føtter, mens andre er usikre på om de vil lykkes med å realisere sine egne aspirasjoner i arbeidsmarkedet. Orupabo argumenterer for at disse forskjellene i studentenes vurderinger av sine muligheter på arbeidsmarkedet handler om mer enn formell kompetanse. Det handler også om de subtile og skjulte barrierene og mulighetene i arbeidsmarkedet; om studentenes erfaringer med inklusjon og eksklusjon og om det å beherske de mer uformelle og implisitte kravene til kompetanse.

Desegregering på bunnen av arbeidsmarkedet

De siste 20 årene har flere yrker blitt mindre kjønnsdelte. Disse endringene beskrives gjerne som en enveiskjørt gate, ved at det i stor grad har vært kvinner, og ikke menn, som skifter retning og skaper endring ved å ta utradisjonelle karrierevalg. Yrker som «skifter kjønn» eller blir mindre kjønnsdelte, er altså mannsjobber som forvandles til kvinnejobber eller det vi kaller kjønnsbalanserte yrker. Men stemmer det egentlig at det bare er kvinner som tar utradisjonelle karrierevalg? Hvordan skal man da forklare tendensen der flere og flere innvandrer menn jobber med omsorgsarbeid? Med utgangspunkt i renholdsyrket – et yrke hvor man de senere årene har sett klare tendenser til desegregering – utforsker Julia Orupabo og Marjan Nadim hvordan det kjønnsdelte arbeidsmarkedet endres ved at etniske minoriteter gjør inntog i tradisjonelle kvinneyrker. De har intervjuet ledere i fem virksomheter om hva de ser etter når de rekrutterer renholdere, og arbeider for tiden med en artikkel basert på funn fra intervjuene.

Et gjennomgående mønster er at arbeidsgiverne vektlegger evnen til å være arbeidsom og effektiv. Denne vektleggingen av uformelle kompetanseformer har en etnisk dimensjon. En av arbeidsgiverne som ble intervjuet, gikk så langt som å diskvalifisere alle med majoritetsbakgrunn som skikket for yrket; de ansetter ikke nordmenn fordi nordmenn er late og upålitelige. På bunnen i arbeidsmarkedet er det altså ikke diskriminering eller innvandreres manglende kompetanse som er det sentrale. Her er etnisitet, eller det å ha innvandrerbakgrunn, snarere en slags «bonus». Arbeidsgiverne som ble intervjuet har også bestemte oppfatninger om ulike typer menn og kvinner. Den gamle gode norske vaskekjerringa blir ansett som altfor treig i et yrke som blir fremstilt som hardt kroppsarbeid med høye krav til fysisk styrke og utholdenhet. Arbeid som tidligere var forbundet med kvinner i en norsk historisk kontekst, oppfattes i dag som innvandrerjobber.

Glasstaket – Konferanse og work-shop for forskere

CORE arrangerte 15. og 16. juni en konferanse i Trondheim i samarbeid med prosjektet MirrorMirror ved NTNU, samt næringslivsnettverket GRONett. Konferansen inviterte til åpne forelesninger med internasjonale toppforskere som Yvonne Benschop fra Radboud University Nijmegen, Nederland og Mary Blair-Loy fra University of California, San Diego. Temaet var metaforen "glasstak" og mekanismene den brukes til å beskrive. «Glasstak» er en metafor for usynlige barrierer mot

avansement i organisasjoner og næringsliv. Begrepet brukes oftest om organisasjonsinterne forhold som hindrer kvinner i å nå toppen. Metaforen er mye anvendt, men også omdiskutert. I både norsk og internasjonal forskningslitteratur knytter det seg uenighet til hvorvidt glasstaket eksisterer, og hvorvidt det bidrar til å forklare hvorfor det er langt flere menn enn kvinner i samfunnets eliteposisjoner. På konferansen ble det stilt spørsmål om det gir mening å snakke om et glasstak og hva består det i så fall av? Menn som hindrer kvinner? Kvinner som ikke tør? Rekrutteringsrutiner som favoriserer bestemte kandidater? Lederkrav som er uforenlige med stort omsorgsansvar? Er glasstaket psykologisk, praktisk, biologisk, strukturelt, kulturelt eller alt dette og mer?

Seminar: Kjønnsdelte yrkesvalg

Den 7. mars 2016, dagen før den internasjonale kvinnetdagen, arrangerte CORE et ettermiddagsseminar der vi presenterte ny forskning om hvordan kjønnsdelingen i yrkesutdanningene varierer mellom landene i Europa, i form av en fersk bok om kjønnsdelte valg i yrkesfagutdanning og konsekvenser for kjønnsdelingen på arbeidsmarkedet, under tittelen Gender Segregation in Vocational Education. Liza Reisel ved Institutt for samfunnsforskning er en av redaktørene av boka og står sentralt i arrangementen av seminaret. Etter forskerinnleggene åpner vi for diskusjon, hvor Anna Hagen Tønder ved FAFO og Kristoffer Chelsom Vogt fra UiB vil ta for seg den norske fag- og yrkesopplæringen og kjønnede utdanningsvalg. Vi stiller spørsmålet: Hva skal til for å få en endring – og er det ønskelig?

Familie- og arbeidsliv

Ulik likestilling i arbeidslivet

Den tredje av COREs bokpublikasjoner, *Ulik likestilling i arbeidslivet*, ble lansert i september 2016. Her presenteres kunnskap om og innsikt i mekanismer, barrierer og muligheter for likestillingsutvikling i arbeidsliv, familieliv og samfunnsliv. Boken, som er redigert av CORE-forskere Sigtona Halrynjo og Mari Teigen, består av kapitler skrevet av bidragsytere fra forskningsmiljøer rundt om i landet. Kapitlene tematiserer og illustrerer på ulike måter (mangelen på) likestilling i arbeidslivet og i samspillet mellom arbeid og familie. Flere av kapitlene tar utgangspunkt i bestemte yrkesgrupper, og undersøker og drøfter likestillingsstatus- og utfordringer i blant annet industri- og håndverk, Forsvaret, kystfiske, academia og i helsevesenet. I avslutningskapittelet vender redaktørene blikket fremover, og diskuterer de potensielle likestillingskonsekvensene av et arbeidsliv hvor globalisering, digitalisering og delingsøkonomi skaper både muligheter og begrensninger. Boken inneholder også intervjuer med lederne for arbeidslivets hovedsammenslutninger om hva de oppfatter som samtidens og framtidens viktigste likestillingsutfordringer. Selv om organisasjonene legger vekt på ulike enkeltsaker og virkemidler, er hovedbildet en overveiende lik forståelse – både av situasjonen og av behovet for mer likestilling i arbeidslivet.

Barnehager og kvinners karrierer

CORE-tilknyttede Øyvind Skorge har sammen med ISF-forsker Henning Finseraas undersøkt betydningen av barnehageplass for kvinners mulighet til å investere i egen karriere. De har tatt utgangspunkt i den store barnehageutbyggingen mellom 2002 og 2008, og ved hjelp av registerdata om alle mødre med barn som var to år gamle i utbyggingsperioden, undersøkt om mødre som fikk tilgang til og brukte barnehage som følge av reformen var mer tilbøyelige til å gå inn yrker som

krever lange arbeidsdager og i lederstillinger, sammenlignet med mødre som ikke hadde tilgang på barnehage. Deres funn viser at reformen hadde viktige effekter: Mødre som fikk tilgang til og brukte barnehage da barnet var to år gammelt har høyere sannsynlighet enn de uten barnehage for å være i jobber med lengre arbeidsdager og i lederstillinger året etter. Forfatterne finner at denne effekten er vedvarende; også fem år senere, når barna er syv år gamle, har mødre som brukte barnehage høyere tilstedeværelse i lederstillinger og mer tidkrevende yrker. Paperet kan leses [her](#).

Nordiske familiepolitiske ordninger

CORE-tilknyttede forskere har også undersøkt sentrale nordiske familiepolitiske ordninger i løpet av 2016. I ISF rapport 2016:05 [Kontantstøtteordningen. Omfang og effekter på sysselsetting i Norge og Norden](#), oppsummerer Kjersti Misje Østbakken forskning om omfanget av kontantstøttemottak, og effekter av kontantstøtte på sysselsettingen i Norge, Sverige, Danmark, Island og Finland publisert i tiden 2010–2015. Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød gjennomgår i ISF-rapport 2016:06 [Fedrekvoten – norm for fedres permisjonsbruk i Norge og Norden](#), forskning om bruk av og holdninger til fedrekvoten i Norge, Sverige, Danmark, Island og Finland, publisert i tiden 2010–2015. I ISF-rapport 2016:07 [Deling av foreldrepermisjon: Konsekvenser av arbeid-familietilpasning og velferd i Norge og Norden](#) undersøker Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød hva nordisk forskning sier om mødres og fedres bruk og deling av foreldrepermisjon og konsekvenser for a) mødres og fedres yrkesdeltakelse, inntekt og karriere b) fordeling av omsorgsoppgaver og husarbeid c) barnas og foreldrenes velferd.

CORE-seminar: Reconciling Work and Family in Europe and the US

Hvordan kvinner og menn velger å tilpasse arbeids- og familieliv, er av stor betydning for likestilling mellom kjønnene. Hvilke valg som tas – og kan tas – avhenger imidlertid av en rekke omstendigheter. Både velferdsordninger, arbeidslivslogikk, kulturer og normer er av betydning for hva som er eller oppfattes som mulige og gode måter å sjonglere arbeid og familie på. Betydningen av og variasjoner i slike faktorer, var tema da CORE i september 2013 arrangerte konferansen *Reconciling Work and Family in Europe and the US*. Her innledet ledende internasjonale forskere om problemstillinger knyttet til tilpasninger mellom arbeids- og familieliv i ulike nasjonale kontekster. I tillegg til å belyse variasjoner mellom land, ble søkelyset rettet mot arbeid-familie-tilpasninger i en tid preget av endringer i økonomien, arbeidslivet og familieformer.

Forskerseminar om likestilling i arbeidslivet

En av COREs målsettinger har vært å bidra til å stimulere til forskning om kjønnslikestilling, med særlig vekt på likestillingsutfordringer i arbeidslivet. Vi er opptatt av å få fram forskning av høy faglig kvalitet kombinert med samfunnsmessig og politisk relevans. Formidling og utvikling av faglige nettverk er også en prioritert oppgave for kjernemiljø for likestillingsforskning. I COREs første etableringsår arrangerte vi derfor et forskerseminar 5. desember 2013, der forskere med interesse for spørsmål innenfor vårt interessefelt fikk anledning til å presentere sin forskning. Seminaret trakk forskere fra hele landet, samt en liten delegasjon fra Danmark som hadde fått høre om seminaret. Flere av bidragene som ble presentert har nå resultert som vitenskapelige artikler publisert i CORE-boka *Ulik likestilling i arbeidslivet*.

Internasjonalisering, opinion og politikk

CORE-seminar om partipolitisk likestillingspolitikk

I kjølvannet av regjeringsskiftet høsten 2013, inviterte CORE til seminar om borgerlig likestillingspolitikk. Formålet var å stimulere til debatt og refleksjon rundt hva overgangen fra rødgrønn til blåblå regjering ville innebære for likestillingssituasjonen og -politikken i Norge, og sentrale debattanter på borgerlig side var derfor samlet for å diskutere den borgerlige likestillingspolitikkenes grunnlag og innhold. Debatten kretset ikke bare rundt synet på konkrete virkemidler i likestillingspolitikken, slik som fedrekvote og kvotering. Også mer ideologiske spørsmål og underliggende begrunnelser ble luftet av paneldeltakerne.

Diskusjonene ga også grobunn for videre forskning. CORE-forsker Anne Lise Ellingsæter, som innledet arrangementet med å snakke om endringer og spenninger i norsk familiepolitikk, ble inspirert til å gjøre et dypdykk i partienes standpunkter til familiepolitikkenes kjerneområder de siste 20 årene. Det resulterte i artikkelen som høsten 2016 ble trykket i *Tidsskrift for samfunnsforskning*: «Kampen og familiepolitikken: Farvel til hybridregimet?». I artikkelen utforsker Ellingsæter hvordan den norske partipolitiske dynamikken har bidratt til å forme det norske familiepolitiske regimet; et regime som gjerne har blitt beskrevet som en hybrid mellom en likestilt og en tradisjonell familiepolitisk modell. Mer spesifikt undersøkes hvordan partiene har posisjonert seg når det gjelder reformer knyttet til familiepolitikkenes kjerneordninger: foreldrepermisjoner, kontantstøtte og offentlig subsidierte barnehager. Analysene viser at den politiske kampen delvis vært forankret i ideologisk gjenkjennelige partipolitiske posisjoner, temperert av tilpasninger til samfunnsendringer og kompromisser knyttet til regjeringsmakt. Ettersom norske foreldre i praksis har valgt forsørger-omsorgsmodellen, ved å benytte seg av foreldrepermisjonsordninger og barnehagetilbud, vil det ikke å støtte disse ordningene være forbundet med store politiske kostnader. Forsvaret for eninntektsfamilien har med det mistet politisk kraft. Valgfrihet som ideologi er videre satt kraftig under press på grunn av problemer knyttet til integrering av innvandrere. Tilpasning til nye familiemønstre har beveget sentrum-høyresiden mot det som synes å ha blitt familiepolitikkenes nye sentrum: normen om likestilte foreldreskap. Familiepolitikken reflekterer ikke bare spenninger mellom familie og stat, men også mellom familie og individ. Dersom en linje hvor mor og far er individer først, og familiemedlemmer etterpå, vinner frem i alle partier, vil en av grunnkonfliktene som har skapt og holdt liv i den norske hybridmodellen svinne hen.

CORE-seminar om diskriminering og likestillingslov

Norske partiers likestillingspolitikk har også vært tema for to andre CORE-arrangementer. I mai 2014 inviterte kjernemiljøet til frokostseminaret *Likestilling med loven i hånd*, hvor likestillingsminister Solveig Horne møtte justiskomiteleder Hadia Tajik, Hege Skjeie fra Likestillingsutvalget og Ronald Craig fra Diskrimineringslovutvalget, Likestillingsutvalget og Likestillings- og diskrimineringsombudet til debatt om hvordan en ny likestillings- og diskrimineringslovgivning bør se ut. Sentrale diskusjonstemaer var hva som bør skje med plikten til aktivt likestillingsarbeid i arbeidslivet og hvordan man kan sikre et effektivt håndhevingsapparat for likestillingslovgivningen.

Seminar i samarbeid med Voksenåsen kultursenter og Sveriges ambassade

I november samme år stod feminismens rolle i det norske partipolitiske landskapet på agendaen, da CORE, i samarbeid med Voksenåsen kultursenter og Sveriges ambassade, arrangerte konferansen

Feminisme på frammarsj: Trenger vi feministpartier? Talsperson for det svenske partiet Feministisk initiativ, Gudrun Schyman, var invitert for å dele erfaringer fra Sverige. Hun deltok også i paneldebatt med norske politikere og samfunnsdebattanter. Der Schyman mente det bare var et tidsspørsmål før Norge fikk et feministisk parti, var flere av hennes meddebattanter av den oppfatning at et eget feministparti ville kunne komme til å tappe viktige ressurser fra arbeidet med likestillingspolitiske saker innad i de etablerte partiene.

CORE-seminar: Flere kvinner i felt: Mål eller middel for forsvaret?

Kvinneandelen i Forsvaret er i dag åtte prosent. Politiske myndigheter ser dette som et problem, og har derfor satt som mål å øke den ikke-sivile kvinneandelen til 20 prosent innen 2020. Men er egentlig manglende kjønns mangfold et problem for Forsvaret? Med denne tematikken arrangerte vi et seminar 19. november 2013, som tilfeldigvis også er mannsdagen. Hovedinnleder på seminaret var Lene Bomann-Larsen, forsker på Krigsskolen. Hun argumenterte for at mangfold og likestilling ikke bør være et mål i seg selv, men heller et middel – dersom det bidrar til å øke Forsvarets operative evne. Innlegget ble videre kommentert av Inger Skjelsbæk fra fredsforskningsinstituttet PRIO; Camilla Serck-Hanssen, leder i Etisk råd for forsvarssektoren; og oberstløytnant Harald Høiback fra Forsvarets Høgskole.

CORE-seminar: Har vi fått et kvinnevennlig pensjonssystem

I oktober 2013 arrangerte vi et seminar om likestillingsvirkninger av pensjonsreformen, som ble vedtatt i 2009. Vi spurte om den har bidratt til likestilling; om reformen sørger for at begge kjønn er sikret en brukbar inntekt i alderdommen; om forskning fra Sverige, hvor de innførte lignende pensjonsreformer ti år før oss, kan lære oss noe om de utfordringene som vil komme? Forskere ved Institutt for samfunnsforskning forsker nå på det nye pensjonssystemets økonomiske bærekraft og dets evne til å sikre tilfredsstillende inntekt i alderdommen. Hovedinnledere på seminaret var Agneta Kruse fra Lunds Universitet og Axel West Pedersen fra Institutt for samfunnsforskning. Etter innledningene ble det debatt med forberedte kommentarer fra Fagforbundets Steinar Fuglevaag og Civitas Mathilde Fasting.

CORE-seminar: Likestilling i 3D – kjønn, etnisitet og klasse

6. mars 2014 arrangerte CORE et ettermiddagsseminar på ISF hvor vi presenterte ferske forskningsbidrag om sentrale og tidsaktuelle likestillingsspørsmål relatert til arbeidslivet. Et siktemål var å reise nye likestillingsutfordringer og likestillingspolitiske utfordringer til debatt. Felles for innleggene er at de ser flere typer ulikhet i sammenheng: Hvordan samvirker kjønn, etnisitet og klasse i likestilling? Inn lederne var CORE-forskerne Kjersti Misje Østbakken, som snakket om det vedvarende lønns gapet mellom menn og kvinner, hvor hun spesielt presenterte forskning om kvinner med barn særlig kommer dårlig ut lønnsmessig. Marjan Nadim presenterte funn om arbeids- og familietilpasninger blant etterkommere av innvandrere, og hvordan deres opplevelser og praksis relaterer seg til likestillingsprosjektet. Arnfinn H. Midtbøen snakket om hva vi vet om omfanget av etnisk diskriminering i arbeidslivet, og spesielt om det er forskjeller mellom menn og kvinner i hvilken grad de er utsatt for etnisk diskriminering. Julia Orupabo snakket om kjønn og etnisitet i lys av kjønnsdelte skikkelinjer i arbeidslivet. Deretter ble det åpnet for paneldebatt, og kommentarer fra tilhørerne, med forberedte kommentarer fra likestillings- og diskrimineringsombud Sunniva Ørstavik, Ulf Mellstrøm fra Karlstad Universitet, samt to av inn lederne (Arnfinn og Julia).

CORE-seminar: Når likestillingen europeiseres

EU og likestillingspolitikk – og betydningen for EØS-landet Norge – var tema da CORE i samarbeid med ARENA senter for europaforskning arrangerte konferanse på Litteraturhuset i Oslo 5. november 2015. Dagen ble innledet med forskerforedrag om nyere utviklingstrekk i EUs likestillingspolitikk. Johanna Kantola, professor i statsvitenskap ved Helsingfors universitet, hevdet at EUs likestillingspolitikk anno 2015 var preget av nedskalering, nedskjæring og marginalisering, ved at det fremmes færre likestillingsdirektiver, bevilges mindre penger og ikke tas hensyn til likestillingsperspektivet i utviklingen av unionens politikk. Senere innlegg konsentrerte seg om hvordan EUs lovgivning og politikk på likestillingsfeltet påvirker norsk likestillingspolitikk og -arbeid, samt om norske aktørers muligheter for å påvirke retningen på og innholdet i den felleseuropeiske politikken. Det ble fra flere hold understreket at manglende medbestemmelsesrett gjør det utfordrende for Norge å sette sitt preg på den europeiske likestillingspolitikken. Representanter fra sivilsamfunnet påpekte at de heller fokuserte sin innsats mot FN-systemet, hvor sivilsamfunnet har en mye mer selvsagt plass enn på EU-nivå.

CORE-seminar: Kjønn og kultur i et Europa preget av flyktningkrisen

Den pågående flyktningkrisen aktualiserer nok en gang spørsmålet om det er en konflikt mellom å sikre kvinners rettigheter og å omfavne kulturelle ulikheter. Hendelsene i Köln på nyttårsaften 2015, hvor hundrevis kvinner ble utsatt for seksuelle overgrep av menn som ble beskrevet som av utenlandsk opprinnelse, har blitt framhevet som et bevis på at store mengder flyktninger og innvandrere utgjør en trussel mot europeiske verdier om kjønnslikestilling. Vi inviterte derfor Anne Phillips, professor i statsvitenskap ved London School of Economics (LSE), til et ettermiddagsseminar ved ISF 4. mars 2016. Etter Phillips foredrag ga Anja Bredal en kommentar, før vi åpnet for spørsmål og kommentarer fra tilhørerne. Phillips er en av vår tids ledende politiske tenkere til å snakke om disse viktige samfunns- og likestillingsutfordringene. Hun har skrevet en rekke innflytelsesrike bidrag innenfor feministisk politisk teori. Kjønn, multikulturalisme, ulikhet, demokrati, kropp og eiendom er sentrale tema i hennes forskning. Den feministiske kritikken av essensialisering – av både kjønn og kultur – er svært relevant for å utfordre antagelsen om at vi må velge mellom likestilling og kulturell åpenhet. Hendelsene i Köln gir videre en mulighet til å reflektere over risikoen som ligger i å etterlyse en felles menneskelighet («common humanity»), som viser seg å være betinget av at folk opptrer i tråd med et idealisert menneske, som verken kjenner til vold eller kvinnehat.

Rekruttering til forskningsfeltet

Kjernemiljøet har hatt som målsetting å rekruttere studenter og unge forskere til forskningsfeltet, og flere av CORE-forskerne har i den sammenheng vært aktive i å skape interesse for og knytte til seg studenter med avhandlingsprosjekter om kjønnslikestillingsspørsmål. Her må også nevnes at CORE-tilknyttede Hege Skjeie har utviklet og undervist et eget [masteremne om likestillingspolitikk](#) ved Institutt for statsvitenskap ved Universitetet i Oslo. Kurset ble avholdt våren 2015 og 2016, og tok hovedsakelig for seg utviklingen og gjennomføringen av nasjonal, nordisk, europeisk og internasjonal likestillingspolitikk, -lovverk og -institusjoner. I tillegg til Skjeies forelesninger, bidro også COREs Mari Teigen og Cathrine Holst med forelesninger på kurset. I alt har 27 studenter avlagt eksamen i faget, og hele åtte statsvitenskapsstudenter har i etterkant valgt å skrive masteroppgave om likestillingsrelaterte temaer.

To av masterstudentene i Skjeies masteremne i likestillingspolitikk har hatt tilknytning til CORE i 2015 og 2016. Karin Kraglund har skrevet masteroppgave i statsvitenskap med tittelen: *Nødvendig, ønskelig – eller verken eller? En analyse av norske aktørers diskursive bruk av EU i reformprosesser på likestillingsfeltet*. Thea Elnan har skrevet masteroppgave i statsvitenskap med tittelen: *Rik gjør lik. En kvantitativ studie av økonomisk trygghets virkning på holdninger til likestilling*. Kraglund vil bli tildelt masterstipend fra ISF og CORE når hennes oppgave er godkjent av Institutt for statsvitenskap ved Universitetet i Oslo.

CORE-aktiviteter, –publikasjoner og mediesiteringer

Stimulering til likestillingsforskning og rekruttering til forskningsfeltet

- Anne Lise Ellingsæter har veiledet masterstudent på oppgave om kjønnsforskjeller i lønn på tvers av velferdsstater.
- Anne Lise Ellingsæter har veiledet masterstudent på oppgaven «En kvantitativ analyse av sammenhengen mellom individers yrkesrettede adferdsmønstre og omsorgsforpliktelse overfor pleietrengende ektefelle».
- Cathrine Holst har veiledet PhD- stipendiat på tema «The epistemic dimension of expert deliberation».
- Sigtona Halrynjo veiledet våren 2013 en gruppe masterstudenter ved Prosjektforum UiO, på prosjektet «Kjønnsbalanse i administrative stillinger ved det samfunnsvitenskapelige fakultet».
- Mari Teigen har veiledet PhD-stipendiat på tema «Rekruttering til ASA-selskapenes styrer».
- Mari Teigen har veiledet masterstudent på tema «Rekruttering til Kommunal- og regionaldepartementet».
- Liza Reisel har veiledet en mastergradsstudent på ISS, ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, Universitetet i Oslo. Oppgavetittel: «Foreldreskap og lønn: En kvantitativ studie av foreldreskap, lønnstap og -premier i Norge, Storbritannia og Tyskland».
- Hege Kitterød har veiledet masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO). Oppgave om endringer i fordeling av yrkesarbeid blant par.
- Anne Lise Ellingsæter har vært hovedveileder for PhD-student som skriver avhandling om fruktbarhet og økonomiske institusjoner.
- Anne Lise Ellingsæter har vært hovedveileder for PhD-student som skriver avhandling om arbeidsgiveres syn på foreldres omsorgsrettigheter.
- Anne Lise Ellingsæter har vært hovedveileder for PhD-student som skriver avhandling om forholdet til arbeid og familie blant annengenerasjon innvandrere.
- Anne Lise Ellingsæter har vært bi-veileder for PhD-student som skriver avhandling om profesjonelle grenser mellom barnehageansatte.
- Anne Lise Ellingsæter har vært hovedveileder for masterstudent i sosiologi på oppgave om betydningen av partners helse for egen yrkesaktivitet.
- Julia Orupabo har vært biveileder for masterstudent på oppgave om kjønne utdanningsvalg.
- Liza Reisel har vært biveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO). Oppgavetittel: «Kjønnsdeling i høyere utdanning: En kvantitativ studie av trender i horisontal segregering og betydningen av sosial bakgrunn for valg av mannsdominerte fag».
- Anne Lise Ellingsæter har vært hovedveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO). Oppgavetittel «Det tredje barnet. En kvalitativ studie av valget om å få tre barn blant kvinner med høy utdanning»,
- Anne Lise Ellingsæter har vært hovedveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO) på oppgaven «Likekjønnede familier – å få og ha barn»

- Anne Lise Ellingsæter har vært biveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO). Oppgavetittel «Foreldrepermisjon og fruktbarhet: En kvantitativ studie av sammenhengen mellom foreldrepars bruk av permisjon og videre barnefødsler»
- Anne Lise Ellingsæter har vært biveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO). Oppgavetittel «Engangsstønad og videre barnefødsler: med fokus på ulike kjennetegn ved kvinnene som fikk engangsstønad ved første eller andre fødsel»
- Erling Barth har vært biveileder for PhD-stipendiat ved Økonomisk institutt (UiO) på avhandlingen «Four Essays on Trade, Innovation, and Workforce Composition».
- Erling Barth har vært veileder for PhD-stipendiat ved Økonomisk institutt (UiO) på avhandlingen «Cushioning the Variance - Three Essays on the Comparative Study of Income Inequality and Welfare States in Europe and the US»
- Erling Barth er veileder for PhD-stipendiat ved Økonomisk institutt (UiO) på avhandling om likelønnsgapet.
- Anne Lise Ellingsæter har vært hovedveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO) på oppgaven «Likekjønnede familier – å få og ha barn»
- Julia Orupabo er biveileder for PhD-stipendiat ved Senter for profesjonsstudier (HIOA) på avhandling om kjønnede utdanningsvalg
- Hege Skjeie har vært hovedveileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgaven «Fra ratifisering til realisering – En QCA-tilnærming til norsk etterlevelse av internasjonale likestillingsnormer 1995–2014»
- Hege Skjeie har vært veileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgaven «Flerdimensjonalitet i Likestillings- og diskrimineringsombudets pådriverarbeid»
- Anne Lise Ellingsæter er hovedveileder for PhD-stipendiat ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO) på avhandling om familiepraksis og kjønnslikestilling blant innvandrere
- Anne Lise Ellingsæter er hovedveileder for PhD-stipendiat ved Senter for profesjonsstudier (HiOA) på avhandling om kjønn og karriere – konsekvenser av endringer i foreldrepermisjonsordningen for likestilling i arbeidslivet
- Cathrine Holst er biveileder for PhD-stipendiat ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (UiO) og Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO) på avhandling om feminisme og islam i et europeiseringsperspektiv
- Cathrine Holst er hovedveileder for PhD-stipendiat ved ARENA Centre for European Studies på avhandling om European Women's Lobby
- Hege Skjeie og Cathrine Holst har vært hovedveiledere, og Mari Teigen har vært biveileder, for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgave om europeisering av norsk likestillingspolitikk
- Hege Skjeie og Cathrine Holst har vært hovedveiledere for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgave om arbeidet for å fremme bedriftsstyrekvotering på EU-nivå
- Hege Skjeie har vært hovedveileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgave om økonomiske svingninger og holdninger til likestilling.
- Julia Orupabo er hovedveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, UiO, på oppgave om aspirasjoner og valg hos etterkommere
- Liza Reisel er veileder for PhD-stipendiat ved Senter for profesjonsstudier (HiOA) på avhandling om betydning av sosial og etnisk bakgrunn for kjønnsdeling i profesjonene og profesjonsutdanningene.

COREs arrangementer for forskere og for det brede publikum i perioden

- **7. mars 2013:** Lansering av CORE – Kjernemiljø for likestillingsforskning. Innledninger av Mari Teigen, Anette Borchorst (Aalborg Universitet), Arni Hole (BLD) og Jesper W. Simonsen (Norges forskningsråd).
- **29. april 2013:** Boklansering. *Krysningspunkter. Likestillingspolitikk i et flerkulturelt Norge* av Beret Bråten og Cecilie Thun (red.). Mari Teigen møteleder og deltaker i panel. Innledning ved Anja Bredal fra ISF. Flere kapitler i boken skrevet av forskere tilhørende CORE (Anja Bredal, Liza Reisel, Hege Skjeie og Mari Teigen).
- **20. august 2013:** Nordisk workshop. *Lønnsforskjeller og indikatorer for ulikelønn i Norden*. Beskrevet ovenfor.
- **19. September 2013:** Internasjonal konferanse. *Reconciling work and family in Europe and the US*. Beskrevet ovenfor.
- **8. oktober 2013:** Åpent pizzaseminar. *Hva er borgerlig likestillingspolitikk?* Innledning ved Anne Lise Ellingsæter (CORE/UiO). Kommentarer ved Nils August Andresen (Minerva), Hilde Ekeberg (Krf), Mathilde Fasting (Civita) og Heidi Nordby Lunde (Høyre).
- **23. oktober 2013:** Åpent pizzaseminar. *Har vi fått et kvinnevennlig pensjonssystem?* Innledninger ved Agneta Kruse (Lunds universitet) og Axel West Pedersen (ISF). Kommentarer ved Steinar Fuglevaag (Fagforbundet) og Mathilde Fasting (Civita)
- **19. november 2013:** Åpent pizzaseminar. *Flere kvinner i felt: Mål eller middel for Forsvaret?* Innledning ved Lene Bomann-Larsen (Krigsskolen). Kommentarer ved Inger Skjelsbæk (PRIO), Harald Høiback (Forsvarets Høgskole) og Camilla Serck-Hanssen (Etisk råd for forsvarssektoren).
- **5. desember 2013:** Nasjonal konferanse. *Likestilling i arbeidslivet*. Forskere fra hele landet inviteres til å bidra med papers som omhandler ulike aspekter ved likestilling i arbeidslivet.
- **28. januar 2014:** Åpent seminar i samarbeid med seminarrekka Analytisk, kvantitativ sosiologi ved UiO. *Arbeidslivets premiering av farskap 1974–2010*. Innledning ved Lynn Prince Cooke (University of Bath).
- **6. mars 2014:** Åpent pizzaseminar. *Likestilling i 3D: Kjønn, etnisitet og klasse*. Innledninger ved Kjersti Misje Østbakken, Marjan Nadim, Arnfinn H. Midtbøen og Julia Orupabo (alle CORE/ ISF).
- **3. april 2014:** Åpen konferanse i samarbeid med Norsk sosiologforening Østlandet. *Frihet i sosiologien*. CORE var medarrangør og ansvarlig for sesjonen om kjønn og frihet. Innledning ved Maria Charles (UCSB): «Sex Segregation as Freedom of Expression? Occupational Aspirations in Cultures of Affluence». Kommentarer ved Anne Lise Ellingsæter (CORE/UiO) og Helene Aarseth (UiO).
- **14. mai 2014:** Åpent frokostseminar. *Likestilling med loven i hånd*. Innledninger ved Likestillingsminister Solveig Horne og stortingsrepresentant Hadia Tajik. Kommentarer ved Ronald Craig (Diskrimineringslovs- og Likestillingsutvalget/ LDO), Hege Skjeie (Likestillingsutvalget/CORE/UiO).
- **13.–19. juli 2014:** Konferansesesjon for forskere. *A comparative look at gender segregation in vocational education* på International Sociological Association World Congress i Yokohama, Japan. Ved Liza Reisel, Marjan Nadim (begge ISF/CORE) og Gunn Elisabeth Birkelund (UiO).
- **18.–19. november 2014:** Forskerworkshop. *Comparative Social Research Workshop on Comparative studies of gender segregation in vocational education and training (VET) – Institutional and Individual perspectives*.

- **24. november 2014:** Åpent debattseminar. *Feminisme på frammarsj: Trenger vi feministpartier?* Innledninger ved Gudrun Schyman (Feministisk Initiativ), Jenny Madestam (Stockholms universitet), Mari Teigen (CORE/ ISF), Heidi Nordby Lunde (Høyre). Kommentarer fra journalist og forfatter Marta Breen, Audun Lysbakken (SV) og Mani Hussaini (AUF). Arrangert i samarbeid med Voksenåsen kultursenter og Sveriges ambassade.
- **16. desember 2014:** Åpent frokostseminar med boklansering. *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet.* Innledninger ved forskningsleder Mari Teigen, forsker Liza Reisel og forsker Erling Barth. Kommentarer fra arbeidslivet ved LO og KS.
- **16. april 2015:** Rapportlansering. *Diskriminering av samer, nasjonale minoriteter og innvandrere i Norge.* Innledning ved forskerne Hilde Lidén og Arnfinn H. Midtbøen. Kommentarer fra Likestillings- og diskrimineringsombudet, Holocaustsenteret og Organisasjon mot offentlig diskriminering.
- **7.–8. mai 2015:** Forskerseminar for Nettverket for komparative studier av den nordiske likestillingsmodellen: *Segregering på de nordiske arbeidsmarkedene*
- **20. mai 2015:** Frokostseminar med boklansering: *Virkninger av kjønnskvalitet i norsk næringsliv.* Innledning ved assisterende leder og redaktør Mari Teigen. Innlegg fra barne- og likestillingsminister Solveig Horne. Paneldebatt med Statoil-styreleder Svein Rennemo, Civita-leder Kristin Clemet og Styreinstitutt-leder Turid Solvang. Debattleder Dagbladet-kommentator Aksel Braanen Sterri.
- **15.–16. juni 2015:** Konferanse og forskerworkshop. *Glasstaket: Metaforen og mekanismene.* Åpne forelesninger, debatt og forskerseminar. Arrangert i samarbeid med forskningsprosjektet MirrorMirror ved NTNU og næringslivsnettverket GRONett.
- **5. november 2015:** Konferanse: *Når likestillingen europeiseres.* Innledninger ved forskerne Johanna Kantola, Kirsten Ketscher, Helena Seibicke og Cathrine Holst. Innlegg fra statssekretær for EU- og EØS-saker Elsbeth Tronstad, med kommentarer fra Jan Erik Grindheim i Europabevegelsen og Anne Beathe Tvinnerheim i Senterpartiet. Paneldebatt med aktører fra BLD, KS, LO, OMOD og JURK.
- **4. mars 2016:** Seminar. *Kjønn og kultur i et Europa preget av flyktningkrisen.* Foredrag ved professor i statsvitenskap ved LSE, Anne Phillips, kommentar fra forsker Anja Bredal ved NOVA/HIOA. Ordstyrer Marjan Nadim
- **7. mars 2016:** Pizzaseminar. *Kjønnsdelte yrkesfag – hva gjør en forskjell.* Innledninger ved CORE- og ISF-forsker Liza Reisel, forsker Emer Smyth ved det irske The Economic and Social Research Institute og Christian Imdorf ved Universitetet i Bern. Diskusjon ved Anna Hagen Tønder ved FAFO og Kristoffer Chelsom Vogt ved UiB.
- **27. mai 2016:** Lansering av CORE Topplederbarometer. *Mer kjønnsbalanse på toppen?* Presentasjon av hovedfunn ved seniorforsker ved CORE Sigtona Halrynjo. Innledning ved barne- og likestillingsminister Solveig Horne. Debatt med representanter fra sentrale aktører i norsk næringsliv.
- **7. juni 2016:** *Why two Karls are better than one.* Seminar med Nancy Fraser i samarbeid med Senter for tverrfaglig kjønnsforskning. Kommentarer fra Lars Mjøset, professor ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi og Cathrine Holst ved ARENA og CORE
- **6. september 2016:** «Drømmejobben»: Kjønn og etnisitet – spiller det en rolle? Lansering av boken *Kvinnejobber, mannssjobber og innvandrersjobber.* Innledning av bokens forfatter, Julia Orupabo. Innlegg av Curt Rice, rektor ved Høgskolen i Oslo og Akershus, Gro Mjeldheim

Sandal, professor ved Institutt for samfunnspsykologi, UiB og Liza Reisel, forskningsleder ved Institutt for samfunnsforskning.

- **28. september 2016:** Lansering av boka Ulik likestilling i arbeidslivet. Innledning ved barne- og likestillingsminister Solveig Horne. Presentasjon av boka ved redaktørene Sigtona Halrynjo og Mari Teigen. Paneldebatt med partene i arbeidslivet, med Marie Simonsen som debattleder.

CORE-forskeres bidrag på seminarer og konferanser i perioden

- **9. januar 2013:** Litteraturhuset: Boklansering. *Formødrene*. Hege Skjeie ga kommentar til boka og deltok i paneldiskusjon om likestillingspolitikk.
- **5. mars 2013:** Grand hotell: Rapportlansering. *Kjønnssegregering i utdanning og arbeidsliv: Status og årsaker* av Liza Reisel og Idunn Brekke. Arrangører: LO og NHO.
- **8. mars 2013:** 8. mars-frokost hos Unio på Operaen: Foredrag. *Mor og far og karrieren...* av Sigtona Halrynjo.
- **20. mars 2013:** NFRs VAM-konferanse: Foredrag. *Tidsbruk i familien, lønnsforskjeller og husarbeid* av Erling Barth
- **20. mars 2013:** NFRs VAM-konferanse: Forberedt kommentar til Gøsta Esping-Andersen av Cathrine Holst om velferdspolitik, kjønn og likestilling.
- **5. april 2013:** dagseminar om kjønnsbalanse på Høgskolen i Oslo og Akershus: Foredrag. *Menn i helse- og sosialfag – status, årsaker og forslag til tiltak* av Liza Reisel.
- **19. april 2013:** NFRs avslutningskonferanse for kjønnsforskningsprogrammet på Litteraturhuset: Paneldebatt med Anette Borchorst, Beatrice Halsaa, Jesper W. Simonsen og Mari Teigen om fremtiden for norsk kjønns- og likestillingsforskning.
- **19. april 2013:** NFRs avslutningskonferanse for kjønnsforskningsprogrammet på Litteraturhuset: Foredrag. *Mot et flerdimensjonalt likestillingsapparat?* av Liza Reisel.
- **8. mai 2013:** Invitert presentasjon. *Institutional trust: Impact of family policy on fertility in Norway* av Anne Lise Ellingsæter. Department of Social Policy and Innovation, Oxford University.
- **15. mai 2013:** Business Peace Forum, rundebordskonferanse om likestilling og kjønnsbalanse i næringslivets styrerom på Grand hotell: Mari Teigen deltok som norsk ekspert, sammen med deltakere fra næringsliv, politikk og forskning, samt internasjonale gjester(bl.a. New York Times).
- **15. mai 2013:** årskonferansen til KIM (Kontaktuvalget mellom innvandrerbefolkningen og myndighetene) på SAS-hotellet: Foredrag. *Women's Political and Economic Participation* ved av Mari Teigen.
- **21. mai 2013:** Juridiske fakultet ved UiO: Forelesning. *Martha Nussbaum's theory of justice* av Cathrine Holst.
- **23. mai 2013:** Trygd i kontekst-seminar på Oslo Spiseforretning: Presentasjon av paper. *School Enrolment and Mothers' Labour Supply and Social Insurance Claims: Evidence from a Universal School Reform* av Ines Hardoy.
- **27. mai 2013:** Foredrag. *Hvorfor krangler vi (fremdeles) om mødre og jobb?* av Anne Lise Ellingsæter. På seminaret Utfordret morsrolle og utfordrende faderskap? v/UiA.
- **4. juni 2013:** Litteraturhuset: *100 år for kvinners stemmerett*. Paneldebatt om NOU 2012: 15, *Politikk for likestilling*. Cathrine Holst og Mari Teigen fra CORE deltok i panelet.

- **10. juni 2013:** Foredrag. *The dual earner-carer model: Norwegian experiences* av Anne Lise Ellingsæter. Czech Norwegian Conference on Cooperation in Sociological Research, 11. juni 2013, konferansen Institutional Change in Welfare States and Working Life i Åsgårdstrand: Presentasjon av paper. *Equal pay and dilemmas of justice* av Cathrine Holst.
- **11. juni 2013:** konferansen Institutional Change in Welfare States and Working Life i Åsgårdstrand: Presentasjon av paper. *Mandatory gender quotas on Norwegian corporate boards: the result of a clash between gender equality and deregulation* av Mari Teigen.
- **12. juni 2013:** Presentasjon av paper. *Nordic earner-carer models – why stability and instability?* av Anne Lise Ellingsæter. Konferansen Institutional Change in Welfare States and Working Life i Åsgårdstrand.
- **18. juni 2013:** Invitert presentasjon. *Institutional trust: Impact of family on fertility in Norway* av Anne Lise Ellingsæter. På Seminars on Social Stratification, Welfare and Social Policy (Sofi), Stockholm Universitet.
- **22.–24. august 2013:** Annual Conference of Research Committee 19 i Budapest: Presentasjon av paper. *Trust, fertility and family policy: the case of Norway* av Anne Lise Ellingsæter og Eirin Pedersen.
- **30. august 2013:** European Sociological Associations konferanse i Torino: Presentasjon av paper. *Paternity leave in Norwegian Elite Professions* av COREs Sigtona Halrynjo og Selma Therese Lyng fra Arbeidsforskningsinstituttet.
- **6. september 2013:** SV-fakultetet ved UiO: Kommentar om kritisk samfunnsvitenskap av Cathrine Holst med vekt på blant annet kjønns- og likestillingsforskning.
- **14. oktober 2013:** Presentasjon av paper. *Should women represent women?* Av Cathrine Holst. Ida Blom Conference 2013, Universitetet i Bergen.
- **16.–17. januar 2014:** Foredrag om sykefravær og kjønnsforskjeller. Kjersti Misje Østbakken. NAV Harstad.
- **6. februar 2014:** Foredrag. *Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn* av Erling Barth og Kjersti Misje Østbakken. Arrangør: LO.
- **4. mars 2014:** Innledning. *Liberalfeministiske perspektiver på makt og likestilling* av Cathrine Holst. På konferansen *Kjønn, makt og autoritet* ved NTNU. Arrangør: Den nasjonale forskerskolen i kjønnsforskning.
- **7. mars 2014:** Foredrag om det kjønnsdelte arbeidsmarkedet på kvinnedagsarrangement. Mari Teigen. Arrangør: Høgskolen i Oslo og Akershus
- **8. mars 2014:** Innledning. *Diskriminering – noen utviklingslinjer* av Cathrine Holst på konferansen *Verdier på reisefot: Likestilling som nasjonal og transnasjonal verdi*. Arrangør: UiOs lørdagsforelesning/ Senter for tverrfaglig kjønnsforskning
- **16. mars 2014:** Foredrag om utdanningsvalg blant barn av innvandrere. Liza Reisel. Arrangør: Senter for studier av Holocaust og livssynsminoriteter
- **17. mars 2014:** Innledning og deltakelse i workshopen *Gender Quotas for Corporate Boards and Democratic Legitimacy* på Wolfson College. Mari Teigen. Arrangør: University of Oxford
- **16. mai 2014:** Forelesning om likestilling for studenter ved Westminster College, Salt Lake City, Utah.
- **20. mai 2014:** Innledning på *Exploring Quotas*, Robert Bosch stiftung, Berlin, MARI TEIGEN
- **11. juni 2014:** «Familieformer, fruktbarhet og foreldreskap – det 'store' bildet». Innlegg på avdelingsseminar, Barne- og likestillingsdepartementet, Holmsbu. ANNE LISE ELLINGSÆTER

- **13.–14. juni 2014:** “Nordic earner carer models – why stability and instability?”. Paper presentert på konferansen Revisioning Gender, Stockholm. ANNE LISE ELLINGSÆTER
- **18.–21. juni 2014:** «Fathers' quota and career in Norwegian elite professions”. Presentasjon på forskerkonferansen *Work Family Research Network Conference*, New York City. SIGTONA HALRYNJO og Selma Lyng
- **18.–21. juni 2014:** “Exploring the Career Logic within the Nordic Model”. Presentasjon på forskerkonferansen *Work Family Research Network Conference*, New York City. SIGTONA HALRYNJO
- **19. juni 2014:** «Family size and health». Presentasjon av paper på European Society for Population Economics, Portugal. MARTE STRØM
- **25.–28. juni 2014:** “Does parenthood impact the household division of labour less than before? Evidence from the Norwegian time use surveys 1980–2010”. Presentasjon av paper på European Population Conference, Budapest, Ungarn. RAGNI HEGE KITTERØD
- **11. juli 2014:** Presentasjon på OSSE-konferanse i Wien om de norske erfaringene med kjønnskvolter i bedriftsstyrer. MARI TEIGEN.
- **19. juli 2014:** Presentasjon av paperet “Experts on gender: On the role of expertise in EU gender politics” på International Political Science Association, Canada. Sammen med Helena Seibicke. CATHRINE HOLST
- **19. juni 2014:** Foredrag om det kjønnsdelte arbeidsmarkedet for statssekretærutvalg opprettet i forbindelse med arbeidet med ny stortingsmelding om likestilling. På Statsministerens kontor. MARI TEIGEN
- **20. august 2014:** «Utvikling av likestillingspolitikk». Presentasjon for politisk ledelse i Barne- og likestillingsdepartementet. HEGE SKJEIE
- **26. august 2014:** «Er det nordiske folkestyret demokratisk nok?» Plenumsforedrag på Nordisk Ministerråds jubileumskonferanse for 40 års nordisk likestillingssamarbeid, Reykjavik. HEGE SKJEIE
- **27. august 2014:** Innledning om likestillingsbegrepet og likestillingspolitikk på seminar arrangert av Likestillingssenteret på Hamar, med deltakelse fra flere av de regionale kunnskapssentrene. MARI TEIGEN
- **28. august 2014:** “Framed by gender and ethnicity”. Presentasjon av paper på IMISCOE-konferansen (International Migration, Integration and Social Cohesion), Madrid. JULIA ORUPABO
- **29. august 2014:** Innledning og presentasjon av CORE og ideer til mulige masteroppgaver. På faglig lunsj på Senter for tverrfaglig kjønnsforskning ved Universitetet i Oslo. MARI TEIGEN og MARIT ELINE CHRISTENSEN
- **2. september 2014:** «Etnisk diskriminering i det norske arbeidsmarkedet: Rekrutteringspraksis og forebyggende tiltak». Foredrag, LDO-seminar for Statens mangfoldsnettverk. Oslo. ARNFINN H. MIDTBØEN
- **4.–6. september 2014:** “Cash for childcare schemes in the Nordic welfare states – how durable?” Paper presentert på ESPAnet-konferansen (The Network for European Social Policy Analysis), Oslo. ANNE LISE ELLINGSÆTER
- **5. september 2014:** «Utvikling av likestillingspolitikk». Foredrag på konferansen *Likestilling på glattisen*, den årlige Kvinner på tvers-konferansen. I regi av kvinneorganisasjoner og arbeidstakerorganisasjonene Utdanningsforbundet, Fagforbundet, Sykepleierforbundet, Fellesorganisasjonen, Delta og Handel og kontor. HEGE SKJEIE

- **9.–11. september 2014:** Presentasjon av papers på forskerkonferanse ved European University Institute, Firenze. «The Making of gender quotas for corporate boards in Norway» og «Quotas for public bodies? A comparative study of the effectiveness of gender quotas for public boards and committees in Finland and Norway». Sistnevnte sammen med Anne Holli (professor på University of Helsinki). MARI TEIGEN
- **20. september 2014:** Presentasjon av papere «School Enrolment and Mothers' Labour Supply –Evidence from a Universal School Reform» på European association of labor economists-konferansen i Ljubljana, Slovenia. PÅL SCHØNE
- **22. september 2014:** Foredrag «Likestilling – overalt og ingensteds?» På Fellesorganisasjonens nasjonale kvinnekongress. MARI TEIGEN
- **23. september 2014:** Foredrag for forskerforum ved Universitetet i Agder. Invitert av Senter for likestilling. MARI TEIGEN
- **9.–10. oktober 2014:** "New fathering practices and work-family reconciliation in Norway. Evidence from Time Use Surveys 1971–2010". Paperpresentasjon på Conference on Gender Equality: Policy, research, society, Warszawa, Polen. RAGNI HEGE KITTERØD
- **14. oktober 2014:** «Spenningen mellom fag og politikk». Innledning på arrangement i regi av Kunnskapsdepartementet. CATHRINE HOLST
- **24. oktober 2014:** «Hva er diskriminering?» Innledning på faglig seminar i regi av CORE, på Institutt for samfunnsforskning. CATHRINE HOLST
- **24. oktober 2014:** «Teoretiske perspektiver på diskriminering». Innledning på faglig seminar i regi av CORE, på Institutt for samfunnsforskning. ARNFINN H. MIDTBØEN
- **28. oktober 2014:** «Kvinner kan, vil og gjør det! Kulturell reproduksjon eller endring?». Innledning på Mangfolds- og integreringskonferansen, Trondheim. MARJAN NADIM
- **28. oktober 2014:** «Er det nordiske folkestyret demokratisk nok?» Foredrag på Likestillingskonferansen 2014: *Makt, Maktbalanse, demokrati og deltakelse*. Arrangert av Universitetet i Agder i samarbeid med NHO, LO, og fylkeskommunene på Agder. HEGE SKJEIE
- **29. oktober 2014:** Innledningen «Grenser for likestilling» og deltakelse i paneldebatt, CIVITA-frokost. MARI TEIGEN
- **30. oktober 2014:** "Likestilling i Norge? Kjønnskvotering versus valgfrihet". Innlegg på faglunsj i Sosiologisk Forum, Universitetet i Oslo. ANNE LISE ELLINGSÆTER
- **5. november 2014:** «Endringer i fedres deltakelse hjemme». Innlegg på seminaret *Familien i dag* i forbindelse med lansering av temanummer om familien i tidsskriftet Arr, Litteraturhuset, Oslo. RAGNI HEGE KITTERØD
- **14. november 2014:** «Betydningen av kvinnelig arbeidsdeltakelse for norsk økonomi», innledning på fagseminar i regi av CORE, på Institutt for samfunnsforskning. MARTE STRØM
- **19. november 2014:** «Gender Quotas for Norwegian Corporate Boards». Foredrag på arrangement i regi av The Chancellery of the Prime Minister of Poland, Warszawa. I forbindelse med Norway Grants-prosjekt. MARI TEIGEN
- **21. november 2014:** «Etnisk diskriminering i det norske arbeidsmarkedet». Foredrag, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. ARNFINN H. MIDTBØEN
- **24. november 2014:** Innledning til *Feminisme på frammarsj: Trenger vi feministpartier?* Konferanse på Voksenåsen. Samarbeid mellom CORE, Voksenåsen kultursenter og Sveriges ambassade. MARI TEIGEN
- **26. november 2014:** "Of Establishments and Households: Investigating the Dynamics of Gender Wage Differentials". Foredrag på VAM-forskersamling, Oslo. ERLING BARTH

- **2. desember 2014:** «Styrelederes oppfatninger av kjønnsbalanse og rekruttering til toppledelse». Presentasjon for nærings- og fiskeridepartementet. SIGTONA HALRYNJO
- **10. desember 2014:** Bidrag i forskerpanel på kompetansehevingsverksted om indikatorer på inkludering og likestilling. Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. RAGNI HEGE KITTERØD
- **11.–12. desember 2014:** “New fathering practices and work-family reconciliation in Norway. Evidence from Time Use Surveys 1971–2010. Sentrale kunnskapsinnsikter fra norsk likestillingsforskning”. Presentasjon på Nordisk nettverk for genusforskning, Karlstad, Sverige. RAGNI HEGE KITTERØD
- **11.–12. desember 2014:** «Sentrale kunnskapsinnsikter fra norsk likestillingsforskning». Presentasjon på Nordisk nettverk for genusforskning, Karlstad, Sverige. MARI TEIGEN
- **12. desember 2014:** «Diskrimineringsvern og positive plikter». Foredrag for brukerutvalget til Likestillingsombudet. HEGE SKJEIE
- **16. desember 2014:** «Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet». Innledning på lansering av boka ved samme navn, Institutt for samfunnsforskning. MARI TEIGEN
- **16. desember 2014:** «Kjønnsdeling på tvers. Hvordan og hvorfor er arbeidsmarkedet kjønnsdelt?». Innledning på lansering av boka *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet*, Institutt for samfunnsforskning. LIZA REISEL
- **16. desember 2014:** «Kjønnssegregering i Skandinavia, et likestillingsparadoks eller tvert i mot?». Innledning på lansering av boka *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet*, Institutt for samfunnsforskning. ERLING BARTH
- **3.–5. januar 2015:** “The effects of motherhood”. Paperpresentasjon på AEA Annual Meeting 2015, i regi av The American Economic Association, Boston, USA. MARTE STRØM
- **14. januar 2015:** Foredrag om kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet, for arbeidsgruppe/ trepartsutvalg for likestilling, Barne- og likestillingsdepartementet. MARI TEIGEN
- **20. januar 2015:** «Interseksjonalitet i praksis». Foredrag på forskningsinstituttet Fafo, Oslo. JULIA ORUPABO
- **22. januar 2015:** «Segregerte drømmer og muligheter. Kjønn, etnisitet og ambisjoner på veien inn i arbeidsmarkedet» Forelesning i likestillingsforum, Universitetet i Agder. JULIA ORUPABO
- **22. januar 2015:** «Utfordringer med å anvende et interseksjonalitetsperspektiv i empirisk forskning». Foredrag på Forskerforum, Universitetet i Agder. JULIA ORUPABO
- **27. januar 2015:** Forelesning på masterkurs i statsvitenskap: «Kjønnsbalanse i bedriftsstyrer – spredning av norsk likestillingsinnovasjon». MARI TEIGEN
- **3. februar 2015:** «Veier til næringslivstoppen. Analyse av CVer og survey blant norske toppledere.» Presentasjon for Styreinstituttet. MARIT ELINE LERVIK CHRISTENSEN og SIGTONA HALRYNJO
- **5. februar 2015:** «Girls helping girls: The impact of female peers for grades and educational outcomes». Forskningsseminar, Institutt for samfunnsforskning, MARTE STRØM, KRISTINE VON SIMSON og PÅL SCHØNE.
- **10. februar 2015:** «Girls helping girls: The impact of female peers for grades and educational outcomes». Forskningsseminar, Frischsenteret, MARTE STRØM, KRISTINE VON SIMSON og PÅL SCHØNE.

- **12. februar 2015:** «Likelønnsutviklingen i Norge. – Hvordan få opp farten?». Foredrag på Fellesorganisasjonens frokostmøte om likelønn. Oslo kongressenter. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- **18. februar 2015:** «Miljøterapi i det nasjonale botilbudet» Foredrag for Bufdir, JULIA ORUPABO
- **25. februar 2015:** «Likestillingsparadokset». Morgenbladetsalongen på Kunstneres hus i Oslo. MARI TEIGEN OG ANNE LISE ELLINGSÆTER
- **25. februar 2015:** «Likestillingsutredningen og (mangelen på) politisk oppfølging». Foredrag for norsk kvinnesaksforening. HEGE SKJEIE.
- **26. februar 2015:** «Ethnic Boundaries and the Public Sphere: Minority Experiences with Public Debate in Multicultural Norway». Presentasjon sammen med Kari Steen-Johnsen på Annual Meeting of the Eastern Sociological Society, New York. ARNFINN MIDTBØEN
- **26. februar 2015:** «Kompetanse – en symbolsk markør» Innlegg på lansering av sosiologen.no, Litteraturhuset Oslo. JULIA ORUPABO
- **26. februar 2015:** «Debatt om sosiologi og biologi» Sosiologforeningens konferanse på Litteraturhuset. MARI TEIGEN
- **27. februar 2015:** «Diskrimineringsvernet i norsk politikk». Innlegg på boklansering av festskrift til Rune Slagstad. HEGE SKJEIE.
- **3. mars 2015:** «Unequal motherhood». Forelesning på bachelorkurset SOS 2402 *Family, gender and the welfare state* på Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, Universitetet i Oslo. RAGNI HEGE KITTERØD
- **3. mars 2015:** «Forelesning om likestillingsutfordringer» Besøk av studenter fra Universitetet i Tromsø. MARI TEIGEN og MARIT ELINE CHRISTENSEN
- **3. mars 2015:** «Likestilling 2015: Hva handler dagens likestillingskamp om?» Deltakelse på AGENDA-debatt på Kulturhuset, Oslo. MARI TEIGEN
- **5. mars 2015:** «Post-2015, bærekraftsmål nr. 8: kvinner, økonomi og arbeid» Deltakelse i paneldebatt på Bufdir og bistandsorganisasjonenes likestillingsnettverk sitt arrangement *Kvinnedagen: Veien videre i FN-året 2015*. MARI TEIGEN.
- **5. mars 2015:** «Juristdamene passer barn, mens juristgutta tjener penger». Innledning på Juristforbundets tariffkonferanse. SIGTONA HALRYNJO
- **5. mars 2015:** «Tidsklemme, arbeid-familie og likestilling. Kryssende logikker og dilemmaer». Innledning for SVs tidsklemmeutvalg, Stortinget. SIGTONA HALRYNJO
- **6. mars 2015:** «Kvinner og karriere – kunnskap og refleksjoner». Innledning på Accenture arrangement på Oslo Plaza. MARI TEIGEN
- **10. mars 2015:** «Unequal fatherhood». Forelesning på bachelorkurset SOS 2402 *Family, gender and the welfare state* på Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, Universitetet i Oslo. RAGNI HEGE KITTERØD.
- **12.–14. mars 2015:** «Fathers' Career and Parental Leave in Norwegian Elite Professions». Innlegg på konferansen Fathers in Work Organizations: Inequalities and Capabilities. Universitetet i Bielefeld, Tyskland. SIGTONA HALRYNJO
- **17. mars 2015:** «Utfordringer med å anvende et interseksjonalitetsperspektiv i empirisk forskning». Forelesning i PhD-kurset SP9230 *Interseksjonalitet: Sosiale kategoriers samspillsdynamikk* ved HiOA. JULIA ORUPABO.
- **17. mars 2015:** «Kjønn og etnisitet som inkludering og ekskludering i høyere utdanning». Forelesning i PhD-kurset SP9230 *Interseksjonalitet: Sosiale kategoriers samspillsdynamikk* ved HiOA. JULIA ORUPABO.

- **18.–19. mars 2015:** «Girls helping girls: The impact of female peers for grades and educational outcomes». Forelesning ved Universitetet i Torino, Italia, MARTE STRØM, KRISTINE VON SIMSON og PÅL SCHØNE.
- **21. mars 2015:** «Affirmative action or not? Experiences from Norway of gender quotas for corporate boards». AURORA conference, London. MARI TEIGEN
- **23. mars 2015:** «Sykepleieres tekniske ambisjoner og orientering bort fra eldreomsorgen» på seminaret Faglige og etiske utfordringer i helsetjenester til den gamle pasienten, Høgskolen i Oslo og Akershus, studiested Kjeller. JULIA ORUPABO.
- **24. mars 2015:** Innledning og deltakelse i paneldebatt på arrangementet «Ny diskrimineringslov – hva nå?» Arrangert av OMOD, LLH, JURK, MiRa-senteret, Antirasistisk senter, Menneskerettighetsalliansen, Handikapforbundet, Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn, Krisesentersekretariatet og Reform – ressurscenter for menn. Litteraturhuset, Oslo. HEGE SKJEIE.
- **29. april 2015:** «Kjønnskvolter som virkemiddel for kjønnsbalanse på universitetsfag». Debatt på det samfunnsvitenskapelige fakultet, Universitetet i Oslo. MARI TEIGEN
- **3.–5. mai 2015:** «The effects of motherhood». Foredrag på konferanse arrangert av American Economic Association, Boston, USA. MARTE STRØM.
- **5. mai 2015:** «Diskrimineringsutfordringer blant samer, nasjonale minoriteter og innvandrere i Norge» Foredrag, HL-senteret, Oslo. ARNFINN MIDTBØEN.
- **7. mai 2015:** «Gender segregation in vocational education – institutional and individual perspectives» på seminar for Nettverket for komparative studier av den nordiske likestillingsmodellen om segregering på de nordiske arbeidsmarkedene. LIZA REISEL.
- **7. mai 2015:** «Change and stability in segregation patterns at the Norwegian labour market» på seminar for Nettverket for komparative studier av den nordiske likestillingsmodellen om segregering på de nordiske arbeidsmarkedene. MARI TEIGEN
- **7. mai 2015:** «Hva er utfordringene for likestillingen nå?». Seminar på Stortinget om likestilling i regi av Arbeiderpartiet. CATHRINE HOLST
- **7. mai 2015:** «Parity of Participation in Norwegian Public Policy». Innlegg på seminaret Nancy Fraser in a Norwegian Context, arrangert av Senter for tværfaglig kjønnsforskning ved UiO. CATHRINE HOLST.
- **8. mai 2015:** «Framed by ethnicity and gender. Segregated dreams and opportunities». Innlegg på seminar for Nettverket for komparative studier av den nordiske likestillingsmodellen om segregering på de nordiske arbeidsmarkedene. Institutt for samfunnsforskning. JULIA ORUPABO.
- **18. mai 2015:** «Work and family in the Nordic countries». Foredrag på arrangementet “Work and Family in the Rush Hour of Life. Gender Imbalances in the Nordic Countries and Germany”, arrangert av de nordiske ambassadene i Tyskland i samarbeid med Population Europe og Herbert Quandt-Foundation. Berlin. ANNE LISE ELLINGSÆTER.
- **20. mai 2015:** «Boklansering: Virkninger av kjønnskvolter i norsk næringsliv». Presentasjon av hovedfunn ved Mari Teigen, debattpanel ved likestillingsminister Solveig Horne, Svein Rennemo, Kristin Clemet og Turid Solvang. MARI TEIGEN
- **26. mai 2015:** «Diskrimineringsutfordringer blant samer, nasjonale minoriteter og innvandrere i Norge». Foredrag, Likestillings- og diskrimineringsombudet. ARNFINN MIDTBØEN
- **28.–31. mai 2015:** «Gender differences in labour market participation and sickness absence among parents who care for disabled or chronically ill children». Innlegg sammen med Idun

Brekke på konferansen Social Inequality, Cohesion and Solidarity, arrangert av International Sociological Association Research Committee, Tilburg, Nederland. MARJAN NADIM

- **1. juni 2015:** «Hva er vitsen med positiv særbehandling?». Foredrag for Likestillings- og diskrimineringsombudet. ARNFINN MIDTBØEN.
- **4.–5. juni 2015:** «Is democracy good for gender equality?». Innlegg på konferansen Democracy and Social Institutions in Change, arrangert av Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, UiO. CATHRINE HOLST.
- **4.–5. juni 2015:** «Can descriptive representation be justified outside political decision-making?». Innlegg på konferansen Democracy and Social Institutions in Change, arrangert av Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, UiO. MARI TEIGEN
- **9. juni 2015:** “Fathers’ career and parental leave in Norwegian Elite Professions Presentation for samarbeidsprosjektet mellom Norge og Slovenia “Fathers and employers in action” Reform, ressurscenter for menn. SIGTONA HALRYNJO
- **10. juni 2015:** «Kjønnssegregering, likestilling og likelønn». Foredrag for Nordisk likestillingsnettverk, Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet. ERLING BARTH
- **10. juni 2015:** «Kjønnssegregering på det norske arbeidsmarkedet». Foredrag for Nordisk likestillingsnettverk, Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet. MARI TEIGEN
- **10.–13. juni 2015:** «Gender expertise in the EU: the case of the European Women's Lobby». Innlegg på ECPR Gender and Politics, Uppsala, Sverige. CATHRINE HOLST.
- **10.–13. juni 2015:** «Failed State Feminism». Innlegg på ECPR Gender and Politics, Uppsala, Sverige. HEGE SKJEIE, CATHRINE HOLST og MARI TEIGEN.
- **15.–16. juni 2015:** «Holdninger til kjønnskvalitet i styrer blant toppledere i norsk næringsliv. Mer positive når bedriften selv har lovkrav?» Innlegg på konferansen Glasstaket: Metaforen og mekanismene, Trondheim. Arrangert av Forskningsprosjektet MirrorMirror ved NTNU, ISFs Kjernemiljø for likestillingsforskning og næringslivsnettverket GRONett. RAGNI HEGE KITTERØD, SIGTONA HALRYNJO OG MARI TEIGEN.
- **15.–16. juni 2015:** “Career- and life-trajectories leading to top-management”. Innlegg på konferansen Glasstaket: Metaforen og mekanismene, Trondheim. Arrangert av Forskningsprosjektet MirrorMirror ved NTNU, ISFs Kjernemiljø for likestillingsforskning og næringslivsnettverket GRONett. SIGTONA HALRYNJO og MARIT ELINE LERVIK CHRISTENSEN
- **15.–16. juni 2015:** “Women on Board - Men in the Executive Committee?” Innlegg på konferansen Glasstaket: Metaforen og mekanismene, Trondheim. Arrangert av Forskningsprosjektet MirrorMirror ved NTNU, ISFs Kjernemiljø for likestillingsforskning og næringslivsnettverket GRONett. SIGTONA HALRYNJO og MARI TEIGEN
- **17. juni 2015:** «The costs and benefits of descriptive representation. Women’s quotas, variations in state feminism and the fact of reasonable pluralism». Seminar i politisk teori, Oslo-Gøteborg-nettverket. CATHRINE HOLST
- **18.–19. juni 2015:** «Free Childcare and Mothers' Labor Supply: Evidence Using a School Starting Age Reform». Innlegg på fagkonferanse. PÅL SCHØNE og INES HARDOY.
- **13. August 2015:** «Det norske likestillingsparadokset». Foredrag og debatt deltakelse på UNIO-arrangement, Arendalsuka. MARI TEIGEN
- **14. August 2015:** «Et likestilt arbeidsliv? Mannen har forkjørsrett og kvinner vikeplikt i karrieren – hvorfor er det slik?» Foredrag og debatt deltakelse på arrangement i regi av Juristforbundet og Juridisk Rådgivning for kvinner, Arendalsuka. SIGTONA HALRYNJO
- **24.–25. august 2015:** «Free Childcare and Mothers' Labor Supply: Evidence Using a School Starting Age Reform». Innlegg på forskerkonferanse arranger av European Economics Association, Mannheim, Tyskland. PÅL SCHØNE og MARTE STRØM.

- **24.–27. august 2015:** «Girls helping girls: The impact of female peers for grades and educational outcomes». Foredrag på konferanse arrangert av European Economic Association, Mannheim, Tyskland. MARTE STRØM og PÅL SCHØNE.
- **25.–27. juni 2015:** «Ethnic Penalties in Western Labour Markets: Contributions, Explanations, Critiques». Presentasjon på IMISCOE 12th Annual Conference, Genève. ARNFINN MIDTBØEN
- **26.–28. august 2015:** «The rise and fall of birth rates as a social problem: Norway 1965–2012». Paper presentert på Annual RC19 Conference, University of Bath. ANNE LISE ELLINGSÆTER
- **28. august 2015:** Presentasjon av COREs forskning og aktiviteter. BUF-Dir. LIZA REISEL og MARI TEIGEN
- **1.–2 september 2015:** “Exploring the Career Logic within the Nordic Model”. Innlegg på 12th International Network on Leave Policies and Research, Trondheim. SIGTONA HALRYNJO
- **1. september 2015:** «Men in families – changes in time use?». Innlegg på 12th LPR Network-seminar (International Network on Leave Policies and Research), Trondheim. RAGNI HEGE KITTERØD
- **1.–2. september 2015:** Family policy, fertility and institutional trust’, Innlegg på, 12th LPR network-seminar (International Network on Leave Policy and Research), Trondheim. ANNE LISE ELLINGSÆTER.
- **2.–4. september 2015:** «The effects of motherhood». Workshop om familieøkonomi, Københavns universitet. MARTE STRØM.
- **17. september 2015:** «Nasjonal likestillingsdebatt – Hvordan har vi fulgt opp handlingsplanen fra Beijing i Norge? Hvor likestilt er vi i dag? Hva er utfordringene?» Paneldebatt på konferansen Beijing +20 – Hva skjedde i Beijing, og hvor er vi i dag? Arrangert av FOKUS og Bufdir. HEGE SKJEIE
- **21.–22. september 2015:** «Normative policy feedback: Universalising childcare services, equalising mothers’ attitudes in Norway», Innlegg på nordisk forskermøte, Stockholm. ANNE LISE ELLINGSÆTER.
- **21.–22. september 2015:** “Career logic, family-friendly opportunities and Gender Differences in Family-life among Norwegian Top-managers”. Innlegg på nordisk forskermøte, Stockholm. SIGTONA HALRYNJO.
- **22. september 2015:** «Men in families – changes in fathers’ time use» Innlegg hos Bufdir i forbindelse med prosjektet «Mainstreaming gender equality and promoting work-life balance», der det estiske sosialdepartementet er partner i Estland og Bufdir er Donor Programme Partner. RAGNI HEGE KITTERØD.
- **24. september 2015:** «Gender equality in Norway». Innlegg for delegasjon fra Slovenia – Norway Grants. MARI TEIGEN
- **24. september 2015:** «Karriere, kjønn og omsorgsansvar. Hva skjer i småbarnsfasen?» Innlegg på NHOs HR-dag. SIGTONA HALRYNJO
- **29. september 2015:** «Gender equality in Norway, with particular emphasis on gender quotas for corporate boards». Innlegg for delegasjon fra Tsjekkia på samarbeidsprosjekt Norway Grants. MARI TEIGEN
- **28–30. september 2015:** «Institutional trust: Family policy and fertility in Norway», Innlegg på nordisk workshop, UC Berkeley. ANNE LISE ELLINGSÆTER.
- **2. oktober 2015:** «Gender Pay Gap and Gender Care Gap. Report from Norway. Interviews and Focus Groups». Innlegg på sluttmøte i prosjektet Gender Pay Gap and Gender Care Gap ved Universitetet i Valencia. Arrangert av prosjektlederne Professor Carles Xavier Simó Noguera og Professor Capitolina Díaz
- **8. oktober 2015:** «Institutionalizing Intersectionality in Europe: Developments, Dilemmas and Challenges». Foredrag på Nordisk nettverkssamling om interseksjonalitet i nordisk likestillingspolitikk, Örebro. HEGE SKJEIE

- **8. oktober 2015:** «Arbeidsliv, likestilling og familie». Innlegg på seminar for Arbeiderpartiets familieutvalg. SIGTONA HALRYNJO
- **9. oktober 2015:** Opposisjon på Line Holts doktorgradsavhandling om kjønnssegregering innenfor ingeniørprofesjonen. Karlstads Universitet. MARI TEIGEN
- **12. oktober 2015:** «Likestilling og verdiskapning – om kvinners yrkesdeltakelse og betydningen for økonomisk vekst». Foredrag for statsråden og politisk ledelse i BLD, statssekretæren i ASD og embetsverk fra både BLD og ASD. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- **15. oktober 2015:** «Kvinner og menn i toppledelse – karriereliv og familieliv». Innledning og debatt deltakelse på Rekrutteringsseminaret “Trender 2015” på BI. SIGTONA HALRYNJO
- **15. oktober 2015:** «Kjønn, karriere og familieliv i møte med konkurranselogikkens spilleregler» Innlegg på seminar om forskerroller, foreldreskap og likestilling, i regi av STK og Likestillingskoordinatoren ved UiO. SIGTONA HALRYNJO
- **5. november 2015:** «EU og likestilling i norske offentlige utredninger». Innledning på CORE- og ARENA-seminaret «Når likestillingen europeiseres».
- **6. november 2015:** “The popular demand for work-family policies in advanced democracies”, foredrag på Challenges to Democracy Conference, Universitet i Oslo, ØYVIND SKORGE
- **9. november 2015:** “Electoral institutions and the gender gap in political participation”, foredrag på komparativ politikk-seminar, Political Science and Political Economy Seminar, London School of Economics, ØYVIND SKORGE
- **16. november 2015:** Foreldrepermisjon og kjønne arbeid-familiemønstre. Møte med Arbeiderpartiets familiepolitiske utvalg. SIGTONA HALRYNJO, RAGNI HEGE KITTERØD og KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- **19. November 2015:** Derfor har likestillingslandet Norge så få kvinnelige toppledere. Licence to lead konferansen, PWC, Oslo. MARI TEIGEN
- **1. desember 2015:** “Electoral institutions and the gender gap in political participation”, foredrag på Leverhulme Seminar, Institute for International Inequality, London School of Economics, ØYVIND SKORGE
- **4. desember 2015:** “The sources of welfare state change: Cross-class coalitions and the politics of work-family policies knowledge economies”, Politikkseminaret, Institutt for samfunnsforskning, ØYVIND SKORGE
- **7.–8. desember 2015:** Familiepolitikk – fra fattigdomsbekjempelse til investering? Trygdeforskningsseminaret, Sem gjestegård, Asker, ANNE SKEVIK GRØDEM
- **9. desember 2015:** Lessons learned from a decade Norwegian gender quota legislation. RENFORCE conference, Utrecht, the Netherlands. MARI TEIGEN
- **10. desember 2016:** Innlegg på forskningsrådets BALANSE-program sin workshop «Linker mellom kjønnsbalanse og kjønnsforskning». MARI TEIGEN
- **12. januar 2016:** Fra Castberg til Haugli: familiepolitikkenes vekst og fall? 100 år etter «de Castbergske barnelovene». Foredrag, faglunch i Arbeids- og sosialdepartementet, , ANNE SKEVIK GRØDEM
- **18. januar 2016:** Fra Castberg til Haugli: familiepolitikkenes vekst og fall? 100 år etter «de Castbergske barnelovene». Foredrag for Ellingsæterutvalget, ANNE SKEVIK GRØDEM
- **22. januar 2016:** Slow convergence in the gender pay gap: Empirical evidence from Norway. International conference on gender pay gap. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- **22.–24. januar 2016:** Norwegian public inquiry commissions on gender and family policies – from corporative bargaining to expert advice committees? Innlegg på Sosiologiforeningens vinterseminar. CATHRINE HOLST.
- **22.–24. januar 2016:** Work-family dynamics and the logics of competition, care and regulation. Innlegg på Sosiologiforeningens vinterseminar. SIGTONA HALRYNJO.
- **22.–24. januar 2016:** Gruppeleder for gruppen “Kjønn arbeid og familie” på Sosiologiforeningens vinterseminar, Eirin Pedersen og SIGTONA HALRYNJO.

- **22.–24. januar 2016:** *Familiens rolle for etterkommerkvinnens deltagelse i arbeid.* Presentasjon på Sosiologforeningens vinterseminar. MARJAN NADIM
- **29. januar 2016:** Hvorfor lykkes vi ikke med rekruttering av kvinner i lederstillinger i Norge og hvorfor har vi fortsatt store lønnsforskjeller mellom kvinner og menn? Har vi de «verktøyene» vi trenger? Foredrag holdt for Finansforbundet og Finans Norges konferanse på Leangkollen. MARI TEIGEN
- **2. februar 2016:** Kjønnskvotering til bedriftsstyrer. Forelesning i masterkurset STV4354 Likestillingspolitikk. MARI TEIGEN
- **4. februar 2016:** Diskriminering og likestilling. Forelesning i masterkurset STV4354 Likestillingspolitikk. CATHRINE HOLST
- **4. februar 2016:** Women in economic and political decision-making in Norway. Norway Grants, EEA, Getting Women on Board. Liberec, Tsjekkia. MARI TEIGEN.
- **5. februar 2016:** Likelønnsutviklingen i Norge: Sakte tilnærming på 2000-tallet. AUFs forberedelser til landsmøte. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- **4. mars 2016:** Samtale med Anne Phillips på Agendas og Fagforbundets frokostmøte *Kjønn, penger, makt og politikk – hvor langt er likestillingen kommet?* HEGE SKJEIE og ØYVIND SKORGE
- **8. mars 2016:** Machokultur på toppen av næringslivet? Innlegg på FAFO-arrangementet *Rengjøreren eller direktøren – felles likestillingskamp?* MARI TEIGEN
- **8. mars 2016:** Paneldebatt om den blå-blå likestillingspolitikken, på STK-arrangementet *Kvinnedagen 8. mars: Den blå-blå likestillingspolitikken: På vei mot full forvitring?* HEGE SKJEIE
- **8. mars 2016:** Likestilling i 2016 – hvor langt er vi egentlig kommet? Forelesning på Åpen dag-arrangementet ved Universitetet i Oslo. HEGE SKJEIE
- **8. mars 2016:** Foredrag på Fagforbundets Likestillingskonferanse: *Barn av innvandrere og likestilling.* MARJAN NADIM
- **8. mars 2016:** Foredrag om EU og likestillingspolitikk på Studentparlament-arrangementet *Kvinnedagsvorskpiel.* KARIN OLIVE Kraglund
- **10. mars 2016:** Fra Castberg til Haugli: familiepolitikken vekst og fall? 100 år etter «de Castbergske barnelovene». Foredrag for Familie- og oppvekstavdelingen, Barne- og likestillingsdepartementet, ANNE SKEVIK GRØDEM
- **4. april 2016:** Et symmetrisk foreldreskap – en praksis for alle? Analyser av foreldres arbeidstid. Innlegg for Barnefamilieutvalget hos Barne- og likestillingsdepartementet. RAGNI HEGE KITTERØD.
- **8. april 2016:** Fedrekvoten som norm og konsekvenser av deling av foreldrepermisjon for arbeid- familietilpasning og velferd i Norge og Norden. Foredrag for Barne- og likestillingsdepartementet. SIGTUNA HALRYNJO og RAGNI HEGE KITTERØD
- **8. april 2016:** Kontantstøtteordningen. Omfang og effekter på sysselsetting i Norge og Norden? Foredrag for Barne- og likestillingsdepartementet. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- **18. mars 2016:** "Electoral institutions and the gender gap in political participation", foredrag på komparativ politikk-seminar, Institutt for statsvitenskap, Universitetet i Oslo, ØYVIND SKORGE
- **20. april 2016:** Lokalvalgdagen. Kvinner i lokalpolitikk. Innlegg på internt seminar i Kommunal- og moderniseringsdepartementet, SIGNE BOCK SEGGAARD
- **21. april 2016:** "Frafall i yrkesfag for gutter og jenter: arbeidsmarkedets betydning". Innlegg på Fafo-frokost og lansering av boken «De frafalne: Om frafall i videregående opplæring – hvem er de, hva vil de og hva kan gjøres?». KRISTINE VON SIMSON.
- **21. april 2016:** Slow Convergence in the gender pay gap: Empirical evidence from Norway. Workshop on the Gender Pay Gap in Estonia and Norway. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.

- **4. mai 2016:** Tidsbruk og arbeidstidsmønstre blant mødre og fedre. Frokostmøte hos Likestillings- og diskrimineringsombudet om arbeidstid: Er mannsdominerte arbeidsplasser klare for verdens beste pappa? RAGNI HEGE KITTERØD
- **10. mai 2016:** Innledning på Women to board conference. Continental, Oslo. MARI TEIGEN
- **12. mai 2016 :** Equal Employment Policies in Norway. Presentasjon av paper på nettverkskonferanse: Gender Equality Policy and Practice (GEPP), London University, HEGE SKJEIE
- **19. mai 2016:** "Proportional politics: Electoral institutions and women's share of the vote in the early 20th century", foredrag på Nuffield College, University of Oxford, ØYVIND SKORGE
- **25. mai 2016:** Flere kvinner med høy utdanning – hva har skjedd med avkastningen? På seminaret «Arbeidsliv i endring» i regi av Tekna, Forskerforbundet, NTL og Samfunnsviterne i Norges Forskningsråd. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- **26. mai 2016:** "Care for career: Mothers, toddlers, and the impact of universal daycare on female leadership", foredrag (med Henning Finseraas) på arbeidsøkonomiseminaret, Institutt for samfunnsforskning, ØYVIND SKORGE
- **28. april 2016** Kan vi tenke nytt om ledelse og livsfaser? Når er det «for sent» med en topplederkarriere? Presentasjon på frokostseminaret «Lengre yrkesliv – høyere lederalder?» i regi av Senter for Seniorpolitikk. Felix Konferansesenter, Aker Brygge. SIGTONA HALRYNJO.
- **14. juni 2016:** Women in elected politics: variations, barriers, and effects. Seminar på NUPI. Koordinert av ØYVIND SKORGE.
- **10. juni 2016:** Norwegian Gender Equality Policy: Historical Background, Development and Today's Challenges". Innlegg på norsk-koreansk seminar om likestillingspolitikk arrangert av Kilden kjønnsforskning i lokalene til Norges forskningsråd. RAGNI HEGE KITTERØD
- **23.–25. juni 2016:** Does a family friendly welfare state help shatter the corporate glass ceiling? Comparing Norway and the U.S. Presentasjon sammen med Mary Blair-Loy på Work and Family Researchers Network (WFRN), 2016 Conference Careers, Care and Life-Course "Fit:" Implications for Health, Equality, and Policy, Capital Hilton Hotel, Washington D.C. SIGTONA HALRYNJO
- **28. juni 2016:** Policies and practices regarding the articulation of professional, family and personal life in Norway – an analysis adopting a time use approach. Innlegg (key note) på konferansen Os Usos do tempo de homens e de mulheres em Portugal, Conferência Final do Projeto INUT. Arrangert av Centre for Studies for Social Intervention og the Commission for Equality in Labour and Employment. Lisboa. RAGNI HEGE KITTERØD
- **13. juni 2016:** Norwegian Gender Quotas for Corporate Boards – effects, experiences and evaluation of the last decade. Key-note foredrag på Diana International Research Conference, Bodø, MARI TEIGEN
- **13. juni 2016:** Gender Quotas for Corporate Boards: Ripple Effects and the Suitability of Gender Equality Measures. Paper-presentation på Diana International Research Conference, Bodø, MARI TEIGEN
- **22. juni 2016:** Foredrag om likestillingssituasjon og utfordringer for delegasjon i forbindelse med EQPOWEREQ konferansen, arrangert av Morten Huse ved BI, MARI TEIGEN.
- **27. juni 2016:** Deltakelse med forberedt innlegg på Arbeiderpartiets stortingsgruppes innspillmøte om likestillingsutfordringer i et mannsperspektiv, MARI TEIGEN.
- **30.juni–2.juli 2016:** The role of the family for second-generation women's participation in paid work. Presentasjon på IMISCOE-konferanse, Praha, MARJAN NADIM
- **11–12.august 2016:** The role of the family for second-generation women's participation in paid work Presentasjon på 18th Nordic Migration Conference, Oslo, MARJAN NADIM.
- **16. august 2016:** Sensor masteroppgave Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, Universitetet i Oslo på oppgaven «Like ledere leker best» Betydningen av personlige relasjoner i rekrutteringsprosessen av topplederne i privat bank – og finanssektor i Norge, med særlig vekt på rekruttering av kvinnelige toppledere, MARI TEIGEN.

- **24. august 2016:** Rent og skittent arbeid? Etniske minoriteter i omsorgsyrkene, innlegg på Insitutt for samfunnsforsknings sensommertreff, JULIA ORUPABO.
- **31. august 2016:** Lunsjmøte med den tsjekkiske NGOen Gender Nora om likelønn og likestilling i Norge og Tsjekkia. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- **31. august–2. september 2016:** Can paternity leave change gendered work-family patterns? An analysis of recent research from the Nordic countries. Innlegg på ESA-konferansen «Gender, Work and Welfare in the New Europe: Adapting to Change», University of the West of England, Bristol, RAGNI HEGE KITTERØD og SIGTONA HALRYNJO
- **2. september 2016:** "Proportional Politics: Electoral institutions and women's share of the vote in the early 20th century". Paperpresentasjon på Annual Meeting of the American Political Science Association, Philadelphia, ØYVIND SKORGE
- **6. september 2016:** Integreringens ignorerte gladhistorie. Foredrag for Norges Røde Kors, MARJAN NADIM.
- **6. september 2016:** Feminisme i sosiologien. Forelesning på masteremnet SOS4001 – Sosiologisk teori. CATHRINE HOLST.
- **6. september 2016:** Kvinnejobber, mannsjobber og innvandrersjobber, innledning på boklansering, Cappelen Damm Akademisk, JULIA ORUPABO
- **6. september 2016:** Ordstyrer på lanseringen av boka «Kvinnejobber, mannsjobber og innvandrersjobber», Cappelen Damm Akademisk, LIZA REISEL
- **9. september 2016:** Kvinnejobber, mannsjobber og innvandrersjobber: Om kulturelle stereotypier og kompetanse sett i et interseksjonalitetsperspektiv», foredrag på fakultet for lærerutdanning og internasjonale studier og tolkeutdanning, HIOA, JULIA ORUPABO
- **15. september 2016:** Den usynlige hånd og det delte arbeidsmarkedet, innlegg på Sosiologifestivalen NTNU, JULIA ORUPABO
- **15–17. september 2016:** Girls Helping Girls - The Impact of Female Peers on Grades and Educational Choices. Paper presentert på EALE-konferansen i Ghent, Belgia, PÅL SHCØNE, KRISTINE VON SIMSON og MARTE STRØM
- **15–17. september 2016:** Children and the Gender Gap in Management. Paper presentert på EALE-konfransen i Ghent, Beliga. PÅL SCHØNE.
- **21–22. september 2016:** Parental leave and fathers' childcare in Norway. Work-life balance in a Changing Society, foredrag for The Ministry of Labour, Social Affairs and Family, Slovakia, RAGNI HEGE KITTERØD
- **22. september 2016:** Hvordan står det til med kjønnsbalansen på toppen av næringslivet? Menn, kvinner og lederkarrierer – på ulike betingelser? Foredrag på Næringslivsforeningens arrangement «Fremtidens ledere», Clarion Hotel Ernst, Kristiansand, SIGTONA HALRYNJO.
- **22–24. september 2016:** Dynamics of Gender and Economic Niches in Norway and the United States. Innlegg på konferansen «Stratification and Population Processes in European Societies», arrangert av European Consortium of Social Research, LIZA REISEL og KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN, sammen med PAUL ATTEWELL
- **28. september 2016:** Hvem skal bestemme – staten eller familien? Paneldebatt på Civita frokostmøte, CATHRINE HOLST
- **21. september 2016:** Presentasjon av boka Ulik Likestilling for Barne- og likestillingsdepartementet, SIGTONA HALRYNJO.
- **10. oktober 2016:** «Etnisk diskriminering i arbeidslivet – hva sier forskningen?», foredrag for riksrevisjonen, ARNFINN H. MIDTBØEN.
- **11. oktober 2016:** Fatherhood, motherhood and the logic of career in a family friendly welfare state. Foredrag på Corvinus University of Budapest, SIGTONA HALRYNJO.

- **11. oktober 2016:** opponent på Nikolett Barbara's Geszler PhD-avhandling: "Work-family conflict of Hungarian manager fathers", Corvinus University of Budapest, SIGTONA HALRYNJO.
- **11. oktober 2016:** Kvinnejobber, mannsjobber og innvandrerjobber, foredrag for Reform ressurscenter for menn, JULIA ORUPABO
- **14. oktober 2016:** Hva er problemet? Presentasjon av tall fra Topplederbarometeret på NHO Morgenkaffe: Slik kan du rekruttere og beholde flere kvinner i lederstillinger, SIGTONA HALRYNJO
- **21. oktober 2016:** "The business of change: Employers and work-family policy reforms". Presentasjon av bokkapittel til antologien "Employers and the Welfare State", Universitetet i Leiden, ØYVIND SKORGE.
- **24. oktober 2016:** Slow convergence in the gender pay gap. Empirical evidence from Norway. Foredrag på Frokostmøte om likestilling og likelønn, Reykjavik. I regi av Velferdsdepartementet på Island. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- **25. oktober 2016:** Innledning og deltakelse i panledebatt på Litteraturhuset på arrangementet «Hillary Clinton – flink pike eller troverdig politiker?», MARI TEIGEN.
- **27–28. oktober 2016:** Kvinner og utdanning i mannsdominerte bransjer, innlegg på Fellesforbundets likestillings- og likeverdiskonferanse, LIZA REISEL.
- **31. oktober 2016:** Forelesning over boka *Ulik likestilling i arbeidslivet* for Likestillings- og diskrimineringsombudet, MARI TEIGEN.
- **31. oktober 2016:** "Care for career: mothers, toddlers, and the impact of daycare services on female leadership", paperpresentasjon på London School of Economics, ØYVIND SKORGE.
- **1. november 2016:** Reasonableness in index-making. Foredrag om EUs likestillingsindeks på tirsdagsseminaret ved Institutt for statsvitenskap. CATHRINE HOLST
- **8. november 2016:** Foredrag Gender Equality in Research and Innovation: Research Agenda for NORDICORE (Nordic Centre for Research on Gender Equality in Research and Innovation) på Gender Summit Europe 9, Brussel, MARI TEIGEN.
- **9. november 2016:** Chair for Plenary Session: Developing and Implementing Gender Equality Measures for Fair Advancement in STEM careers på Gender Summit Europe 9, Brussel, MARI TEIGEN.
- **9. november 2016:** Liberalisme, feminisme og multikulturalisme. Forelesning I SOS2001 – Moderne sosialteori. CATHRINE HOLST
- **15. november 2016:** Masculinity and gender equality in Pakistani immigrant families. Kommentar til innlegg på seminar med Ra'ana Malik, STK, UiO, MARJAN NADIM.
- **15. november 2016:** Likestilling og verdiskaping – om kvinners yrkesdeltakelse og dens betydning for økonomisk vekst. Foredrag på Likestillingskonferansen, Fagforbundet Møre og Romsdal, Ålesund. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- **24. november 2016:** Rent og skittent arbeid? Etniske minoriteter i omsorgsyrkene, foredrag på MiRA-senterets nasjonalkonferanse, JULIA ORUPABO
- **29. november 2016:** Mangfold og studenter i høyere utdanning og arbeid» frokostmøte for studieadministrasjonen Høyskolen i Oslo og Akershus, JULIA ORUPABO
- **30. november 2016:** Panelpresentasjon "Boosting Boardroom Baland and Women's Leadership" på Global Dialogue on Gender Equality in the World of Work: Nordic Perspectives, Nordic Council of Ministers/International Labour Organization, MARI TEIGEN.
- **30. november 2016:** «Gender divides in the labour market» og «Effects of Norwegian gender quotas on company boards». Presentasjon på «roundtable discussion» I Helsinki om likestillingsparadokset i de nordiske landene, arrangert av Nordisk ministerråd, LIZA REISEL.

- **6. desember 2016:** Forelesning over boka Ulik likestilling i arbeidslivet for LOs Familie- og likestillingspolitiske utvalg, MARI TEIGEN.
- **7. desember 2016:** Forelesning "Can we measure gender equality?" på den nasjonale forskerskolen i kjønnsforskning: Gender as analytical dimension: Theoretical positions and methodological consequences, Sunvolden, MARI TEIGEN.
- **7. desember 2016:** Norskfødte med innvanderforeldre inn i forskning. Innlegg på arrangementet «Ny statistikk: Mangfold i norsk academia», arrangert av Kif-komiteen, MARJAN NADIM.
- **12. desember 2016:** Sosiologi mellom forskning og politikk. Tiltredelsesforelesning på Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, CATHRINE HOLST
- **12. desember 2016.** Suksessfullt forsvar av doktorgradsavhandlingen "The Century of the Gender Revolution: Empirical Essays", London School of Economics, ØYVIND SKORGE.
- **14. desember 2016:** Innledning og deltakelse i paneldebatt på Kif-komiteen, Kilden og Balanseprogrammet Norges Forskningsråds seminar «Ferdig forska? Kjønnsbalanse i academia, hva vet vi?», MARI TEIGEN.
- **19. desember 2016:** Deltakelse på lunsjmøte i den iranske ambassadørens residens i Norge med visepresidenten av Iran om likestillingskunnskap, MARI TEIGEN.
- **22. desember 2016:** "Proportional Politics: Electoral institutions and women's share of the vote in the early 20th century". Paperpresentasjon på Frischsenteret, UiO, ØYVIND SKORGE.
- **Høst 2016:** Medlem av Norges kvinnelobby's ekspertutvalg for kvinne- og likestillingspolitikk – et uavhengig utvalg som skal gi råd om politikk på felt som berører kvinners situasjon og likestilling. CATHRINE HOLST og HEGE SKJEIE.

Likestillingsrelaterte forskningspublikasjoner fra CORE-forskerne

Publikasjoner på norsk

- Barth, Erling, Inés Hardoy, Pål Schøne og Kjersti Misje Østbakken (2013). *Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. Hva har skjedd på 2000-tallet?*
- Bay, Ann-Helén, Axel West Pedersen og Mari Teigen (2015) En kvinnevennlig pensjonsreform? Likestillingsperspektiver i den norske pensjonsreformdebatten. *Tidsskrift for velferdsforskning* 18.(3) s. 164-178
- Bergsvik, Janna, Ragni Hege Kitterød og Kenneth Aarskaug Wiik (2016). Forsørgermønstre blant par – likestilling eller spesialisering? *Søkelys på arbeidslivet*, 33, 379-402.
- Claes, Dag Harald, Knut Heidar og Cathrine Holst (2014). "Øyvind Østerud - en forskerprofil" i *Politikk i grenseland* av Claes, Dag Harald, Knut Heidar og Cathrine Holst (red.). Oslo: Universitetsforlaget
- Cools, Sara, Simen Markussen og Marte Strøm (2015). Menns og kvinners sykefravær: Hvilken rolle spiller antall barn? *Søkelys på arbeidslivet* Volum 32.(4) s. 325-343
- Dale-Olsen, Harald og Kjersti Misje Østbakken (2016). Økende lønnsulikhet i Norge i perioden 2002-2012? *Søkelys på arbeidslivet* Volum 33.(1-2) s. 122-141
- Drange, Ida og Julia Orupabo (2015) "Kvinner med innvandringsbakgrunn i arbeidsmarkedet. Effekter av stønader og tiltak for arbeidsmarkedstilknytning.» VAM- Notat. Oslo: Norges forskningsråd
- Ellingsæter, Anne Lise (2016). Kampen om familiepolitikken: Farvel til hybridregimet? *Tidsskrift for samfunnsforskning*, 57, 227-256.

- Ellingsæter, Anne Lise (2014). «Kjønnsessensialisme - segregeringens evighetsmaskin?» i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* av Reisel, Liza og Mari Teigen (red.). Oslo: Gyldendal Akademisk
- Ellingsæter, Anne Lise (2014). «Skandinavia: De mest kjønnsdelte arbeidsmarkedene?» i *SOU 2014:30 Jämställt arbete? Organisatoriska ramar och villkor i arbetslivet* av Abrahamsson, Lena og Lena Gonäs(red.), ss. 23-47.
- Ellingsæter, Anne Lise (2015). Politisering av foreldreskap: Likestilling, anerkjennelse og valgfrihet. I Erling Sverdrup Sandmo, Hilde Sandvik, Kari Hærnes Nordberg og Hege Roll-Hansen (red.): *Myndighet og medborgerskap. Festskrift til Gro Hagemann*. Oslo: Novus forlag, s. 185-196.
- Ellingsæter, Anne Lise(2016). Mødre og jobb - i evig ubalanse? I: Halrynjo, Sigtona og Mari Teigen (red.) *Ulik likestilling i arbeidslivet*. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Ellingsæter, Anne Lise og Eirin Pedersen (2014). «Påvirker tillit til familiepolitikken fruktbarheten?». *Tidsskrift for velferdsforskning* 17(3), ss. 2-13.
- Grødem, Anne Skevik (2015). Bokanmeldelse: I hjertet av velferdsstaten. En invitasjon til institusjonell etnografi (redigert av Karin Widerberg). *Tidsskrift for samfunnsforskning* 56 (4):507-510
- Folkestad, Bjarte, Jo Saglie og Signe Bock Seggaard (2016). Kvinner i lokalpolitikk 2015. En statusevaluering. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2016:08). Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Halrynjo, Sigtona (2014). «Arbeidsliv og familieliv - Klassedelt og kjønnsdelt» i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* av Reisel, Liza og Mari Teigen (red.). Oslo: Gyldendal Akademisk
- Halrynjo, Sigtona (2015). Kjønn, topplederkarriere og familie. I Mari Teigen (red.): *Virkninger av kjønnskvalitering i norsk næringsliv*. Oslo: Gyldendal (s. 97-116).
- Halrynjo, Sigtona og Christina Hoelgaard Stoltenberg (2016). CORE Topplederbarometer (2016). <<http://likestillingsforskning.no/Topplederbarometer/Topplederbarometeret>>
- Halrynjo, Sigtona og Merel Jonker (2016). Naming and Framing of Intersectionality in Hijab Cases - Does It Matter? An Analysis of Discrimination Cases in Scandinavia and the Netherlands. *Gender, Work and Organization*, 23, 278-295.
- Halrynjo, Sigtona, Marjan Nadim og Mari Teigen (2015). «Kvinner og menn i toppledelsen. Ringvirkninger av lovkrav om kjønnsbalanse i bedriftsstyrer?». I Mari Teigen (red.): *Virkninger av kjønnskvalitering i norsk næringsliv*. Oslo: Gyldendal akademisk
- Halrynjo, Sigtona og Ragni Hege Kitterød (2016). Deling av foreldrepermisjon: Konsekvenser av arbeid-familietilpasning og velferd i Norge og Norden. En litteraturstudie. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2016:07) Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Halrynjo, Sigtona og Ragni Hege Kitterød (2016). Fedrekvoten – norm for fedres permisjonsbruk i Norge og Norden. En litteraturstudie. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2016:06) Oslo: Institutt for samfunnsforskning.
- Halrynjo, Sigtona, Ragni Hege Kitterød og Mari Teigen (2015). Hvorfor så få kvinner på toppen i norsk næringsliv? En analyse av hva topplederne selv sier. *Søkelys på arbeidslivet*, 32(1-2): 111-136.
- Halrynjo, Sigtona og Selma Therese Lyng (2013). *Fedrepermisjon i karriereyrke*. s 222-236 i Berit Brandth and Elin Kvande (red.) *Fedrekvoten og den farsvennlige velferdsstaten*. Oslo: Universitetsforlaget.
- Halrynjo, Sigtona og Mari Teigen (2016). Likestilling i framtidens arbeidsliv? I: Halrynjo, Sigtona og Mari Teigen (red.) *Ulik likestilling i arbeidslivet*. Oslo: Gyldendal akademisk.
- Halrynjo, Sigtona og Mari Teigen (red.) (2016). *Ulik likestilling i arbeidslivet*, Oslo: Gyldendal Akademisk.

- Halrynjo, Sigtona og Mari Teigen (2016). Ulik likestilling i arbeidslivet. I: Halrynjo, Sigtona og Mari Teigen (red.) *Ulik likestilling i arbeidslivet*. Oslo: Gyldendal akademisk.
- Hardoy, Inés, Pål Schøne, Erling Barth og Kjersti Misje Østbakken (2014). «Hva betyr høy yrkesdeltakelse for kjønnssegregering?» i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* av Reisel, Liza og Mari Teigen (red.). Oslo: Gyldendal Akademisk
- Holst, Cathrine (2013): «Dele likt? Liberalfeministiske perspektiver på fedrekvoten». I Anne Lise Ellingsæter og Karin Widerberg (red.) *Velferdsstatens familier. Nye sosiologiske perspektiver*. Oslo: Gyldendal.
- Holst, Cathrine (2013). «Likestilling». *Tidsskrift for kjønnsforskning*, nr. 2-2013, årg. 37, s. 191-198.
- Holst, Cathrine (2013). «Virker det?». *Nytt Norsk Tidsskrift* nr. 1, 2013. ss. 2-4.
- Holst, Cathrine (2013). «Øyet som ser». *Nytt Norsk Tidsskrift* nr. 3, 2013. ss. 226-228.
- Holst, Cathrine (2014). «Er og bør» i *Kritisk samfunnsvitenskap – den gang og nå* av Ragnvald Kalleberg (red.). Oslo: Universitetet i Oslo
- Holst, Cathrine (2014). «Forskning viser». *Tidsskriftet Fett*, nr.1, 2014.
- Holst, Cathrine (2014). «Påminningens filosof», bokanmeldelse av *Hans Skjervheim – en kritisk nylesning i Klassekampen 13.12.2014*.
- Holst, Cathrine (2015). «Diskriminering - hva er det, og er det noe mer?» i *Demokratiet - Historien og ideene* av Malnes, Raino Sverre og Dag Einar Thorsen(red.).
- Holst, Cathrine (2015). Likestillingspolitikk, eksperter og folk flest. I: *Rett og politikk: nye perspektiver på demokratiets forutsetninger, utforming og grenser*. Oslo: Pax Forlag
- Holst, Cathrine (2015). Nancy Fraser i en norsk offentlig utredning. *Agora : Journal for metafysisk spekulasjon* (2-3) s.40-61
- Holst, Cathrine (2016). Frie forhandlinger og "likelønns elendighet". I: Halrynjo, Sigtona og Mari Teigen (red.) *Ulik likestilling i arbeidslivet*. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Holst, Cathrine og Hege Skjeie (2016). "Samfunnsdeltakelse på like vilkår". I Malnes, Raino (red): *Velkommen til statsvitenskap*, Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Holst, Cathrine og Anne Elizabeth Stie (2016): "I takt eller utakt? Europeiseringen av Norge". I Kjølsvrød, Lise og Ivar Frønes (red): *Det norske samfunn*, Oslo: Gyldendal Akademisk
- Kitterød, Ragni Hege (2014). «Jobb og hjem i barnefasen. Nå jobber også far mindre når barna er små». *Søkelys på arbeidslivet* 31 (1-2), ss. 23-41
- Kitterød, Ragni Hege (2016). Mot et symmetrisk foreldreskap? Yrkesarbeid og familiearbeid blant foreldre i Norge. *Det norske samfunn, bind 2*. Gyldendal Akademisk.
- Kitterød, Ragni Hege og Marit Rønsen (2016). Innebærer den moderne farsrollen et "second shift" for far? Samlet arbeidstid blant foreldre med ulike yrkestilpasninger. I: Halrynjo, Sigtona og Teigen, Mari (red.) *Ulik likestilling i arbeidslivet*. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Kitterød, Ragni Hege, Mari Teigen og Sigtona Halrynjo (2015). Flere kvinner på toppen? Holdninger til likestilling blant toppledere. I Mari Teigen (red): *Virkninger av kjønnskvolter i norsk næringsliv*. Oslo: Gyldendal (s. 65-98).
- Lyngstad, Torkild og Cathrine Holst (2016): "Norsk sosiologforenings hederspris for 2016 til Trond Petersen", *Sosiologisk tidsskrift* nr. 1: 142-147
- Markussen, Simen, Marte Strøm og Sara Cools (2015). Menns og kvinners sykefravær: Hvilken rolle spiller antall barn?. *Søkelys på arbeidslivet*
- Midtbøen, Arnfinn H. (2014). «Etnisk diskriminering i det kjønnsdelte arbeidsmarkedet» i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* av Reisel, Liza og Mari Teigen (red.). Oslo: Gyldendal Akademisk
- Midtbøen, Arnfinn H. (2014). «Segregering og diskriminering» i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* av Reisel, Liza og Mari Teigen (red.). Oslo: Gyldendal Akademisk

- Midtbøen, Arnfinn Haagensen (2015). Diskriminering av samer, nasjonale minoriteter og innvandrere i Norge. En kunnskapsgjennomgang. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2015:001) Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Midtbøen, Arnfinn Haagensen (2015). Etnisk diskriminering i arbeidsmarkedet. *Tidsskrift for samfunnsforskning* 55(1) s. 3-30
- Midtbøen, Arnfinn H. og Hilde Lidén (2016). Kumulativ diskriminering. *Sosiologisk Tidsskrift*, Volum 24.(1) s.3-26
- Midtbøen, Arnfinn H., Julia Orupabo og Åse Røthing (2014). *Beskrivelser av etniske og religiøse minoriteter i læremidler*. ISF-rapport nr. 10, 2014. Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Midtbøen, Arnfinn H., Julia Orupabo og Åse Røthing (2014). *Etniske og religiøse minoriteter i læremidler. Lærer- og elevperspektiver*. ISF-rapport nr. 11, 2014. Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Midtbøen, Arnfinn Haagensen og Mari Teigen (2013): «Sosial investering i kjønnslikestilling? Flerdimensjonale perspektiver på norsk aktiveringspolitikk». *Tidsskrift for kjønnsforskning*, temanummer om likestilling, nr. 3-4: ss. 294-30
- Midtbøen, Arnfinn H. og Mari Teigen (2015). «Kunnskap om kjønnsbalanse». I Mari Teigen (red.): *Virkninger av kjønnskvalitet i norsk næringsliv*. Oslo: Gyldendal akademisk
- Nadim, Marjan (2015). Kulturell reproduksjon eller endring? Småbarnsmødre med innvandringsbakgrunn og arbeid. *Nytt Norsk Tidsskrift* 32.(1) s. 15-24
- Nadim, Marjan 2016. Det mannlige forsørgeridealet under press. Forestillinger om småbarnsmødres arbeid blant etterkommere av innvandrere. I: Halrynjo, Sigtona og Mari Teigen (red.) *Ulik likestilling i arbeidslivet*. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Orupabo, Julia (2014). "Det kjønnssegregerte arbeidslivet - maskulinisering av toppen og etnifisering av bunnen?" *Nytt Norsk Tidsskrift* nr. 2, 2014, ss. 160-166
- Orupabo, Julia (2014). «Interseksjonalitet i praksis: Utfordringer med å anvende et interseksjonalitetsperspektiv i empirisk forskning». *Sosiologisk Tidsskrift* 22 (4), ss. 329-351
- Orupabo, Julia (2014). *Kompetanse – en symbolsk markør. Kjønn, etnisitet og aspirasjoner i overgangen mellom utdanning og arbeidsmarked*. Doktorgradsavhandling, Universitetet i Oslo.
- Orupabo, Julia (2014). «Kompromisser og anerkjennelse: overgang fra utdanning til arbeid» i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* av Reisel, Liza og Mari Teigen (red.). Oslo: Gyldendal Akademisk
- Orupabo, Julia (2016). Kvinnejobber, mannsjobber og innvandrersjobber. Oslo: Cappelen Damm.
- Reisel, Liza (2013). «Mot et flerdimensjonalt likestillingsapparat» i Beret Bråten og Cecilie Thun (red.) *Krysningspunkter. Likestillingspolitikk i et flerkulturelt Norge*. Oslo: Akademika forlag.
- Reisel, Liza (2014). Bokanmeldelse: *Utdannings sosiologi* av Kåre Heggen, Håvard Helland og Jon Lauglo. *Tidsskrift for samfunnsforskning* 55 (4)
- Reisel, Liza (2014). "Kjønnsdeling på tvers" i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* av Reisel, Liza og Mari Teigen (red.). Oslo: Gyldendal Akademisk
- Reisel, Liza (2014). «Kjønnsdelte utdanningsvalg» i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* av Reisel, Liza og Mari Teigen (red.). Oslo: Gyldendal Akademisk
- Reisel, Liza (2015). Bokanmeldelse: Torgeir Nyen og Anna Hagen Tønder: Yrkesfagene under press. *Søkelys på arbeidslivet* 32(3) s. 279-280
- Reisel, Liza og Idunn Brekke (2013). *Kjønnssegregering i utdanning og arbeidsliv: Status og årsaker*. ISF-rapport 2013:4
- Reisel, Liza og Mari Teigen (2014). «Det kjønnsdelte arbeidsmarkedet» i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* av Reisel, Liza og Mari Teigen (red.). Oslo: Gyldendal Akademisk

- Reisel, Liza og Mari Teigen (red.) (2014). *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* Oslo: Gyldendal Akademisk
- Reisel, Liza og Mari Teigen (2014). «Vaner og vendepunkter» i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* av Reisel, Liza og Mari Teigen (red.). Oslo: Gyldendal Akademisk
- Reisel, Liza og Mari Teigen (2015). «Kontinuitet og endring - kjønnsdeling på arbeidsmarkedet». I Erling Sverdrup Sandmo, Hilde Sandvik, Kari Hærnes Nordberg og Hege Roll-Hansen (red.): *Myndighet og medborgerskap : Festskrift til Gro Hagemann på 70-årsdagen 3. september 2015* :323-338
- Schøne, Pål (2015). Kvinner, barn og valg av sektor: Har offentlig sektor fortsatt en tiltrekning?. *Søkelys på arbeidslivet*, Volum 32.(4) s. 360-376
- von Simson, Kristine (2016). "Frafall i yrkesfag for gutter og jenter: arbeidsmarkedets betydning". I Regaard, Kaja og Jon Rogstad (red): *De frafalne. Om frafall i videregående opplæring - hvem er de, hva vil de og hva kan gjøres?* Oslo: Gyldendal Akademisk
- Skjeie, Hege (2013). «Hva var statsfeminisme? » i Beret Bråten og Cecilie Thun (red.) *Krysningspunkter. Likestillingspolitikk i et flerkulturelt Norge*. Oslo: Akademika forlag.
- Skjeie, Hege (2013). «Nyskaping etterlyst. NOUer og politiske realiteter». Tidsskrift for kjønnsforskning nr. 3-4: ss. 362-376
- Skjeie, Hege (2014). «Politikk for posisjon». *Nytt norsk tidsskrift* nr. 3, 2014, ss. 359-362.
- Skjeie, Hege (2014). "Å speile folket" i *Et riksportrett* av Ulekleiv, Line (red.), ss. 13-23.
- Skjeie, Hege (2015). Diskrimineringsvernet i norsk politikk. I: *Rett og politikk: nye perspektiver på demokratiets forutsetninger, utforming og grenser*. Oslo: Pax Forlag.
- Skjeie, Hege (2016). Agora nr.2-3, 2015 Tema: Nancy Fraser. *Tidsskrift for kjønnsforskning*. Kilden.
- Strøm, Marte (2014). "Foreldres sykefravær". Working paper.
- Teigen, Mari (2013). «Hvorfor likestilling – hvordan likestilling. Offentlig debatt om kvinnelig kjønnslemlestelse» i Beret Bråten og Cecilie Thun (red.) *Krysningspunkter. Likestillingspolitikk i et flerkulturelt Norge*. Oslo: Akademika forlag.
- Teigen, Mari (2014). "Kjønnsdeling på langs" i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* av Reisel, Liza og Mari Teigen (red.). Oslo: Gyldendal Akademisk
- Teigen, Mari (2015). Kjønnsbalanse i bedriftsstyrer: Sammendrag av kunnskap om virkninger av lovkrav om kjønnsbalanse. Rapport - Institutt for samfunnsforskning(2015:002). Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Teigen, Mari (2015). «Likestillingsambisjoner og kvoteringspolitikk». I Gry Agnete Alsos, Hilde Bjørkhaug, Agnes Bolsø og Elisabeth Ljunggren(red.): *Kjønn og næringsliv i Norge*.
- Teigen, Mari (red.) (2015). *Virkninger av kjønnskvoltering i norsk næringsliv*. Oslo: Gyldendal akademisk
- Østbakken, Kjersti Misje (2014). «Kjønn, lønn og barn: Hva betyr barn for timelønnsnivået til kvinner og menn?» i *Søkelys på arbeidslivet* 31 (2), ss. 229-248
- Østbakken, Kjersti Misje (2015). Flere kvinner med høy utdanning - hva har skjedd med avkastningen?. *Søkelys på arbeidslivet*, Volum 32.(4) s. 344-359
- Østbakken, Kjersti Misje (2015). Likestilling og verdiskaping- Om kvinners yrkesdeltakelse og betydningen for økonomisk vekst. Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Østbakken, Kjersti Misje (2016). Kontantstøtteordningen. Omfang og effekter på sysselsetting i Norge og Norden. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2016:05) Oslo: Institutt for samfunnsforskning

- Østbakken, Kjersti Misje (2016). Likestilling og verdiskaping- Om kvinners yrkesdeltakelse og betydningen for økonomisk vekst. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2016:10) Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Østbakken, Kjersti Misje 2016. CORE-indikator: Kjønn og lønn. <http://likestillingsforskning.no/Noekkeltall>.
- Østbakken, Kjersti Misje, Erling Barth og Pål Schøne (2014). «Hva betyr kjønnssegregering for lønn?» i *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet* av Reisel, Liza og Mari Teigen (red.). Oslo: Gyldendal Akademisk,

Publikasjoner på engelsk og andre språk

- Barth, Erling (2015). Monopsonistic Discrimination and the Gender Wage Gap. I: *The New Palgrave Dictionary of Economics. Online Edition*. Palgrave Macmillan
- Borchorst, Anette og Mari Teigen (2015). "Gleichstellungspolitik in Nordeuropa: Quotenregelungen für Eltern und Führungskräfte". *WSI-Mitteilungen* 68 (1)
- Brekke, Idunn og Marjan Nadim (2016). Gendered effects of intensified care burdens: employment and sickness absence in families with chronically sick or disabled children in Norway. *Work, Employment and Society*
- Dale-Olsen, Harald, Pål Schøne og Mette Verner (2013). « Diversity among Directors - The Impact on Performance of a Quota for Women on Company Boards ». *Feminist Economics* doi:10.1080/13545701.2013.830188
- Ellingsæter, Anne Lise (2013) «Den kvinnliga lönearbetaren – teoretiska spår». I E. Blomberg & K. Niskanen (red.) *Arbete och jämställdhet – förändringar under femtio år*. Stockholm: SNS Förlag.
- Ellingsæter, Anne Lise (2013). «Scandinavian welfare states and gender (de)segregation: Recent trends and processes». *Economic and Industrial Democracy* 34(3): 501-518.
- Ellingsæter, Anne Lise (2014). «Nordic earner-carer models-why stability and instability?». *Journal of Social Policy* 43 (3), ss. 555-574.
- Ellingsæter, Anne Lise, An-Magritt Jensen og Merete Lie (red.) (2013). *The social meaning of children and fertility change in Europe*. Abingdon: Routledge.
- Ellingsæter, Anne Lise og Eirin Pedersen (2013). "Economic risk, fertility and the welfare state: Understanding individual rationales" i A.L., Jensen, A.-M. & Lie, M. (red.) (2013) *The Social Meaning of Children and Fertility Change in Europe*. Abingdon: Routledge.
- Ellingsæter, Anne Lise og Eirin Pedersen (2013). « Politique familiale et fécondité en Norvège: une question de genre et de classe sociale » i *Politiques sociales et familiales* nr. 112: 51-62.
- Ellingsæter, Anne Lise og Eirin Pedersen (2015). Institutional Trust: Family Policy and Fertility in Norway. *Social Politics: International Studies in Gender, State and Society*
- Ellingsæter, Anne Lise og Eirin Pedersen (2016). Institutional Trust: Family Policy and Fertility in Norway. *Social Politics: International Studies in Gender, State and Society*, 23, 119-141.
- Ellingsæter, Anne Lise (2015). Making, Unmaking and Remaking: The Evolution of Nordic Cash for Childcare Schemes. I: *Cooperation and Conflict the Nordic Way : Work, Welfare, and Institutional Change in Scandinavia*. Warsawa: De Gruyter Open
- Ellingsæter, Anne Lise og Ann-Zofie Duvander (2016). Cash for childcare schemes in the Nordic welfare states: diverse paths, diverse outcomes. *European Societies: The Official Journal of the European Sociological Association*

- Ellingsæter, Anne Lise, Kitterød, Ragni Hege and Lyngstad, Jan (forthcoming): Universalising childcare, Changing Mothers' Attitudes: Policy Feedback in Norway. *Journal of Social Policy*, online first. doi:10.1017/S0047279416000349
- Finseraas, Henning, Inés Hardoy og Pål Schøne (2016). School enrolment and mothers' labor supply: evidence from a regression discontinuity approach. *Review of Economics of the Household*, 1-18.
- Halrynjo, Sigtona og Christina Hoelgaard Stoltenberg (2016). CORE – Norwegian Gender Balance Scorecard (2016). <http://likestillingsforskning.no/Topplederbarometer/Topplederbarometeret>
- Halrynjo, Sigtona og Merel Jonker (2015) «Naming and framing of intersectionality in Hijab cases – does it matter? An analysis of discrimination cases in Scandinavia and the Netherlands». *Gender, Work & Organization*. doi:10.1111/gwao.12089.
- Hardoy, Inés (2015). Peer Review on 'Making Work Pay for Mothers' Malta - Peer Country Comments Paper: Norway. European Commission, Directorate-General for Employment, Skills and Labour Mobility
- Hardoy, Ines og Pål Schøne (2013). «Displacement and Household Adaption: Insured by the Spouse or the State? ». *Journal of Population Economics* doi: 10.1007/s00148-013-0469-5.
- Hardoy, Ines og Pål Schøne (2013). «Enticing even more women to work – the impact of cheaper day care». *Review of Economics of the Household*, doi: 10.1007/s11150-013-9215-8
- Hardoy, Ines og Pål Schøne (2013). «School Enrolment and Mothers' Labour Supply and Social Insurance Claims – Evidence from a Universal School Reform». Working paper. Institutt for samfunnsforskning.
- Hardoy, Inés og Pål Schøne (2015). “The Effect of Guaranteed Access to Subsidised Childcare on Mothers' Labour Supply”, til vurdering i Oxford Economic Papers.
- Hardoy, Ines og Pål Schøne (2015). Enticing even higher female labor supply: the impact of cheaper day care. *Review of Economics of the Household* Volum 13(4) s.815-836
- Holst, Cathrine (2015). Institutional variation and normative theory: lessons from a local equal pay controversy. I: *Cooperation and Conflict the Nordic Way : Work, Welfare, and Institutional Change in Scandinavia*. Warsawa: De Gruyter Open
- Holst, Cathrine (2014). Bokameldelse av *Fortunes of Feminism - From State-Managed Capitalism to Neoliberal Crisis* av Nancy Fraser. *Agora* 2013 (3-4), ss. 384-391
- Holst, Cathrine (2014). “Experts on gender: On the role of expertise in EU gender politics”. Working paper.
- Holst, Cathrine (2014). “Social Science and Normative Analysis” i *The Elementary Forms of Sociological Knowledge. Essays in Honor of Margareta Bertilsson* av Blok, Anders og Peter Gundelach(red.). København: Universitetet i København
- Holst, Cathrine (2014). “Why Democracy? On the relationship between gender Democracy and gender equality in the European Union” i *States of Democracy: Gender and politics in the European Union* av Galligan, Yvonne (red.) Routledge.
- Holst, Cathrine (2016). The costs and benefits of descriptive representation. Women's quotas, variations in state feminism and the fact of reasonable pluralism. *Gendered Citizenship and the Politics of Representation*. Palgrave Macmillan.
- Holst, Cathrine and Anders Molander (2015). «Jürgen Habermas on public reason and religion: Do religious citizens suffer an asymmetrical cognitive burden, and should they be compensated?». *Critical Review of International Social and Political Philosophy*, 18(5): 547-563.

- Imdorf, Christian, Kristinn Hegna og Liza Reisel (red.) (2015). *Gender Segregation in Vocational Education*. Bingley: Emerald Group Publishing Limited.
- Imdorf, Christian, Kristinn Hegna og Liza Reisel (2015). «Gender segregation in vocational education: Introduction». I Imdorf, Christian, Kristinn Hegna og Liza Reisel (red.): *Gender Segregation in Vocational Education*. Bingley: Emerald Group Publishing Limited.
- Jonker, Merel og Sigtona Halrynjo (2014). "Multidimensional Discrimination in Judicial Practice: A Legal Comparison Between Denmark, Norway, Sweden and the Netherlands". *Netherlands Quarterly of Human Rights* 32(4), ss. 408-433
- Kitterød, Ragni Hege (2015). *The organization and division of caregiving work among parents in Norway. Evidence from focus groups with full-time working mothers and fathers. Report from the Gender Pay Gap and Gender Care Gap Project*. Upublisert notat fra et forskningsprosjekt ledet av professor Carles Xavier Simó Noguera og professor Capitolina Díaz, Universitetet i Valencia
- Kitterød, Ragni Hege (2016). The organization and division of caregiving work among parents in Norway. Evidence from focus groups with full-time working mothers and fathers. Report from the Gender Pay Gap and Gender Care Gap Project. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2016:03) Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Kitterød, Ragni Hege og Jan Lyngstad (2014). "She Said, He Said: Comparing Mothers' and Fathers' Reports on the Non-resident Father's Contact with his Children". *Demographic Research* årgang nr. 30, ss. 899-910. DOI: 10.4054/DemRes.2014.30.31
- Kitterød, Ragni Hege og Julia Orupabo (2015). *Understandings and discussions of the gender pay gap in Norway. Report from the Gender Pay Gap and Gender Care Gap Project*. Upublisert notat fra et forskningsprosjekt ledet av professor Carles Xavier Simó Noguera og professor Capitolina Díaz, Universitetet i Valencia
- Kitterød, Ragni Hege og Marit Rønsen (2015). Gender-Equalizing Family Policies and Mothers' Entry into Paid Work: Recent Evidence From Norway. *Feminist Economics*. 21 (1): 59-89.
- Krizsan, Andrea, Judith Squires og Hege Skjeie (2014). "The changing nature of European equality regimes". *Journal of International and Comparative Social Policy* 30 (1), ss. 53-68
- Midtbøen, Arnfinn (2013). *Determining Discrimination. A Multi-Method Study of Employment Discrimination among Descendants of Immigrants in Norway*. Doktorgradsavhandling, Universitetet i Oslo.
- Midtbøen, Arnfinn H. (2014). "Discrimination of the Second Generation: Evidence from a Field Experiment in Norway". *Journal of International Migration and Integration*. DOI: 10.1007/s12134-014-0406-9
- Midtbøen, Arnfinn H. (2014). "The context of employment discrimination". *British Journal of Sociology*. DOI: 10.1111/1468-4446.12098
- Midtbøen, Arnfinn Haagensen (2015). Ethnic Penalties In Western Labour Markets: Contributions, Explanations, Critiques. *Nordic Journal of Migration Research*; Volum 5.(4) s.185-193
- Midtbøen, Arnfinn H. og Mari Teigen (2014). "Social Investment in Gender Equality?" *Nordic Journal of Feminist and Gender Research* 22(4), ss. 267-282
- Nadim, Marjan (2014). "Reinterpreting the relation between motherhood and paid work: second-generation immigrant women in Norway. *The Sociological Review* 62(3), ss. 494-511
- Nadim, Marjan (2014). "Transnational Marriages and Second-Generation Women's Employment". *Nordic Journal of Migration Research* 4 (3), ss. 99-107
- Nadim, Marjan (2016). Undermining the Male Breadwinner Ideal? Understandings of Women's Paid Work among Second-Generation Immigrants in Norway. *Sociology*, Volum 50.(1) s.109-124

- Nadim, Marjan og Joshua Phelps (2014). *Ethnicity, Overview* i Encyclopedia of Critical Psychology av Teo, Thomas(red.). New York: Springer
- Orupabo, Julia (2014). *Gender Diversity*. Rapport til oppdragsgiver. Ikke offentlig.
- Orupabo, Julia og Ragni Hege Kitterød (2016). Understandings and discussions regarding the gender pay gap in Norway. Report by the gender pay gap and gender care gap project. Rapport - Institutt for samfunnsforskning(2016:02) Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Reisel, Liza (2014). Bokanmeldelse: *Framed by Gender: How Gender Inequality Persists in the Modern World* av Cecilia L. Ridgeway. *Sosiologi i dag* 44 (3), ss. 80-84
- Reisel, Liza (2014). "Legal Harmonization and Intersectionality in Swedish and Norwegian Anti-discrimination Reform". *Social Politics*, ss. 1-23, doi: 10.1093/sp/jxu007
- Reisel, Liza (2014). "The Meaning of Ethnic Equality in Scandinavian Anti-Discrimination Legislation". *Nordic Journal of Migration Research*. DOI: 10.2478/njmr-2014-0023
- Reisel, Liza (2015). The meaning of ethnic equality in Scandinavian anti-discrimination legislation :. *Nordic Journal of Migration Research* 5.(1) s. 19-27
- Rønsen, Marit og Ragni Hege Kitterød (2014). "Gender-Equalizing Family Policies and Mothers' Entry into Paid Work: Recent Evidence From Norway". *Feminist Economics* 21 (1), ss. 59-89
- Schøne, Pål, Marte Strøm og Kristine von Simson (2015). "Girls helping girls - The impact of gender peers for grades and educational choices". Working paper.
- Skjeie, Hege (2015). Gender equality and non-discrimination: how to tackle multiple discrimination effectively? I Francesca Bettio og Silvia Sansonetti (red.): *Visions for Gender Equality*. Luxembourg: Publications Office of the European Union
- Strøm, Marte (2014). "Family size and health". Working paper.
- Strøm, Marte (2014). «How husbands and wives vote». *Electoral Studies* 35, ss. 215-229.
- Strøm, Marte og Sara Cools (2014). "Parenthood wage penalties in a double income society". *Review of Economics of the Household*. DOI: 10.1007/s11150-014-9244-y
- Teigen, Mari (2015). «Gender quotas for corporate boards in Norway». EUI Working Paper, Robert Schuman Centre for Advanced Studies
- Teigen, Mari (2015). Gender balance on company boards: a summary from a research project about the impact of the Norwegian gender quota legislation. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2015:002). Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Teigen, Mari (2015). The Making of Gender Quotas for Corporate Boards in Norway. I: *Cooperation and Conflict the Nordic Way : Work, Welfare, and Institutional Change in Scandinavia*. Warsawa: De Gruyter Open
- Østbakken, Kjersti Misje (2013). *Essays on Determinants of Sickness Absence: Wage Policies, workplace effects, and gender differences*. Doktorgradsavhandling, Universitetet i Oslo.

Likestillingsrelaterte kronikker og innlegg forfattet av CORE-forskere

- Symbolsakene, Dagens Næringsliv, 12.01.2013, HEGE SKJEIE
- Valg er mer en jente- enn gutteting, Aftenposten, 2.03.2013, MARI TEIGEN og Guro Ødegård
- Tøffe jenter og myke gutter, Aftenposten 7.03.2013, LIZA REISEL
- Nye fronter, Dagens Næringsliv, 11.05.2013, HEGE SKJEIE
- Hva er det med norske menn?, Dagens Næringsliv, 31.05.2013, MARI TEIGEN
- Stemmeretten, Dagens Næringsliv, 08.06.2013, HEGE SKJEIE
- Mannens makt ikke ubetinget, VG, 15.07.2013, ANJA BREDAL

- Pappaperm eller karriere?, Dagens Næringsliv, 18.09.2013, SIGTONA HALRYNJO og Selma Therese Lynd
- Glassheis i løse luften, Aftenposten, 19.09.2013, MARI TEIGEN, SIGTONA HALRYNJO og MARIT ELINE CHRISTENSEN
- Ikke for pyser, Dagens Næringsliv Morgen, 26.10.2013, HEGE SKJEIE
- Oops – utenfor plattformen, Dagens Næringsliv, 16.11.2013, HEGE SKJEIE, MARI TEIGEN og Beret Bråten
- Pappa – krev din rett!, NRK Ytring, 19.11.2013, LIZA REISEL
- Styringsdyktig høyrefeminisme?, Dagens Næringsliv, 08.02.2014, HEGE SKJEIE
- Finansfolk og ministre, Dagens Næringsliv, 11.07.2014, HEGE SKJEIE
- Endring krever en systematisk innsats, Aftenposten, 16.08.2014, MARI TEIGEN
- Sexkjøp-ideologenes fall, Dagens Næringsliv, 16.08. 2014. HEGE SKJEIE
- Når mediene produserer forskerfakta, Aftenposten.no, 10.09.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Svensker i valg, Dagens Næringsliv, 20.09.2014, HEGE SKJEIE
- Feminisme på tvers?, Dagens Næringsliv, 29.11.2014, HEGE SKJEIE
- Årets store blå reform?, Dagens Næringsliv, 03.01.2015, HEGE SKJEIE
- Fakta om likestillingsparadokset, Morgenbladet, 16.01.2015, LIZA REISEL og MARI TEIGEN
- Mangelen på effektive sanksjoner i diskrimineringssaker er en stor forsømmelse, Dagbladet, 21.01.2015, HEGE SKJEIE
- Frp-problemet, Dn.no, 06.03.2015, HEGE SKJEIE
- Minst likelønn på lønnstoppen, Dagens Næringsliv, 07.03.2015, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Forventinger på målstreken, Dagbladet, 08.03.2015, MARIT ELINE LERVIK CHRISTENSEN og MARI TEIGEN
- Politikk og rettsvern, Dagens Næringsliv, 25.04.2015, HEGE SKJEIE
- Kvotering virker, NRK Ytring, 20.05.2015, MARI TEIGEN
- Hvorfor får ikke Ahmed jobb?. Frifagbevegelse.no, 20.05.2015, ARNFINN MIDTBØEN
- Hva er alternativet, Clemet?, Dagsavisen, 27.05.2015, MARI TEIGEN
- Er det kvinnes skyld?, Dagens Næringsliv, 25.08.2015, SIGTONA HALRYNJO og Tanya Marie Samuelsen, fagsjef samfunnspolitikk, Juristforbundet.
- Ingen hjemme, Dagens næringsliv, 17.10.2015, HEGE SKJEIE
- Pratepolitikk, Dagens Næringsliv, 02.01.2016, HEGE SKJEIE
- De minkende kjønnsforskjellene, Aftenposten, 05.02.2016, LIZA REISEL, MARI TEIGEN OG KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Familiepolitisk dag, Dagens Næringsliv, 12.03.2016, HEGE SKJEIE
- Integreringens lakmustest, Morgenbladet, 06.05.2016, MARJAN NADIM
- Forskningen, Dagens Næringsliv, 28.05.2016, HEGE SKJEIE
- Mobilitet i akademien – et liv som nomade?, universitetsavisa.no, 01.06.2016, ARNFINN MIDTBØEN
- Likestilling lønner seg, Dagens Næringsliv, 02.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Hvordan rive en mannsbastion, Morgenbladet, 12.08.2016, MARJAN NADIM
- Den usynlige arbeidshånd, Dagbladet 01, 27.08.2016, JULIA ORUPABO
- Trygghet for pappavelgerne?, Dagens Næringsliv, 10.09.2016, HEGE SKJEIE
- Gjettelek om likestilling, Dagens Næringsliv og Kilden, 17.09.2016, MARI TEIGEN
- For et kvinneliv!, Dagsavisen nye meninger, 28.09.2015, MARI TEIGEN og SIGTONA HALRYNJO

- Karriereusikkerhet tærer på unge forskere, Aftenposten, 05.12.2016, ARNFINN H. MIDTBØEN m.fl.
- Etnisitet- et pluss på arbeidsmarkedets bunn?, Sosiologen.no, 21.12.2016, JULIA ORUPABO

Intervju og sitering av CORE-forskere i likestillingsrelaterte medieoppslag

- Unge voksne lengter etter kjernefamilien, Adresseavisen, 12.01.2013, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Dei folkevalde avgjer, Klassekampen, 25.01.2013, HEGE SKJEIE
- Aktuelt, NRK TV: Debatt om kontantstøtten, 25. januar 2013, MARI TEIGEN
- Udemokratisk, Klassekampen, 26.01.2013, HEGE SKJEIE
- Kun ni ikke-vestlige jobbsøkere kvotert inn i staten i fjor, Aftenposten, 28.01.2013, JULIA ORUPABO
- Kun ni ikke-vestlige arbeids- søkere kvotert inn i staten, MSN, 28.01.2013, JULIA ORUPABO
- Det offentlig nedsatte likestillingsutvalget, Vårt Land, 07.02.2013, HEGE SKJEIE
- Nye tiltak, Fædrelandsvennen, 13.02.2013, HEGE SKJEIE
- - Folk synes likestillingsarbeid er kjedelig, Uniforum, 13.02.2013, HEGE SKJEIE
- Utenfor likestillingsdebatten - igjen, Uloba, 18.02.2013, MARI TEIGEN
- Folk flest er familie, Forskning.no, 19.02.2013, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Styrket diskrimineringsvern i Norge, Kilden, 27.02.2013, MARI TEIGEN
- - Kvinner bør ikke tape på å få barn, Dn.no, 03.03.2013, PÅL SCHØNE
- Må kompensere lønnstap, YS, 04.03.2013, PÅL SCHØNE
- Kvinner tar de fleste jobbene i det offentlige, NTBtekst, 05.03.2013, LIZA REISEL
- Kvinner tar de fleste jobbene i det offentlige, Adresseavisen, 05.03.2013, LIZA REISEL
- Kvinner trasker på den trygge sti, Dagsavisen, 05.03.2013, LIZA REISEL
- Kvinner tar de fleste jobbene i det offentlige, E24, 05.03.2013, LIZA REISEL
- Kvinner tar dei fleste jobbane i det offentlege, Nynorsk Pressekontor, 05.03.2013, LIZA REISEL
- Flest kvinner offentlig sektor, Ukeavisen Ledelse, 05.03.2013, LIZA REISEL
- Deltid er bøygen, LO, 05.03.2013, LIZA REISEL
- Offentlige kvinner og private menn, Sykepleien, 05.03.2013, LIZA REISEL
- Kjønnssdelingen blir dypere, Fagbladet, 05.03.2013, LIZA REISEL
- Kvinner tar jobbene i det offentlige, Finnmark Dagblad, 06.03.2013, LIZA REISEL
- Kvinner tar de fleste jobbene i det offentlige, Telemarksavisa, 06.03.2013, LIZA REISEL
- Kvinner tar de fleste offentlige jobbene, Agderposten, 06.03.2013, LIZA REISEL
- Kvinner tar de fleste jobbene i det offentlige, Romsdals Budstikke, 06.03.2013, LIZA REISEL
- – Makt til kvinnene!, LO-Aktuelt, 06.03.2013, HEGE SKJEIE
- Vil slåss mot deltid - jobber oftest offentlig, Absentia, 07.03.2013, LIZA REISEL
- Tøffe jenter og myke gutter, Aftenposten, 07.03.2013 10:10, LIZA REISEL
- - Makt til kvinnene, Fagbladet, 07.03.2013, HEGE SKJEIE
- - Makt til kvinnene, FriFagbevegelse.no, 07.03.2013, HEGE SKJEIE
- - Makt til kvinnene, Magasinett, 07.03.2013, HEGE SKJEIE
- - Vi må beskytte de som kjemper i dag, NTBtekst, 07.03.2013, HEGE SKJEIE
- - Hjemmeværende mor ikke ideal, Vårt Land, 08.03.2013, SIGTONA HALRYNJO
- ER VI FRIE NÅ?, Dagsavisen, 08.03.2013, HEGE SKJEIE

- VERDENS KVINNER, Nordlys, 08.03.2013, HEGE SKJEIE
- -Pionerer trenger beskyttelse, Helgeland Arbeiderblad, 08.03.2013, HEGE SKJEIE
- Adjø, søstersolidaritet!, Klassekampen, 08.03.2013, SIGTONA HALRYNJO
- Ja takk, begge deler. 'Stjeler arbeidslivet egentlig mest tid?', Vårt Land, 08.03.2013, SIGTONA HALRYNJO
- - Makt til kvinnene, Arbeidsmanden, 08.03.2013, HEGE SKJEIE
- - Regjeringa har forsømt seg, Unio, 08.03.2013 13:36, SIGTONA HALRYNJO
- 100 om kvinnekamp, Dagsavisen, 08.03.2013, CATHRINE HOLST
- Mor står for logistikken, Utdanning, 08.03.2013, SIGTONA HALRYNJO
- Likestillingspolitisk seminar, Politiets Fellesforbund, 08.03.2013, SIGTONA HALRYNJO
- -Jeg elsker å være hjemme med barna, Aftenposten, 09.03.2013, HEGE SKJEIE
- Feminist, javisst, Klassekampen, 09.03.2013, HEGE SKJEIE
- Innvandrere mer likestilte i praksis enn i teorien, MSN, 09.03.2013, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Skitt, la gå!, Klassekampen, 11.03.2013, HEGE SKJEIE
- Etterlyser flere IT-kvinner, ABC Nyheter, 11.03.2013, LIZA REISEL
- Vanskeligere å få jobb som innvandrere, Studvest, 12.03.2013, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Hele, faste jobber må til, EL & IT Forbundet, 19.03.2013, LIZA REISEL
- Veltar inn i verkstaden, Klassekampen, 25.03.2013, HEGE SKJEIE
- Forsvarets jakt på kvinner, Dagsavisen, 04.04.2013, HEGE SKJEIE
- Rasismen vi ikke snakker om, Utrop, 11.04.2013, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Styrket diskrimineringsvern i Norge, Utrop.no, 11.04.2013, MARI TEIGEN
- Feil «likestilling», Klassekampen, 12.04.2013, HEGE SKJEIE
- Får støtte av Lysbakken, Dagsavisen, 24.04.2013, LIZA REISEL
- Er avvikling av kontantstøtte integreringsfremmende?, Dagsavisen, 26.04.2013, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Mainstreaming skaper debatt, Kilden, 26.04.2013, MARI TEIGEN og HEGE SKJEIE
- Sakker mer og mer akterut, Bergens Tidende, 28.04.2013, PÅL SCHØNE og ERLING BARTH
- Kan bli det nye makttriangelet, Dagsavisen, 07.05.2013, MARI TEIGEN og CATHRINE HOLST
- Tidspress er blitt normaltilstand, Adressavisen, 10.05.2013, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Moderne likestilling, Dagens Næringsliv Morgen, 16.05.2013, HEGE SKJEIE
- Hva er galt med lova?, Klassekampen 1, 18.05.2013, HEGE SKJEIE
- Laglederen, NTL Magasinet, 21.05.2013, HEGE SKJEIE
- Nødvendig gjennomgang, Posthornet, 21.05.2013, HEGE SKJEIE
- Teamlederen, LO-Aktuelt, 21.05.2013, HEGE SKJEIE
- Livsløpsnøytral form for rettferdighet, Senter for seniorpolitikk, 27.05.2013, SIGTONA HALRYNJO
- Likestilling og entreprenørskap, Dagens Næringsliv Morgen, 04.06.2013, MARI TEIGEN
- Intervju til film om ungdom og likestilling (BLD), 07.06.2013, MARI TEIGEN
- Her er de fire store, Aftenposten, 09.06.2013, MARI TEIGEN
- Dette er de fire store, MSN, 09.06.2013, MARI TEIGEN
- En seier for demokratiet som må holdes i hevd, Aftenposten, 11.06.2013, HEGE SKJEIE
- - Menn må jobbe for likestilling, Fædrelandsvennen, 11.06.2013, HEG ESKJEIE
- Intervju i forbindelse med Stemmerettsjubileet, Dagsnytt i NRK radio og Morgennytt på NRK TV, 11.06.2013, MARI TEIGEN
- Krangler om mammas jobb, Agderposten, 14.06.2013, ANNE LISE ELLINGSÆTER

- Færre menn blir fedre, Kilden, 14.06.2013 12:22, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Er det ikke noe eller noen som mangler i feiringen?, Aftenposten, 17.06.2013, HEGE SKJEIE
- Færre menn blir fedre, Forskning.no, 30.06.2013, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Jobber mindre enn i andre land, Fædrelandsvennen, 30.06.2013, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Har lyst på barn, men ender opp uten, Fædrelandsvennen, 01.07.2013, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Kvinner på stedet hvil, Vårt Land, 02.07.2013, MARI TEIGEN
- Likestillingspolitikk: Klassekampen, 26.07.2013, HEGE SKJEIE
- Diskrimineres på grunn av misforståelse, Vårt Land, 27.07.2013, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Nordmenn med utenlandske navn diskrimineres, Dagbladet, 27.07.2013, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Får ikke jobb på grunn av navnet, Drammens Tidende, 27.07.2013, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Nordmenn med utenlandske navn diskrimineres, Tidens Krav, 29.07.2013, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Nordmenn med utenlandske navn diskrimineres på arbeidsmarkedet, Forskning.no, 29.07.2013, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Frihet for far, Morgenbladet, 09.08.2013, CATHRINE HOLST
- Intervju om kjønnskvolter, Dagsnytt 18 på NRK, 27.08.2013, MARI TEIGEN
- Samlivsterapeut ser norsk oppsving for familieverdier, Vårt Land, 30.08.2013, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Intervju om likestilling i Norden, og om fedrekvoten spesielt, Danmarks Radio, 5.09.2013, MARI TEIGEN
- Glasstaket er en myte, Aftenposten, 18.09.2013, SIGTONA HALRYNJO
- Få tar perm utan kvote, Klassekampen, 19.09.2013, CORE
- Dårligere pappa med delt perm, Dagsavisen, 20.09.2013, CORE
- Hindrar likestilling, Klassekampen, 21.09.2013, CORE
- Ekte alfahanner triller ikke barnevogn (ennå), Dagens Næringsliv, 23.09.2013, SIGTONA HALRYNJO
- Fastmontert glassheis, Aftenposten, 24.09.2013, MARI TEIGEN, SIGTONA HALRYNJO og MARIT ELINE CHRISTENSEN
- Britisk forskar åtvarar mot nyliberal politikk: Kvotering trengst, Klassekampen, 24.09.2013, CORE
- - Et alvorlig tilbakeskritt for norske fedre, NRK, 01.10.2013, SIGTONA HALRYNJO
- Forestillingen om det likestilte universitetet, Kilden, 01.10.2013, HEGE SKJEIE og MARI TEIGEN
- - Å stenge telefonen og si du har pappaperm er tjenesteforsømmelse, Fædrelandsvennen, 01.10.2013, SIGTONA HALRYNJO
- - Å stenge telefonen og si du har pappaperm er tjenesteforsømmelse, Adresseavisen, 03.10.2013, SIGTONA HALRYNJO
- Vikeplikt for kvinners rettigheter, Aftenposten, 09.10.2013, HEGE SKJEIE og MARI TEIGEN
- Blå kritikk av likestillingsforskning, Kilden, 11.10.2013, MARI TEIGEN
- Ekspertenes dom over åtte år med Stoltenberg, Bergens Tidende, 14.10.2013, HEGE SKJEIE
- -Makt er avgjerande, Klassekampen, 17.10.2013, HEGE SKJEIE
- Rike kvinner i fåtall, Sandefjords Blad, 19.10.2013, SIGTONA HALRYNJO
- Nå kommer kvinnene på banen, Gjengangeren, 19.10.2013, PÅL SCHØNE

- - Pappa er glad i amerikanske biler, det har smittet over på meg, NRK Nordland, 24.10.2013, LIZA REISEL
- Intervju med Mari Teigen om norsk likestillingspolitikk, fransk radio, 1.11.2013
- Pensjonssystemet favoriserer kvinner, Dagsavisen, 4.11.2013, CORE
- Bioingeniørstudenter er opptatte av etnisitet, Bioingeniøren, 08.11.2013, JULIA ORUPABO
- Tilrettelegger for småbarnsforeldrene, Aftenposten, 10.11.2013, SIGTONA HALRYNJO
- Lekerom løser fraværsknipen, Bergens Tidende, 11.11.2013, SIGTONA HALRYNJO
- Tilrettelegger for småbarnsforeldrene, Stavanger Aftenblad, 11.11.2013, SIGTONA HALRYNJO
- Intervju om den nye regjeringens likestillingspolitikk.15, Nyhetsmorgen i NRK Radio, 15.11.2013
- Etnisk norsk målestokk for likestilling, Kilden, 19.11.2013, ARNFINN H. MIDTBØEN og MARI TEIGEN
- Aktiv likestillingspolitikk, Dagens Næringsliv, 26.11.2013, HEGE SKJEIE og MARI TEIGEN
- Disputerer til doktorgrad, Harstad Tidende, 27.11.2013, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn:, Klassekampen, 29.11.2013, ERLING BARTH, INÉS HARDOY, PÅL SCHØNE og KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Etnisk bakgrunn teller hos bioingeniørstudentene, Khrono, 10.12.2013, JULIA ORUPABO
- Intervju om nedgang i diskriminerings saker som klages inn til – og får medhold fra – LDO, Nyhetsmorgen i NRK Radio, 12.12.2013, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Menn er like småsyke som kvinner, Forskning.no, 20.12.2013, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Kvinner sykest i lengden, Nationen, 23.12.2013, JULIA ORUPABO
- Kvinner har mer langtidsfravær enn menn, Østlands-Posten, 25.12.2013, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Kjønnsdelt sykefravær, Fredriksstad Blad, 26.12.2013, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- - Loven må endres, Romerikes Blad, 28.12.2013, ARNFINN H. MIDTBØEN
- - En oppskrift på diskriminering, Utrop.no, 02.01.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- LO-lederen: - Kvinner møter flere hindringer enn menn på sin vei til toppen, Aftenposten - Login, 03.01.2014, MARI TEIGEN
- Målet er ikke nådd, Aftenposten, 09.01.2014, MARI TEIGEN
- Hvorfor er kvinner mer syke enn menn?, Sykepleien, 10.01.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- - Det finnes ikke en eneste, større offentlig satsing på å fremme likestilling i arbeidslivet, Stavanger Aftenblad, 13.01.2014, MARI TEIGEN
- Flere fjerner master fra CV-en for å få jobb, Aftenposten, 14.01.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Fjerner mastergrad fra CV-en - vil ikke fremstå som overkvalifisert, Adresseavisen, 14.01.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Problematisk for innvandrere med høy utdanning, KarriereStart.no, 15.01.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Etnisk norsk målestokk for likestilling, Forskning.no, 17.01.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN og MARI TEIGEN
- Alfahannen og LO-mannen, Klassekampen, 20.01.2014, CATHRINE HOLST
- Søker kunnskap om sykefravær, Harstad Tidende, 20.01.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Intervju om kjønnsforskjeller i sykefravær, Frokostradio på NRK P1 Plus, 21.01.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Offentlege arbeidsgjevarar driv ikkje etnisk diskriminering, Uniforum, 22.01.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN

- Kvinner mer borte fra jobb, Dagens Medisin, 23.01.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Ytterst på rad 12, Klassekampen, 27.01.2014, HEGE SKJEIE
- - Vi har en spinkel og snever likestillingspolitikk i Norge, Fædrelandsvennen, 31.01.2014, HEGE SKJEIE
- Likestilleren, Bergens Tidende, 01.02.2014, HEGE SKJEIE
- Former sine karriereambisjoner etter stereotypier, Utrop.no, 05.02.2014, JULIA ORUPABO
- ENGEL, MOR ELLER MENNESKE?, Trønder-Avisa, 08.02.2014, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Styringsdyktig høyrefeminisme, Dagens Næringsliv Morgen, 11.02.2014, HEGE SKJEIE
- Flaue feministar, Bergens Tidende - Login, 12.02.2014, CATHRINE HOLST
- Drømmejobben hindres av kjønn og etnisitet, Dine Penger, 23.02.2014, JULIA ORUPABO
- Etnisk norske får de beste jobbene, Utrop.no, 24.02.2014, JULIA ORUPABO
- Etnisitet og kjønn avgjør hvem som får de beste jobbene, KarriereStart.no, 24.02.2014, JULIA ORUPABO
- Studie: Bare barnefødsler bremser kvinners karriere, Aftenposten, 07.03.2014, MARI TEIGEN
- Mangfold overtar for kjønnslikestilling, Forskerforum, 07.03.2014, MARI TEIGEN
- Jobber ulikt med likestilling, Forskerforum, 07.03.2014, MARI TEIGEN
- Mødre tjener nesten like mye som barnløse kvinner, NRK, 07.03.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Bare barnefødsler bremser kvinners karriere, Aftenposten, 07.03.2014, MARI TEIGEN
- Femten år etter Fittstim og Råtekst: Har feminismen sporet av?, Natt&Dag, 07.03.2014, CATHRINE HOLST
- Intervju om kjønnsforskjeller i sykefravær, Nyhetsmorgen i NRK radio, Morgennytt på NRK TV og NRK.no, 7.03.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- For første gang i historien, Bergens Tidende, 08.03.2014, HEGE SKJEIE
- Gamle kamper om igjen, Tønsbergs Blad, 08.03.2014, CATHRINE HOLST
- Økonomer med barn tjener mer enn barnløse, VG Nett, 14.03.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Fikk jobb etter 900 søknader, Fædrelandsvennen, 16.03.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Skal bli best på inkludering, Dagsavisen, 27.03.2014, JULIA ORUPABO
- En ny vår for feminismen, Dusken.no, 01.04.2014, CATHRINE HOLST
- Arbeidsgiver har ikke alltid skylda for dårlig kjønnsbalanse, Forskning.no, 03.04.2014, JULIA ORUPABO
- KJØNNBALANSE PÅ JOBB, Inside, 08.04.2014, JULIA ORUPABO
- - Fortsatt en vei å gå, Arbeiderpartiet, 08.05.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Et familiebegrep som rommer 'alt', Vårt Land, 14.05.2014, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- KrF omfavner familier i alle fasonger, Vårt Land, 14.05.2014, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Dobbelt så mange rene gutteklubber i Norge som i USA, Dagens næringsliv, 21.05.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Gutteklubber, Nordlys, 22.05.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Nyhetssak om mannsdominans i næringslivstoppen, Kapital, 30.05.2014, MARI TEIGEN
- I kongens kittel, Dagbladet, 07.06.2014, JULIA ORUPABO
- Så mye betyr karakterene for lønna, Teknisk Ukeblad, 10.06.2014, ERLING BARTH OG PÅL SCHØNE
- Forskere: Toppkarakterer gir høyest timelønn, E24, 10.06.2014, ERLING BARTH OG PÅL SCHØNE

- Dette betyr karakterene for lønnen din, StudentTorget, 10.06.2014, ERLING BARTH OG PÅL SCHØNE
- Her betales gode karakterer best, Dn.no, 10.06.2014, ERLING BARTH OG PÅL SCHØNE
- En empatisk, anti-arrogant leder, Aftenposten 11.06.2014, HEGE SKJEIE
- Annerledesmannen, Vårt land, 14.06.2014, HEGE SKJEIE
- Horne tar likestillings - kritikk med knusende ro, Dagsavisen, 19.06.2014, HEGE SKJEIE
- Kvoteflyktningene, Dagens Næringsliv, 05.07.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Gravide forlater meglerbordet, Dagens Næringsliv, 12.07.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Fikk bare ti dager pappaperm, Dagens Næringsliv, 15.07.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Kvinne overaget liv, Aftenposten, 18.07.2014, CATHRINE HOLST
- Syk forskjell, Dn.no og Dagens Næringsliv, 22.07.2014, MARTE STRØM
- Innvandreres barn bryter tradisjoner, Vårt Land, 02.08.2014, MARJAN NADIM
- Velger bort tradisjon for karriere, Vårt Land, 02.08.2014
- Innvandreres barn bryter tradisjoner, Barnehage.no, 04.08.2014, MARJAN NADIM
- Ba innvandrere søke - ingen ble kalt inn, Nettavisen, 07.08.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Ut og jobbe, Dagbladet, 08.08.2014, MARJAN NADIM
- Kvinnekvote styrket damene på toppen, Fædrelandsvennen, 16.08.2014, MARI TEIGEN
- Kvinnekvote styrket damene på toppen i Norge, Aftenposten, 17.08.2014, MARI TEIGEN
- Kvinner eier mer, Byavisa Drammen, 03.09.2014, MARI TEIGEN
- Kvinner eier mer enn før i Tønsberg, Byavisa Tønsberg, 03.09.2014, MARI TEIGEN
- Kvinner eier nå mer i personlige eide foretak, Byavisa Moss, 03.09.2014, MARI TEIGEN
- Innvandrere i Norge taper jobbkampen, Universitas, 03.09.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Eier mer, Ås Avis, 04.09.2014, MARI TEIGEN
- Elitemødrene er en del av ny trend som kan spre seg, Aftenposten.no, 05.09.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Elitemødrene er en del av ny trend som kan spre seg, Adresseavisen, 06.09.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Sammenligner finansfedre med besteforeldre, Aftenposten, 08.09.2014, SIGTONA HALRYNJO
- José forandret én liten ting i CV-en. Da kom jobbtilbudene, TV2, 08.09.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Barn av innvandrere velger likestilling, Kilden, 09.09.2014, MARJAN NADIM
- Norsk-pakistanske døtre velger karriere fremfor kjøkkenbenken, Forskning.no, 11.09.2014, MARJAN NADIM
- Norsk-pakistanske kvinner yrkesaktive på én generasjon, Nynorsk Pressekontor, 12.09.2014, MARJAN NADIM
- Må jeg virkelig bytte navn for å få jobb?, Avis Nordland, 13.09.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Frå husmor til yrkesaktiv, Framtida, 15.09.2014, MARJAN NADIM
- Barn av innvandrere velger likestilling, Utrop.no, 21.09.2014, MARJAN NADIM
- Her i verden tjener unge kvinner mer enn menn, Side 2, 22.09.2014, PÅL SCHØNE
- Nyhetsuka på Studentradioen i Bergen. Temaprogram om kjønnskvolter i høyere utdanning, 26.09.14, MARI TEIGEN
- Babylykke på vent. Morgenbladet 26.09.2014, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Nedfrysing av ubefruktede egg, NRK Dagsnytt atten 26.9.2014, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Menn med barn tjener best, Adresseavisen, 29.09.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN

- Menn med barn tjener stadig mer, Dagens Næringsliv, 30.09.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Menn med flere barn tjener mer, NTBtekst, 30.09.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Jeg har lyst til å bidra mest mulig hjemme med familien, Aftenposten, 30.09.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Det lønner seg å være pappa, Aftenposten, 30.09.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Rike menn får flest barn - mens rike kvinner får færre barn, Aftenposten, 30.09.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Menn med flere barn tjener mer, NRK, 30.09.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Menn med flere barn tjener mer, Vest24, 30.09.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Menn med fleire barn tener meir, Nynorsk Pressekontor, 30.09.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Menn med barn tjener mest, Halden Arbeiderblad, 30.09.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Menn med flere barn tjener mer, Trønder-Avisa, 01.10.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Menn med flere barn tjener mer, Klassekampen 1, 01.10.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Høy lønn, Dagens Næringsliv, 01.10.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Menn med barn tjener mest:, Nordlys, 01.10.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Menn med flere barn tjener mer, Telemarksavisa, 01.10.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Barn av innvandrere velger likestilling, Utrop, 02.10.2014, MARJAN NADIM
- Menn med fleire barn tener meir, Møre-Nytt, 02.10.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Barn avgjør foreldrenes karriereløp, Journalen, 07.10.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Naive og kunnskapsløse?, Dagbladet, 15.10.2014, HEGE SKJEIE OG MARI TEIGEN
- Her bygger guttene nettverk mens jentene sprer glede, Dn.no, 16.10.2014, MARI TEIGEN
- Kjønnslås i Ås, Dagens Næringsliv, 17.10.2014, MARI TEIGEN
- LEDER Blåfeminisme, Morgenbladet, 17.10.2014, CATHRINE HOLST
- Fellingstillatelse på «pigefaar», Dagens Næringsliv, 17.10.2014, MARI TEIGEN
- Det vanskelige ordet, Studvest, 18.10.2014, CATHRINE HOLST
- Opplysende debatt i halvmørket, Studvest, 23.10.2014, CATHRINE HOLST
- Forslag skaper ramaskrik. Fedrelandsvennen, 25.10.2014, HEGE SKJEIE
- Fra arrangert til selvvalgt kjærlighet, Kilden, 30.10.2014, MARJAN NADIM
- Både kvinner og menn velger høystatusfag, kifinfo.no, 30.10.2014, JULIA ORUPABO
- Norge tredje best i verden på likestilling. Dette kan føre oss til topps., Dagbladet, 30.10.2014, HEGE SKJEIE
- Fra arrangert til selvvalgt kjærlighet, Utrop.no, 04.11.2014, MARJAN NADIM
- Går hvert til sitt etter endt utdanning, Studvest, 05.11.2014, MARI TEIGEN
- Fem grafer om kjønnsforskjeller, Studvest, 05.11.2014, MARI TEIGEN
- For likestilling, frihet eller lavere skatt - uten statens hjelp Kronikk, Dagbladet, 11.11.2014, CATHRINE HOLST
- Litt likestilling, Studvest, 12.11.2014, MARI TEIGEN
- Willkommen im Club: Sanktionen als Schlüssel zum beruflichen Erfolg – Norwegens Frauenquote. Der Tagesspiegel, 13.11.2014. MARI TEIGEN
- Kjønnsdelt arbeidsmarked. NTL-magasinet nr. 9, 16.11.2014, HEGE SKJEIE
- Minoritet + Jobbsøking = Sant? INTEGRERING, VG R, 23.11.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Strid om kvotering, Klassekampen 1, 25.11.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Gudruns metode, kommentar i Dagbladet 26.11.2014, dekning av CORE-ARRANGEMENT

- Norske styreledere: Kvinnekurs? Nei takk., Aftenposten, 27.11.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Kvinner må bli mer som Pippi, Stavanger Aftenblad, 27.11.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Feminismen er trendy - men ikke i norsk politikk, Forskning.no, 28.11.2014, MARI TEIGEN/
dekning av CORE-ARRANGEMENT
- Feminisme som prisme, hovedkommentaren i Morgenbladet, 28.11.2014, dekning av CORE-
ARRANGEMENT
- Feministdronningen, hovedsendingen til radioprogrammet Ekko i NRK P2, 02.12.2014,
dekning av CORE-ARRANGEMENT
- Kjønnsforskarar svarer på Mois kritikk av feministisk teori, Kilden, 10.12.2014, JULIA
ORUPABO
- Angriper statsfeminismen fra flere kanter, Forskning.no, 11.12.2014, MARI TEIGEN
- Menn flest velger yrke som før, men det gjør ikke kvinner, Bergens Tidende, 13.12.2014, LIZA
REISEL og MARI TEIGEN
- Menn flest velger yrke som før, Aftenposten.no, 13.12.2014, LIZA REISEL og MARI TEIGEN
- Jenter påvirkes av foreldrenes utdanning, Aftenposten, 14.12.2014, LIZA REISEL
- Få tiltak rettet mot gutter, Aftenposten, 14.12.2014, LIZA REISEL
- Verdivalgets kval, Dagens Næringsliv, 15.12.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Menn skal inn i helsesektoren, Stavanger Aftenblad, 15.12.2014, LIZA REISEL og MARI TEIGEN
- Dropper karrieren når de får barn, Dagsavisen, 16.12.2014, SIGTONA HALRYNJO og MARI
TEIGEN
- Tjener minst Jobber minst Blir ikke partner, hovedoppslag Dagsavisen, 16.12.2014, SIGTONA
HALRYNJO og MARI TEIGEN
- Høyt utdannede kvinner bremser karrieren når de får barn, NTBtekst, 16.12.2014, SIGTONA
HALRYNJO
- Spår auka lønnsgap, Klassekampen 1, 16.12.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Etterlyser handlekraft, Klassekampen 1, 16.12.2014, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN og HEGE
SKJEIE
- Høyt utdannede kvinner bremser karrieren når de får barn, Bladet Vesterålen, 16.12.2014,
SIGTONA HALRYNJO
- Høyt utdannede kvinner bremser karrieren når de får barn, Adresseavisen, 16.12.2014,
SIGTONA HALRYNJO
- Kvinnelige jurister bremser karrieren når de får barn, E24, 16.12.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Flere menn må velge kvinneyrker, Forskning.no, 16.12.2014, LIZA REISEL OG MARI TEIGEN
- Høyt utdannede kvinner bremser karrieren når de får barn, Vest24, 16.12.2014, SIGTONA
HALRYNJO
- Høyt utdannede kvinner bremser karrieren når de får barn, Forskning.no, 16.12.2014 10:20,
SIGTONA HALRYNJO
- Trapper ned jobben når barna kommer, FriFagbevegelse.no, 16.12.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Trapper ned når barna kommer, Avis Nordland, 16.12.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Menn unngår fortsatt tradisjonelle kvinneyrker, KarriereStart.no, 16.12.2014, LIZA REISEL
- Vil belønne menn som velger kvinneyrker, Smaalenenes Avis, 17.12.2014, LIZA REISEL
- Tre av fire på studiet er kvinner. Likevel gjør nesten ingen som Kjersti (38), Nord24,
17.12.2014, LIZA REISEL
- Diskriminering forsterkar det kjønnsdelte arbeidslivet, Kilden, 17.12.2014, ARNFINN H.
MIDTBØEN

- Diskriminering forsterkar det kjønnsdelte arbeidslivet, kifinfo.no, 19.12.2014, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Innvandrerbarn bryter kjønnsmonstrene på skolen, Fædrelandsvennen, 17.12.2014, LIZA REISEL
- Innvandrerbarn bryter kjønns- monstrene på skolen, Aftenposten, 18.12.2014, LIZA REISEL
- Det går likar no, Leder i Morgenbladet, 19.12.2014, LIZA REISEL og MARI TEIGEN
- Hvorfor prioriterer kvinner med høy utdanning bort karriere? Ukeavisen Ledelse, 19.12.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Kvinner bremser karrieren når de får barn, Bergensavisen, 19.12.2014, SIGTONA HALRYNJO
- Innvandrerbarn påvirker arbeidslivet, Ukeavisen Ledelse, 19.12.2014, LIZA REISEL
- Innvandrerungdom bryter med kjønnsrollemønstre, Utrop.no, 20.12.2014, LIZA REISEL
- Frykter velferdsstaten rakner uten menn, Vårt Land, 04.01.2015, LIZA REISEL
- Oppfordrer menn til omsorgsarbeid, Vårt Land, 05.01.2015, LIZA REISEL
- Fortsatt gutteklubb, Dagbladet, 08.01.2015, SIGTONA HALRYNJO og MARI TEIGEN
- Likestillingsparadoks og biologi, 09.01.2015, Morgenbladet, LIZA REISEL og MARI TEIGEN
- Norway's materials scientists are cracking the glass ceiling, Materials 360 online, 13.10.2015, MARI TEIGEN
- Jeg har vurdert å bytte navn, Byavisa Haugesundnytt, 14.01.2015, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Jurist-kvinner tar ansvar for barna, Advokatbladet, 23.01.2015, SIGTONA HALRYNJO
- «I 2015 blir det ikke bare Frps, men hele regjeringens ansvar, å fremme en robust likestillingspolitikk», Bergens Tidende, 05.01.2015, HEGE SKJEIE
- «Det kjønnsdelte arbeidslivet starter med fagvalgene på videregående skole», Dagen, 06.01.2015, HEGE SKJEIE
- Tid og ro i hverdagen har vært viktig, VG, 08.02.2015 01:35, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Psykolog: - Mødre har konstant dårlig samvittighet, VG Nett, 08.02.2015 12:05, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Kvinner skal inn i økonomi- og teknologifagene, Universitetet i Agder, 11.02.2015 16:13, MARI TEIGEN
- Kvinnelønna ligger seks år etter menns lønn, FriFagbevegelse.no, 12.02.2015 13:42, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Kvinnelønn: Seks års etterslep, Fontene, 12.02.2015 14:18, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Kvinnelønna har seks års etterslep. Likelønnsfanen må løftes i lønnsoppgjøret, Fagbladet, 13.02.2015 11:45, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Mannslønn 2006 = kvinnelønn 2012, Sykepleien, 13.02.2015 12:09, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- IT-kvinner: Derfor har India så mange og Norge så få, Teknisk Ukeblad, 20.02.2015 13:58, JULIA ORUPABO
- Svensk professor: Vi burde bare jobbe to timer hver dag, E24, 22.02.2015 21:01, RAGNI HEGE KITTERØD
- Syrlig i salongen, Morgenbladet, 27.02.2015, ANNE LISE ELLINGSÆTER OG MARI TEIGEN
- På bar bakke etter tvangsekteskap, Forskning.no, 02.03.2015 06:56, JULIA ORUPABO
- Ny rapport: På bar bakke etter å ha blitt hjulpet ut av tvangsekteskap, VG Nett, 02.03.2015 07:13, JULIA ORUPABO
- Likestillingslandet Norge er blitt likestillingssinke, Fædrelandsvennen, 02.03.2015 22:06, MARI TEIGEN

- I de 60 største selskapene på Oslo Børs er det ingen kvinnelige toppsjef, Dagbladet, 03.03.2015 03:48, MARI TEIGEN
- Næringslivet er Norges likestillingssinke, Aftenposten, 03.03.2015, MARI TEIGEN
- «Ekstremt mannsdominert», Aftenposten, 03.03.2015, MARI TEIGEN
- Ingen kvinnelige toppsjef i de største selskapene, NTBtekst (også publisert i Framtid i Nord, E24, Avis Hordaland, Nynorsk Pressekontor, Byggeindustrien, Vestviken24 og Gjengangeren), 03.03.2015 06:11, MARI TEIGEN
- Hvor er kvinnene?, FriFagbevegelse.no, 03.03.2015 09:56, MARI TEIGEN
- Lav kvinneandel i næringslivet: - Vi vet for lite om hvorfor kvinner velger bort topplederjobber, Fædrelandsvennen, 03.03.2015 22:15, MARI TEIGEN
- De største, Agderposten, 04.03.2015, MARI TEIGEN
- Ofre for tvangsekteskap mangler oppfølging, Utrop.no, 05.03.2015 11:21, JULIA ORUPABO
- «Vi har to i regjeringen som priser kvinnebevegelsen 8. mars og en som skjeller den ut. Det er ikke bare Per Sandberg som er et regjeringsproblem. På torsdag rykket også Sylvi Listhaug ut, i oppvarming til 8. mars», Dagens Næringsliv, 06.03.2015 22:05, HEGE SKJEIE
- Derfor går jeg i tog 8. mars, Rogalands Avis Dagsavisen, 07.03.2015, HEGE SKJEIE
- Norge har fremdeles for få kvinner i lederjobber. Ingen kvinner i toppjobbene. Bergens Tidende, 08.03.2015, MARI TEIGEN
- Vanskelig med ett tog når partipolitiske saker frontes, Agderposten, 10.03.2015, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- «Står på bar bakke etter tvangsekteskap», Debatt med statssekretær i BLD, TV 2 Nyheter 11.03.15. JULIA ORUPABO
- Norsk kvotering til tyske styrerom, Forskning.no, 13.03.2015 05:00, MARI TEIGEN
- Ga du opp karrieren for barn?, Klikk.no, 16.04.2015 03:00, RAGNI HEGE KITTERØD
- 3 kvinner og 23 menn rundt styrebordet i disse avisene, NRK Sørlandet, 18.04.2015 17:24, MARI TEIGEN
- – Meget godt dokumentert at diskriminering skjer, Utrop, 23.04.2015, ARNFINN MIDTBØEN
- Den feministiske våren, Universitas, 26.04.2015 16:08, CATHRINE HOLST
- - Utdatert undervisning om rasisme, Utrop.no, 28.04.2015 09:00, ARNFINN MIDTBØEN
- Forsker: Mange tiår unna likelønn, Fontene, 15.05.2015 13:07, ERLING BARTH
- Antirasistisk senter: - Det kreves mer forskning på innvandrere enn på samer, NRK Sámi Radio, 18.05.2015 19:05, ARNFINN MIDTBØEN
- Toppledere bryr seg lite om kvinnemangelen, NTBtekst (også publisert i ABC Nyheter, Bergensavisen, Bergens Tidende, Telemarksavisa, Trønder-avisa, UkeavisenLedelse og Ekstra), 19.05.2015 17:22, MARI TEIGEN
- – Betingelsene er forskjellige, Dagsavisen (også publisert i Rogalands avis), 20.05.2015, SIGTONA HALRYNJO
- HENGER ETTER kvotering, Dagbladet, 20.05.2015, MARI TEIGEN
- Kvotering virker, NRK, 20.05.2015 05:31, MARI TEIGEN
- - Kjønnskvotering har ikke fungert, P4, 20.05.2015 07:06, MARI TEIGEN
- Fortsatt lang vei å gå før å få kvinner i toppledelse, Unio, 20.05.2015 13:07, MARI TEIGEN
- Vilken effekt har den norske kvoteringen av kvinner till företagsstyrelser haft?, Arbeidsliv i Norden, 20.05.2015 16:14, MARI TEIGEN
- «Ingenting tyder på at andelen kvinnelige ledere øker raskere i selskaper med pålegg om jevn kjønnsfordeling i styrene», Trønder-Avisa, 21.05.2015, MARI TEIGEN

- «Det er mye som tyder på at kjønnsbalanserte styrer ikke oppfatter det som sitt ansvar å bidra til kjønnsbalanse i toppledelsen», Aftenposten, 21.05.2015, MARI TEIGEN
- AKTUELT intervju Gutteklubben ugrei, Morgenbladet, 22.05.2015, MARI TEIGEN
- PÅ KANTEN, Morgenbladet, 22.05.2015, MARI TEIGEN
- - Jeg har ikke studert i seks år for å bli rengjørere, iJobb (også publisert i ANB siste.no, NA24, Oppland Arbeiderblad og Avis Nordland) 22.05.2015 09:48, ARNFINN MIDTBØEN
- Slik virker kvoteringsloven, Ukeavisen Ledelse, 22.05.2015 11:08, MARI TEIGEN
- 7 grafer som viser hvor likestilte vi er, Aftenposten, 23.05.2015 00:28, RAGNI HEGE KITTERØD
- Styregrossister flest er kvinner, Dagens Næringsliv, 26.05.2015, MARI TEIGEN
- Børslokomotiver når ikke kvoteringsmålet i styrerommet, NRK, 26.05.2015 06:41, MARI TEIGEN
- «Det ser ikke ut til at kvoteringsloven har hatt direkte effekt på kjønnsbalansen i konsernledelsene», Dagen, 27.05.2015, MARI TEIGEN
- Nytt utvalg skal gjennomgå støtten til barnefamilier, Dn.no (også publisert av Nynorsk Pressekontor), 19.06.2015 12:42, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Mener mannen må stille mer hjemme, Dagens Næringsliv, 23.06.2015, SIGTONA HALRYNJO
- Vil belønne unge mødre, Dagsavisen, 23.06.2015 04:07, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Fersk studie: Jobb-mødre får suksessrike døtre Eli (38) mener hjemmemødre, VG, 29.06.2015, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Studie: Mødre i arbeid får suksessrike døtre, VG Nett, 29.06.2015 12:04, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Tilfredsstillende kvinneandel i de store oppdrettsselskapene, Kyst.no, 16.07.2015 07:53, MARI TEIGEN
- Lønnsforskjellene er størst i finansbransjen, E24. 24.07.2015, PÅL SCHØNE
- - Alle partnere må ta pappaperm, Advokatbladet, 09.08.2015, SIGTONA HALRYNJO
- - Kvinner ikke født med lavere lønn, Unio, 13.08.2015 15:25, MARI TEIGEN
- - Jeg har alltid synes det har vært tåpelig at så mange menn er negativt innstilt til feminisme, Dagbladet, 20.08.2015 21:10, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Kjendiser i kjønnskamp, Dagbladet, 21.08.2015, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Foreslår å lovfeste kjønnsbalanse, Dagsavisen, 25.08.2015, MARI TEIGEN
- En prøveklut, Dagens Næringsliv, 29.08.2015, MARI TEIGEN
- Hva er poenget med egne kvinnepriser?, Journalisten, 31.08.2015 14:13, MARI TEIGEN
- - Du bør nok velge et norsk navn, Utrop.no, 11.09.2015 07:31, ARNFINN MIDTBØEN
- Likestillingskampanjer - bare for jenter?, Fædrelandsvennen, 16.09.2015, MARI TEIGEN
- Her fremstår vår norske tidsklemme som et ideal, Aftenposten, 18.09.2015 21:59, MARI TEIGEN
- Barna er i pysjen når mor og far kommer hjem, Aftenposten, 19.09.2015, MARI TEIGEN
- Ny konsernledelse i Telenor: Tre av 21 er kvinner, Dn.no, 12.10.2015 11:55, HEGE SKJEIE
- Innslag på NRK dagsrevyen om inntektsforskjeller mellom kvinner og menn, 16.10.2015, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- Potente myter, Dagens næringsliv, 19.10.2015. SIGTONA HALRYNJO
- «I regjeringen er det ganske mange som kaller seg «hverdagsfeminister». Til forskjell fra budsjettfeminister», Bergens Tidende, 19.10.2015, HEGE SKJEIE
- Hornes likestillingsmelding får stryk av forskere i Likestillingsutvalget, Kilden, 26.10.2015, MARI TEIGEN og CATHRINE HOLST

- – Likestilling er ikke viktig nok. Verken for en rødgrønn eller blåblå regjering, Kilden, 26.10.2015, MARI TEIGEN og CATHRINE HOLST
- Lite som tyder på en rask endring, Dagens næringsliv, 02.11.2015, SIGTONA HALRYNJO
- Kvinneyrkene taper, Dagbladet, 02.11.2015, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Må få mer likestilling hjemme, Dagbladet, 02.11.2015 KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling er ikke viktig nok, Forskning.no, 06.11.2015, MARI TEIGEN, CATHRINE HOLST OG HEGE SKJEIE
- Menn tjener mest på studier, Dagens Næringsliv, 21.11.2015, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- - Ny diskrimineringslov glemmer kvinnekampen, Forskning.no, 22.11.2015, HEGE SKJEIE
- Kvinner begynner å jobbe i det offentlige når de får barn, Forskning.no, 01.12.2015, PÅL SCHØNE OG SIGTONA HALRYNJO
- Nøkkelen til å lykkes med kjønnsbalanse i politikken, KLP Magasinet Nr 6/2015, SIGNE BOCK SEGGAARD
- Å speile folket, KLP Magasinet Nr 6/2015, HEGE SKJEIE
- #KVINNERINN, klikk.no, 01.12.2015, SIGNE BOCK SEGGAARD
- Historisk høy andel kvinner etter valget, Kvinneguiden, 01.12.2015, SIGNE BOCK SEGGAARD
- Sykere - uten svar, Dagens Næringsliv, 03.12.2015, MARTE STRØM
- Kvinner med barn vil jobbe i det offentlige, Aftenposten, 03.12.2015, PÅL SCHØNE
- Kjønnsløs likestilling, Klassekampen, 08.12.2015, HEGE SKJEIE
- - Menn favoriseres, Ukeavisen Ledelse, 18.12.2015, MARI TEIGEN
- Likestillingsforsker: - Menn favoriseres, Ukeavisen Ledelse, 18.12.2015, MARI TEIGEN
- Gjennomføringskraft, Dagens Næringsliv, 05.01.2016, HEGE SKJEIE
- 16 av 150 bedrifter har kvinner i sjefsstolen, Romerikes Blad, 07.01.2016, MARI TEIGEN
- Hvorfor så halvveis? Kjønnssdeling i det norske arbeidsmarkedet, Fett nr. 1/2016, MARI TEIGEN og LIZA REISEL
- Den tamilske Ola Nordmann, Utrop, 12.01.2016, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Vil flere kvinnelige professorer gi mer kjønnsperspektiver i forskningen?, Kilden, 18.01.2016, MARI TEIGEN
- - Arbeid nøkkelen til integrering, Arbeiderpartiet, 18.01.2016, MARJAN NADIM
- - Forskjellene blir mindre, P5, 19.01.2016, MARJAN NADIM
- - Forskjellene blir mindre, P4, 19.01.2016, MARJAN NADIM
- Jevnere kjønnsfordeling i arbeidslivet, Idebanken, 19.01.2016, LIZA REISEL
- Her skjer det ting, Morgenbladet, 22.01.2016, MARI TEIGEN OG CATHRINE HOLST
- Likestilt toppledelse: Tenk nytt om livets faser!, Aftenposten, 24.01.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Vil høre dype stemmer i barnehagen, Idebanken, 28.01.2016 10:14, LIZA REISEL
- - Mødre får dårlig samvittighet hvis de ikke får til å hente barna tidsnok, Osloby Pluss, 04.02.2016, SIGTONA HALRYNJO
- - Mødre kjenner på dårlig samvittighet hvis de ikke får til å hente barna, Aftenposten, SIGTONA HALRYNJO
- Mange menn på toppen er ingen trøst for akterutseilte ungkarer, Aftenposten, 08.02.2016, LIZA REISEL, MARI TEIGEN OG KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Frafall blant menn på sykepleierutdanningen, NRK P2 Her og nå, 15.02.2016, LIZA REISEL
- Kjønnsdelte utdanningsvalg blant elever med minoritetsbakgrunn, Migrapolis-episoden «Hva skal du bli?», NRK, 16.02.2016

- Mannen min er sykepleier. Gjør yrkesvalget ham til en unormal mann, feminin, jentete?, Aftenposten, 16.02.2016, LIZA REISEL
- Kvinner som sier meningen sin på jobb, blir diskriminert, Klikk.no, 17.02.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- - Ansetter du én mann, kommer flere, Barnehage.no, 19.02.2016, LIZA REISEL
- Bråstopp for kvinner i toppbyråkratiet, Dn.no Pluss, 21.02.2016, HEGE SKJEIE
- «Godt nok» med 40 prosent, Dagens Næringsliv, 22.02.2016, HEGE SKJEIE
- "Det kan alltid være lurt å spørre allslags virksomheter om hva slags aktivt likestillingsarbeid de driver. Ofte viser det seg jo at det er fint lite», PÅ SPISEN, Romerikes Blad, 23.02.2016, HEGE SKJEIE
- - Firmaer med kvinner i ledelsen er mer lønnsomme, Forskning.no, 24.02.2016, MARI TEIGEN
- Trosfrihet viktigere enn kvinners rettigheter, Kilden, 25.02.2016, HEGE SKJEIE OG MARI TEIGEN
- - Over halvparten av lønnsgapet mellom menn og kvinner kan vi ikke forklare, Fagbladet, 25.02.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- «Kvinnefirmaer» mer lønnsomme, Ekstra, 26.02.2016, MARI TEIGEN
- Trosfrihet viktigere enn kvinners rettigheter, Forskning.no, 28.02.2016, HEGE SKJEIE OG MARI TEIGEN
- Kjønnsdelte yrkesfag har et image-problem, NTB Info, 04.03.2016, LIZA REISEL
- Professor vil at arbeidsgiver skal straffes hvis du blir kjønnsdiskriminert, Fagbladet, 04.03.2016, HEGE SKJEIE OG ØYVIND SKORGE
- Stjerner i sikte, Universitas, 05.03.2016, LIZA REISEL
- Dette må vi kjønne!, Vårt Land, 07.03.2016, HEGE SKJEIE
- Vil skvise ut gutta, Dagbladet, 08.03.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Seiler sin egen sjø, Tønsbergs Blad, 08.03.2016, LIZA REISEL
- 10-25-50 år siden: 8. mars 2006, Fædrelandsvennen, 08.03.2016, HEGE SKJEIE
- Står alene blant dressene, Klassekampen, 08.03.2016, MARI TEIGEN
- Jentene er sterkere i hodet, Dagsavisen, 08.03.2016, LIZA REISEL
- Jenter velger mer utradisjonelt, Forskning.no, 08.03.2016, LIZA REISEL
- Store lønnsforskjeller mellom kvinner og menn, DinSide, 08.03.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Ap vil skvise ut guttenklubben av næringslivet, Dagbladet, 08.03.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Kristine gjorde som mamma, men gikk i pappas fotspor, Tønsbergs Blad Pluss, 08.03.2016, LIZA REISEL
- Ni av ti næringslivsledere er menn, Dagens Perspektiv, 08.03.2016, MARI TEIGEN
- Velger du å jobbe deltid? Så mye koster det deg faktisk, DinSide, 08.03.2016, PÅL SCHØNE
- - Langt igjen før vi kan kalle oss et likestilt samfunn, E24, 08.03.2016, MARI TEIGEN
- Likestilling i 2016: Kvinner jobber mindre, tjener mindre og går mer på skole, Dagbladet, 08.03.2016, MARI TEIGEN
- Bare ett land slår Norge i fersk likestillingsrangering, Aftenposten, 08.03.2016, RAGNI HEGE KITTERØD
- – Mangler sosialt nettverk, Rogalands Avis, 09.03.2016, MARJAN NADIM
- Jenter velger mer utradisjonelt, Ekstra, 09.03.2016, LIZA REISEL
- Mangler sosialt nettverk, Dagsavisen, 09.03.2016, MARJAN NADIM

- Innvandrerkvinner faller utenfor, P4, 09.03.2016, MARJAN NADIM
- Likestillingen stopper ved kirkedøra, Vårt Land, 09.03.2016, HEGE SKJEIE OG MARI TEIGEN
- Dette må vi kjønne!, Tankesmien Agenda, 09.03.2016, HEGE SKJEIE
- Et forsvar for sex, fest og rock 'n' roll, VG Pluss, 09.03.2016, MARJAN NADIM
- TIDSKLEMT, Dagbladet 01, 10.03.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Altfor mange unge, VG, 10.03.2016, MARJAN NADIM
- Vi kan gjere noe med tidsklemma, Dagbladet, 10.03.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Derfor er fest og sex bra for oss, VG Nett, 10.03.2016, MARJAN NADIM
- Fremtidens feminister må ikke bare kjempe en kjønnskamp, men en klassekamp, Morgenbladet, 11.03.2016, LIZA REISEL
- Ni av ti næringslivsledere er menn, Ukeavisen Ledelse, 11.03.2016, MARI TEIGEN
- FRA KLOKKA 10.17 I DAG JOBBER DERE GRATIS, Dagbladet 01, 11.03.2016
- Se her jenter: Fra klokka 10.17 i dag jobber dere gratis, Dagbladet, 11.03.2016, MARI TEIGEN
- Det røde rommet, Bergens Tidende, 13.03.2016, CATHRINE HOLST
- Uforklarlig lønnsgap, Fagbladet, 14.03.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Integreringens ignorerte gladhistorie, Dagsavisen, 15.03.2016, MARJAN NADIM
- Stabil mangel på likestilling, Smaalenenes Avis, 17.03.2016, MARI TEIGEN
- Hva er vanskeligst: Kvinnelig elektriker eller mannlig hjelpepleier?, Nærnett, 17.03.2016, MARI TEIGEN
- Mener mediene overser integrerings-suksess, Utrop.no, 18.03.2016, MARJAN NADIM
- Nordiske studenter velger mest tradisjonelt i teknologistudier, Khrono, 22.03.2016, LIZA REISEL
- Nei, du trenger ikke se slik ut for å være feminist, Klikk.no, 26.03.2016, CATHRINE HOLST
- Familien på museum?, Vårt Land, 29.03.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Har familien gått ut på dato?, Vårt Land, 29.03.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Ikke til å tro, Dagens Næringsliv, 02.04.2016, HEGE SKJEIE
- Derfor har innvandrere høyere sykefravær, Forskning.no, 03.04.2016, PÅL SCHØNE
- Finansnæringsens toppledere må straffes, NRK, 03.04.2016, SIGTONA HALRYNJO
- 90 barne-milliarder under lupen, Aftenposten, 07.04.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Barnefamiliene får 90 milliarder i året. Nå settes pengene under lupen, Adresseavisen, 09.04.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Lokalpolitiker fikk avføring levert på døra, NRK.no, 12.04.2016, SIGNE BOCK SEGGAARD
- Sjekk hvor stor lønnsforskjellen er mellom kvinner og menn, Klikk.no, 13.04.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- I disse yrkene taper kvinner mest lønnsmessig, ABC Nyheter, 13.04.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Horne utreder barnetrygd og kontantstøtte, NTBtekst, 13.04.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Horne greier ut barnetrygd og kontantstøtte, Hordaland, 13.04.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Horne greier ut barnetrygd og kontantstøtte, Nynorsk Pressekontor, 13.04.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- I disse yrkene taper kvinner mest lønnsmessig, MSN, 14.04.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling - på stedet hvil, Kilden, 14.04.2016, MARI TEIGEN
- Ask fikk jobb, men ikke Ardi?, Demokraten, 15.04.2015, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Analyse: Innsikt i ettertid, Ukeavisen Ledelse, 15.04.2016, MARI TEIGEN

- Bedrifter med mangfold i ledelsen tjente mer, Ukeavisen Ledelse, 15.04.2016, MARI TEIGEN
- - Komplekst å arbeide med mangfold, Forskerforum, 15.04.2016, LIZA REISEL
- LEI AV AT GUTTA TJENER MEST, Fagbladet, 18.04.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Større kvote til far, Dagsavisen, 19.04.2016, SIGTONA HALRYNJO OG RAGNI HEGE KITTERØD
- - Vil ikke slite meg ut i 25 år til for denne lønna, Fagbladet, 25.04.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Fra verst til bedre for kvinner, Ukeavisen Ledelse, 29.04.2016, MARI TEIGEN
- Etterlyser fokus på andregenerasjonens framgang, Utrop, 03.05.2016, MARJAN NADIM
- Coca-Cola på kvinnejakt, Dagligvarehandelen, 03.05.2016, MARI TEIGEN
- Heller kunnskap enn egen synsing, Romerikes blad, 04.05.2016, SIGNE BOCK SEGAARD
- Min mann er sykepleier, Sykepleien, 10.05.2016, LIZA REISEL
- Kvinner rekker ikke fram til lederjobber, Senter for seniorpolitikk, 19.05.2016 10:00, SIGTONA HALRYNJO
- Kvinner blir ikke styreledere og konsernsjefer: Problemet under «marsipanlokket», Kapital nr.9, MARI TEIGEN
- Bare fire av hundre store selskaper har kjønnsbalanse, NTBtekst, 26.05.2016 23:24, SIGTONA HALRYNJO
- Bare fire av hundre store selskaper har kjønnsbalanse, Klassekampen, 27.05.2016 00:09, SIGTONA HALRYNJO
- Fire av 100 har kjønnsbalanse, Dagens Næringsliv, 27.05.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Bare fire av hundre store selskaper har kjønnsbalanse, Forskning.no, 27.05.2016 14:09, SIGTONA HALRYNJO
- Seig mannsdominans i Norges største bedrifter, Forskning.no, 27.05.2016 16:12, SIGTONA HALRYNJO
- TV2-nyhetene, TV2 nyhetskanalen, 27.05.2016, MARI TEIGEN
- Dårlig balanse, Tidens Krav, 28.05.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Dårlig kjønnsbalanse, Aura Avis, 28.05.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Dårlig kjønnsbalanse, Laagendalsposten, 30.05.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Innvandring uroer oss mest, Dagsavisen, 01.06.2016, ARNFINN MIDTBØEN
- Kjønnsbalansen i norsk næringsliv er fortsatt en vits. Og det er lite som blir bedre. Kommentar av Linn De Lange på Medier24.com, 29.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Gagner ikke karrieredamer, kronikk av Mathilde Fasting i Dagbladet, 25.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Se deg selv i speilet, kommentar av Marie Simonsen i Dagbladet, 28.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Forskningen, kommentar av Hege Skjeie i Dagens Næringsliv 28.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Bør lære av NSB, NRK Vestfold, 27.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Topplederbarometeret: Åtte av ti næringslivsledere er menn, NRK, 27.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Topplederbarometeret: Elendig kjønnsbalanse i norsk næringsliv, Dagens Perspektiv, 27.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Fortsatt få kvinnelige toppledere, P4, 27.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Altfor lav andel, Dagens Næringsliv, 27.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET

- Flyktningkrisen i møte med likestillingslandet Norge, NTB Info, 02.03.2016, SEMINAR MED ANNE PHILLIPS
- AS Norge dersom damene dro, Forskning.no, 19.06.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Etterlyser fokus på andregenerasjonens framgang, Utrop.no, 23.06.2016, MARJAN NADIM
- Norsk forsker: Studiemiljøet avgjør karriereveien, VG Pluss, 27.06.2016, JULIA ORUPABO
- Likestilling er god økonomi, Rogalands Avis, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling er god økonomi, Dagsavisen, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Dn.no, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Hordaland, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Nynorsk Pressekontor, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Dersom kvinner hadde jobbet like mye som menn..., Avisa Nordland, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Dagens Perspektiv, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Forskning.no, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestillingen har lønnet seg, NRK, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Noreg kunne tent milliardar på likestilling, Framtida, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, NRK nyhetsmorgen, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, TV2 Nyhetskanalen, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Dagsnytt 18, NRK, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Kveldsnytt, NRK, 11.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Pluss med kvinner, Tidens Krav, 12.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Agderposten, 12.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Forskning viser: Likestilling lønner seg, Nationen, 12.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Telemarksavisa, 12.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Fædrelandsvennen, 12.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Tønsbergs Blad, 12.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Lønnsom likestilling, Aura Avis, 12.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Klassekampen 1, 12.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Kvinnene beriker livet vårt, FriFagbevegelse.no, 12.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Avisa Nordland, 12.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Visste vi det ikke! Likestilling lønner seg, Fagforbundet, 12.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Norge kunne vært flere tusen milliarder rikere hvis kvinner hadde jobbet mer, Adresseavisen, 12.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- I Rennebu jobber over halvparten av kvinnene deltid, Adresseavisen, 13.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Rana Blad, 13.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling lønner seg, Tvedestrandsposten, 14.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Norge kunne vært mange milliarder kroner rikere hvis kvinner jobbet mer, Aftenposten, 14.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Tiltak mot økte forskjeller, Dagens Perspektiv, 14.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Lønnsom likestilling, Smaalenenes Avis, 15.07.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Land som ikke tilrettelegger for at kvinner kan stå i heltidsarbeid, taper økonomisk, FriFagbevegelse.no, 08.08.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Vi velger yrker ut fra hva vi oppfatter som passende for vårt kjønn - altså det vi tror vi er best til, Dagbladet Pluss, 27.08.2016, JULIA ORUPABO
- Faller gjennom på kjønn og etnisitet, Kilden, 30.08.2016, JULIA ORUPABO
- Faller gjennom på kjønn og etnisitet, Utrop.no, 01.09.2016, JULIA ORUPABO
- Kompakt om utdanning og jobb, Forskerforum, 02.09.2016, JULIA ORUPABO
- Kvinner ber om høyere lønn - får det ikke, Aftenposten, 09.09.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN

- Vil tvinge frem åpenhet om kjønn og lønn, Dagens Næringsliv, 15.09.2016, ERLING BARTH
- Pappadiskriminering på hjemmebane, Nordnorsk debatt, 15.09.2016, HEGE SKJEIE
- Færre kvinner på lederstudiene, Ukeavisen Ledelse, 16.09.2016, MARI TEIGEN
- Pappadiskrimineringen, Nordlys, 16.09.2016, HEGE SKJEIE
- Vil gi pappaperm samtidig med mor, Dagens Næringsliv, 24.09.2016, MARI TEIGEN
- Mer opptatt av etniske forskjeller enn av kjønn, Bioingeniøren, 26.09.2016 18:00, JULIA ORUPABO
- Pappaperm på støttehjul, Dagbladet 01, 27.09.2016, MARI TEIGEN
- Hovedleder: - Høyre vil ha pappaperm på støttehjul, Dagbladet, 27.09.2016, MARI TEIGEN
- Hvem skal bestemme - staten eller familien?, Civita, 28.09.2016, CATHRINE HOLST
- Synspunkt, Andøyposten, 29.09.2016, MARI TEIGEN
- Kan ikke løse likelønnsgapet i lønnsoppgjørene alene, Unio, 29.09.2016, MARI TEIGEN og SIGTONA HALRYNJO
- Dragkampen om likelønn, Kilden, 29.09.2016, MARI TEIGEN og CATHRINE HOLST
- Kunnskap er makt, Parat, 30.09.2016, JULIA ORUPABO
- Nytt mangfold av organisasjoner, Utrop, 03.10.2016, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Dragkampen om likelønn, Agenda Magasin, 04.10.2016, MARI TEIGEN og CATHRINE HOLST
- Er bioingeniørstudenter rasistiske?, Bioingeniøren, 05.10.2016, JULIA ORUPABO
- Statsbudsjettet 2017: Regjeringen satser på likestillingsforskning, NTB Info, 06.10.2016, MARI TEIGEN
- Er bioingeniørstudenter rasistiske?, Bioingeniøren, 07.10.2016, JULIA ORUPABO
- Mer opptatt av etniske forskjeller enn av kjønn, Bioingeniøren, 07.10.2016, JULIA ORUPABO
- Kan ikke generalisere!, Bioingeniøren, 07.10.2016, JULIA ORUPABO
- Kan ikke løse likelønnsgapet i lønnsoppgjørene alene, Politiets Fellesforbund, 12.10.2016, MARI TEIGEN og SIGTONA HALRYNJO
- Fortsetter satsingen på likestillingsforskning, Utrop, 13.10.2016, MARI TEIGEN
- Jeg er blitt feminist, det er pengenes skyld, Aftenposten, 14.10.2016, PÅL SCHØNE
- Core-miljøet budsjettvinner, Kilden, 14.10.2016, MARI TEIGEN
- De rikeste kvinnene i Norge har arvet eller giftet seg til pengene, Bergens Tidende, 14.10.2016, MARI TEIGEN
- Mannsdominans på inntektstoppen, VG Nett, 14.10.2016, MARI TEIGEN
- Menn dominerer fortsatt på inntektstoppen, Byggeindustrien, 15.10.2016, MARI TEIGEN
- Menn på inntektstoppen, Grannar, 17.10.2016, MARI TEIGEN
- Menn dominerer fortsatt på inntektstoppen, Rix, 17.10.2016, MARI TEIGEN
- Alenetid med pappa, Dagsavisen, 18.10.2016, SIGTONA HALRYNJO og RAGNI HEGE KITTERØD
- Solveig Horne gjør det radikale feminister ikke klarer, Dagbladet, 21.10.2016, CATHRINE HOLST
- Unge muslimske kvinner bærer en ekstra byrde, Adresseavisen, 22.10.2016, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Solveig Horne gjør det radikale feminister ikke klarer, Civita, 23.10.2016, CATHRINE HOLST
- Mannsdominerte næringer står på staden kvil, Dagens Perspektiv, 01.11.2016, LIZA REISEL
- Hun er kåret til årets unge leder: - Det er en fordel å være tokulturell, Aftenposten, 03.11.2016, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Løsningen på kjønnsparadokset i sikte?, Kilden, 04.11.2016, LIZA REISEL og MARI TEIGEN
- Flere kvinner jobber heltid, Høyre, 09.11.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Prat endrar ingenting, Bergens Tidende, 10.11.2016, HEGE SKJEIE
- Frp er opplagt elite, Eikerbladet, 18.11.2016, MARI TEIGEN
- FRP OPPLAGT ELITE, Rix, 21.11.2016, MARI TEIGEN
- – Mangfoldsarbeid må skreddersys, kifinfo.no, 24.11.2016, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Menn rykker fortsatt fra i lønnskampen, Aftenposten, 29.11.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Kvinnelige ledere sakker akterut, Parat, 29.11.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN

- Akademia mangler kunnskap om etnisk mangfold i eget hus, Universitetsavisa, 06.12.2016, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Meir kunnskap om mangfald, Forskerforum, 07.12.2016, MARJAN NADIM
- Unge forskere, Hallo P3, 07.12.12, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Minst mangfold på høgskoler på Vestlandet, og på HiOA, Khrono, 08.12.2016, MARJAN NADIM
- "Diversity efforts must be customized", kifinfo.no, 12.12.2016, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Lønnsgap time for time, Dagsavisen, 13.12.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Kvinner og menn har et ulikestilt arbeid hjemme, Senter for seniorpolitikk, 16.12.2016, SIGTONA HALRYNJO