



CORE
SENTER FOR
LIKESTILLINGS-
FORSKNING

COREs ÅRSRAPPORT 2018

CORE – Senter for likestillingsforskning (CORE) ved Institutt for samfunnsforskning (ISF) har som målsetting å forske på, og bidra til å stimulere til forskning om, kjønnslikestilling. CORE ble etablert i 2013 og finansieres nå gjennom årlig tilskudd over statsbudsjettet. CORE ledes av Mari Teigen, senterleder og forsker 1 ved Institutt for samfunnsforskning, og består av forskere fra Institutt for samfunnsforskning, samt en prosjektrådgiver. CORE har også tilknytning til forskere ved Universitetet i Oslo. [Se alle tilknyttede personer her.](#)

CORE bidrar med forskning og forskningsformidling om likestilling og likestillingsutfordringer i arbeidslivet, med særlig vekt på betydningen av samspillet mellom familie- og arbeidsliv.

CORE driftes gjennom grunnfinansiering over statsbudsjettet. I tillegg rommer senteret andre prosjekter ved ISF som hører inn under den overordnede tematikken til CORE. Forskning av relevans finansiert av andre kilder, som Norges Forskningsråd, NordForsk og andre oppdragsgiver, f.eks. departementer, direktorater og arbeidslivets organisasjoner.

COREs forskning 2018

Det er høy oppslutning om verdien av kjønnslikestilling i Norge, samtidig utgjør likestillingspolitiske spørsmål et viktig spenningsfelt i den offentlige debatten. Spørsmål om likestilling er politisert, og uenigheten kan ofte være stor både om hvordan situasjonen faktisk er når det gjelder likestilling og likestillingsutvikling, hva som er målsettingene for et likestilt samfunn og hva slags tiltak som er rimelig og rettferdig for å fremme likestilling. Derfor er det viktig med oppdatert, god og relevant forskning og forskningsformidling av kunnskap om likestillingsspørsmål.

Verdens mest kjønnsdelte arbeidsmarked?

Spørsmål om likestilling stod sentralt i den offentlige debatten i 2018, noe som understreker betydningen av oppdatert kunnskap om likestillingsspørsmål. En debatt med stor oppmerksomhet i 2018, var knyttet til den kanadiske psykologiprofessoren Jordan Petersons besøk i Norge og den debatten som forløp i kjølvannet av dette. I denne debatten spilte forskere ved CORE en viktig rolle. De bidro med kunnskap og oppklarte feil eller uklarheter i debatten. Det er en rolle vi kan innta på bakgrunn av CORE sin forskning og oppdaterte kunnskap om den internasjonale forskningsfronten om kjønnslikestillingsspørsmål i utdanning, arbeids- og samfunnsliv.

Les CORE sin oversikt over innleggene i debatten rundt Jordan Peterson her

En sentral påstand i debatten tok utgangspunkt i et resonnement om at i rike, likestilte land med høy grad av individuell valgfrihet, vil valgene i større grad følge kjønnsbestemte og biologisk betingede preferanser, fordi man i disse landene i mindre grad er bundet av strukturelle krav og begrensninger. For å underbygge dette resonnementet blir høy grad av kjønnsdeling på de nordiske arbeidsmarkedene holdt fram som en illustrasjon på at likestilling fører til større og ikke mindre kjønnsforskjeller.

Dette resonnementet stemmer dårlig med utviklingen på de nordiske arbeidsmarkedene. Forskning fra CORE viser at selv om det stadig er en høy grad av kjønnsdeling på det norske arbeidsmarkedet, så er kjønnsdelingen på retur, sammenlignet med andre land i Europa. Riktignok stemmer det at de nordiske arbeidsmarkedene over noen tiår var blant de mest kjønnsdelte arbeidsmarkedene i Europa. Dette hang sammen med at de nordiske landene var preget av relativt sett meget høy yrkesdeltakelse blant kvinner. I et arbeidsmarked hvor kvinnene hadde gått inn i de «nye» yrkene, var det stor etterspørsel etter arbeidskraft under utbyggingen av de nordiske velferdsstatene på 1960-, 70- og 80-tallet. Når det at de nordiske arbeidsmarkedene lenge kombinerte høy grad av



likestilling med å ha noen av de mest kjønnsdelte arbeidsmarkedene ble omtalt som et «likestillingsparadoks», så var det i realiteten ikke et paradoks, men en følge av likestilling i form av kvinners yrkesdeltakelse i de yrkene hvor det var etterspørsel etter arbeidskraft. Disse poengene står sentralt i COREs første bokutgivelse, [Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet](#).

Uansett er det liten tvil om at kjønnsdelingen på det norske arbeidsmarkedet har endret seg sakte. I noen grad skyldes det at kjønnsdelingen har en tendens til å reproducere seg selv: det skal mye til for kvinner å velge sterkt mannsdominerte utdanninger og yrker, og det skal kanskje enda mer til for at menn velger kvinneedominerte utdanninger og yrker. Likevel viser utviklingen de senere år betydelige endringer i forholdet mellom landene i Europa og USA når det gjelder nivå på kjønnsdelingen på arbeidsmarkedet. Våre analyser viser at i dag er Norge og Sverige blant de minst kjønnsdelte arbeidsmarkedene sammenlignet med en lang rekke europeiske land og USA. Det er altså både en relativ og en reell nedgang i kjønnsdelingen på det norske arbeidsmarkedet over tid. Denne endringen henger sammen med kvinners inntog i høyre utdanningen og endringene i kvinners utdanningsvalg. Kvinner har i økende grad gjennom de siste tiårene valgt «utradisjonelle» utdanninger, og gått inn i tidligere mannsdominerte og kjønnsbalanserte utdanninger. En lignende endringsprosess har ikke funnet sted blant menn, noe som antagelig henger sammen med at endrede utdanningsvalg gir bedre uttelling i form av lønn og status for kvinner enn for menn. Disse endringene dokumenterer vi i en kommende internasjonal artikkel og i den elektronisk tilgjengelige ISF-rapporten [Kjønnssegregering og mobilitet i det norske arbeidsmarkedet](#).

Selv om det norske arbeidsmarkedet ikke lenger er spesielt kjønnsdelt sammenliknet med andre land, så er det ingen tvil om at kjønnsdelingen på det norske arbeidsmarkedet er betydelig. Mange av dagens likestillingsutfordringer henger sammen med den sterke kjønnsdelingen. Hvis vi tar for oss den vertikale og horisontale segregeringen på arbeidsmarkedet, ser vi nokså store forskjeller. Kjønnsdelingen på arbeidsmarkedet har konsekvenser for kjønnsgapet i lønn, kjønnsgapet i arbeidstid, og bidrar til skjevheter i karrieremuligheter mellom menn og kvinner. Det er derfor behov for kunnskap om hva som er de sentrale betingelsene for fortsatt endring og hva slags politiske tiltak som fremmer og hemmer endring i retning av likestilling og økt

individuell valgfrihet. Endringene i arbeidsmarkedets etterspørselsbehov som følge av bl.a. teknologisk endring, globalisering og klimautfordringer reiser ikke minst spørsmål om hvordan fremme mindre kjønnsstradisjonelle valg blant gutter og menn.

CORE Topplederbarometer: status i de 200 største selskapene

CORE lanserte våren 2018 [CORE – Topplederbarometer](#) for tredje gang. Her kartlegges kjønnsbalansen i styrer og toppledergrupper i de 200 største norske virksomhetene etter omsetning (DN 500 lista). I 2016 kom

første utgave av CORE – Topplederbarometer, som tok utgangspunkt i de 100 største virksomhetene. I neste utgave fra 2017 utvidet vi til de 200 største virksomhetene, og videreførte denne modellen i 2018-utgaven av CORE – Topplederbarometer.

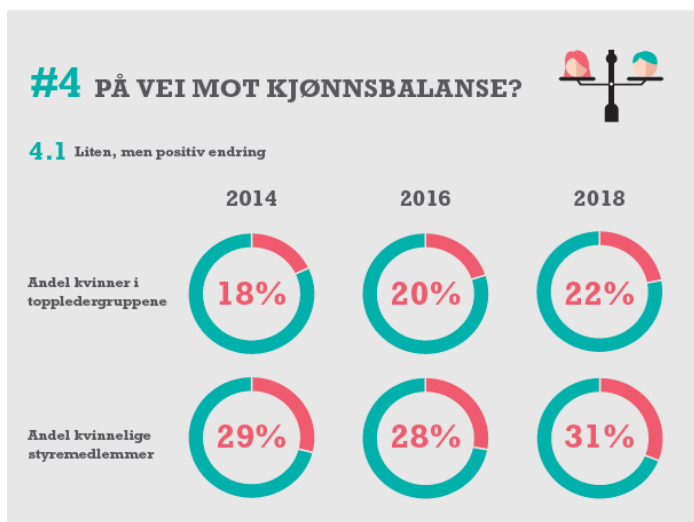


Situasjonsbildet for de 200 største norske virksomhetene er at kvinner gjennomgående er svakt representert i toppledelsen. Kjønnsfordelingen er noe jevnere i styrene enn i toppledergruppene, men det skyldes først og fremst lovgivningen som regulerer kjønnsbalanse i styrene for allmennaksjeselskapene, de offentlig eide selskapene og samvirkeselskapene. Blant de selskapene som ikke er omfattet av lovkrav om kjønns sammensetning av styret, er kvinneandelen om lag en femtedel både i styre og toppledelse. Blant selskapene som er omfattet av lovkrav om kjønnsbalanse i styret, er kvinneandelen langt jevnere i styret enn i den ansatte toppledelsen.

Blant de relativt få kvinnene som innehar topplederstillinger i de 200 største norske selskapene, så har kvinnene gjennomgående svakere representasjon i linje enn i stabsposisjoner. Nytt i 2018 er at vi har innført en tredje kategori av posisjoner i toppledergruppene – andre posisjoner – som er stillinger som ikke er direkte operative, men som er tettere koblet på resultatansvar. I disse stillingene er kjønnsfordelingen jevnere enn i linjeposisjoner, men svakere enn i stabsposisjoner. At det, i tillegg til at kvinner er svakt representert i topplederstillinger i de største norske virksomhetene, også finnes en intern kjønnssegregering på stillingsnivå, er viktig for å forstå hvorfor få

kvinner rekrutteres til toppstilling som CEO. Samtidig som det reiser spørsmål om hva slags prosesser som ligger til grunn for hva slags kvalifikasjoner som anses som relevante for å nå helt til topps i de største norske selskapene.

For den perioden vi nå har data – 2016-2018, ser vi en svakt, positiv vekst i andelen kvinner i toppledelsen. Andelen kvinner i toppledergruppen i de største selskapene har økt fra 18 til 22 %, andelen kvinner i styrene har økt fra 29 til 31 %. Andelen kvinner blant øverste leder – CEO, har økt fra 7 til 10 %.



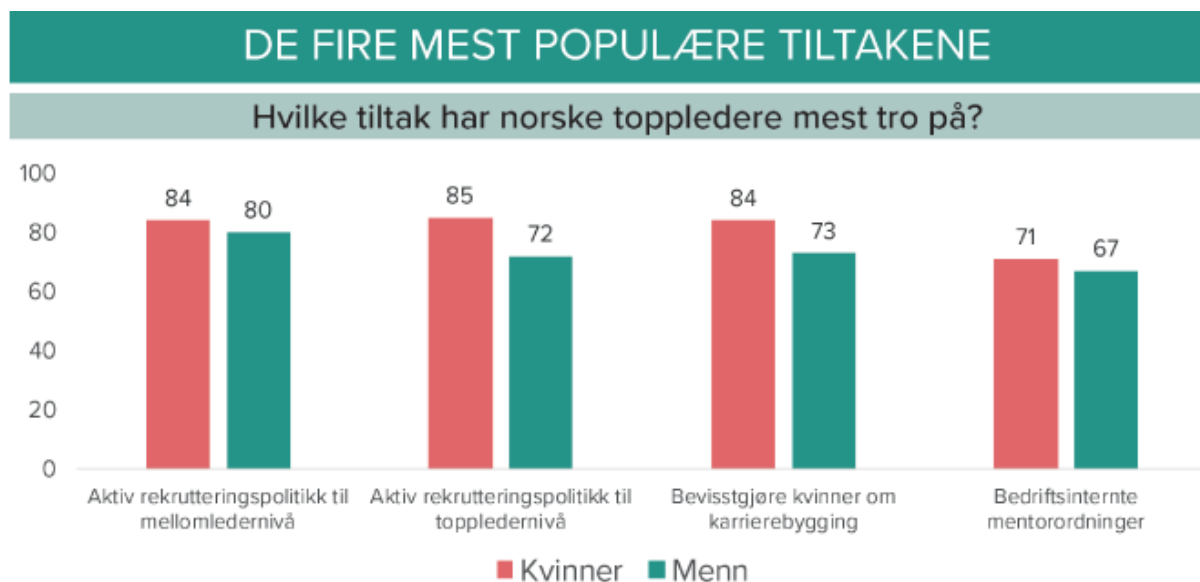
CORE – Topplerbarometer 2018 har sett nærmere på om den stabile mannsdominansen i topplederstillinger i de største virksomhetene kan skyldes at det er få utskiftninger på toppen. Våre tall tyder på at det tvert imot er en del bevegelse på toppen. For det første fant vi at av de 200 største selskapene så var det 48 selskap som hadde ansatt ny CEO etter 2016. Blant disse 48 selskapene, så var det en kvinne som ble ansatt i 6 av tilfellene (12,5 % kvinner). Når vi utvider antall utskiftninger til de siste fem årene, ser vi at det faktisk er over halvparten av selskapene som har ansatt en ny CEO. Dette forteller oss på den ene siden at det stadig er slik at det som oftest er en mann som får stillingen når det skal ansettes en ny CEO, men også at hyppigheten av utskiftninger innebærer at det er et relativt stort potensial for endring i kjønnsbalansen på sikt.

Les også: [CORE Topplerbarometer 2018](#)

Hvordan få flere kvinner i topplederstillinger?

Utviklingen i kjønnsfordelingen i toppstillinger i de store virksomhetene har ikke levd opp til forventningene. Inspirert av amerikanske studier som vektlegger topplers avgjørende rolle for å skape støtte for bedrifters likestillingsarbeid generelt, og for å fremme kvinner til ledelse spesielt, har vi undersøkt hva slags former for

likestillingspolitikk og tiltak for å fremme kjønnsbalanse toppledere ønsker å prioritere. Vi finner at de særlig legger vekt på verdien av å iverksette aktiv rekrutteringspolitikk, mens ulike former for fortrinnsrettsordninger og kvotering får minst støtte blant topplederne. Vi finner i liten grad kjønnsforskjeller blant kvinner og menn i topplederstillinger når det gjelder hva slags politikk og tiltak som gis prioritet, selv om kvinnene gjennomgående mener at det er viktigere med tiltak enn det mennene gjør. Det er ingen mønstre som tyder på at kjønns sammensetningen i toppledergruppen har noe særlig å si for syn på likestillingstiltak, men det er en viss forskjell mellom de selskapene som er omfattet av regulering av kjønnsbalanse i styret og de som ikke er det. Selv om kjønnskvalitering til bedriftsstyrer er det tiltaket som oppnår minst støtte som et tiltak for å få fram kvinner til lederstillinger, er det likevel heller ikke et tiltak som møter stor motstand.



Les også:

[Nyhetssak på våre nettsider](#)

[CORE-status: Hvordan få flere kvinner i toppstillinger?](#)

[Artikkelen til Ragni Hege Kitterød og Mari Teigen: Bringing Managers Back in: Support for Gender-Equality Measures in the Business Sector](#)

Bryllup og tradisjoner i likestillingens tidsalder

Tradisjonenes svekkede betydning er et trekk ved våre moderne og likestillingsorienterte samfunn. Utviklingen i ekteskapsinstitusjonen speiler disse prosessene ved at ekteskapsratene går ned, samboerskap er blitt vanlig, flere barn fødes utenfor ekteskap og flere skiller seg. Ekteskapet har mistet sin selvfølgelige status som institusjonell ramme for samliv og foreldreskap. Men hvorfor fortsetter likevel det store flertallet å gifte seg? Basert på intervjuer med 27 kvinner og menn som enten nylig har giftet seg eller som planla bryllup, undersøkes følgende to spørsmål: Hvilke motivasjoner hadde de for å følge tradisjonen med å gifte seg? Og hvordan skjedde ekteskapsinngåelsen – hvilken plass og mening hadde tradisjoner som frieri, vielse, bryllupsfeiring og navnebytte? Den gjengse motivasjonen for å gifte seg var at ekteskapskontrakten gir økt følelsesmessig trygghet i en tid med ustabile samliv. Tradisjonelle elementer inngikk i bryllupsritualene, men i flytende blandinger og omfang, og valgene involverte ulike nivåer av refleksjon og tilpasninger.

Les også:

[Anne Ellingsæter sin artikkel i Tidsskrift for samfunnsforskning: “Bryllup i avtradisjoneringens tidsalder”.](#)

[Nyhetssak om artikkelen.](#)

Overgangen mellom utdanning og arbeid: betydningen av kulturelle stereotyper og selv-sosialisering

En sentral innsikt fra studier av kjønnssegregering er at sammensetningen av sosiale grupper i ulike deler av arbeidsmarkedet er sterkt knyttet til sosiale kategorier, som kjønn, etnisitet osv. Kulturelle forestillinger om kjønnsforskjeller portretterer gjerne menn som mer kompetente og av høyere status enn kvinner, og plasserer noen typer av ansatte som bedre egnet til å utføre bestemte oppgaver enn andre grupper av ansatte. Men selv om det eksisterer en god del forskning som har undersøkt forholdet mellom status og kjønnssegregering så har denne forskningen gjerne oversett hvordan kjønn, rase og etnisitet er sammenvevd (interseksjonalitet).

I denne studien undersøkes det hvordan ferdigheter og kompetanse vurderes i tradisjonelt kjønnssegregerte yrker som i senere tid har hatt en økning av innvandrere og etniske minoriteter. Gjennom kvalitative intervjuer med 66 studenter analyseres det hvordan stereotype forestillinger om ulike ferdigheter og kompetanser er knyttet til kjønn, rase og etnisitet, og påvirker studenters ønsker og planer i overgangen mellom utdanning og arbeid. Videre studeres hvordan sammenvevingen av rase, etnisitet og kjønn spiller seg ut forskjellig i ulike yrker. Et viktig poeng knytter seg til det som kan kalles «selv-sosialisering», som vil si prosesser hvor hver og en tilpasser seg og omdefinerer sine ønsker og planer til kjønns- og rasemessige hierarkier av egnethet innenfor ulike yrker.



Les også: [Julia Orupabos artikkel i Journal of Education and Work: “Cultural stereotypes and professional self-socialisation in the transition from education to work”](#).

COREs aktiviteter 2018

CORE gir forskningsformidling høy prioritet, gjennom våre publikasjoner, deltagelse i media og ikke minst som foredragsholdere ved ulike konferanser og seminarer. I tillegg arrangerer vi jevnlig seminarer og debattmøter ved ISF for et eksternt publikum, for slik å skape en arena for forskningsformidling og debatt om sentrale likestillingsspørsmål. Under presenterer vi eksempler fra våre aktiviteter. En fullstendig liste over aktiviteter, arrangementer og medieoppslag listes opp til slutt i rapporten.

8. mars-arrangement

I 2018 markerte CORE 8. mars-uken ved å invitere til et [arrangement](#) hvor vi løftet frem sentrale likestillingsutfordringer på tvers av forskningsområdene til instituttet. Seks presentasjoner ble holdt:

[Arbeidsliv og ledelse med Mari Teigen](#): Flest menn er toppledere – hva mener topplederne selv er grunnen?

#3 KONSEKVENSER FOR NETTHAT ER STØRST FOR KVINNER

Andelen kvinner og menn som har mottatt netthat som sier de har blitt mer forsiktige med å si sin mening offentlig som følge av opplevelsen:



HVORFOR?

Det kan skyldes at de er mindre tykkhudede enn menn. Men vi vet at kvinner mottar en annen type netthat enn menn, så det kan være at de preges mer av opplevelsene fordi meldingen de mottar faktisk er mer ubehagelige eller mer alvorlige.

[Netthat med Marjan Nadim:](#)

Kvinner trekker seg oftere fra det offentlige ordskiftet som følge av netthets, men likevel er det flest menn som mottar netthets. Hva betyr dette for kvinner og menns deltakelse i den offentlige debatten?

[Demokrati med Johannes Bergh:](#)

Menn er fortsatt bedre representert i politikken, likevel er valgdeltakelsen lavere blant menn enn kvinner. Hvorfor stemmer menn sjeldnere og hva betyr det politisk?

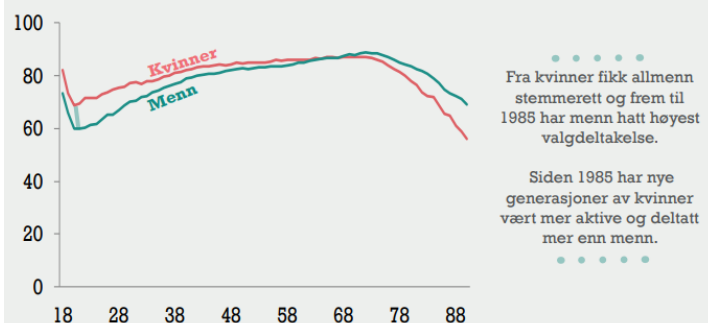
UNGE MENN SOM IKKE STEMME – ET DEMOKRATIPROBLEM?

#1 FLERE KVINNER STEMME



Kvinner og menns valgdeltakelse ved Stortingsvalget 2017.

#2 UNGE MENN FÅLLER FRA



[Frivillighet med Audun](#)

[Fladmoe:](#) Kvinner jobber mindre i betalt arbeid, men deltar likevel ikke mer i frivillig arbeid enn menn. Hvordan kan vi forklare kjønnsforskjellene?

[Familiepolitikk med Anne Skevik Grødem:](#) Trues velferdsgodene som er rettet mot familier, selve grunnmuren til likestillingslandet Norge, av innvandring?

[Arbeidsliv og lønn med Kjersti Misje Østbakken:](#) Fortsatt har vi tydelige lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i Norge: Hvorfor lukkes ikke gapet?

CORE på Arendalsuka

Forskere ved CORE deltok på flere arrangementer under [Arendalsuka 2018](#).

Mari Teigen presenterte resultater fra blant annet topplederbarometeret i debatt om mangfold i det digitale arbeidslivet i regi av DNB. Marjan Nadim presenterte forskning om hatefulle ytringer på nett på arrangement i regi av Amnesty Norge. Fellesorganisasjonen inviterte også Anne Skevik Grødem til å fortelle om ferske resultater fra forskning på likelønnsloven på Island.



CORE fulgte opp arrangementene på sosiale medier og delte ut informasjonsmateriell om forskningen.

Finn.no og kjønnsdelt arbeidsmarked

Da Finn.no lanserte sin [årlige jobbundersøkelse](#) med fokus på det kjønnsdelte arbeidsmarkedet, var det Kjersti Misje Østbakken som deltok for å fortelle om det kjønnsdelte arbeidsmarkedet. Misje Østbakken var klar på at selv om resultatene viser at de som rekrutterer spiller en rolle, er det kjønnskjevheten på arbeidsmarkedet først og fremst et resultat av skjeve utdannings- og yrkesvalg. [Les mer om Misje Østbakkens kommentar til Finn.no-rapporten her.](#)



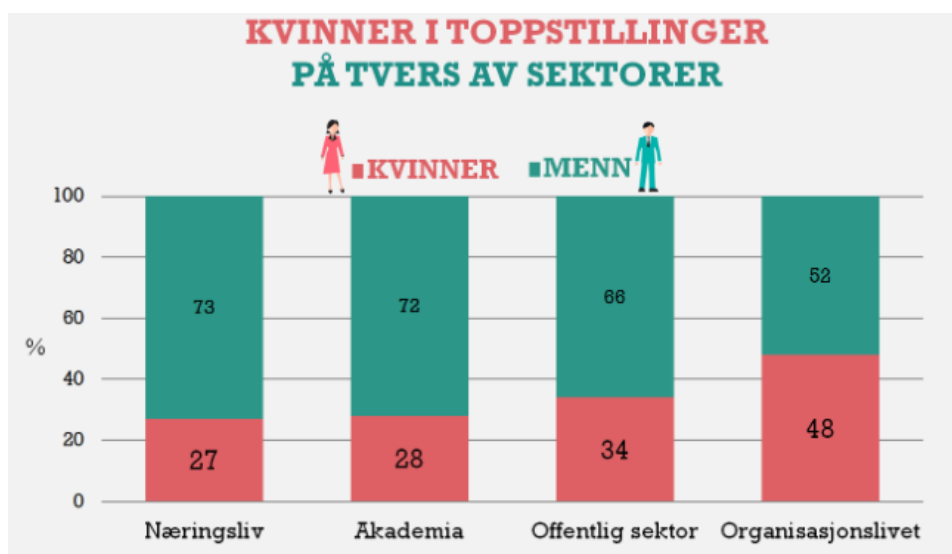
Kjønn og lønn – Likelønnskommisjonen 10 år

2018 representerte 10års-jubileet for likelønnskommisjonen. Vår forsker Erling Barth var medlem av Likelønnskommisjonen 2006-2008 og deltok i år på Samfunnsøkonomene og Samfunnsviternes [arrangement](#) som handlet om hva som har skjedd på likelønns-fronten de siste 10 årene. Barth kunne fortelle at arbeidsmarkedet har blitt mindre kjønnsdelt siden 2008, og at det har vært en nedgang i segregering mellom yrker. Det betyr at man velger mindre kjønnsstradisjonelle yrker enn tidligere, men samtidig har lønnsforskjellen mellom næringer økt. Til sammen gjør dette at lønnsforskjell har økt noe, selv om det kjønnsdelte arbeidsmarkedet er i endring.

Les også: [Intervju med forsker Erling Barth på våre nettsider](#)

Likestillingsutfordringer i Akademia

Analyse av kjønnsbalanse i toppstillinger viser at i akademias toppstillinger er det omtrent like mannsdominert som det er på toppen av næringslivet. Dette til tross for at det har vært store endringer i andelen kvinner som kvalifiserer seg på master- og doktorgradsnivå, og som satser på en akademisk karriere. Mari Teigen deltok i høst på [Universitetet i Oslo sin FRONT-konferanse](#), hvor hun presentere forskning om Norges posisjon i et internasjonalt perspektiv, samt sammenligning mellom ulike sektorer av det norske arbeidslivet.



Les også: [Mari teigen sin kronikk i Forskerforum om mannsdominansen på toppen i akademia](#)

Arbeidsliv uten kjønn: LDOs årskonferanse

På Likestillings- og diskrimineringsombudets årskonferanse stod det kjønnsdelte arbeidslivet i sentrum for oppmerksomheten. Her ble både stabilitet og endring i de kjønnsdelte mønstrene belyst. Liza Reisel fra CORE og ISF holdt åpningsinnlegget om hva vi vet om kjønnsdelingen på det norske arbeidsmarkedet, hvor hun blant annet fremhevet ny forskning som viser at selv om det norske arbeidsmarkedet er svært kjønnsdelt så er kjønnsdelingen på retur – og Norge har ikke lenger ett av de mest kjønnsdelte arbeidsmarkedene i Europa. Mari Teigen hadde et innlegg helt til slutt på konferansen. Hun snakket om hvordan endringer i arbeidsmarkedet, særlig når det gjelder etterspørselsbehov, har potensial til å bidra til større endringer i arbeidsmarkedets kjønnsdelte mønstre.

Les også: [Programmet på LDOs årskonferanse 2018](#)

Identitetspolitikk – besøk av Patricia Hill Collins

Identitetspolitikk er mye diskutert i den internasjonale likestillingsdebatten, der politikk som tar utgangspunkt i bestemte grupper og deres utfordringer har stått under hard kritikk i den senere tid både fra den politiske høyre- og venstresiden. I forbindelse med at Patricia Hill Collins, professor ved University of Maryland, USA, besøkte Oslo for å holde den årlige Vilhelm Aubert-forelesningen, deltok hun også på et seminar ved Institutt for samfunnsforskning som CORE var med på å arrangere.

Les også: [Nyhetssak på våre nettider om Patricia Hill Collins' besøk](#)

Lønnsgapet



Kjersti Misje Østbakken ledet en prosjektgruppe med elever fra 6. klasse på Kongsberg International School. Prosjektgruppa handlet om lønnsgapet, som Kjersti lært elevene mer om.

Hvordan påvirkes norsk Hvordan likestillingspolitikk av EØS

I en britisk bok om likestillingsperspektiver på Brexit, har Hege Skjeie, Cathrine Holst og Mari Teigen skrevet et kapittel om hvordan norske EØS-forpliktelser har virket inn på utviklingen av norsk likestillingspolitikk, og også hvordan norsk likestillingspolitikk har påvirket europeisk likestillingspolitikk. Av nyere dato gjelder det siste spesielt spredningen av regulering av kjønnsbalanse i styrever, som er innført i en rekke land i Europa, inspirert av den norske lovgivningen fra 2003. I forbindelse med lansering av boka [*Gender and Queer perspectives on Brexit*](#), deltok Mari Teigen i sommer på et offentlig seminar i Westminster, Houses of Parliament, i London. Interessen er stor for de norske erfaringene med EØS og hvordan avtalen påvirker ulike politikkområder, blant annet likestilling.



Les også: [Blogg-innlegg om boka](#)

Kommunikasjon og forskningsformidling

Forskningsformidling og kommunikasjonsarbeid er en prioritert arbeidsoppgave for CORE. Gjennom å ha en høy profil og delta aktivt i den offentlige likestillingsdebatten ønsker CORE å bidra til en kunnskapsbasert kommunikasjon om likestillingsspørsmål. Senterets prosjektrådgiver har et særlig ansvar for forskningsformidling og kommunikasjon gjennom senterets egne kanaler som sosiale medier og nettsider. Som en del av Institutt for samfunnsforskning trekker senteret også på ressurser i kommunikasjonsavdelingen ved Instituttet som styrker senterets kommunikasjonsarbeid.

I 2018 har kommunikasjonsarbeidet til CORE sentrert rundt innholdsproduksjon gjennom særlig formidlingsmateriell, nyhetssaker og deltakelse på sosiale medier.

Nyhetssaker

Gjennom nyhetssaker på egne nettsider og videre spredning gjennom sosiale medier synliggjør CORE sin likestillingsforskning. Nyhetssakene sentrerer seg rundt aktiviteter CORE gjør gjennom året, samt ny forskning som publiseres ved Instituttet.

COREs nyhetssaker legges ut løpende her: <http://www.samfunnsforskning.no/core/>
Og en samlet oversikt over nyhetssaker som omhandler kjønnsbalanse i akademia samles i tillegg her: <http://www.samfunnsforskning.no/core/nordicore/>

Nyhetsbrev

COREs nyhetsbrev sendes bredt ut til privat personer og institusjoner som er interessert i likestilling og arbeidsliv, og som ønsker jevnlige oppdateringer fra CORE. I 2018 har vi sendt ut følgende nyhetsbrev:

- [Sist nytt fra CORE – Senter for likestillingsforskning, juni 2018.](#)
- [Sist nytt fra CORE – Senter for likestillingsforskning, september 2018](#)
- [Sist nytt fra CORE – Senter for likestillingsforskning, desember, 2018](#)

Formidlingsmateriell

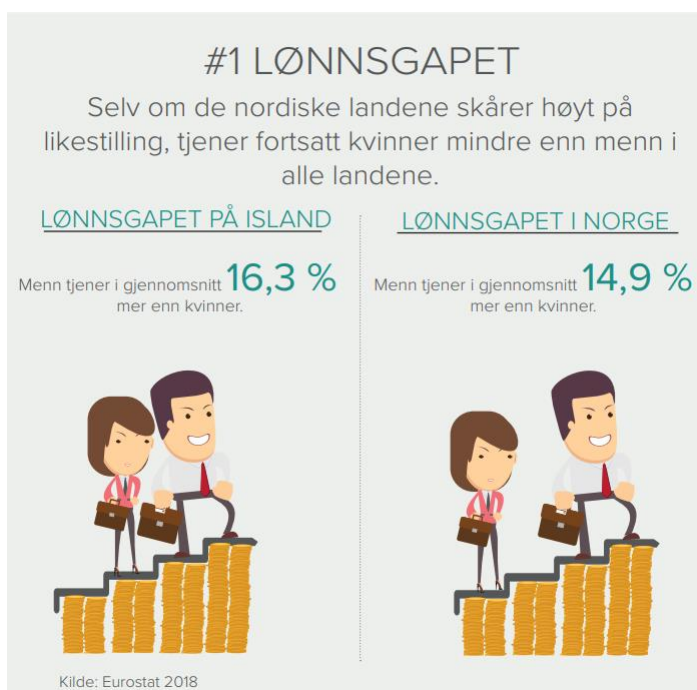
CORE ønsker å gjøre forskningen vår tilgjengelig gjennom enklere fremstillinger av likestillingsforskning. I 2018 har vi utarbeidet følgende formidlingsmateriell:



- [CORE-status: Foreldrepermisjon og fedrekvote](#)
- [CORE Topplederbarometer 2018](#)
- [Kjønn og lønn: Hvordan lukke lønnsgapet på Island?](#)
- [Mangfold i akademia – hva er problemet?](#)
- [CORE-status: Kjønnsbalanse på toppen?](#)

I forbindelse med vår satsning «Likestillingsutfordringer 2018», arrangement i forbindelse med 8. mars:

- [Kjønnsubalanse på toppen – hvor trykker skoen?](#)
- [Menn er mer frivillige – hvorfor er det sånn?](#)
- [Netthat – et kvinneproblem?](#)
- [Familiepolitikk i endring? Betydningen av innvandring og integrering](#)
- [Unge menn som ikke stemmer – et demokratiproblem?](#)
- [Kjønn og lønn: hvorfor lukkes ikke lønnsgapet?](#)



For informasjon om relevante aktiviteter på NORDICORE, vår satsning på forskning på kjønnsbalanse i akademia, se [årsrapport](#).

Utvalgte medieoppslag



Velferdsstaten er ingen hemske for likestillingen | Halrynjo, Reisel og Teigen

Hvorfor dominerer menn stadig topplederstillinger i Norge, som ellers topper internasjonale målinger av likestillingsutviklingen?

Velferdsstaten er ingen hemske for likestillingen.

Kronikk av Sigtona Halrynjo, Liza Reisel og Mari Teigen publisert i Aftenposten.

Verdens mest likestilte land – bare ikke i næringslivet

Mari Teigen intervjues i forbindelse med lansering av Topplederbarometeret.

«Staten kan, gjennom styret og styreleder, gi tydelig beskjed til topplederne om å la flere kvinner slipper til».

Få kvinner i toppledergrupper



Det er totalt 1629 personer i toppledergruppene. Den gjennomsnittlige toppledergruppen består av 8 personer.

VIS BILDETEST

Verdens mest likestilte land – bare ikke i næringslivet

Kvinner utgjør bare 22 prosent av konsernledelsen i Norge. Og utviklingen går sakte.



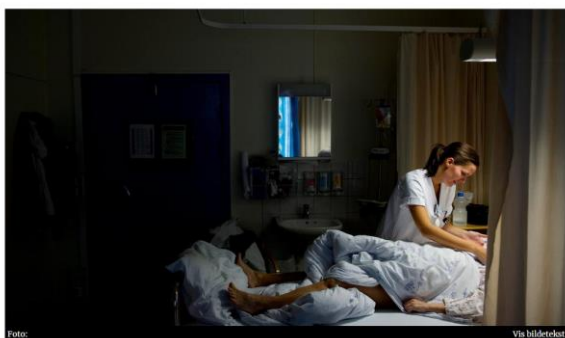
IKKE MER ENN TO: Kvinner på 30 år synes det er nok med to barn. Bildet er ikke tatt i forbindelse med saken. Foto: Lise Åserud / NTB scia... [LES MER](#)

Yngre kvinner vil ha færre barn

Yngre kvinner ønsker seg ikke mer enn to barn. De som ønsker seg barn nummer tre, jobber deltid.

Yngre kvinner vil ha færre barn

Omtale av rapporten til Sara Cools og Marte Strøm om hvilken betydning økonomien og arbeidssituasjonen har på beslutningen om når kvinner får barn og hvor mange barn de får.



05-10-2018

Nei, Norge har ikke et av verdens mest kjønnsdelte arbeidsmarkeder

De aller fleste andre land er mindre likestilte i fordelingen av arbeidsoppgaver enn Norge.

18.000 undersøkte par: Lengre fedrekvote økte ikke likestillingen i arbeidslivet

Ny rapport om fedrekvote får omfattende mediedekning. Her fra den opprinnelige kronikken til Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød i Aftenposten.



Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød.

18.000 undersøkte par: Lengre fedrekvote økte ikke likestillingen i arbeidslivet | Østbakken, Halrynjo og Kitterød

Fire uker mer permisjon til far gir ikke målbare utslag på kvinners lønn og karriere, selv ikke når mors permisjon blir to uker kortere.

Dette er tallene som slår sprekker i likestillingsparadokset

Jordan Peterson hevder at Norge har et mer kjønnsdelt arbeidsliv enn andre land. – Vi sitter på tall som viser det motsatte, sier samfunnsøkonom Kjersti Misje Østbakken.



«Likestillingsparadokset»: Norge er et av verdens mest likestilte land, men har samtidig et av verdens mest kjønnsdelte arbeidsmarkeder, fortelles det. Bildet viser ansatte ved Sykehuset Østfold Kalnes. Foto: Færevik/Dunne / NTB scanpix

Dette er tallene som slår sprekker i likestillingsparadokset

I kjølevannet av Jordan Petersons besøk i Norge presenterer Kjersti Misje Østbakken tallene som viser at vi ikke har et «likestillingsparadoks» i Norge.

Utvalgte publikasjoner

INSTITUTT
FOR SAMFUNNS-
FORSKNING



Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød

Foreldrepermisjon og likestilling

Østbakken, Kjersti Misje, Sigtona Halrynjo & Ragni Hege Kitterød (2018). “Foreldrepermisjon og likestilling. Foreldrepengeordningens betydning for likestilling i arbeidslivet og hjemme”. Rapport 2018:15. Institutt for samfunnsforskning.

Hvilke tiltak har norske toppledere

størst tro på?

Kitterød, Ragni Hege & Teigen, Mari (2018). “Bringing Managers Back in: Support for Gender-Equality Measures in the Business Sector”. *Nordic Journal of Working Life Studies*. 8(3): 155- 175. doi: 10.18291/njwls.v8i3.109545



**Nordic Journal
of Working Life
Studies**

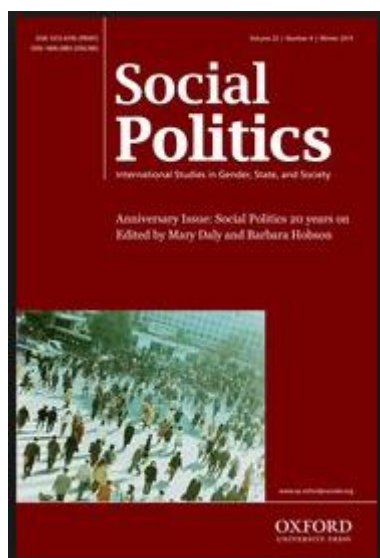


Ansettbarhet og etnisitet

Drange, Ida og Orupabo, Julia. (2018) «Lær meg å bli ansettbar: Refortolkninger av etnisitet i et karrierekurs» i *Norsk sosiologisk tidsskrift* 2/2018

Kulturelle stereotyper og selv-sosialisering

Orupabo, Julia. (2018). Cultural stereotypes and professional self-socialisation in the transition from education to work. *Journal of Education and Work*, 1-13. doi:10.1080/13639080.2018.1459513



Sammenligning av krav og lønns gap i USA og Norge

Reisel, Liza; Østbakken, Kjersti Misje & Attewell, Paul (2018). “Dynamics of Claims Making and Gender Wage Gaps in the United States and Norway”. *Social Politics: International Studies in Gender, State and Society*. doi: 10.1093/sp/jxy019

Hvordan påvirker – og påvirkes – et ikke-medlem av EUs likestillingspolitikk?

Skjeie, Hege, Cathrine Holst & Mari Teigen (2018). “Splendid isolation. On how a non-member is affected by – and affects – EU gender equality policy”. I: Dustin, Moira, Nuno Ferreira, Susan Millns (red.) *Gender and Queer Perspectives on Brexit*. London: Palgrave.



Publikasjoner

Axelsdottir, Laufey & Halrynjo, Sigtona (2018). "Gender Balance in Executive Management: Top-Managers' Understanding of Barriers and Solutions from the Demand-Supply Perspective". *Social Politics: International Studies in Gender, State and Society*, 25(2): 287-314. doi: [10.1093/sp/jxy012](https://doi.org/10.1093/sp/jxy012)

Bergsvik, Janna, Kitterød, Ragni Hege og Wiik, Kenneth Aarskaug (2018). "[Parenthood and couples' relative earnings in Norway 2005-2014](#)". Discussion Paper No. 873 Statistics Norway, Research department

Cools, Sara & Marte Strøm (2018). "[Mellom arbeidsliv og familieliv: Hvilken betydning har arbeidsmarkedssituasjonen for om menn og kvinner velger å få barn?](#)" Rapport 2018: 13, Institutt for samfunnsforskning.

Drange, Ida og Orupabo, Julia. (2018) «[Lær meg å bli ansettbar: Refortolkninger av etnisitet i et karrierekurs](#)» i *Norsk sosiologisk tidsskrift* 2/2018

Ellingsæter, Anne Lise (2018). "Bryllup i avtradisjoniseringens tidsalder". *Tidsskrift for samfunnsforskning*, 59(3): 261- 279, doi: [10.18261/ISSN.1504-291X-2018-03-02](https://doi.org/10.18261/ISSN.1504-291X-2018-03-02)

Ellingsæter, Anne Lise (2018). "Norway: The Evolution of a Scandinavian Earner-Career Model". I Sheila Shaver (red.) *Handbook on Gender and Social Policy*. Edvard Elgar Publishing.

Ellingsæter, Anne Lise (2018) "[Familiepolitikkenes kjønnsforståelser - to spor, fire tiår](#)". *Nytt norsk tidsskrift*, 35 (3-4): 246-255.

Holst, Cathrine (2018). "Kjønn, feminisme og vitenskap". I Ståle Gundersen; Tarjei Mandt Larsen & Cato Wittusen (red.) *Utvalgte filosofiske emner til EXPHIL*. Universitetsforlaget.

Holst, Cathrine (2018). "Kjønn, feminisme og vitenskap". I Susanna Maria Solli & Eivind Balsvik (red.) *Introduksjon til samfunnsvitenskapene, Bind 2. (3. utgave)*. Universitetsforlaget

Holst, Cathrine (2018). [Promoting Global Justice When Backlash Strikes: EU and UN Beijing +20](#). *GLOBUS Research Papers*.

Holst, Cathrine (2018). "Scandinavian Feminism and Gender Partnership". I Nina Witoszek & Atle Midttun (red.) *Sustainable Modernity: The Nordic Model and Beyond*. Routledge.

Holst, Cathrine & Helena Seibicke (2018). "Unpacking Gender Expertise: The Case of the European Women's Lobby". I Cathrine Holst, Marta Warat & Magdalena Góra (red.) *Expertisation and Democracy in Europe*. Routledge.

- Kitterød, Ragni Hege & Teigen, Mari (2018). "Bringing Managers Back in: Support for Gender-Equality Measures in the Business Sector". *Nordic Journal of Working Life Studies*. 8(3): 155- 175. doi: [10.18291/njwls.v8i3.109545](https://doi.org/10.18291/njwls.v8i3.109545)
- Løset, Gøril Kvamme, Harald Dale-Olsen, Tale Hellevik, Arne Mastekaasa, Tilmann von Soest, & Kjersti Misje Østbakken (2018). "Gender equality in sickness absence tolerance: Attitudes and norms of sickness absence are not different for men and women". *PLoS ONE*. 13(8). doi: [10.1371/journal.pone.0200788](https://doi.org/10.1371/journal.pone.0200788)
- Orupabo, Julia. (2018). Cultural stereotypes and professional self-socialisation in the transition from education to work. *Journal of Education and Work*, 1-13. doi: [10.1080/13639080.2018.1459513](https://doi.org/10.1080/13639080.2018.1459513)
- Reisel, Liza; Østbakken, Kjersti Misje & Attewell, Paul (2018). "Dynamics of Claims Making and Gender Wage Gaps in the United States and Norway". *Social Politics: International Studies in Gender, State and Society*. doi: [10.1093/sp/jxy019](https://doi.org/10.1093/sp/jxy019)
- Skjeie, Hege, Cathrine Holst & Mari Teigen (2018). "Splendid isolation. On how a non-member is affected by – and affects – EU gender equality policy". I: Dustin, Moira, Nuno Ferreira, Susan Millns (red.) *Gender and Queer Perspectives on Brexit*. London: Palgrave.
- Teigen, Mari (2018). "Can descriptive representation be justified outside politics?" I Engelstad, Fredrik, Cathrine Holst & Gunnar C. Aakvaag (red.) *Democratic state and democratic society. Institutional change in the Nordic model*. DeGruyter Open
- Wagner, Ines & Anne Skevik Grødem (2018). "[Sertifisert likestilling: Likelønnsstandarden på Island](#)". Rapport 2018: 10, Institutt for samfunnsforskning.
- Wagner, Ines (2018). "[Certified Equality: The Icelandic Equal Pay Standard](#)". Rapport 2018: 11, Institutt for samfunnsforskning.
- Østbakken, Kjersti Misje, Sigtona Halrynjo & Ragni Hege Kitterød (2018). "[Foreldrepermisjon og likestilling. Foreldrepengeordningens betydning for likestilling i arbeidslivet og hjemme](#)". Rapport 2018:15. Institutt for samfunnsforskning.

CORE-forskere i media

- [Hele folket i arbeid!](#) Aftenposten, Kjersti Misje Østbakken, 11.01.18
- [Internasjonalisering i akademia – hva er problemet?](#), Arnfinn Midtbøen, 14.01.18
- Her er Solbergs blågrønne lag, Dagsavisen, Mari Teigen, 18.01.18.
- [Islands nye lov om likelønn](#), Ekko NRK radio, Kjersti Misje Østbakken, 26.01.18

[Hva skjer når fedrekvoten økes i år?](#) Nationen, Sigtona Halrynjo, 27.01.18

[Pappaperm minsker sannsynligheten for å bli leder](#), Dagens Næringsliv, Sigtona Halrynjo, 28.01.18

[God børstdag, pappa!](#) Dagbladet, Sigtona Halrynjo, 29.01.18

[Dobbelt så mange gutter som jenter får utsatt skolestart](#), Kilden Kjønnsforskning.no, Sara Cools, Pål Schøne og Marte Strøm, 30.01.18

Mer kjønnsbalanse med mannlige innvandrere, Utrop, Julia Orupabo, Marjan Nadim og Kjersti Misje Østbakken, 01.02.18

[Dobbelt så mange gutter som jenter får utsatt skolestart](#), Forskning.no, Sara Cools, Pål Schøne og Marte Strøm, 05.02.18

[Det er ikke dekning for å påstå at norske arbeidsgivere er overveiende positive til foreldrepermisjonen](#), Faktisk.no, Sigtona Halrynjo, 16.02.18

Kjønnsgapet, Lo-Aktuelt, Kjersti Misje Østbakken, 17.02.18

[Kvinner tjener i snitt 13 prosent mindre enn menn](#), Fri Fagbevegelse, Kjersti Misje Østbakken, 01.03.18

Firebarnsmor: Vil jobbpause true karrieren? VG, Mari Teigen, 02.03.18

[Kvinner vi ikke liker](#), Agenda Magasin, Sigtona Halrynjo, 06.03.18

[Det er lik lønn mellom kvinner og menn i aldersgruppa 25-29 år](#), Fri Fagbevegelse, Erling Barth, 07.03.18

[Netthets og kjønn](#), Verdibørsen NRK radio, Marjan Nadim, 08.03.18

[Ungdommen gir håp om likelønn](#), Enebakk Avis, Erling Barth, 08.03.18

Metoo virker samlende på kvinnetiden, Varden, Mari Teigen, 08.03.18

[#Metoo er sentralt i likestillingskampen](#), Nationen, Mari Teigen, 08.03.18

[-Metoo samler kvinnekampen](#), Stavanger Aftenblad, Mari Teigen og Cathrine Holst, 08.03.18

[Kvinnelige ledere tjener mindre enn sine mannlige kollegaer](#), forskerforum, Kjersti Misje Østbakken, 08.03.18

[Kvinnen anno 2018](#), Ekko NRK radio, Liza Reisel, 08.03.18

[Er netthat et kvinneproblem?](#) Aftenposten, Marjan Nadim, 09.03.18

-Likestillings-kampen ikke er over, Bygdanytt, Mari Teigen, 09.03.18

Sneglefart mot likelønn, Fontene, Kjersti Misje Østbakken, 13.03.18

[Forskning som endrer politikken](#), Kilden Kjønnsforskning, Pål Schøne og Inés Hardoy, 20.03.18

Nå er de kirkens mektigste, Vårt Land, Mari Teigen, 22.03.18

[Bruker forskningsbevis som ikke finnes](#), Dagens Næringsliv, Ragni Hege Kitterød og Kjersti Misje Østbakken, 02.04.18

[Kvinne ber Erna om å sende mer penger til barneproduksjon](#), Agenda Magasin, CORE, 10.04.18

[Velferdsstaten er ingen hemske for likestillingen](#), Aftenposten, Sigtona Halrynjo, Liza Reisel og Mari Teigen, 12.04.18

[Menn er best på tellekanter](#), Khrono, Julia Orupabo, 18.04.18

[-Verden er gått videre, mens mange pakistanske foreldre i Norge står fast i det de forlot](#), Stella, Marjan Nadim, 20.04.18

Mest for de rike, Agderposten, Ragni Hege Kitterød, 21.04.18

Ja til fleire menn i barnehagen, Bygdnytt, Mari Teigen, 11.05.18

[Mannsdominans i de største selskapene er svært lik på tvers av land](#), Aftenposten, Sigtona Halrynjo, Liza Reisel og Mari Teigen, 11.05.18

[Norskpakistanere er satt i ufortjent dårlig lys](#), Aftenposten, Marjan Nadim, 14.05.18

Kvinner trenger sterke menn, Stavanger Aftenblad, Mari Teigen, 22.05.18

[Menn som hater](#), Stavanger Aftenblad, Marjan Nadim, 06.06.18

[-Vi jenter må bli flinkere til å løfte hverandre opp og frem](#), Dagens Næringsliv, Kjersti Misje Østbakken, 06.06.18

[Fortsatt mannens arbeidsmarked](#), P4, Kjersti Misje Østbakken, 07.06.18

[Fortsatt mannens arbeidsmarked](#), P7 Klem, Kjersti Misje Østbakken, 07.06.18

[Moelven blant selskapene helt uten kvinnelige toppledere](#), Ringsaker Blad, Sigtona Halrynjo, 20.06.18

[Menn leder norske selskaper](#), Kilden Kjønnsforskning, Sigtona Halrynjo, 22.06.18

[Nye tendenser gir nye perspektiver](#), Arbeidsliv i Norden, Anne Lise Ellingsæter, 22.06.18

[Pappaledigheten ekstremt viktig för att få jämställdhet](#), Arbeidsliv i Norden, Anne Lise Ellingsæter, 22.06.18

Gutter inn, omsorg ut? Klassekampen, Julia Orupabo, 23.06.18

[Menn oppfordres oftere til å søke jobber](#), Bodøposten, Kjersti Misje Østbakken, 25.06.18

Bare 6 ansatte en kvinne, Ukeavisen Ledelse, Sigtona Halrynjo, 29.06.18

[Hvem vasker klær i heimen, hvem måker snø? Dette svarer nordmenn](#), Adresseavisen, Ragni Hege Kitterød, 04.07.18

[Hvem vasker klær i heimen, hvem måker snø? Dette svarer nordmenn](#), Stavanger Aftenblad, Ragni Hege Kitterød, 04.07.18

Tobarnsmor Vibeke ble utslitt: Gikk ned til deltidsstilling, VG, Mari Teigen, 08.07.18

[Dobbelt så mange menn som kvinner ser for seg å være toppledere om fem år](#), Bodøposten, Kjersti Misje Østbakken, 16.07.18

[Undersøkelse: Menn ser seg selv som toppledere](#), Eikernytt, Kjersti Misje Østbakken, 17.07.18

Avslørende forskningsresultat, Sogn Avis, Marte Strøm, 28.07.18

[Menn oppfordres oftere til å søke jobb](#), Byggeindustrien, Kjersti Misje Østbakken, 30.07.18

[Arbeidsgivere oppfordrer oftere menn til å søke jobb](#), Fri Fagbevegelse, Kjersti Misje Østbakken, 30.07.18

[Menn blir oftere oppfordra til å søke jobb](#), Sunnmøringen, Kjersti Misje Østbakken, 30.07.18

Menn oppfordres oftere til å søke jobb, Vårt Land, Kjersti Misje Østbakken, 31.07.18

Menn oppfordres oftere til å søke jobb enn kvinner, Romsdals Budstikke, Kjersti Misje Østbakken, 31.07.18

[Menn bes om å søke](#), Dagsavisen, Kjersti Misje Østbakken, 31.07.18

Menn oppfordres oftere til å søke jobb, Adresseavisen, Kjersti Misje Østbakken, 31.07.18

Menn oppfordres oftere til å søke jobb, Varden, Kjersti Misje Østbakken, 31.07.18

Hentet ideen bak jernteppet, Vårt Land, Anne Lise Ellingsæter, 01.08.18

[– Tar for lang tid når Alex skal skifte lyspærer, så da er det lettere å gjøre det selv](#),

Fædrelandsvennen, Ragni Hege Kitterød, 08.08.18

Kan likeløn byggjast med Island-lov?, Bergensavisen, Kjersti Misje Østbakken, 15.08.18

Kvinner har ikke dårligere arbeidsmoral enn menn, Ukeavisen Ledelse, Kjersti Misje Østbakken, 17.08.18

Annenhver kvinne har følt seg diskriminert før eller etter fødsel. Høygravide «Anne» ble oppsagt. Møt kvinnene som har tatt opp kampen, VG, Sigtona Halrynjo, 18.08.18

[Kjønnsfordeling påvirker prestasjon og trivsel](#), Aftenposten, Pål Schøne, Kristine von Simson og Marte Strøm, 23.08.18

Moderne kvinnekamp, Saltenposten, Kjersti Misje Østbakken, 23.08.18

Vil nå jobbe for å få flere kvinner inn i toppjobbene, Ukeavisen Ledelse, Mari Teigen, 24.08.18

[-Velg riktig partner!](#) Lederne, Sigtona Halrynjo, 30.08.18

[Verdens mest likestilte land – bare ikke i næringslivet](#), Dagsavisen, Mari Teigen, 06.09.18

[Langt igjen til likestilling](#), Dagsavisen, Mari Teigen, 08.09.18

[- Angrepa på kjønnsforskning er eit angrep på heile akademien](#), På Høyden, Cathrine Holst, 14.09.18

[«Angrep på kjønnsforskning er eit angrep på heile akademien»](#), Khrono, Cathrine Holst, 14.09.18

[Hvorfor velger noen unge nordmenn å gifte seg?](#) ABC Nyheter, Anne Lise Ellingsæter, 17.09.18

[- Angrepa på kjønnsforskning er eit angrep på heile akademia](#), forskning.no, Cathrine Holst, 18.09.18

[Exit jernburet](#), Morgenbladet, Arnfinn Midtbøen, 21.09.18

Unge kvinner ønsker færre barn, Telemarksavisa, Marte Strøm og Sara Cools, 24.09.18

Unge kvinner ønsker færre barn, Nationen, Marte Strøm og Sara Cools, 24.09.18

Netthat mot kvinner, Klassekampen, Marjan Nadim, 25.09.18

Unge kvinner ønsker færre barn, Hallingdølen, Marte Strøm og Sara Cools, 25.09.18

[Yngre kvinner vil ha færre barn](#), Parat 24, Marte Strøm og Sara Cools, 26.09.18

[Unge kvinne vil ikke ha så mange barn](#), klar tale, Marte Strøm og Sara Cools, 26.09.18

[Rapport: Yngre kvinner vil ha færre barn](#), Fædrelandsvennen, Marte Strøm og Sara Cools, 26.09.18

[Yngre kvinner vil ha færre barn](#), VG, Marte Strøm og Sara Cools, 26.09.18

[Rapport: Kvinner som ønsker seg barn nummer tre, jobber deltid](#), Gubrandsdølen Dagningen, Marte Strøm og Sara Cools, 26.09.18

[Aldri før har norske kvinner født færre barn](#), Dagen, Marte Strøm og Sara Cools, 26.09.18

[Yngre kvinner vil ha færre barn](#), Forskning.no, Marte Strøm og Sara Cools, 26.09.18

[Rapport: Yngre kvinner vil ha færre barn](#), Agderposten, Marte Strøm og Sara Cools, 26.09.18

Kvinnefall i det organiserte arbeidslivet, Ukeavisen Ledelse, Mari Teigen, 21.09.18

[Yngre kvinner ønsker seg ikke mer enn to barn](#), Trønder-Avisa, Marte Strøm og Sara Cools, 27.09.18

Yngre kvinner vil ha færre barn, Haugesunds Avis, Marte Strøm og Sara Cools, 27.09.18

Rapport: Yngre kvinner vil ha færre barn, Vårt Land, Marte Strøm og Sara Cools, 27.09.18

Rapport: Yngre kvinner vil ha færre barn, Telemarksavisa, Marte Strøm og Sara Cools, 27.09.18

Rapport: Yngre kvinner vil ha færre barn, Agderposten, Marte Strøm og Sara Cools, 27.09.18

Rapport: Yngre kvinner vil ha færre barn, Nationen, Marte Strøm og Sara Cools, 27.09.18

Ønsker færre barn, Dagen, Marte Strøm og Sara Cools, 27.09.18

Bred støtte til #metoo i hele Norge, Stavanger Aftenblad, Mari Teigen, 03.10.18

Bred støtte til #metoo i hele Norge, Bergens Tidende, Mari Teigen, 03.10.18

- Mindre mannesnakk om jenter, Aftenposten, Mari Teigen, 03.10.18

Likestillingsparadokset i Norge, Dagsavisen, Kjersti Misje Østbakken, 03.10.18

[Nei, Norge har ikke et av verdens mest kjønnsdelte arbeidsmarkeder](#), Dagsavisen, Kjersti Misje Østbakken, 03.10.18

[Mangel på kunnskap om mangfold](#), Velferd.no, Arnfinn Midtbøen, 05.10.18

[Her tjener menn en månedslønn mer enn kvinner](#), E24, Kjersti Misje Østbakken, 14.10.11

[Her tjener menn en månedslønn mer enn kvinner](#), VG, Kjersti Misje Østbakken, 14.10.11

[En politisk entreprenør av de sjeldne](#), Morgenbladet, Cathrine Holst, 18.10.18

[Lønner seg å vere kvit på campus](#), kifinfo, Julia Orupabo og Arnfinn Midtbøen, 19.10.18

[Mangel på kvinner i toppledelse](#), NRK radio, Sigtona Halrynjo, 22.10.18

[Angeliqua Ramming-Gaden søker aldri «superstjerner med konkurranseinstinkt» når hun lyser ut jobb. Det er det én spesiell grunn til](#), Bergens Tidende, Sigtona Halrynjo, 23.10.18

[Angeliqua Ramming-Gaden søker aldri «superstjerner med konkurranseinstinkt» når hun lyser ut jobb. Det er det én spesiell grunn til](#), Sunnmørsposten, Sigtona Halrynjo, 23.10.18

[Kjønn og kvalitet skaper konflikt ved ansettelser](#), Kifinfo, Hannah Løke Kjos, 25.10.18

Vil ikke ha superstjerner, Aftenposten, Sigtona Halrynjo, 28.10.18

[Mangfaldsforskar: Lønner seg å vere kvit på campus](#), Khrono, Julia Orupabo og Arnfinn Midtbøen, 28.10.28

Hva er det Jordan Peterson ser i Skandinavia? Dagbladet, Mari Teigen 29.10.18

[Mannlige sykepleiere tjener mer enn kvinnelige sykepleiere](#), Sykepleien, Kjersti Misje Østbakken, 31.10.18

[Sterkere lut for likelønn](#), Oppland Arbeiderblad, Kjersti Misje Østbakken, 31.10.18

[Andelen småbarnsmødre i full jobb har skutt i været. Fedrene jobber mindre](#), Fri Fagbevegelse, Ragni Hege Kitterød, 01.11.18

[Mødre jobber mer – fedre jobber mindre](#), Dagsavisen, Ragni Hege Kitterød, 01.11.18

[De nordiske arbeidsmarkedene er blant de minst kjønnsdelte i Europa](#), Aftenposten, Kjersti Misje Østbakken, 04.11.18

Feil om kjønnsdelt arbeidsmarked, Aftenposten, Kjersti Misje Østbakken, 05.11.18

[Det mangfoldige akademiet](#), Khrono, Arnfinn Midtbøen, 06.11.18

[Dette tjente næringslivets mektigste kvinner i 2017](#), E24, Kjersti Misje Østbakken, 08.11.18

-Har rett i at kvinner velger mer tradisjonelt når valgfriheten øker, Aftenposten, Mari Teigen, 11.11.18.

[18.000 undersøkte par: Lengre fedrekvote økte ikke likestillingen i arbeidslivet](#), Aftenposten, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 15.11.18

Fire uker lengre fedrekvote økte ikke likestillingen i arbeidslivet, Aftenposten, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 15.11.18

Mer pappapermisjon har ikke gitt mer likestilling i arbeidslivet, Framtid, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 15.11.18

Mer pappapermisjon har ikke gitt mer likestilling i arbeidslivet, NTB, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 15.11.18

Mer pappapermisjon har ikke gitt mer likestilling i arbeidslivet, viser rapport, Fri Fagbevegelse, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 15.11.18

[Mer pappapermisjon har ikke gitt mer likestilling i arbeidslivet](#), Framtid i Nord, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 15.11.18

[Vil forkaste tredelt foreldrepermisjon – politikere går mot eget parti](#), NRK, Kjersti Misje Østbakken, 15.11.18

[Mer pappapermisjon har ikke gitt mer likestilling i arbeidslivet](#), Adresseavisen, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 15.11.18

[Økt fedrekvote ga ikke mer likestilling i arbeidslivet](#), Bodøposten.no, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 15.11.18

[Mer pappapermisjon har ikke gitt mer likestilling i arbeidslivet](#), Sunnmøringen, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 15.11.18

[Effekter av fedrekvote](#), Nyhetsmorgen NRK radio, Kjersti Misje Østbakken, 15 november.

[Effekter av fedrekvote](#), Politisk kvarter NRK radio, Kjersti Misje Østbakken, 15 november.

Effekter av fedrekvote, TV2 nyhetene 18:30, Kjersti Misje Østbakken, 15. november.

Økt fedrekvote har ikke gitt mer likestilling i arbeidslivet, Bergens Tidende, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 16.11.18

Ikke gitt mer likestilling, Avisa Nordland, Østlendingen, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 16.11.18

Har ikke gitt mer likestilling i arbeidslivet, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, Nationen, 16.11.18

[Mer pappapermisjon har ikke gitt mer likestilling i arbeidslivet](#), Nye Troms, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 16.11.18

[Mer pappapermisjon har ikke gitt mer likestilling i arbeidslivet](#), Østlendingen, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 16.11.18

Mer pappapermisjon har ikke gitt mer likestilling i arbeidslivet, Agderposten, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 16.11.18

Mer pappapermisjon har ikke gitt mer likestilling i arbeidslivet, Fosna-Folket, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 16.11.18

Mer pappapermisjon har ikke gitt mer likestilling, Haugesunds Avis, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 16.11.18

-Liten effekt av pappaperm, Dagen, Kjersti Misje Østbakken, Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød, 16.11.18

[Dette er tallene som slår sprekker i likestillingsparadokset](#), Morgenbladet, Liza Reisel, Mari Teigen og Kjersti Misje Østbakken, 15.11.18

[Likestillingsstrategen Hege Skjeie](#), Kilden Kjønnsforskning, Mari Teigen, 16.11.18

[Dagsnytt 18](#), NRK TV/radio, Mari teigen, 19.11.18

[Kjønnsbalanse i næringslivet](#), NRK radio, Sigtona Halrynjo, 19.11.18

[Sykepleiernes kamp for likelønn er en kamp for vår felles framtid](#), Agenda Magasin, CORE, 19.11.18

[Dette er forskningen Jordan Peterson bruker som bevis om Norge](#), Aftenposten, Cathrine Holst, 21.11.18

[-Kjønnssdelingen begrenser unges tanker om egne jobbmuligheter](#), Arbeidsnytt (video), Liza Reisel, 29.11.18

[Kjønnsforskningens venner og uvenner ti år etter Hjernevask](#), Kilden Kjønnsforskning, Kjersti Misje Østbakken og Mari Teigen, 11.12.18

[Kjønnsforskningens venner og uvenner ti år etter Hjernevask](#), Universitetsavisa, Kjersti Misje Østbakken og Mari Teigen, 11.12.18

-Litt sprøtt, VG, Mari Teigen, 15.12.18

[Hvem sin identitetspolitikk?](#) Morgenbladet, Hannah Løke Kjos, 27.12.18

En alvorsprat, A-Magasinet, Cathrine Holst, 28.12.18

Arrangementer, veiledning og annet

18. januar: Julia Orupabo holder innlegg for rådgivere på Kuben Videregående skole:

“Becoming Respectable: class, identity and aspirations among the second generation”.

18 januar: Arnfinn Midtbøen holder foredrag ved Det Norske Videnskaps-Akademi:

“Internasjonalisering i akademia – hva er problemet?”

19 januar: Sigtona Halrynjo presenterer for KLP i Oslo: «Kjønn, karriere og likestilling i norsk næringsliv».

- 2 februar: Familiepolitikens kjønnsforståelser - to revolusjoner. Anne Lise Ellingsæter holder foredrag, Norsk Sosiologforenings vinterseminar, Hafjell.
- 3 februar: Utsiktspunkt «likestillingslandet». Mari Teigen holder foredrag, Norsk Sosiologforenings vinterseminar, Hafjell.
- 3 februar: En symmetrisk familiemodell - en selvfølge blant unge etterkommere? Hege Ragni Kitterød presenterer på Norsk Sosiologforenings vinterseminar, Hafjell.
- 8 februar: Likestilling i arbeids- og samfunnsliv. Mari Teigen holder foredrag for Stavanger Aps kvinnenettverk.
- 14 februar: Øyvind Skorge presenterte paperet “Petitions and the electoral mobilization of women” på *Harvards Weatherhead Center*.
15. februar: Mari Teigen holder foredrag for *NHST media group* om likestillingspolitikk, kjønn og ledelse.
20. februar: Mari Teigen holder forelesning: *Nordic Gender Equality Model*, Institutt for statsvitenskap, Universitetet i Oslo.
1. mars: Mari Teigen holder innledning om norsk likestillingspolitikk på APs innspillsmøte på stortinget om likestillingspolitikk.
5. mars: Mari Teigen deltar på panelsamtale om klima og likestillingspolitikk, frokostmøte på Kulturhuset.
- 7 mars: Øyvind Skorge presenterte paperet “Care for career: mothers, toddlers and the benefits of daycare services for female leadership” på Harvards Gender Equality Workshop.
- 7 mars: CORE arrangerer seminaret: [«Likestillingsspørsmål på 1-2-3»](#). En rekke foredrag holdes og barne- og likestillingsminister Linda Hofstad Helleland innleder.
- Marjan Nadim holder foredraget: «Netthat – et kvinneproblem?»
 - Mari Teigen holder foredraget: «Kjønnsubalanse på toppen – hvor trykker skoen?»
 - Audun Fladmoe holder foredraget: «Menn er mer frivillige – hvorfor er det slik?»
 - Anne Skevik Grødem holder foredraget: «Familiepolitikk i endring? Betydningen av innvandring og integrering».
 - Johannes Bergh holder foredraget: «Unge menn som ikke stemmer – et demokratiproblem?»
 - Kjersti Misje Østbakken holder foredraget: «Kjønn og lønn: hvorfor lukkes ikke lønnsgapet?»

- 8 mars: Erling Barth holder foredraget: «Bedre bruk av kvinners kompetanse gir nye industrielle muligheter», ved *Norges Tekniske Vitenskapsakademis Industriell Råd, Det Norske Videnskaps-Akademi*.
8. mars: Mari Teigen holder foredrag om #metoo og likestillingspolitikk på STK, UiOs 8. mars arrangement.
- 8 mars: Øyvind Skorge presenterer paperet “Mobilizing the underrepresented: the case of proportional representation and women’s political participation” på Harvard.
16. mars. Mari Teigen holder innledning på BALANSE-konferansen om kjønnssegregering på arbeidsmarkedet og i akademia.
- 22 mars: Sigtona Halrynjo presenterer paper sammen med Mary Blair-Loy på konferansen: *Breaking Bias: Leadership Excellence and Gender in Organizations Conference*, Purdue universitet. «Women on Boards: Does their presence matter for the gender diversity of executive positions in the companies? And can we rely on the existing explanations?»
- 28 mars: Bufdir inviterer: #Metoo – hva nå? Mari Teigen deltar i panelsamtale.
5. april 2018. «Betydningen av et kjønnsdelt arbeidsmarked». Liza Reisel holder innlegg på innspillskonferanse for Stoltenbergutvalget.
- 6 april: Øyvind Skorge presenterte paperet “Petitions and the electoral mobilization of women” på årskonferansen til *Midwest Political Science Association*.
- 10 april: Arnfinn Midtbøen holder foredrag på Nasjonal nettverkskonferanse for UH-sektoren, i Bergen: “Mangfoldsledelse i akademia – hva er problemet?”
11. april: Julia Orupabo og Marjan Nadim presenterte paperet: “Men doing women’s dirty work: Desegregation, immigrants and employer preferences in the cleaning industry in Norway” på *The British Sociological Association Annual Conference 2018*, Newcastle.
17. april: Mari Teigen holder innledning for Bærum Høyre om likestilling i arbeidsliv og karriere i næringslivet.
- 19-20 april: Øyvind Skorge deltar på konferansen “Gender Equality: It’s about time” på Harvard University.
20. april: Mari Teigen holder innledning for SVs stortingsgruppe om likestillingspolitikk og det kjønnsdelte arbeidsmarkedet.
25. april: Mari Teigen holder innledning for elever ved Nissen videregående skole om likestilling i arbeidslivet.
- 4 mai: Øyvind Skorge presenterte paperet “Petitions and the electoral mobilization of women” på *Empirical Study of Gender Working Group (EGEN)*, på Vanderbilt University.

14. mai: Kjersti Misje Østbakken leder seminar om lønnsforskjeller mellom kvinner og menn for fire 6.klassinger fra Kongsberg internasjonale skole.
23. mai. Mari Teigen holder innledning for islandsk arbeidstakerorganisasjon i regi av Akademikerne.
- 29 mai: Sigtona Halrynjo presenterer på ISFs stabseminar i Son: “Gender inequality in business careers in the U.S. and Norway: How regulatory and moral institutional logics compete within the liberal economic logic of global capitalism.”
7. juni: Frokostseminar, lansering av Finn.no jobbindeks. Kjersti Misje Østbakken holder innlegg om det kjønnsdelte arbeidsmarkedet.
- 11.-12. juni: Mari Teigen arrangerer workshopen: GEPP-nettverket (Gender Equality in Policy and Practice), og holder innledning om regulering av kjønnsbalanse til norske bedriftsstyrer.
- 11-13 juni: Sigtona Halrynjo og Ragni Hege Kitterød presenterer paper på: *Interim Meeting of the ESA RN13*, Kuopio, Finland. “Involved fatherhood and fathers’ parental leave: New understandings of fathers’ leave among working-class and middle-class fathers”.
- 13 juni 2018: Liza Reisel legger frem *paper* på *Nordic Work Life Conference* - sammen med andre eksterne NORDIOCORE-forskere.
- 13 juni 2018: Anne Lise Ellingsæter holder keynote address på *Nordic Work Life Conference: Working time regimes and family policies in modern economies*.
- 13.-15. juni: Liza Reisel og Mari Teigen arrangerer sesjon på [Nordic Work Life Conference](#). Sesjonens tittel: *Women’s labour market (dis)advantage in Nordic welfare states*.
14. juni: «Hvorfor ønsker vi et mer kjønnsbalansert arbeidsmarked?» Kjersti Misje Østbakken holder innlegg på Menn i helse-dagen, KS-huset, Oslo.
- 10 juli 2018: Liza Reisel presenterer funn fra NORDICORE på EuroScience Open Forum (ESOF).
- 15 august 2018: Debatt om mangfold i det digitale arbeidslivet på Arendalsuka, Mari Teigen deltar.
- 15 august 2018: “Netthat – en trussel mot ytringsfriheten?” Marjan Nadim holder foredrag på arrangement om hatytringer mot kvinner i regi av Amnesty international på Arendalsuka.
- 15 august 2018: Likelønn: Har Island svaret? – Debatt på Arendalsuka, Anne Skevik Grødem deltar.
- 15 august 2018: Debatt om mangfold i det digitale arbeidslivet i regi av DNB på Arendalsuka, Mari Teigen deltar.

- 20 august: Arnfinn Midtbøen holder foredrag for Norges forskningsråd: “Det mangfoldige akademiet. Begreper, tiltak og snublesteiner”.
- 22 august: Julia Orupabo holder foredrag på Mangfoldsseminar for ledelsen ved Universitetet I Oslo: “Interseksjonalitet - hvordan erfarer studenter eksklusjon og inklusjon i møte med ulike kompetanseidealer?”
22. august: «Kjønnsdelt arbeidsmarked: Likestillingens snublestein». Kjersti Misje Østbakken holder innlegg på ISF sensommertreff.
- 22 august: Arnfinn Midtbøen holder foredrag på UiOs mangfoldskonferanse: “Mangfoldsproblemer i akademia”.
- 5 september: Frokostmøte: Kjønn og lønn – Likelønnskommisjonen 10 år. Erling Barth deltar.
- 11 september 2018: Agendakveld og boklansering *Et nytt EU for en ny tid?* Cathrine Holst deltar.
12. september: Mari Teigen har et møte med journalist Sør-Korea.
- 19 september: Julia Orupabo holder foredraget: “Ansettbarhet og etniske minoriteter på arbeidsmarkedet”, på frokostseminaret: *Hvordan skape en arbeidsplass med plass til alle?* Arrangert av OXLO.
- 19 september: Cathrine Holst kommenterer innlegget til professor Lois McNay på seminaret: *Theorising from experience. Feminism and critical theory today*, I regi av STK I Professorboligen.
- 26 september 2018: *Oslo innovation week*. Paneldiskusjon om mangfold, Mari Teigen deltar.
- 27 september: Mari Teigen deltar på rundebordskonferanse, DNB.
- 28 september: Øyvind Skorge presenterte paperet “Care for career: mothers, toddlers and the benefits of daycare services for female leadership” på konferansen *Nordic Models in the Age of Populism*, på Boston University.
- 4 oktober: Mot et symmetrisk foreldreskap? Yrkesarbeid og familiearbeid blant foreldre i Norge. Ragni Hege Kitterød holder forelesning på kurset SAM1040 *Demokrati og velferdsstat* på MF Vitenskapelige høyskole.
- 10-12 oktober: Shared residence – from the perspective of the child. Ragni Hege Kitterød presenterer på konferansen *Sociological and demographical aspects of divorce. The 16th meeting of the European network for the sociological and demographic aspects of divorce*. Tel Aviv.
16. oktober: Sigtona Halrynjo holder foredraget: «Familie på karrierens premisser – karriere på familiens premisser» på Forsvarssjefens Likestillingskonferanse 2018 «Karriere og familie - Ja takk, begge deler» Bergen.

- 19 oktober 2018: *Equal pay day* arrangeres på Kulturhuset. Anne Skevik Grødem presenterer funn fra likelønnsmodellen på Island.
19. oktober: Mari Teigen er første opponent på Tanja Nordbergs avhandling om likestilling og arbeid- og familietilpasning i politi- og advokatyret, OsloMet.
24. oktober: «Hvorfor lukkes ikke lønnsgapet?» Kjersti Misje Østbakken holder innlegg på SVs likelønnslunsj, Stortinget.
- 28 oktober: Cathrine Holst deltar på Nei til EU sin kvinnekonferanse, og presenterer fra boken Likestillingspolitikk og europeisk integrasjon, som utkommer i 2019.
30. oktober 2018. Liza Reisel legger frem artikkelen: “Gendered educational choices: Circumscription and compromise in an advanced gender equality context”. European Consortium of Sociological Research. Konferanse på Science Po, Paris.
- 2 november 2018: Mari Teigen er i Folketinget i Danmark og presenterer funn fra COREs Topplederbarometer.
2. november: «Kjønnsdelte utdanningsvalg i lys av det kjønnsdelte arbeidsmarkedet». Liza Reisel holder innlegg på innspillsmøte til utvalget #UngIDag
- 8 november: «Mangfold i akademia – fra begreper til tiltak», ble arrangert i samarbeid mellom Akademiet for yngre forskere, KIF-komiteen og Institutt for samfunnsforskning, 8. November, og ble avholdt på OsloMet. Mari Teigen, Arnfinn Midtbøen og Julia Orupabo deltar.
- 9 november 2018: FRONT-prosjektet ved MatNat holder avslutningskonferanse, Mari Teigen deltar.
9. November 2018. [Vilhelm Aubert-seminaret](#) med Patricia Hill Collins: Not Just Ideas: Intersectionality as Critical Social Theory.
- 16 november: Embracing gender equality: gender-role attitudes among second generation immigrants in Norway. Ragni Hege Kitterød presenterer på konferansen *Pathways to integration*, ISF.
- 21 november 2018: Kilden Kjønnsforskning arrangerer seminar i anledning 20-årsjubileum. Mari Teigen deltar.
21. november: «Hva betyr høy yrkesdeltakelse for kjønnssegregering?» Kjersti Misje Østbakken presenterer paper på Frischsenterets forskningsseminar.
- 22 november 2018: LDO arrangerer sin årskonferanse. Mari Teigen holder innlegget: «Vil det nye arbeidslivet true likestillingen» og Liza Reisel holder foredraget: «Hva vet vi om framtidens arbeidsliv?»

28. november 2018: Liza Reisel holder innlegg på Nasjonalt senter for Realfagsrekruttering sin rådgiverkonferanse: «Likestillingsparadokset i utdanning». Trondheim.
29. november: Kjersti Misje Østbakken deltar på parallelsesjon på Trygdeforskningsseminaret 2018: «Effekter av fedrekvote på parstabiliteten». Bergen, 29-30. november.
- 4 desember: Erling Barth holder foredraget: “The Dynamics of Gender Earnings Differentials”, ved: *Departments Economics and Socioeconomics*, Hamburg Universitet.
- 5 desember: Mer likestilling med fedrekvote? Ragni Hege Kitterød holder foredrag på seksjonsseminar for Seksjon for stønadsbudsjett i Arbeids- og velferdsdirektoratet 05.12.18

Veiledning:

Anne Lise Ellingsæter: Hovedveileder for Mina L. Ruud, Institutt for sosiologi ved UiO, på oppgaven: “Kjønnsbalanse i staten”. Levert vår 2018.

Anne Lise Ellingsæter: Hovedveileder for Martine Aalling, Institutt for sosiologi ved UiO, på oppgaven: “Mestring v forhandlinger på sjekkemarkedet”. Levert vår 2018.

Anne Lise Ellingsæter: Hovedveileder på PhDen til Tanja H. Nordberg: “Lederen som forvalter av likestillingspolitikken - mellom kjønnede normer og virksomhetens målsettinger”. Disputert høst 2018.

Anne Lise Ellingsæter: Hovedveileder på PhDen til Hanne Kavli: “Familiepraksis og kjønnslikestilling blant innvandrere sett i lys av velferds- og integreringspolitikk”.

Anne Lise Ellingsæter: Biveileder på PhDen til Oleksandr Ryndyk: *Comparative Analysis of Work, Family and Welfare Strategies among Polish Migrants in Norway, Sweden and the UK*.

Cathrine Holst: Hovedveileder for Hannah Løke Kjos, Institutt for sosiologi ved UiO, på oppgaven: “Vurderingspraksiser og kjønnede betydninger: En undersøkelse av ansettelsesprosesser til faste vitenskapelige stillinger ved et norsk universitet”. Levert vår 2018.

Cathrine Holst: Hovedveileder for masterstudent Vera Sofie Borgen Skjetne, Institutt for statsvitenskap og ARENA ved UiO. Masteroppgaven handler om endringer i EUs politikk mot trafficking i lys av ulike teorier om kjønnsrettferdighet.

Cathrine Holst: Hovedveileder på PhDen til Helena Seibicke ved ARENA ved UiO, som skriver avhandling om EWL.

Julia Orupabo: Biveileder for Hannah Løke Kjos, Institutt for sosiologi ved UiO, på oppgaven: “Vurderingspraksiser og kjønnede betydninger: En undersøkelse av ansettelsesprosesser til faste vitenskapelige stillinger ved et norsk universitet”. Levert vår 2018.

Julia Orupabo: Biveileder for PhD stipendiat Runa Brandal Myklebust, Senter for profesjonsstudier HIOA. Avhandling om kjønnede utdanningsvalg.

Julia Orupabo: Hovedveileder for Vanessa Lorraine Gomez Grindrud , Institutt for sosiologi ved UiO, på oppgaven; «Betydningen av etnisk tilhørighet for skolesuksess blant etterkommere av innvandrere. En kvalitativ studie om utdanningsambisjoner blant etterkommere av tamilske og tyrkiske innvandrere i den videregående skolen» Levert høst 2018

Ragni Hege Kitterød: Biveileder for Mari Mjaaland, Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, UiO på masteroppgaven «Holdninger til fordeling av betalt og ubetalt arbeid i Norden. En undersøkelse av idealer for familieorganisering i de nordiske landene». Levert vår 2018.

Liza Reisel: Hovedveileder for Sara Seehuus ved OsloMet/SPS. Tema for doktorgraden er kjønnsdelte utdanningsvalg

Mari Teigen: Biveileder for Mina L. Ruud, Institutt for sosiologi ved UiO, på oppgaven: “Kjønnsbalanse i staten”. Levert vår 2018.

Annet:

Julia Orupabo er medlem av komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (KIF).

Liza Reisel er medlem av det offentlige utvalget #UngIDag om likestillingsutfordringer barn og unge møter på ulike arenaer.

Sigtona Halrynjo var *Visiting Scholar* på *Center for Research on Gender in STEMM, University of California, San Diego (UCSD)* (2017 – 2018).

Sigtona Halrynjo var *Norwegian Expert* i “The Nordic Deal: Gender, Business and Work - Nordic solutions to Global Challenges”. Nordisk ministerråd (2017-2018).

Sigtona Halrynjo var medlem av doktorgradskomiteen til Laufey Axelsdóttir ved institutt for statsvitenskap, Islands universitet. “Power Relations in Top Management “Career Progression, Gender Quotas, and Gender Balanced Family Responsibility”.

Sigtona Halrynjo er medlem av det nordiske forskningsnettverket: “Gender Equality and the interface between welfare states, labour markets and families”.

Sigtona Halrynjo er *Advisory board member*, ESA research network 13 - Sociology of Families and Intimate Lives.