



CORE
SENTER FOR
LIKESTILLINGS-
FORSKNING

Halvårsrapport vår 2017



CORE
SENTER FOR
LIKESTILLINGS-
FORSKNING

COREs halvårsrapport vår 2017

CORE – Senter for likestillingsforskning (CORE) er finansiert av Barne- og likestillingsdepartementet og er en del av Institutt for samfunnsforskning (ISF). CORE forsker på likestilling og likestillingsutfordringer i arbeidslivet.

CORE ble etablert ved Institutt for samfunnsforskning (ISF) våren 2013. CORE har som målsetting å forske på og bidra til å stimulere til forskning om kjønnslikestilling med særlig vekt på arbeidslivet. Fra om med 2017 er finansieringsstrukturen endret, og den videre driften gis som årlig tilskudd over statsbudsjettet. Det betyr at CORE ikke lenger er et tidsavgrenset prosjekt, men et senter for likestillingsforskning. Dette øker forutsigbarheten for virksomheten og gir rom for å tenke langsiktig.

CORE ledes av Mari Teigen og består av forskere fra Institutt for samfunnsforskning og prosjektrådgiver Christina Stoltenberg. CORE har også tilknytning til forskere ved Universitetet i Oslo. [Se alle tilknyttede personer her.](#)

CORE driftes gjennom grunnfinansieringen fra Barne- og likestillingsdepartementet (BLD). I tillegg rommer senteret andre prosjekter ved ISF som hører inn under den overordnede tematikken til CORE. Forskning av relevans finansiert av andre kilder, som Norges Forskningsråd, NordForsk og andre oppdragsgiver, f.eks. departementer og direktorater.

Selv om det er høy oppslutning om kjønnslikestilling i Norge er det likevel også til dels stor uenighet om likestillingspolitiske spørsmål. Derfor er det viktig med god og forskning og forskningsformidling av kunnskap om likestillingsspørsmål.

Om COREs halvårsrapport

Hvert halvår gir CORE en oversikt over CORE og CORE-relevant forskning ved ISF og arrangementer og andre aktiviteter i forbindelse med likestillingsforskning. Rapportene gir en kort oversikt over hva slags forskning vi holder på med og gir et innblikk i våre viktigste forskningsresultater.

COREs forskning vår 2017

Våren 2017 har særlig temaområdene karriere og likestilling, holdningsmønstre og kjønnsforskjeller i toppledergrupper i ulike sektorer, kjønnsbaserte lønnsforskjeller, det kjønnsdelte arbeidsmarkedet og familie og likestillingspolitikk stått sentralt. Vi har også gjennomført et forskningsprosjekt om endringer i et kjønn- og etnisitetsperspektiv på «bunn» av arbeidsmarkedet, som baserer seg på både kvalitative og kvantitative analyser. Noen høydepunkter fra COREs forskning våren 2017:

Nordisk likestilling – finnes det en nordisk likestillingsmodell?

De fem nordiske landene Danmark, Sverige, Norge, Finland og Island skårer gjennomgående høyt på ulike rangeringer av hvilke land som er mest likestilte, og de har viktige fellestrekk som skiller Norden fra resten av Europa. Men finnes det en nordisk likestillingsmodell?

I kapittelet *The Nordic Gender Equality Model* undersøker Mari Teigen og Hege Skjeie sentrale sider ved det som utgjør den nordiske likestillingsmodellen og undersøker hvilke likheter og forskjeller det er mellom de nordiske landene. Våre analyser viser at det er en rekke fellestrekk i likestillingssituasjon, men også sentrale forskjeller – særlig når det gjelder valg av politikk for å fremme likestilling.

Kapittelet er en del av boken [The Nordic Models in Political Science \(2017\)](#), redigert av Oddbjørn Knutsen.

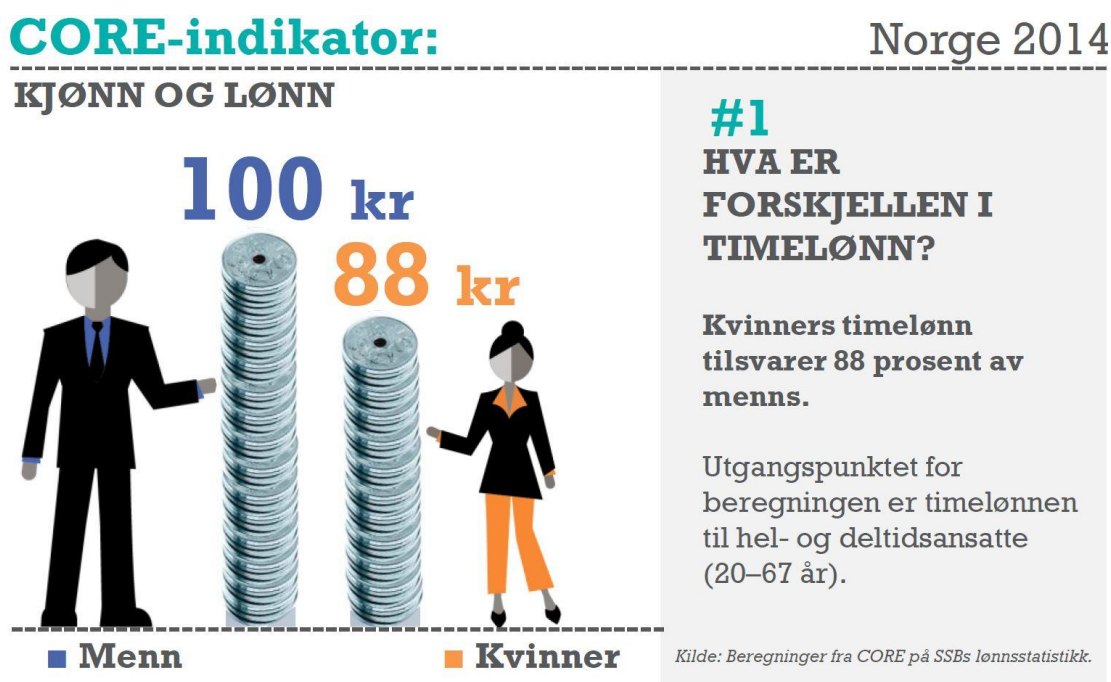
Likestilling på tvers av de nordiske landene er noe vi ofte får spørsmål om og som vi vet er av interesse for flere. Som en del av COREs ønske om god forskningsformidling og tilgjengeliggjøring av våre forskningsresultater har vi derfor laget en kortversjon med de viktigste funnene i kapittelet: [The Nordic Gender Equality Model: Comparing Scores](#).

Les også:

- [Nyhetssak om nordisk likestillingsmodell](#), nyhetssak CORE

CORE-indikator Kjønn og lønn

I 2017 har vi utviklet [CORE-indikatoren Kjønn og lønn](#). Der presenteres ferske forskningsfunn om utviklingen i kjønnsforskjeller i lønn og hva som kan forklare utviklingen og de vedvarende forskjellene. Våre analyser viser at kjønnsdelingen på arbeidsmarkedet er viktig for å forklare de vedvarende lønnsforskjellene mellom kvinner og menn på arbeidsmarkedet. Videre viser våre analyser at lønnsforskjellene mellom kvinner og menn er størst på toppen, noe som igjen henger sammen med det kjønnsdelte arbeidsmarkedet, der kvinner oftere har lederstillinger innenfor offentlig sektor hvor lønnsnivået er betydelig lavere i toppstillinger enn i privat sektor.



Utklipp fra CORE-indikator Kjønn og lønn.

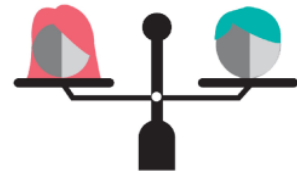
Les også:

- [CORE-indikator Kjønn og lønn](#).
- [Kronikk av forsker Kjersti Misje Østbakken i Aftenposten om CORE-indikatoren](#).

CORE Topplederbarometer: status i de 200 største selskapene

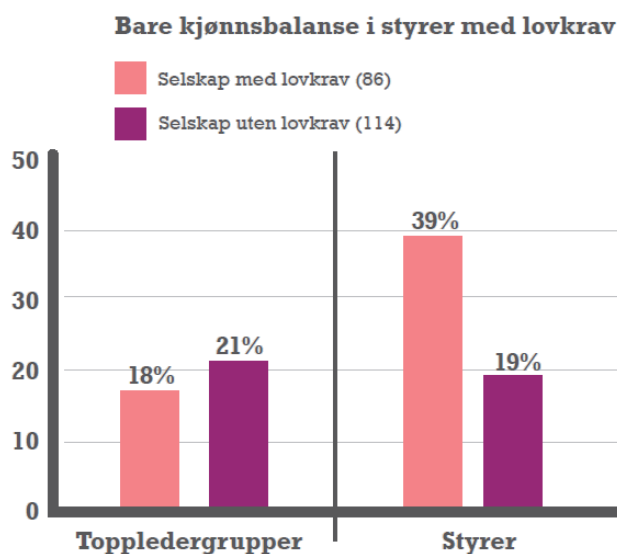
CORE lanserte for første gang i 2016 [CORE – Topplederbarometer](#). Her kartlegges kjønnsbalansen i styrer og toppledergrupper i de 100 største norske virksomhetene etter omsetning (DN 500 lista). I 2017 kom en videreutvikling som

CORE
TOPPLEDER-
BAROMETER



viste situasjonen i de 200 største virksomhetene, samt en sammenligning basert på tilsvarende tall for de 200 største virksomhetene i USA.

Våre tall for de norske virksomhetene viser at kvinner gjennomgående er svakt representert i toppledelsen, men at de er sterkere representert i styrene enn i toppledergruppene. Større grad av kjønnsbalanse i styrene skyldes først og fremst lovgivningen som regulerer kjønnsbalanse i styrene for allmennaksjeselskapene, de offentlig eide selskapene og samvirkeselskapene. Men kvinner er svakt representert i toppledergruppene uavhengig av om det er kjønnsbalanse i styrene eller ikke. Det er gjennomgående en svakere representasjon av kvinner i linje enn i stabsposisjoner i de største virksomhetene. En forskjell som kan være viktig for å forstå hvorfor få kvinner rekrutteres til toppstilling som CEO, som oftest rekrutteres fra erfaring fra linjeledelse.



Funn fra CORE Topplederbarometer 200.

Sammenligningen av de 200 største virksomhetene i USA og Norge viser klare fellestrekk. Svært få kvinner innehar øverste topplederstilling – CEO (7,5 % i Norge og 6,5 % i USA); i de norske selskapene som ikke omfattes av regulering av kjønnsbalanse i styrene er kvinneandelen i styrene den samme som i USA (19 %); ingen av styrelederne i de amerikanske selskapene er kvinner, mens det gjelder 11,5 prosent av de norske selskapene.

Les også:

- [COREs nyhetssak om lansering og resultater](#)

Fedrekvote-rapport: Hvem, hva og hvorfor ikke?

Hovedlinjen i norsk familiepolitikk er ordninger som fremmer kvinners deltakelse i arbeidsmarkedet og bidrar til en likere fordeling av omsorg og ansvar for barn mellom kvinner og menn. CORE forsker på betydningen av familiepolitikk og familiepolitiske ordninger i et likestillingsperspektiv. Vi undersøker blant annet virkninger av foreldrepermisjonen, «pappa-kvoten», barnehager og kontantstøtte.

I 2017 leverte vi en rapport på oppdrag fra Barne- og likestillingsdepartementet om [fedre som ikke tar ut fedrekvoten i foreldrepermisjonen](#). Studien består av tre deler: 1) En oversikt over tidligere relevant forskning i Norge. 2) En registerbasert analyse av kjennetegn ved fedre som ikke tar ut foreldrepenger tilsvarende (hele) fedrekvoten og 3) En kvalitativ studie av hvorfor fedre ikke tar hele kvoten, og hva som skal til for at de skal ta mer permisjon.

Noen fedre mangler rettigheter til å ta fedrekvote, mens andre ikke tar kvote selv om de har rett til det. Det er den siste gruppen som studeres i denne rapporten. Ifølge vår registerbaserte studie var det omtrent 13 prosent av gifte/samboende fedre som fikk barn i 2011, som ikke hadde rett til å ta fedrekvote. Blant dem som hadde rett til kvote, var det omtrent 10 prosent som ikke tok foreldrepenger, og 14 prosent som tok mindre enn full kvote. Fedre som ikke tar (full) kvote, er overrepresentert blant dem med kort utdanning, lav eller veldig høy inntekt, og blant fedre som er født utenfor Norge. Manglende eller begrenset bruk av fedrekvote varierer også mellom fedre som er ansatt i ulike bransjer. Den kvalitative studien avdekket to hovedtyper av begrunnelser for at fedre ikke tar (full) fedrekvote. Den ene handler om opplevd risiko når det gjelder

tilknytning til jobb, inntekt og karriere, og den andre handler om problemer knyttet til NAV, som manglende informasjon og kompliserte søknadsskjemaer. Det er ingen tegn til at begrenset permisjonsbruk handler om negative holdninger til fedrekvote eller tradisjonelle holdninger til farsrollen verken blant fedre med høyere utdanning eller blant fedre uten høyere utdanning. Fedre som selv har utnyttet fleksibiliteten i permisjonsordningen og begrenset fedrekvoten, argumenter for lengre fedrekvote, mindre fleksibilitet og større krav til fars omsorgsansvar.



Tre ISF-rapporter om foreldrepermisjon, skrevet av CORE-forskere fra 2016 og 2017.

Les også:

- [Hvem benytter seg av fedrekvoten?](#) Nyhetssak på CORE.
- [Disse dropper pappaperm, nyhetssak, NRK](#)

Arbeid- og familiebalanse

Våren 2017 utkom boka [*Work Family Dynamics. Competing logics of regulations, economy and morals*](#) på Routledge. Boka er redigert av CORE-forsker Sigtona Halrynjo i samarbeid med professorer fra NTNU Berit Brandt og Eline Kvande.

Boka reiser viktige spørsmål om hvilken rolle familiepolitikk, arbeidslivets organisering og familielivets krav og forventninger spiller for hvordan foreldre kombinerer arbeid og familie. Boka gir viktig innsikt om hvordan vi kan forstå kjønnsforskjeller på arbeidsmarkedet og variasjon mellom land, ved å studere nærmere hvordan institusjonelle rammebetingelser sporer an til ulike logikker.

Kapitlene i boka viser for eksempel at det er vanskelig å lykkes med en likestilt arbeid- og familiebalanse i USA, fordi arbeidslivets markedslogikk og familielivets idealer står i et skarpt spenningsforhold, som forsterkes av mangelen på en familiepolitikk som regulerer og støtter foreldres kombinasjon av arbeid og familie. I Norge er familiepolitikken langt mer utviklet og tilrettelagt for å kombinere familie- og arbeidsliv, men er likevel ikke tilstrekkelig for å sikre likestilte karrierebetingelser. En grunn til dette er at familiepolitikk og likestillingspolitikk ikke alltid virker etter intensjonen. Blant annet fordi en familievennlig politikk ofte trekker i en annen retning enn arbeidslivets belønningslogikk, hvor konkurranse virker til fordel for de arbeidstakerne som til en hver tid er tilgjengelige. Dermed kan bruk av familievennlige ordninger bli risikofylt. I tillegg møter også offentlig politikk på ulike moralske normer for godt foreldreskap og idealer for familieliv. Familiepolitikk kan også endre både normer og praksis, men ikke uten å forholde seg til arbeidslivets belønningslogikker.

Les også:

- [Nyhetssak om boken og intervju med Halrynjo.](#)

Kjønnsforskjeller i ledelse – kohort eller livsløp?

Et helt sentralt spørsmål i debatten om mangelen på kjønnsbalanse i topplederstillinger er om kjønnsforskjellene i hvem som innehar lederposisjoner vil reduseres over tid. Vil det bli mer kjønnsbalanse som følge av at yngre generasjoner vokser opp i et mer likestilt samfunn, hvor de bedre muligheter for å kombinere arbeid og familie og et høyere utdanningsnivå blant kvinner enn menn? I den nylig publiserte artikkelen ["Kjønnsforskjeller i ledelse: Kohort eller livsløp"](#) i Søkelys på arbeidslivet undersøker CORE-forskerne Pål Schøne, Ines Hardoy og Kjersti Misje Østbakken om underrepresentasjon av kvinner i ledelse kan forklares av forskjeller mellom generasjoner eller om det er kvinners valg og muligheter som bremser.

Mye tyder på at kjønnskjevhetene ikke vil gå over av seg selv. Vår undersøkelse viser at selv om nye generasjoner kommer til, er det foreløpig få tegn til endring. Analysene viser at selv om kjønnsforskjellene er mindre mellom kvinner og menn i yngre generasjoner, er det likevel slik at menns sannsynlighet for å bli leder er høyere. Den viktigste

forklaringen på kjønnsgapet i ledelse er at sannsynligheten for å være leder øker mer med alder for menn enn for kvinner.

Les også:

- [Fortsetter kjønnsforskjellene blant ledere i framtiden?](#) Nyhetssak på CORE.
- [Streaming fra lansering.](#)

Lønns- og karriereutvikling blant forskere

I ISF-rapporten [Lønns- og karriereutvikling blant høyt utdannede i Norge, 2004 – 2014](#) har forskerne Øyvind Skorge og Janis Umblijs analysert lønnsutviklingen for forskere i perioden 2004 – 2014. Et av funnene i rapporten er vedvarende lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i sektoren – høyt utdannende i privat sektor har størst gjennomsnittlig lønnsgap, mens kjønnsforskjellene er lavere for høyt utdannende i offentlig sektor.

Les også:

- [Økende lønnsforskjell mellom forskere i privat og offentlig sektor](#), nyhetssak ISF

COREs aktiviteter vår 2017

CORE prioriterer forskningsformidling høyt, gjennom våre publikasjoner, deltagelse i media og ikke minst som foredragsholdere ved ulike konferanser og seminarer. I tillegg arrangerer vi jevnlig seminarer og debattmøter ved ISF for et eksternt publikum, for slik å skape en arena for forskningsformidling og debatt om sentrale likestillings spørsmål.

Nordisk likestillingskonferanse – CORE-forskere tungt representert

I februar deltok flere CORE forskere på den nordiske konferansen om framtidens arbeidsliv, som ble arrangert i forbindelse med at Norge har overtatt formannskapet i Nordisk Ministerråd. Likestilling inngår her som et satsningsområde. Her ble blant annet de siste funnene fra CORE – Topplederbarometer 200 lansert, ved Sigtona Halrynjo. Mari Teigen presenterte forskning om likestilling i arbeidslivet i et nordisk perspektiv, samt i lys av framtidsutfordringer for likestillingen. Liza Reisel ledet en sesjon om hvordan bryte kjønnsdelingen på arbeidsmarkedet og Jan-Paul Brekke ledet tilsvarende sesjon om å styrke innvandrerkvinnens yrkesdeltakelse i arbeidslivet.



CORE stiller sterkt. F.h. Liza Reisel, Mari Teigen og Jan-Paul Brekke.

CORE Topplederbarometer

Andre runde av CORE Topplederbarometer, som ble presentert på den nordiske likestillingskonferansen, viser funn om kjønnsbalanse i de 200 største norske virksomhetene etter omsetning. Mannsdominansen i de øverste ledersjiktene er sterk og følger i hovedsak det samme mønsteret for de 200 største som for de 100 største. I forbindelse med kartleggingen av de 200 største norske virksomhetene har vi også kartlagt den tilsvarende situasjonen i de 200 største virksomhetene i USA. Tallene er påfallende like. På de områdene hvor Norge skiller seg positivt ut, gjelder særlig styrerepresentasjon, hvor kjønnsbalansen reguleres gjennom selskapslovgivningen for allmennaksjeselskaper, offentlige eide selskap og samvirkeselskapene.



Sigtona Halrynjo presenterer CORE Topplederbarometer 200.

CORE på FN

I forbindelse med FNs 61. kvinnekonvensjonskonferanse 2017, ble CORE ved Mari Teigen invitert med BLD til å holde en innledning på et av side-eventene om nordisk likestillingsutvikling og nordiske erfaringer med likestillingspolitikk. De nordiske likestillingsministre deltok på arrangementer med synspunkter på hva som er de store likestillingspolitiske utfordringene og hva slags politikk som er nødvendig for å løse disse.

Teigen deltok i tillegg på en paneldebatt som ble organisert av den amerikanske tenketanken New America som ledes av Anne Marie Slaughter.



Mari Teigen m.fl i paneldebatt under FNs 61. kvinnekommisjon. Foto: Twitter.

Les også:

- [CORE på FNs kvinnekommisjon](#), nyhetssak på CORE
- [Streaming av "Carrer Comeback"](#), arrangementet i regi av New America og Nordisk Ministerråd.

Hege Skjeie mottar europeisk pris

Hvert andre år deler statsviterforeningen ECPRs Standing Group on Gender and Politics (ECPG) ut den prestisjefylte prisen "The ECPG Gender and Politics Career Achievement Award". Prisen deles ut som en honnør til kandidater som gjennom karriereløpet har utmerket seg gjennom fremragende forskning og andre bidrag som har hatt stor betydning for fagmiljøet innen kjønn og politikk i Europa. Professor i statsvitenskap Hege Skjeie mottok i år prisen. Skjeie har arbeidet ved Institutt for samfunnsforskning store deler av sin karriere og har vært en pionér som har formet og etablert norsk likestillingsforskning ved Instituttet. I 1992 tok Skjeie doktorgrad om den politiske betydningen av kjønn ved Universitetet i Oslo og i 2000 ble hun første kvinnelige professor i statsvitenskap i Norge.

Skjeie har også vært sentral i arbeidet med etableringen av CORE – Senter for likestillingsforskning.

Les også:

- [Hege Skjeie mottar europeisk pris](#), nyhetssak fra CORE

Er Norge klar for likestilt foreldreskap?

Det at mødre ofte tar betydelig lengre foreldrepermisjon enn fedre kan bidra til å sementere kjønnsforskjeller i familien, samt være viktig for å forstå og forklare kjønnsforskjeller på arbeidsmarkedet. Dette er en viktig bakgrunn for av Barnefamilieutvalget (NOU 2017:6) ledet av professor Anne Lise Ellingsæter, foreslår en individualisering og større grad av likedeling av foreldrepermisjonen mellom mor og far. Med dette som bakteppe arrangerte CORE i april en debatt. Anne Lise Ellingsæter holdt en innledning om de faglige og politiske vurderingene som lå til grunn for utvalgets forslag, mens CORE forsker Sigtona Halrynjo innledet om erfaringer med fedrekvoten med utgangspunkt i nylig gjennomført forskning. Deretter ble spørsmålene reist til debatt med et panel bestående av Anne Lise Ellingsæter, Runa Opdal Kerr fra Finans Norge, Ole Bredesen Nordfjell fra Reform og Turid Lilleheie fra Norsk Kvinnesaksforening.



Professor og utvalgsleder Anne Lise Ellingsæter



Panelsamtale med sentrale aktører på feltet

Les også:

- [Er Norge klar for likestilt foreldreskap?](#), nyhetssak fra CORE med oversikt over relevant forskning til arrangementet.
- [Streaming fra arrangementet.](#)

Lansering av Søkelys på arbeidslivet

Ved lanseringen av [siste nummer av Søkelys på arbeidslivet](#), et tidsskrift ved Instituttet, presenterte forsker Pål Schøne resultater fra artikkelen [Kjønnforskjeller i ledelse: Kohort eller livsløp?](#)



Pål Schøne presenterer resultater om kjønnsforskjeller i ledelse

Les også:

- [Video av presentasjonen er tilgjengelig nederst i nyhetssak.](#)

Likestillingskunnskap som podcast

Nytt for CORE er formidling av forskning i podcast-format. To av våre forskere har våren 2017 presentert og reflektert over egen forskning i podcasten [Kjønnsavdelingen](#) som er et samarbeid mellom Kilden kjønnsforskning.no og Agenda Magasin.

I en av podcastene om velferdsstatens utfordringer i lys av kjønnsdelingen på arbeidsmarkedet, snakker CORE forsker Julia Orupabo om [samspill mellom kompetanse, kjønn og etnisitet i det kvinnedominerte sykepleieryrket](#).

I en annen podcast fra Kjønnsavdelingen snakker CORE forsker Marjan Nadim om [innvandrerkvinnens døtre og deres holdninger til arbeidsdeltakelse og barneomsorg](#). De endringene som finner sted mellom innvandrer- og etterkommergenerasjonen kan gi viktig kunnskap om sentrale likestillings- og integreringsspørsmål.

Under Arendalsuka planlegger CORE og Kilden kjønnsforskning.no også å produsere en podcast-episode med utgangspunkt i vår [felles arrangement](#).

Les også:

- [Etterkommerkvinner velger jobb](#), nyhetssak fra CORE
- [Hvorfor er sykepleieryrket et kvinnedominert yrke?](#) Nyhetssak fra CORE

Nettverksbygning

Nettverksbygning er fortsatt viktig for oss. At CORE regnes som et sterkt kompetansemiljø på likestillingsforskning i arbeidslivet bekreftes gjennom hyppige forespørsler om deltakelse i relevante fora. Det foregår en del relevant forskning om

likestillingsspørsmål i Universitets- og høyskolesektoren og i forskningsinstituttsektoren. Vi samarbeider godt med disse miljøene. Både gjennom konkret prosjektsamarbeid og i konferanser, seminarer og andre møteplasser. Vi merker oss også at våre arrangementer er godt besøkt av forskere, i tillegg til ulike «brukere» av forskning.

Vi mottar også i stor grad henvendelser fra inn- og utland om å holde foredrag innenfor våre sentrale emner, samt fra utenlandske delegasjoner på besøk til Norge for å lære om erfaringer med likestillingspolitikk og likestillingssuksess og utfordringer. Denne våren har vi tatt i mot delegasjoner fra de fleste verdenshjørner, som for eksempel Latvia, Sri Lanka, Australia og Korea, samt deltatt i møter med IMF og UN Women.

Kommunikasjon og forskningsformidling

Forskningsformidling og kommunikasjonsarbeid er en prioritert arbeidsoppgave for CORE. Gjennom å ha en høy profil og delta aktivt i den offentlige likestillingsdebatten ønsker CORE å bidra til en kunnskapsbasert kommunikasjon om likestillingsspørsmål. Senterets prosjektrådgiver har et særlig ansvar for forskningsformidling og kommunikasjon gjennom senterets egne kanaler som sosiale medier og nettsider. Som en del av Institutt for samfunnsforskning trekker senteret også på ressurser i kommunikasjonsavdelingen ved Instituttet som styrker senterets kommunikasjonsarbeid.

Våren 2017 har kommunikasjonsarbeidet til CORE sentrert rundt innholdsproduksjon gjennom nyhetssaker, nyhetsbrev og deltakelse på sosiale medier.

Nyhetsaker

Gjennom nyhetssaker på egne nettsider og videre spredning gjennom sosiale medier synliggjør CORE sin likestillingsforskning. Nyhetssakene sentrerer seg rundt aktiviteter CORE gjør gjennom året, samt ny forskning som publiseres ved Instituttet. Utvalgte nyhetssaker:



Utvalgte nyhetssaker fra CORE

Nyhetsbrev

COREs nyhetsbrev sendes bredt ut til privat personer og institusjoner som er interessert i likestilling og arbeidsliv, og som ønsker jevnlige oppdateringer fra CORE. Første halvåret i 2017 har vi sendt ut to nyhetsbrev:

- Sist nytt fra CORE – Senter for likestillingsforskning, mars 2017.

- [Siste nytt fra CORE – Senter for likestilling, juni 2017.](#)

Deltakelse i det offentlige ordskiftet

I tillegg til kommunikasjon og formidling gjennom egne flater, deltar forskere i det offentlige ordskiftet gjennom kronikker, siteringer og kommentarer til medier. Se vedlegg for utvalgte medieklipp og fullstendig liste over medieklipp.

Nye nettsider

God forskningsformidling fordrer godt tilrettelagt nettsider. Det siste halvåret har CORE derfor prioritert arbeid med nødvendig oppdatering og utvikling av [nye nettsider](#). Gjennom og blant annet å fremheve våre viktigste forskningsområder vil det være enklere å orientere seg og finne frem til relevant forskning for våre besøkende.

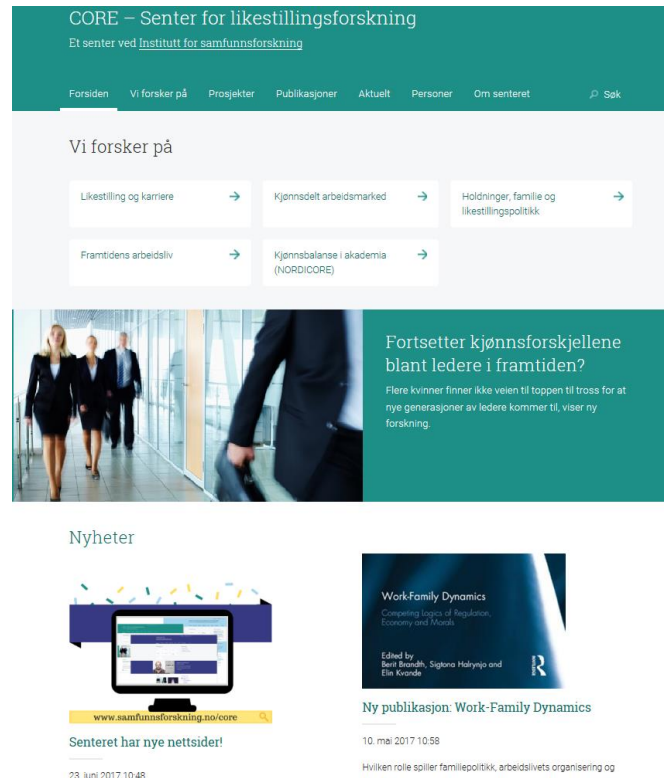
I tillegg til at våre nye nettsider er mer brukervennlige, er de også mobiltilpasset og tilfredsstillende krav til universell utforming.

Les også:

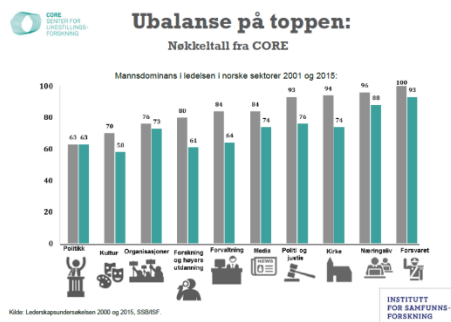
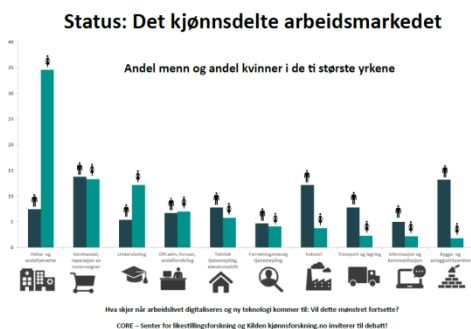
- [Senteret har nye nettsider! Nyhetssak fra CORE.](#)

Annen formidling

CORE ønsker å gjøre forskningen vår tilgjengelig gjennom enklere fremstillinger av likestillingsforskning. Dette kommer til uttrykk gjennom COREs større satsninger som CORE Topplederbarometer, CORE-indikator Kjønn og lønn og et pågående arbeid med tilsvarende forskningsformidling når det gjelder foreldrepermisjon. Utover dette er CORE også opptatt av å bidra til forståelse for likestillingsforskning ved mindre arrangementer, noe som kommer til uttrykk gjennom bruk av infografikk i flyers ved våre arrangementer:



Skjerm bilde av nye nettsider.



Flyers i forbindelse med Arendalsuka 14. – 18. august.

Flyer i forbindelse med arrangementet Er Norge klar for likestilt foreldreskap?



The Gender Pay Gap is Largely Because of Motherhood

"The pay gap is larger for college graduates because their earnings are higher, and men dominate the highest-paying jobs. These jobs also place more value on long, inflexible hours."

Erling Barth og kollegaers omtalt i The New York Times, 13.05.2017.



Foto: Faksimile The New York Times

20'91



Foto: Faksimile Forskerforum

Akademikere er konservative og bakstreverske

"(...) De sier de går bredt ut, men alle mannsdominerte felt som ønsker mer kjønnsbalanse er nødt til å tenke gjennom kriteriene og jobbe aktivt og systematisk for å oppfylle dem."

Mari Teigen, kommentar til Forskerforum, 08.03.2017

Jobbane menn ikke vil ha

"Forsking tyder på at i nokre yrke så går status ned når kvinner blir i fleirtal. Nokre av jobbane innan til dømes psykologi og medisin har fått lågare status etter at dei vart kvinneyrke".

Liza Reisel, kommentar til Klassekampen. 03.05.2017



Foto: Faksimile Klassekampen



Foto: Faksimile Kilden kjønnsforskning.no

Vil det nye arbeidslivet true likestillingen?

Automatisering og digitalisering: "Vil det bidra til at helse- og omsorgsyrkene framstår som mer attraktive også for gutter? Vil gutter fortsette å velge bort jentefag fordi de er nettopp det - eller vil sjansen til sikrere jobb veie tyngre?"

Kronikk Mari Teigen, 07.03.2017, Kilden kjønnsforskning.no

Utvalgte publikasjoner



Children and the gender gap in management

Hvilken betydning har barn for forskjeller mellom kvinner og menns karriereutvikling?

Ines Hardy, Pål Schøne og Kjersti Misje Østbakken, Labour Economics, 30. mai, 2017.

The Expanding Gender Earnings Gap:

Evidence from the LEHD-2000 Census

Hva forklarer lønnsforskjeller mellom kvinner og menn?

Claudia Goldin, Sari Pekkala Kerr, Claudia Olivetti og Erling Barth, The American Economic Review, Volum 107, no. 5.



Familien som ressurs eller hinder? Etterkommerkvinnens deltagelse i arbeid

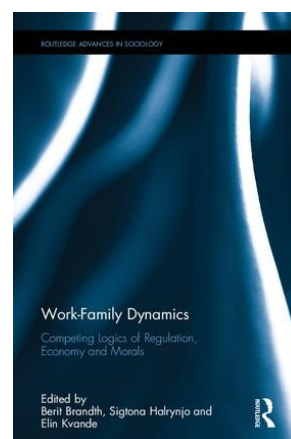
På hvilke måter fungerer innvandrereforeldre som en ressurs, eller hinder, for etterkommerkvinnens deltagelse i arbeid?

Marjan Nadim, Norsk sosiologisk tidsskrift, 2017 (Volum 1).

Work Family Dynamics

Hvilken rolle spiller familiepolitikk, arbeidslivets organisering og familielivets krav og forventninger for hvordan foreldre kombinerer arbeid og familie?

Berit Brandt, Sigtona Halrynjo og Elin Kvande (reds.), 2017.



CORE
CENTER FOR
LIKESTILLINGS-
FORSKNING

Publikasjoner

Barth, Erling; Goldin, Claudia; Kerr, Sari Pekkala & Olivetti, Claudia (2017).

[The Average Mid-Forties Male College Graduate Earns 55% More Than His Female Counterparts](#). *Harvard Business Review*. Volum 2017 (06).

Erling Barth & Sari Pekkala Kerr & Claudia Olivetti, 2017. "The Dynamics of Gender Earnings Differentials: Evidence from Establishment Data," Boston College Working Papers in Economics 923, Boston College Department of Economics.

Også tilgjengelig som: Erling Barth & Sari Pekkala Kerr & Claudia Olivetti, 2017. ["The Dynamics of Gender Earnings Differentials: Evidence from Establishment Data."](#) NBER Working Papers 23381, National Bureau of Economic Research, Inc.

Brekke, Idunn & Nadim, Marjan (2017). Gendered effects of intensified care burdens: Employment and sickness absence in families with chronically sick or disabled children in Norway. [Work, Employment and Society](#). 31(3), s 391- 408 . doi: [10.1177/0950017015625616](#).

Bloksgaard, Lotte & Halrynjo, Sigtona (2017). [Nye muligheter, nye krav – arbeidslivskulturer under forandring](#). I: Pernille Tanggaard Andersen & Michael Hviid Jacobsen (red.), *Kultursociologi og kulturanalyse*. Hans Reitzels Forlag. ISBN 9788741260570. Kapittel 9. s 247 – 270.

Cools, Sara & Hart, Rannveig Kaldager (2017). The Effect of Childhood Family Size on Fertility in Adulthood: New Evidence From IV Estimation. [Demography](#). 54(1), s 23-44 . doi: [10.1007/s13524-016-0537-z](#)

Cools, Sara & Kotsadam, Andreas (2017). Resources and Intimate Partner Violence in Sub-Saharan Africa. [World Development](#). 95, s 211- 230 . doi: [10.1016/j.worlddev.2017.02.027](#)

Ellingsæter, Anne Lise; Kitterød, Ragni Hege & Lyngstad, Jan (2017). Universalising Childcare, Changing Mothers' Attitudes: Policy Feedback in Norway. [Journal of Social Policy](#). 46(1), s 149- 173. doi: [10.1017/S0047279416000349](#)

Folkestad, Bjarte; Saglie, Jo & Seggaard, Signe Bock (2017). Hva fremmer en likestilt lokalpolitikk? Et lokalt perspektiv. *Tidsskrift for samfunnsforskning*. 58(1), s 84- 104. doi: [10.18261/ISSN.1504-291X-2017-01-04](https://doi.org/10.18261/ISSN.1504-291X-2017-01-04).

Goldin, Claudia; Kerr, Sari Pekkala; Olivetti, Claudia & Barth, Erling (2017). The Expanding Gender Earnings Gap: Evidence from the LEHD-2000 Census. *The American Economic Review*. 107(5), s 110- 114

Hardoy, Ines; Schøne, Pål & Østbakken, Kjersti Misje (2017). Children and the Gender Gap in Management. *Labour Economics*. doi: [10.1016/j.labeco.2017.05.009](https://doi.org/10.1016/j.labeco.2017.05.009)

Hardoy, Ines; Schøne, Pål & Østbakken, Kjersti Misje (2017). Kjønnforskjeller i ledelse: Kohort eller -livsløp? *Søkelys på arbeidslivet*. 34(1-2), s 95- 107 . doi: [10.18261/issn-1504-7989-2017-01-02-06](https://doi.org/10.18261/issn-1504-7989-2017-01-02-06)

Holst, Cathrine; Skjeie, Hege & Teigen, Mari (2017). [Benevolent Contestations: Mainstreaming, Judicialization, and Europeanization in the Norwegian Gender+ Equality Debate](#), In Heather MacRae & Elaine Weiner (ed.), *Towards Gendering Institutionalism*. Rowman & Littlefield International. ISBN 9781783489961. Chapter 6.

Halrynjo, Sigtona (2017). Exploring the career model within the Nordic work-family model, In Berit Brandth; Sigtona Halrynjo & Elin Kvande (ed.), [Work-Family Dynamics: Competing logics of regulation, economy and morals](#). Routledge. ISBN 978-1-138-86007-0. Chapter 12. s 189 – 208.

Halrynjo, Sigtona & Stoltenberg, Christina Hoelgaard (2017). [CORE Topplederbarometer 200](#). Institutt for samfunnsforskning: CORE Senter for likestillingsforskning.

Halrynjo, Sigtona & Lyng, Selma Therese. Fathers' Parental Leave and Work-Family Division in Norwegian Elite Professions. I: Liebig, Brigitte & Oechsle, Mechtild (eds). *Fathers in Work Organizations Inequalities and Capabilities, Rationalities and Politics*.

Kitterød, Ragni Hege; Halrynjo, Sigtona & Østbakken, Kjersti Misje (2017). [Pappaperm? Fedre som ikke tar fedrekvote – hvor mange, hvem og hvorfor?](#) Institutt for samfunnsforskning 2017:02. 152 s.

Kvande, Elin; Brandth, Berit & Halrynjo, Sigtona (2017). [*Work-Family Dynamics: Competing logics of regulation, economy and morals*](#). Routledge. ISBN 978-1-138-86007-0. Chap 1. S. 1 – 16.

Kvande, Elin; Brandth, Berit & Halrynjo, Sigtona (2017). Integrating work and family: changing institutions and competing logics, In Berit Brandth; Sigtona Halrynjo & Elin Kvande (ed.), [*Work-Family Dynamics: Competing logics of regulation, economy and morals*](#). Routledge. ISBN 978-1-138-86007-0. Chap 1. S. 1 - 16

Nadim, Marjan (2017). Familien som ressurs eller hinder? Etterkommerkvinneres deltagelse i arbeid. [*Norsk sosiologisk tidsskrift*](#). 1(1), s 35- 52 . doi: [10.18261/issn.2535-2512-2017-01-03](https://doi.org/10.18261/issn.2535-2512-2017-01-03)

Skorge, Øyvind Søråas & Umblijs, Janis (2017). *Lønns- og karriereutvikling blant høyt utdannede i Norge, 2004–2014*. Institutt for samfunnsforskning 2017.

Teigen, Mari (2017). Er dette det norske samfunn? *Tidsskrift for samfunnsforskning*. 58(02), s 232- 235 . doi: [10.18261/issn.1504-291X-2017-02-07](https://doi.org/10.18261/issn.1504-291X-2017-02-07)

Teigen, Mari & Skjeie, Hege (2017). The Nordic Gender Equality Model, I: Oddbjørn P. Knutsen (red.), [*The Nordic Models in Political Science. Challenged, but Still Viable?*](#). Fagbokforlaget. ISBN 978-82-450-2175-2. s. 125 – 147.

[Kortversjon av kapittelet tilgjengelig her.](#)

CORE-forskere i media

[FN er en sinke på likestilling](#), Dagsavisen, Mari Teigen, 08.01.2017

[Kan holdninger påvirke sykefraværet?](#) Idebanken, CORE, 19.01.2017

[Mindre juks i styrene](#), Ukeavisen Ledelse, Mari Teigen, 20.01.2017

[Syk pike-syndromet](#), Klassekampen, Kjersti Misje Østbakken, 02.02.2017

[Kvinner tjener 88 kr for hver hundrelapp menn får i lønn](#), Aftenposten, Kjersti Misje Østbakken, 02.02.2017

[Barn hindrer kvinner fra å bli forfremmet](#), Ukeavisen Ledelse, CORE, 03.02.2017

[Krever mer kjønnskvoltering](#), Dagens Næringsliv, Mari Teigen, 06.02.2017

[Norske IT-selskaper dårligere på kjønnsbalanse enn amerikanske](#), Sigtona Halrynjo, Dagens Næringsliv, 07.02.2017

[Solveig Horne og Sigtona Halrynjo om kjønnsfordeling i toppledergrupper](#), Nyhetsmorgen, 07.02.2017

[Flest toppledere er fortsatt menn](#), Dagsnytt, Sigtona Halrynjo, 07.02.2017

[Vi trenger flere kvinner i ledelse](#), NRK, CORE, 07.02.2017

Flere kvinner i toppen i USA, Dagens Næringsliv, 08.02.2017

[Bedre for barn å bo delt](#), Klassekampen, Ragni Hege Kitterød, 09.02.2017

[Bare 1 av 5 ledere i toppleder-gruppene er kvinner](#), Sigtona Halrynjo, Ukeavisen Ledelse, 10.02.2017

- Mye av ansvaret ligger hos bedriftene, Ukeavisen Ledelse, CORE, 10.02.2017.

Bare 1 av 5 ledere i toppleder-gruppene er kvinner, Ukeavisen Ledelse, CORE, 10.02.2017

[Menn føler fortsatt forsørgeransvar](#), Forskning.no, Ragni Hege Kitterød, 11.02.2017

[Flysjefene ansetter stort sett bare menn i toppjobbene](#), Aftenposten, CORE, 14.02.2017

Gutteklubben styrer i luften, Aftenposten, CORE, 15.02.2017

[Disse dropper pappaperm](#), NRK, Ragni Hege Kitterød, 16.02.2017

[Disse dropper pappaperm](#), Sigtona Halrynjo, NRK, 16.02.2017

[Disse dropper pappaperm](#), Kjersti Misje Østbakken, NRK, 16.02.2017

[Tajik: - Dypt bekymret over at regjeringen setter likestilling på vent](#), ABC Nyheter, CORE, 22.02.2017

[Bare to av ti toppledere er kvinner](#), Parat, CORE, 28.02.2017

[Fødsler negative for karrieren, Dagsavisen, CORE, 01.03.2017](#)

[Menn tilbake på doktorgradstoppen](#), På Høyden, Liza Reisel, 03.03.2017

[KVINNENE SOM BESTEMMER](#), VG, CORE, 04.03.2017

[Kjønnsanalyse på autopilot](#), Aftenposten, Mari Teigen, 06.03.2017

[Vil det nye arbeidslivet true likestillingen?](#) Kilden kjønnsforskning.no, Mari Teigen, 07.03.2017

[Høgskulen på Vestlandet har best kjønnsbalanse](#), På Høyden, Mari Teigen, 07.03.2017

[Hvorfor kvinner sier nei når journalister ringer](#), Sigtona Halrynjo, NRK, 07.03.2017

Et slag for likestillingen, Østlands-posten, Ragni Hege Kitterød, 07.03.2017

Kvinner kun til pynt? Moss Avis, CORE, 07.03.2017

[Er det på tide med en kvinnelig leder snart?](#) Forskerforum, Mari Teigen, 08.03.2017

[Trots lag – få kvinnliga chefer i norska börsbolag](#), SvD Næringsliv, Mari Teigen, 08.03.2017

NRK Tidenes Ettermiddag, [Mari Teigen om glasstaket](#), 08.03.2017

Østlandsendingen, [Sigtona Halrynjo om kjønn, familie og karriere](#) 08.03.2017

[Stopp likestillingspraten!](#), Kifinfo, Mari Teigen, 08.03.2017

[Kvinner i Saksa](#), Forskerforum, Mari Teigen, 08.03.2017

[Akademikere er konservative og bakstreverske](#), Forskerforum, Mari Teigen, 08.03.2017

[Feminismen i hardt vær](#), Aftenposten, Mari Teigen, 08.03.2017

[Vi ser et globalt tilbakeslag](#), Aftenposten, Cathrine Holst, 08.03.2017

[Mødre er mindre likestilt enn kvinner som ikke har fått barn](#), Krohno, Sigtona Halrynjo, 08.03.2017

[Trots lag – få kvinnliga chefer i norska börsbolag](#), SvD Näringsliv, Sigtona Halrynjo, 08.03.2017

[Rogaland dårligst på likelønn](#), Stavanger Aftenblad, Kjersti Misje Østbakken, 08.03.2017

[Menn tjener fortsatt mer enn kvinner](#), NRK, Kjersti Misje Østbakken, 08.03.2017

[BI-professor: - En myte at glasstaket hindrer kvinner fra å bli toppsjef](#), Kjersti Misje Østbakken, NRK, 08.03.2017

NRK Dagsnytt 18, [Lønnsforskjeller øker](#), Kjersti Misje Østbakken om foreldrepermisjon, 08.03.2017

NRK Østlandssendingen, Kjersti Misje Østbakken om kontantstøtte, 08.03.2017

[Fremdeles ikke i mål!](#) Fædrelandsvennen, 08.03.2017

- [Likestillingsarbeidet i academia går for sakte](#), Forskerforum, 08.03.2017

[Kvinnens verdi](#), Klassekampen, Kjersti Misje Østbakken, 09.03.2017

[Kutt i pappaperm bremser likestillingen](#), Romsdals Budstikke, 10.03.2017.

- [Trist å se at vi ikke er bedre enn USA på likestilling](#), NRK, 11.03.2017

[Kort sagt, søndag 19. mars](#), Aftenposten, Mari Teigen, 19.03.2017

[Hver fjerde kutter i pappapermen](#), Sigtona Halrynjo, [LO-aktuelt](#), 22.03.2017

[Hver fjerde kutter i pappapermen](#), Kjersti Misje Østbakken, LO-aktuelt, 22.03.2017

[Kjønnsavdelingen episode 3 - Velferd på spill](#), Julia Orupabo, 22.03.2017

[Hver fjerde kutter i pappapermen](#), Ragni Hege Kitterød, [LO-aktuelt](#), 22.03.2017

[Vil det nye arbeidslivet true likestillingen?](#) Agenda Magasin, Mari Teigen, 23.03.2017

[Venstre blant kjønnsbalanse-verstingene før valget: - Åpenbart ikke godt nok](#), NRK, Mari Teigen, 24.03.2017

[Så mye mindre tjener kvinner](#), Kjersti Misje Østbakken, Journalen, 28.03.2017

Massen vil gå vidare kvar for seg, Dag og Tid, Julia Orupabo, 31.03.17

[Kritiserer kvinnemangel](#), Forskerforum, Mari Teigen, 03.04.2017

[Kjønnsavdelingen episode 5: Migrasjon](#), Marjan Nadim, 05.04.2017

[Jobbane menn ikkje vil ha](#), Klassekampen, Julia Orupabo, 03.05.2017

Stortinget vil ha evaluering av foreldrepermisjon, Bergensavisen, 14.05.2017

[- Klart kvinner må bidra](#), Dagsavisen, Marjan Nadim, 26.05.2017

[- Klart kvinner må bidra, og de må få vise seg fram](#), Marjan Nadim, FriFagbevegelsen.no, 26.05.2017

[Men det er menn som viser fram kunst](#), Dagens Perspektiv, Mari Teigen, 27.04.2017

[Kvinnelige ledere tar teten i kulturlivet](#), Ukeavisen Ledelse, Mari Teigen, 28.04.2017

[Ulike veier til likestilling i Norden](#), Kilden Kjønnsforskning.no, Mari Teigen, 05.05.2017

[The Gender Pay Gap Is Largely Because of Motherhood](#), The New York Times, Erling Barth, 13.05.2017

[What's to blame for the gender pay gap?](#) Motherhood and housework, The Boston Globe, Erling Barth, 13. 05. 2017

Stortinget vil ha evaluering av foreldreperm, Stavanger Aftenblad, 13.05.2017

[Stortinget vil ha evaluering av foreldreperm](#), NTB, 13.05.2017

Vil ha evaluering av foreldreperm, Adresseavisen, 15.05.2017

[Gender Wage Gap Widens “Considerably” During the First Two Decades of Work Life.](#)

The Wall Street Journal, Erling Barth, 30.05.2017

[Partnerdrømmen](#) Bergens Tidende, Sigtona Halrynjo, 30.05.2017

- [Kjønnsdelt arbeidsliv begynner i ungdommen](#), Kilden kjønnsforskning.no, Liza Reisel, 02.06.2017

[Earning power: Growth in pay is slower for women than for men, even if they go to college, study finds.](#) CNBC News, Erling Barth, 03.06.2017

[The Average Mid-Forties Male College Graduate Earns 55% More Than His Female Counterparts](#), Harvard Business Review, Erling Barth, 12.6.2017.

[Gender Wage Gap Widens 43 percent by Age 45.](#) NBC News, Erling Barth, 14.06.2017

[Eit fruktlaust land](#), Klassekampen, Kjersti Misje Østbakken, 14.06.2017

[At pappa var pilot påvirket nok yrkesvalget mitt](#), KK, Mari Teigen, 17.06.2017

[Etnisk mangfold utfordrer akademia](#), KifInfo, Arnfinn H. Midtbøen, 19.06.2017

[Ethnic diversity challenges academia](#), KifInfo, Arnfinn H. Midtbøen, 21.06.2017

[Norges mektigste kvinner: Kristin Skogen Lund: - Jeg sto i trippel spagat](#), VG, CORE, 06.2017

[The Gender Pay Gap Widens with Age](#), NBER Digest, Erling Barth, July 2017

[Arbeidsmarkedet blir kjønnsdelt når ungdom må velge yrke tidlig](#), Forskning.no, Liza Reisel, 04.07 2017

[Nordea-sjeføkonom mener høytlønte uten hushjelp burde skamme seg](#), Dagbladet, Ragni Hege Kitterød, 05.07.2017

Arrangementer, veiledning og annet

16. januar 2017: Går vi mot et symmetrisk foreldreskap i Norge? Yrkes- og familiearbeid blant foreldrepar. Foredrag i Moss Soroptimistklubb. Ragni Hege Kitterød.

16. januar 2017 Kvinnejobber, mannsjobber og innvandrersjobber. Presentasjon av bok, African student association UIO. Julia Orupabo.

24. januar 2017: Pappaperm? Fedre som ikke tar fedrekvote – hvor mange, hvem og hvorfor? Presentasjon for Barne- og likestillingsdepartementet. Sigtona Halrynjo, Ragni Hege Kitterød og Kjersti Misje Østbakken.

25. januar 2017: Kjønnforskjeller i yrkes- og sektormobilitet i Norge. Innlegg for Arbeidsgruppe for likestilling i arbeidslivet. Kjersti Misje Østbakken.

29. Januar 2016: Hvorfor lykkes vi ikke med rekruttering av kvinner i lederstillinger i Norge og hvorfor har vi fortsatt store lønnsforskjeller mellom kvinner og menn? Har vi de «verktøyene» vi trenger? Foredrag holdt for Finansforbundet og Finans Norges konferanse på Leangkollen. Mari Teigen.

2. Februar 2017: Work-family policies and practices in Norway. Foredrag for delegasjon fra Latvia på ISF. Mari Teigen, Kjersti Misje Østbakken, Ragni Hege Kitterød.

03.-04. Februar 2017: Pappaperm? Fedre som ikke tar fedrekvote – hvor mange, hvem og hvorfor? Innlegg på Sosiologisk Vinterseminar på Hafjell. Gruppesesjon: Familie, arbeid og likestilling. Ragni Hege Kitterød.

07. Februar 2017: Framoverblikk: Endringer på arbeidsmarkedet og likestilling. Nordisk konferanse om likestilling i arbeidslivet. Arr.: Barne- og likestillingsdepartementet og BUF-dir. (Bristol, Oslo). Mari Teigen.

07. Februar 2017: Innvandrerkvinnens deltakelse i arbeidslivet. Konferansier for parallellsesjon. Nordisk konferanse om likestilling i arbeidslivet. Arr.: Barne- og likestillingsdepartementet og BUF-dir. (Bristol, Oslo). Jan Paul Brekke.

07. februar 2017: Kvinner og menn på toppen av næringslivet i et komparativt perspektiv. Norge og USA. Lansering av CORE Topplederbarometer 200. Nordisk konferanse om likestilling i arbeidslivet. Arr.: Barne- og likestillingsdepartementet og BUF-dir. (Bristol, **Oslo**). Sigtona Halrynjo.

07. februar 2017: Bryte kjønnsstradisjonelle utdannings- og yrkesvalg. Konferansier for parallellsesjon. Nordisk konferanse om likestilling i arbeidslivet. Arr.: Barne- og likestillingsdepartementet og BUF-dir. (Bristol, Oslo). Liza Reisel.

09. februar 2017 Kjønn(s)balanse i toppledelse. Betydning av kvoteringslov og karrieredilemmaer i Norge. Innledning på seminaret "Fler kvinner i ledning i næringslivet" i regi av Svensk næringsliv, Stockholm. Sigtona Halrynjo.

09. februar 2017: Innlegg på seminaret Generasjonsstafetter i kjønnsforskningen. Hvem skal bære "arven" videre - og hvordan?, STK/UiO. Cathrine Holst.

01. mars 2017: «Unequal motherhood». Forelesning på bachelorkurset SOS 2402 Family, gender and the welfare state på Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, Universitetet i Oslo. Ragni Hege Kitterød.

8. mars 2017: «Feminisme i sosiologien». Innlegg på Fagkritisk dag, Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, UiO. Cathrine Holst.

09. mars 2017: Presentasjon for Familie- og oppvekstavdelingen, Barne- og likestillingsdepartementet: Pappaperm? Fedre som ikke tar fedrekvote – hvor mange, hvem og hvorfor? Sigtona Halrynjo, Ragni Hege Kitterød og Kjersti Misje Østbakken.

13. Mars 2017: Nordic Gender Equality Advancements: Practices, challenges and policies. Foredrag på UN Commission on the Status of Women 2017. The Nordic Council of Ministers' (NCM) panel for the Nordic Ministers for Gender Equality. Gender equality the Nordic way: What can we learn from it? Mari Teigen.

13. Mars 2017: Nordic Gender Equality Advancements: Work-family balance challenges. New America Foundation The Nordic Council of Ministers' (NCM) Panel discussion The Comeback – refocusing from career to family and back again. The Nordic Gender Effect/experience supporting women through transitions in their working lives". Co-hosted by The New America Foundation and The Nordic Council of Ministers. Mari Teigen.

16. mars 2017: Kvinnejobber, mannsjobber og innvandrersjobber. Presentasjon av bok, MiFA (Mangfold i Fokus i Akademia). Julia Orupabo.

16.-17. mars: Innlegg på programseminar under KULMEDIA (NFR): «Forskning og politikkutvikling» . Cathrine Holst.

17. mars: Workshop om kjønn og mobilitet i academia. Norges Forskningsråd.

21. mars 2017: Paper-presentasjon på Global Challenges – Nordic Experiences, konferanse. The Nordic Gender Equality Model. Universitetet i Oslo. Mari Teigen.

21. mars: Paper-presentasjon på Global Challenges – Nordic Experiences. Scandinavian Feminism and Gender Partnership. Universitetet i Oslo. Cathrine Holst.

23. mars 2017: Feil vei til integrasjon? Unge etterkommere i yrkesfagene. Foredrag på Fafo konferansen Tillit i populismens tid. Julia Orupabo.

31. mars 2017: Gender Equality in Norway: Achievements and Challenges. Foredrag for regjeringsdelegasjon fra Sri Lanka, arrangert av FOKUS. Mari Teigen, Kjersti Misje Østbakken.

3. april 2017: Benevolent Contestation. Presentasjon av paper på konferansen Gender, Institutions and Change. Feminist Institutionalism after 10 years. Manchester University. Mari Teigen.

06. april 2017: Gender equality and work life policies in Norway with a special focus on the gender pay gap, Likestillings- og diskrimineringsombudet (Tsjekkisk delegasjon). Kjersti Misje Østbakken.

26. april 2017: Fører økt fedrekvote og deling av foreldrepermisjon til likestilt foreldreskap og likestilling i arbeidslivet? Presentasjon på CORE-seminaret: Er Norge klar for likestilt foreldreskap? Institutt for samfunnsforskning. Sigtona Halrynjo.

26. april 2017: Velkommen på COREs seminar: Er Norge klart for likestilt foreldreskap? Institutt for samfunnsforskning. Mari Teigen.

27. april 2017: En interseksjonell forståelse av inkludering og ekskludering i høyere utdanning. Presentasjon av bok på Nettverkskonferansen for mangfold i UHI-sektoren, Høgskolen i Oslo og Akershus. Julia Orupabo.

03. mai 2017: Framed by race? Cultural stereotypes and professional self- socialization. Presentasjon av paper på konferanse Theoretical and analytical approaches to researching race and racialization. Universitetet i Bergen. Julia Orupabo.

9.-10. mai 2017: Strategimøte på Island Nordicore WP3. Research careers, gender and family dynamics. Island. Sigtona Halrynjo.

10. mai 2017: «Mot et symmetrisk foreldreskap? Yrkesarbeid og familiearbeid blant foreldre i Norge». Forelesning på kurset SAM1040 Demokrati og velferdsstat på Det teologiske menighetsfakultetet (MF) i Oslo. Ragni Hege Kitterød.

10.-12. mai 2017: Career and parenthood in the Nordic context – beyond family-friendly policies, Paperpresentasjon på Nordisk Forskernettverksmøte "Jämställdhet och samspelet välfärdsstat-arbetsliv-familj. Sigtona Halrynjo.

15. mai 2017: Presentation on gender equality in the Norwegian Labour Market at the meeting with International Monetary Fund (IMF) and Ministry of Children and Equality and Ministry of Labour and Social Affairs. Mari Teigen.

23. mai 2017: Presentation on gender equality in the Norwegian Labour Market at the meeting between Minister of Children and Equality, Solveig Horne, and UN Women delegation, with Executive Director Phumzile Mlambo-Ngcuka and delegation. Mari Teigen.

30. mai 2017: Gutters og jenters valg av videregående utdanning. Hvilken rolle spiller kjønn? Foredrag for rådgivere i Osloskolen, arrangert av Karriereenheten i Osloskolen, Litteraturhuset i Fredrikstad.

7. juni 2017: Norwegian representative at the Gender Equality in Practice Programme meeting in Lausanne, Switzerland. <http://www.csbppl.com/gepp/> Mari Teigen.

8. juni 2017: Paper presentasjon: Normalizing the Controversy: Gender Quotas on Corporate Boards in Norway. On the panel Employment Equality in the Corporate World: Opportunities and Constraints to the Full Implementation of the Equality Agenda in a Comparative Setting, at the 5th European Conference on Politics and Gender, University of Lausanne, 8th to 10th June, 2017. Mari Teigen.

8. juni 2017: Paper presentasjon: Petitions and the political mass mobilization of women, at the 5th European Conference on Politics and Gender, University of Lausanne, 8th to 10th June, 2017. Øyvind Skorge.

10. juni 2017: Paper presentasjon: Value Polarization in a Norwegian Context: The Elite versus the People in attitudes to gender equality and migration. On the panel Intersectionality and representation I, at the 5th European Conference on Politics and Gender, University of Lausanne, 8th to 10th June, 2017. Mari Teigen.

21. juni 2017: Fører kvotering til social rettferdighet. Panelsamtale med Francesca R. Jensenius på seminar ved Norsk Utenrikspolitisk Institutt (NUPI). Mari Teigen.

27. juni 2017. Presentasjon om kjønnslikestilling i norsk arbeidsliv for delegasjon fra Korea, Institutt for samfunnsforskning. Mari Teigen.

04. mai 2017: Kjønnforskjeller i ledelse – kohort eller livsløp? Presentasjon av artikkel. Lansering av Søkelys på arbeidslivet. Pål Schøne.

Veiledning:

Veileder for Miriam Berge Carpena, Institutt for statsvitenskap på UiO, på masteroppgaven «Inntog med bremsene på. En Idéanalyse av utviklingen av fedres rettigheter i den norske foreldrepengereordningen (1991-2017)». Levert 16.06.2017. Muntlig 11.08.2017. Ragni Hege Kitterød.

2016- Hovedveileder MA student, Tema: Utdanningsprestasjoner, valg, kjønn og etnisitet. Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, Universitetet i Oslo. Julia Orupabo.

2014- Biveileder for en PhD student, Tema: kjønnsegregerte arbeidsmarked og utdanningsvalg. Senter for profesjonsstudier, Høgskolen i Oslo og Akershus. Julia Orupabo.

Biveileder: One of three members in PhD committee of Laufey Axelsdóttir,

The Faculty of Political Science at the University of Iceland. "Gender Balance and Top Managers: Quotas, Recruitment Process, Family Responsibility and Competence".

Biveileder for PhD-kandidat i sosiologi Hannah Helseth på avhandling om debatten om feminisme og islam i Norge. Cathrine Holst.

Hovedveileder for masterstudent i sosiologi Hannah Løke Kjos på oppgave om diskriminering av kvinner ved ansettelser i academia. Cathrine Holst.

Hovedveileder: Sara Marie Jorunn Seehuus, PhD-stipendiat ved Senter for profesjonsstudier, HiOA. Liza Reisel.

Annet:

Deltatt i referansegruppe i Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet i forbindelse med deres arbeid med å utvikle indikatorer knyttet til kjønnslikestilling. Ragni Hege Kitterød.

Deltatt i referansegruppe i Statistisk sentralbyrå i deres arbeid med å utvikle løpende statistikk for fedres arbeidstid, basert på Arbeidskraftundersøkelsen og på registerdata. Ragni Hege Kitterød.

Deltatt i referansegruppe for Kunnskapssenteret ved Folkehelseinstituttet i deres arbeid med en forskningsoversikt over effekter av ulike bostedsordninger for barn med foreldre som bor hver for seg. Ragni Hege Kitterød.

Member of advisory board at ESA RN13 Sociology of Families and Intimate lives. Sigtona Halrynjo