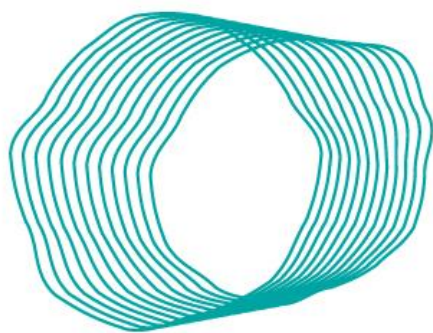


ÅRSRAPPORT



CORE
SENTER FOR
LIKESTILLINGS-
FORSKNING

2019

CORE – Senter for likestillingsforskning ved Institutt for samfunnsforskning (ISF) forsker på kjønnslikestilling, med særlig vekt på likestillingsutfordringer i arbeidslivet, og betydningen av samspillet mellom familie- og arbeidsliv. COREs forskning er fordelt på fire hovedtema: likestilling og karriere, kjønnsdelt arbeidsmarked, likestillingspolitikk og framtidens arbeidsliv.

CORE ble etablert ved Institutt for samfunnsforskning (ISF) i 2013. Målsettingen er å stimulere til forskning av høy faglig kvalitet, og med samfunnsmessig og politisk relevans. CORE ledes av Mari Teigen, som er forsker 1 ved Institutt for Samfunnsforskning. Senteret består av en gruppe forskere ved ISF, inkludert tilknyttede forskere med hovedstilling ved Universitetet i Oslo. [Se alle tilknyttede personer her.](#)

CORE finansieres gjennom årlige tilskudd over statsbudsjettet fra Kulturdepartementet (BLD). I tillegg rommer senteret andre prosjekter ved ISF som hører inn under den overordnede tematikken til CORE. Forskning av relevans finansieres av blant annet Norges Forskningsråd, NordForsk og andre oppdragsgivere, f.eks. departementer og direktorater.

Selv om det er høy oppslutning om verdien av kjønnslikestilling i Norge utgjør likestillingspolitiske spørsmål et viktig spenningsfelt i den offentlige debatten, og det viser seg ofte å være stor avstand mellom holdning til likestilling og likestilling i praksis. Derfor er det viktig med god og relevant forskning og forskningsformidling av kunnskap om likestillingsspørsmål.

COREs forskning 2019

I COREs årsrapport for 2019 vil vi trekke fram noen hovedfunn og innsikter fra vår forskning det siste året. Den videre beskrivelsen gir et utsnitt av forskningen vår, samtlige bidrag står oppført i publikasjonslisten bakerst i denne årsrapporten, og mange av disse kan leses i sin helhet ved å følge den elektroniske lenken.

Kjønn, innvandring og arbeidsliv

I 2019 har forskning og kunnskap om kjønn, innvandring, etniske minoriteter og arbeidsliv vært ett av de sentrale tema i COREs forskning. I [et notat](#) om hvordan mønstrene for yrkesdeltakelse ser ut blant kvinner med innvandrerbakgrunn i Norge tar vi utgangspunkt i sysselsettingsmønstre for innvandrerbefolkningen sammenlignet med resten av befolkningen. Mens kjønnsforskjellene i sysselsetting nesten er borte for befolkningen (79 % for menn og 76 % for kvinner), så er det større kjønnsforskjeller blant innvandrerne (69 % for menn og 61 % for kvinner). Kjønnsforskjellene i yrkesdeltakelse er særlig stor blant innvandrere fra land som Pakistan, Afghanistan og Somalia. Deltid er noe vanligere blant innvandrere enn i befolkningen ellers, og mest vanlig blant innvandrerkvinner. Dette henger nok i noen grad sammen med at innvandrerkvinner på det norske arbeidsmarkedet er konsentrert i yrker som i stor grad tilbyr deltidsstillinger. Etterkommerne av innvandrere har høyere yrkesdeltakelse enn innvandrere, men noe lavere enn befolkningen ellers. Når det gjelder utdanning er det store forskjeller blant innvandrere, det er både flere innvandrere blant de med lav utdanning og blant de med høy utdanning sammenlignet med befolkningen ellers. Blant etterkommerne er det en høyere andel, både blant kvinner og menn, som tar høyere utdanning enn i befolkningen ellers.

Det er en rekke forhold som kan ha betydning for de forskjellene vi finner mellom innvandrere, etterkommere og i befolkningen ellers, og de kjønnsforskjellene som preger de ulike gruppene. Når det gjelder kvinners yrkesdeltakelse er det rimelig å anta at det i noen grad henger sammen med forskjeller i normer og verdier. Det er f.eks. klart flere i befolkningen ellers, og særlig blant kvinnene, som ikke mener det er noen motsetningen mellom morsrollen og det å være yrkesaktiv. Lavere yrkesaktivitet og ulike holdninger til hva som er god barneomsorg er antagelig en viktig årsak til at det er en lavere andel av barn av innvandrere som går i barnehage, særlig blant de minste barna. I tillegg til at det er langt flere som benytter seg av kontantstøtteordningen blant de med innvandrerbakgrunn.

HVORFOR HAR KVINNER MED INNVANDRER- BAKGRUNN LAVERE YRKESDELTADELSE?

Forskningen viser altså at flere faktorer kan virke sammen og påvirke innvandrerkvinnens evner og muligheter til å delta i det norske arbeidslivet. Både trekk ved kvinnene selv og trekk ved arbeidsgiverne kan forklare hvorfor innvandrerkvinnene har lavere yrkesdeltagelse.

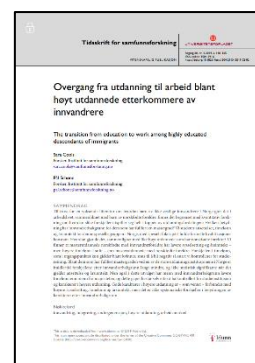


Et annet spørsmål vi har vært opptatt av er hvordan et økende innslag av innvandrere og etterkommere av innvandrere på arbeidsmarkedet virker inn på arbeidsmarkedets kjønnsdelte strukturer? [Orupabo & Nadim \(2019\)](#) tar utgangspunkt i at mye av forskningen på endringene i arbeidsmarkedet har vært opptatt av at økende kvinneandeler på tidligere mannsdominerte områder har ført til økende kjønnsbalanse. Disse analysene har imidlertid oversett både en innvandrings- og klassedimensjon, som viser økende kjønnsbalanse i enkelte tradisjonelt kvinnedominerte yrker på bunnen av yrkeshierarkiene, som f.eks. i renholdsyirket. Her har vi gjennomført intervjuer med arbeidsgivere om deres vurderinger av kompetanse og egnethet for renholdsyirket. Analysen viser at flere samvirkende prosesser bidrar til å endre forestillingene om renhold som kvinnearbeid til mer og mer å oppfattes som mannsarbeid, men da mannsarbeid som passer for personer med innvandrerbakgrunn. Endrede forestillinger om hvem som passer til renholdsyirket henger sammen med en betydelig effektivisering og profesjonalisering av renhold, men også at renhold er et yrke med lav status som er lite attraktivt.





Andelen med innvandrerbakgrunn øker ikke bare i yrkene nederst på rangstigen i det norske arbeidsmarkedet. Det er også en økning i personer med høy utdanningskompetanse blant etterkommere av innvandrere. [Cools og Schøne \(2019\)](#) analyserer forskjeller mellom etterkommere av innvandrere og majoritetsbefolkningen blant personer med masterutdanning. Analysen viser at det er noen ulike utfordringer for kvinner og menn blant etterkommere med masterutdanning. Blant kvinnene har etterkommerne fem prosentpoeng lavere sannsynlighet for å være ansatt enn kvinner med majoritetsbakgrunn. Blant mennene har etterkommere seks prosentpoeng lavere timelønn enn menn med majoritetsbakgrunn. Vi finner også en forskjell i årlig yrkesinntekt, i favør av majoriteten, for begge kjønn.



I [rapporten om etterkommere av innvandrere](#) kan det leses mer om hvordan barna til de første arbeidsinnvandrerne til Norge gjør det i utdannings- og arbeidsliv. Her er det også flere viktige innsikter om forskjeller mellom kjønnene.

Fedrekvoten i foreldrepermisjonen har vært et viktig tiltak for å fremme likestilling og fedres relasjon til egne barn. Men i hvilken grad benytter fedre med innvandrerbakgrunn seg av denne ordningen? [Ellingsæter, Kitterød og Østbakken \(2019\)](#) har studert forskjeller mellom fedre i

bruk av fedrekvoten og finner at fedre med majoritetsbakgrunn i større grad enn fedre med innvandrerbakgrunn tar ut fedrekvoten. En årsak til forskjellen ligger i selve utformingen av ordningen, hvor fars rett til fedrekvoten er avhengig av mors økonomiske aktivitet. Men også blant de med rett til fedrekvoten er det forskjell i uttak mellom fedre med innvandrerbakgrunn og fedre i befolkningen ellers. Forskjellen minker imidlertid med hvor lang tid fedre med innvandrerbakgrunn har oppholdt seg i Norge.

Det kjønnsdelte arbeidsmarkedet: stabilitet og endring

Forskning på endring og stabilitet i det kjønnsdelte arbeidsmarkedet er sentralt for å forstå likestillingsutviklingen, blant annet når det gjelder lønn, arbeidstid, karriere osv. Vår forskning viser at selv om det norske arbeidsmarkedet er sterkt kjønnsdelt, så skjer det endring i retning av økt kjønnsbalanse (se Reisel & Teigen 2014; Hardoy, Schøne, Østbakken & Misje 2017). For å nærmere forstå og forklare de mekanismene som bidrar til stabilitet og endring i det kjønnsdelte arbeidsmarkedet avsluttet vi i 2019 et prosjekt finansiert av Norges Forskningsråd, ledet av Liza Reisel, *Gender Segregation in the Labour Market: Comparative Perspectives and Welfare State Challenges*. Forskningen som har kommet ut av dette prosjektet bygger i all hovedsak videre på tidligere bidrag fra CORE, og hovedfunn fra dette prosjektet ble presentert i den populærvitenskapelige rapporten [Stabilitet og endring i det kjønnsdelte arbeidsmarkedet](#) (Reisel 2019).

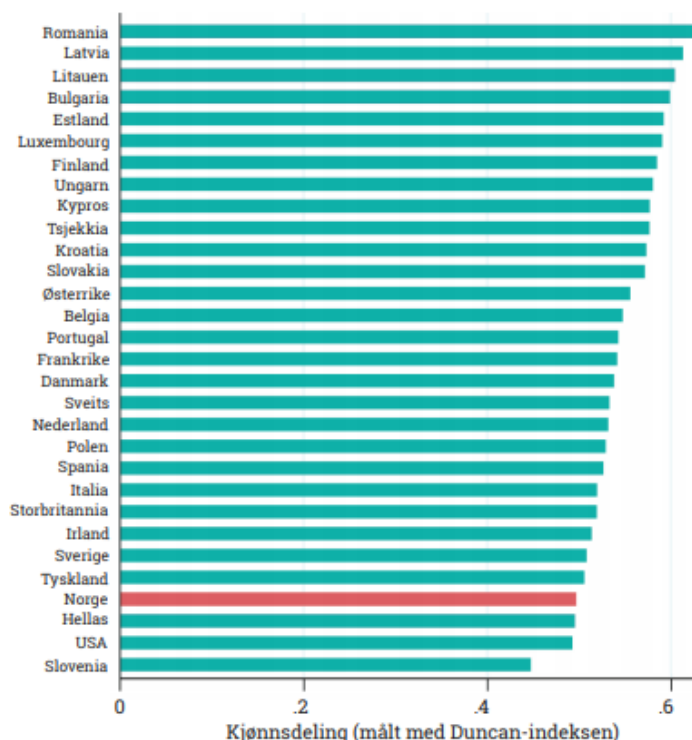
Et viktig bidrag har vært å analysere det kjønnsdelingen på det norske arbeidsmarkedet i et komparativt perspektiv. De landene som har hatt den høyeste kvinnelige sysselsettingen og høyest grad av likestilling, har også tradisjonelt vært de landene med det høyeste nivået av kjønnsdeling på arbeidsmarkedet. Dette har vært omtalt både som et likestillingsparadoks og som et velferdsstatsparadoks.

Likestillingsparadokset	Velferdsparadokset
Høy kjønnsdeling på arbeidsmarkedet antas å være et uttrykk for at jo mer likestilt samfunnet blir, jo bedre ligger forholdene til rette for at kvinner har frihet til å velge, og da vil velge ut fra sine «naturlige» kjønnsstradisjonelle preferanser.	Velferdsstatlige ordninger, som betalt foreldrepermisjon og offentlig subsidierte barnehager, bidrar til å dempe kvinners karriereorientering, og «sluser» dermed kvinner inn i arbeid i offentlig sektor.

Både det som ofte blir kalt likestillings- og velferdsstatsparadokset har vært forstått som forhold som bidrar til å forklare hvorfor de nordiske landene, med høy grad av likestilling og høy sysselsetting blant kvinner, samtidig har hatt noen av de mest kjønnsdelte arbeidsmarkedene.

Våre analyser tyder på at utviklingen ikke er paradoksal, men snarere at dette er forhold som er tett forbundet og i endring. Det vil si at de antagelsene som ligger til grunn for disse to paradoksene ikke holder etter nærmere empiriske undersøkelser.

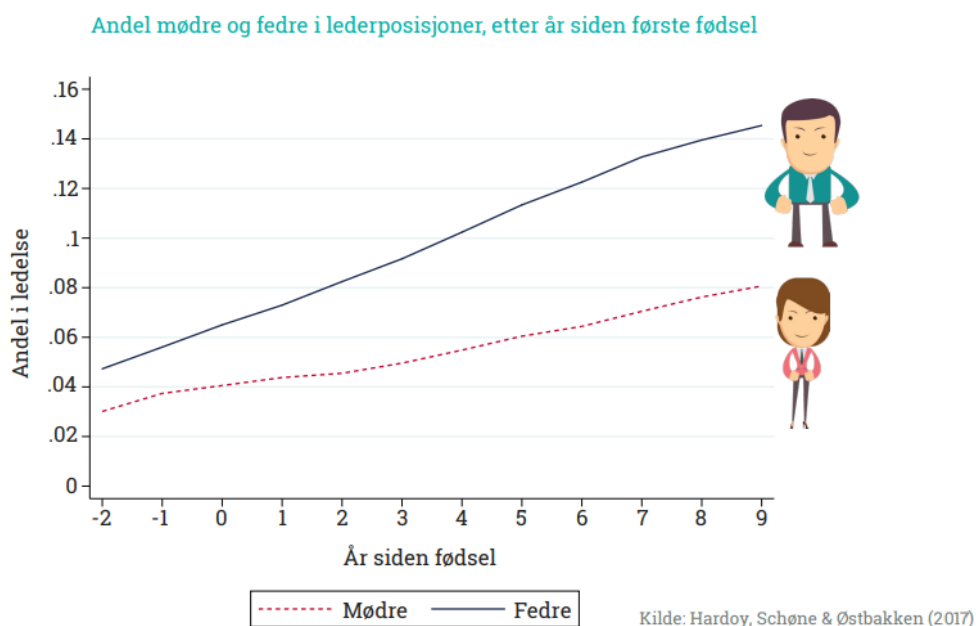
Land med høy kvinnelig arbeidsmarkedsdeltakelse opplever først at kjønnsdelingen på arbeidsmarkedet øker, men at den deretter flater ut og faller når høy kvinnelig arbeidsmarkedsdeltakelse har satt seg. Likestilling, høy kvinnelig arbeidsmarkedsdeltakelse og kjønnsdeling på arbeidsmarkedet henger med andre ord sammen, men ikke som en lineær tendens. Som figuren viser har Norge i dag ett av de minst kjønnsdelte arbeidsmarkedene (Reisel 2019: 6).



Videre viser våre analyser at kjønnsdelingen på det norske arbeidsmarkedet varierer i et livsløpsperspektiv. Analyser av hvor ulike aldersgrupper av menn og kvinner jobber viser at kjønnsdelingen er relativt høy blant de aller yngste på arbeidsmarkedet, deretter synker kjønnsdelingen, for så å øke med økende alder. Høy grad av kjønnsdeling blant de yngste i 20-årene, skyldes at mange unge studerer og i mindre grad er aktive på arbeidsmarkedet. De unge som er i jobb har oftere tatt yrkesutdanninger, det vil si at de befinner seg i de mest kjønnsdelte yrkene. I slutten av 20-årene og i begynnelsen av 30-årene har også de som har tatt høyere utdanning kommet ut på arbeidsmarkedet. For denne aldersgruppen er kjønnsdelingen minst. Men utover i 30-årene øker kjønnsdelingen over livsløpet. En viktig grunn til dette er antagelig at det å få barn påvirker jobb- og sektorvalg, samt karriereutvikling, og bidrar til at kjønnsdelingen øker. Våre analyser viser imidlertid at sammenhengen mellom livsløp og kjønnsdeling gjelder både for nye og eldre generasjoner, men at kjønnsdelingen i et livsløpsperspektiv avtar noe for hver generasjon. Det vil si at når de som er født rundt 1960 blir 50 år bidrar de mindre til kjønnsdelingen på arbeidsmarkedet enn hva de som var født på 1940- og 50-tallet gjorde da de var 50 år. Videre at de som ble født på slutten av 1960-tallet og begynnelsen av 1970-tallet i 40-årsalderen bidrar mindre til kjønnsdelingen på arbeidsmarkedet

enn de som var født rundt 1960 gjorde da de var i 40-årsalderen. Disse analysene bidrar med andre ord til å øke vår forståelse av endringsmønstre i retning av mindre kjønnsdeling på arbeidsmarkedet.

Når det gjelder kjønnsforskjeller i lederstillinger og karriere over livsløpet viser våre analyser av kjønnsforskjeller i lederstillinger at kjønnsforskjellene øker når menn og kvinner får sitt første barn. Vi finner imidlertid at barnehagereformen i noen grad har bidratt til å øke sannsynligheten for at småbarnsmødre har lederstillinger.



Kvinner og menn er konsentrert i ulike deler av arbeidsmarkedet, og hvor en befinner seg i arbeidsmarkedet har betydning for lønn og lønnsutvikling. Forklaringer på den vedvarende likelønns-utfordringen har vært et sentralt anliggende i CORE sin forskning. Målt som bruttolønnsforskjeller viser tallene at kvinner tjener 69 prosent av det menn tjener. Målt som timelønnsforskjeller tjener kvinner 89 prosent av det menn tjener, se [COREs likelønnsindikator](#). Dette er gjennomsnittstall, og mer detaljerte analyser viser hvordan de kjønnsbaserte lønnsforskjellene varierer med andre forhold på arbeidsmarkedet. Oppdaterte analyser viser at lønnsforskjeller etter sektor er en viktig forklaring på kjønnsforskjeller i lønn. En konklusjon er at det kjønnsdelte arbeidsmarkedet forklarer 40 prosent av hvorfor kvinner i gjennomsnitt tjener 89 prosent av det menn tjener i timelønn.

#2

HVA FORKLARER TIMELØNNSFORSKJELLEN?

Når vi sammenligner like kvinner og menn, som er like gamle, har like lang utdanning, jobber i samme sektor, næring og yrke, er lønnsforskjellen på **8 prosent**.

Det kjønnsdelte arbeidsmarkedet er den viktigste forklaringen på forskjellen, og står for omtrent 40 prosent av timelønnsforskjellen mellom kvinner og menn.

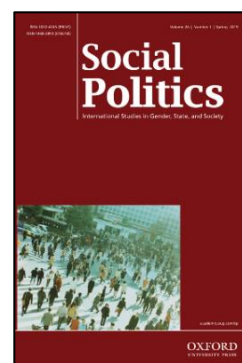
40 %



■ Det kjønnsdelte arbeidsmarkedet

Våre analyser av hvordan kjønnsbaserte lønnsforskjeller varierer med lønnsnivå viser at lønnsgapet er størst blant de høytlønnede. Blant de med lavest lønn er kjønnsforskjellen i timelønn 4 prosent, blant de i midten er kjønnsforskjellen 6 prosent, mens den er 19 prosent blant de som tjener mye. En hovedårsak til at forskjellen er såpass stor blant de som tjener mest er at det er relativt få kvinner blant de som har svært høye lønninger, og at de kvinnene som befinner seg i denne gruppen innehar stillinger på toppen som relativt sett lønnes noe dårligere enn de stillingene på toppen hvor menn er konsentrert, blant annet som en følge av at lønn i disse gruppene ofte forhandles individuelt.

Lønnsforhandlingssystem er av betydning for lønnsfastsetting og dermed for kjønnsforskjeller i lønn. [Reisel, Østbakken og Atwell \(2019\)](#) har studert lønnsforhandlingssystemets betydning for kjønnsgapet i lønn gjennom å sammenligne Norge og USA. Analysene av lønnsstrukturen i Norge og USA viser at det er en klar konsentrasjon av menn i «jobbnisjer» med høyere gjennomsnittslønninger i begge land. Det vil si at menn oftere befinner seg i deler av det kjønnsdelte arbeidsmarkedet som muliggjør relativt høy lønnsgevinst. En viktig modererende faktor som fremmer likelønn i Norge henger sammen med hovedtrekk ved lønnsfastsettingen i offentlig sektor. Her er mulighetene for enkeltindividers lønnskrav begrenset, noe som samlet bidrar til å redusere kjønnsforskjellene i lønninger innenfor deler av arbeidsmarkedet. Det vil altså si at i de delene av arbeidsmarkedet hvor markedsmekanismer er mindre virksomme, er også kjønnsforskjellene mindre, fordi rommet for individuell lønnsfastsetting er mindre. Kjønnsforskjeller i lønn er av mindre betydning i offentlig sektor, fordi markedsmekanismen er lite virksom. Dette skyldes i noen grad lønnsforhandlingssystemet og den sammenpressede lønnsstrukturen i Norge, men det henger også i sammen med at rommet for individuelle lønnskrav er mindre i en del yrker i



offentlig sektor fordi det ikke finnes gode alternative jobber innenfor privat sektor. Vel å merke er det betydelige forskjeller mellom yrker innen offentlig sektor, som henger sammen med ulik konsentrasjon av menn og kvinner i ulike yrker.

I en artikkel om fag, og spesielt valg av de såkalte STEM-fagene (naturvitenskap, matematikk og teknologi), undersøker [Schöne, Strøm & von Simson \(2019\)](#) betydningen av andelen jenter i klassen på ungdomsskolen for å finne ut om det har innvirkning på valg av STEM-fag sammenlignet med språkfag. De finner at sannsynligheten for å velge STEM framfor språkfag øker for både jenter og gutter med høyere jenteandel i klassen. De finner også at sannsynligheten for å velge yrkesfag framfor studiespesialiserende fag øker med økende kvinneandel i klassen. Forfatterne foreslår at forklaringen er at relative ferdigheter i STEM-fagene er viktig for elevenes valg, samt at jenter i mindre grad utsettes for kjønnsdiskriminering i klasser med mange jenter og at guttene blir mer konkurranseorienterte i klasser med en høy andel jenter.



Mange unge velger utdanninger dominert av samme kjønn som dem selv. Men tendensen til å velge kjønnstradisjonelt er forskjellig i videregående- og høyere utdanning. I videregående utdanning velger et flertall kjønnsbalanserte linjer, det vil særlig si de studiespesialiserende linjene. På de mer kjønnsdelte linjene (mer enn 70 prosent av det ene kjønn) er det størst konsentrasjon av gutter på de mannsdominerte utdanningene. I videregående utdanning er det med andre ord flere gutter enn jenter som velger kjønnstradisjonelt. I høyere utdanning er det på den annen siden flere gutter enn jenter som velger utradisjonelt. Det skyldes imidlertid at mange av universitets- og høyskoleutdanningene har gått fra å være mannsdominerte til å bli kjønnsbalanserte og til dels kvinnedominerte. Typiske eksempler er medisin, juss og økonomi, hvor det har vært en stor tilstrømning av kvinner, samtidig som det fortsatt er mange menn som tar disse utdanningene. I sum betyr dette at det innenfor høyere utdanning er flere menn enn kvinner som velger utypisk, men da altså utdanninger som for noen få år siden var mannsdominerte. Lignende tendenser har ikke funnet sted når det gjelder de tradisjonelt kvinnedominerte utdanningene som sykepleier og lærer.

Valg av utdanning henger også sammen med sosial bakgrunn, og analyser viser at unge med foreldre med lav utdanning oftere velger kjønnstradisjonelt enn unge med foreldre med høyere utdanning. Denne tendensen er minst tydelig blant gutter i høyere utdanning. Dette henger

sammen med at mange av de tradisjonelle høystatusutdanningene er blitt kjønnsbalanserte, som beskrevet over (Reisel 2019: 12).

Likestilling og karriere

Ett av de mest synlige uttrykkene for vedvarende kjønnsforskjeller er mannsdominansen på toppen av næringslivet. I 2018 kartla CORE for tredje gang kjønnsfordelingen på toppen av de 200 største norske virksomhetene. I gjennomsnitt er kun 10 prosent av de øverste topplederne kvinner, og 22 prosent av de som sitter i toppledergruppen er kvinner. Tallene viser en forsiktig økning i forhold til tidligere år.

For bedre å forstå de prosessene som ligger bak den vedvarende mannsdominansen i store deler av næringslivet gjennomførte vi i 2019 en analyse av kjønnsforskjeller i karriere i finansbransjen. Som helhet er finansbransjen kjønnsbalansert, likevel er kvinner betydelig underrepresentert i ledende posisjoner og i høytlønnede stillinger. For å få bedre kunnskap om de prosessene som fører til kjønnskjevheter har vi gjennomført kvalitative intervjuer i finansbransjen for å få innsikt i kvinners og menns karriereveier og opplevelser av muligheter og begrensninger ([Halrynjo, Kjos og Torjussen 2019](#)). Både kvinner og menn beskriver finansbransjen som spennende og nytenkende, med gode karrieremuligheter for begge kjønn. Likevel tar kvinner og menn ulike karrierevalg, og valgmulighetene styres av ulike betingelser. Informantene forteller om prosesser som innebærer at «menn som favoriserer menn» og om «doble standarder», der kvinner møter andre krav, og der samme atferd bedømmes og belønnes ulikt ut fra kjønn. Det er likevel mekanismene bak «double binds» – like krav, men ulike betingelser for å lykkes – som fremtrer tydeligst i vårt materiale. Det handler særlig om ulik bruk av foreldrepermisjon og om hvorvidt man har en «backup»-person som tar hovedansvar for oppgavene på hjemmebane. Mannsdominerte forretningsområder kjennetegnes av resultatorientering, tett kundeoppfølging, høy lønn og muligheter for store bonusutbetalinger. Konkurransen om kundene er individuell. Dermed kan avlastningsordninger på jobb for å skape bedre arbeid-familie-balanse også fremstå som en risiko for tap av kunder, ansvar og bonus. Dette handler om individuelle prestasjonsbaserte belønningssystemer: Jo mer prestasjonsbasert lønn og bonus, jo høyere er prisen for fravær, både på kort og på lang sikt. Mens fedre i finans kan utsette og tilpasse foreldrepermisjonen, og dermed beholde kunder og portefølje, må mødre som regel ta permisjon når barnet kommer, og gi fra seg kunder og portefølje til kolleger. Mødre

risikerer dermed å miste kundene sine og rykke «tilbake til start». Kvinner ser ut til å være etterspurt i bransjen, likevel havner de ofte i støttefunksjoner som krever mindre synlighet og tilgjengelighet overfor kunder utover vanlig arbeidstid. Selv om disse jobbene er betydningsfulle og nødvendige for bedriften, er det menn med «bakkemannskap»

KVINNER I FINANS VIL, KAN OG FÅR – MEN KONKURRERER PÅ ULIKE BETINGELSER



på hjemmebane som vinner konkurransen om de største og mest attraktive kundene, og som dermed får de beste lønns- og karrieremulighetene, se [hovedfunnsnotat](#).

I 2003 innførte Norge regulering av kjønnsbalanse i styrene for de børsnoterte selskapene, samt i flere andre foretak. Da regulering av kjønnsbalanse – kjønnskvoltering i bedriftsstyrer – først dukket opp på den politiske dagsorden mot slutten av 1990-tallet var motstanden stor, særlig i næringslivet. Men hva har skjedd 20 år etter, er motstanden like stor i dag? I motsetning til en utbredt forventning om at det eksisterer en stor motstand mot kjønnskvoltering, viser analysene av data fra de to lederskapsundersøkelsene en relativt sterk og økende oppslutning om kjønnskvoltering blant norske toppledere ([Teigen, Skjeie og Karlsen 2019](#)).

Lederskapsundersøkelsen
Det er i Norge gjennomført to Lederskapsundersøkelser, i 2000 og 2015. Lederskapsundersøkelsene er spørreskjemaundersøkelser til toppledere innenfor ti sektorer i det norske samfunn: forskning- og høyere utdanning, kirken, kultur, media, næringsliv, organisasjonsliv, politi- og justisvesen, partipolitikk, forvaltning og forsvaret. Topplerne ble blant annet stilt spørsmål om syn på likestilling og likestillingspolitikk.

Fra 2000 til 2015 økte oppslutningen om kjønnskvoltering særlig mye i næringslivseliten, og særlig sterk var økningen i oppslutning om kjønnskvoltering i bedriftsstyrer (økning fra 29 til 56 prosent). Vi finner dermed at innføringen av et kontroversielt virkemiddel som kjønnskvoltering til bedriftsstyrer førte til en mer positiv oppslutning, og at oppslutningen særlig økte blant de som var direkte berørt, altså næringslivseliten. Vi finner videre, muligens påvirket av den økende legitimiteten til regulering av kjønnsbalanse, at det

også har skjedd endringer i hva norske toppledere mener er sentrale forklaringer på vedvarende mannsdominans. Mens oppslutningen om spørsmål som «forklarer» vedvarende mannsdominans på toppen med trekk ved kvinnene selv er noe mindre viktige i 2015 sammenlignet med i 2000, så øker oppslutningen om «forklaringer» som peker på institusjonelle faktorer og barrierer.

Likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv

I 2019 ga CORE ut sin foreløpig siste bok *Europeisering av nordisk likestillingspolitikk* (Holst, Skjeie og Teigen 2019). I boka ser vi på hvordan europeisk integrasjon har endret nordisk likestillingspolitikk. Her undersøkes også om og i tilfellet hvordan Norden har satt sitt preg på EUs likestillingspolitikk. I boka diskuterer vi fem forventninger om hvordan europeisk integrasjon kan ha påvirket nordisk likestillingspolitikk. For det første spør vi om europeiseringen kan ha hatt lite å si; for det andre om den kan ha ført til en svakere likestillingspolitikk; for det tredje om europeiseringen har påvirket medlemslandene Danmark, Finland og Sverige mer enn ikke-medlemmene Norge og Island; for det fjerde om det har foregått et samarbeid mellom de nordiske landene om likestillingspolitikken som igjen har påvirket EUs likestillingspolitikk til det bedre; og for det femte om likestillingspolitikken i Norden er blitt flerdimensjonal, nyliberal, rettsliggjort og udemokratisk som følge av EU. Disse og flere spørsmål belyses gjennom kapitler som beskriver og analyserer den nordiske modellen for likestillingspolitikk; Europeisering av kvinnebevegelsen; juridiske sonderinger og endringer som følge av EU-domstolen og EFTA-domstolens behandling av likestillingsspørsmål; Europeisering av dansk likestillingspolitikk i et rettsliggjøringsperspektiv; institusjonalisering av likestillingspolitikk i Sverige; ekspertenes og Europeiseringens rolle for norsk likestillingspolitikk; hvordan Europeisering har påvirket norske likestillingspolitiske reformprosesser; hvordan EUs arbeid med et forslag om å innføre regulering av kjønnsbalanse i bedriftsstyrer var påvirket av den norske reguleringen av dette. Det siste kapittelet i boka drøfter betydningen av EU for hovedpilarene for norsk likestillingspolitikk, for lovgivning, familiepolitikk, likestillings-integrering, og kjønnskvolter. Til sist i boka har vi med et intervju med Norges tidligere ambassadør til EU, Oda Helen Sletnes, med hennes refleksjoner rundt Norges rolle og vurdering av hvor sterkt likestillingspolitikken står i et EU-system som i økende grad må håndtere polarisering og økende utfordringer fra høyrepopulistiske og høyreekstrem politisk mobilisering.



COREs aktiviteter 2019

Hva betyr EU for norsk likestillingspolitikk?

6. mars, Institutt for Samfunnsforskning

I 2019 markerte CORE 8. mars-uken ved å invitere til et lansering av den nye boken: *Europeisering av nordisk likestillingspolitikk*, redigert av Cathrine Holst, Hege Skjeie og Mari Teigen. I 1994 stemte et flertall av norske kvinner nei til EU. Sentralt i debatten sto påstanden om at medlemskap i EU ville svekke velferdsstaten og likestillingen i Norge. 8. mars-arrangementet dette året handlet om å gjøre opp status for hva den europeiske integrasjonen har betydd for likestillingen i Norden.

Har EU bidratt til å svekke nordisk likestillingspolitikk, eller har europeiske forpliktelser styrket likestillingsarbeidet? Både presentasjoner, kommentarer og panelsamtale dreide seg rundt disse spørsmålene og flere sentrale bidragsytere, politikere og organisasjonsledere deltok.



Se også:

[Livestrømming av arrangementet tilgjengelig fra våre nettsider](#)

Hvorfor er arbeidsmarkedet fremdeles så kjønnsdelt?

1. april, Institutt for Samfunnsforskning

I forbindelse med lanseringen av rapporten [Kjønnsdelte utdannings- og yrkesvalg: En kunnskapsoppsummering](#), ble det holdt et frokostseminar på ISF. Vi vet at ungdommer fortsatt gjør kjønnsstradisjonelle utdanningsvalg, men ikke nok om hva som er årsakene til kjønnsdelingen i utdanning og arbeidsliv. Den nye rapporten oppsummerer hva forskningen sier om temaet. Forfatterne bak rapporten presenterte sine hovedfunn, og



representanter fra Kulturdepartementet, Bufdir og Fellesforbundet, samt andre forskere, kommenterte.

Se også: [Livestrømming fra seminaret tilgjengelig fra våre nettsider](#)

Lanseringsseminar for Søkelys på arbeidslivet

7. mai, Institutt for Samfunnsforskning

I forbindelse med lansering av årets første nummer av «Søkelys på arbeidslivet», ble det holdt et lanseringsseminar, hvor blant annet Mari Teigen og Kjersti Misje Østbakken deltok. Hovedtema for nummeret var midlertidighet i akademia og kjønnsforskjeller i synet på sykefravær. Spørsmål som ble diskutert var blant annet: Er akademisk karriere en risikosport? Og finnes det kjønnsforskjeller i synet på «uberettiget» sykefravær?

Se også: [Livestrømming fra seminaret tilgjengelig fra våre nettsider](#)

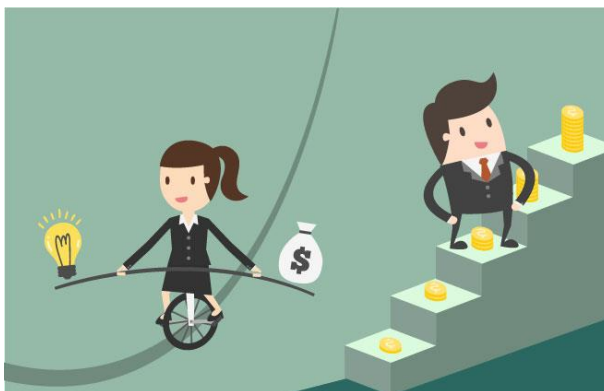
Kvinner i finans – får ikke, kan ikke eller vil ikke?

15. mai, Finansforbundet

Finansforbundet inviterte til frokostmøte og debatt i forbindelse med lanseringen av COREs forskningsrapport: «Kvinner i finans: Kan ikke, vil ikke, får ikke?».

Studien ble gjennomført av CORE på vegne av Finansforbundet, om kultur, karrierevalg, muligheter og verdisetting av kompetanse og

ansvar i finansnæringen. Under arrangementet diskuterte representanter fra forskningsmiljøer, politikk og finansnæringen likestillings-utfordringen i finans med fokus på hvorfor ikke flere kvinner velger finans som karrierevei.



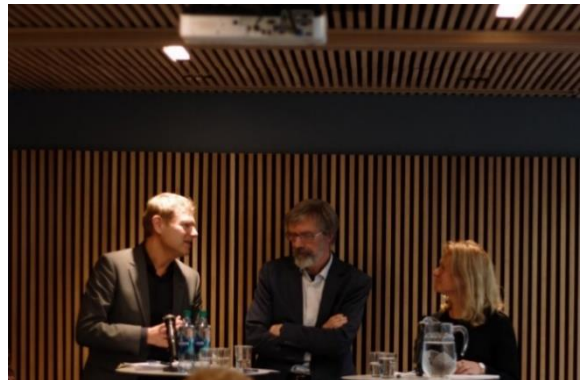
Se også: [Livestrømmingen av seminaret fra Finansforbundets nettsider](#)

Endelig likestilling i akademia?

9. oktober, Institutt for Samfunnsforskning

CORE inviterte til debatt rundt forskningsresultatene om likestilling i akademia, med spørsmål om arbeidet for kjønnsbalanse i akademia hadde kommet i mål. Kvinner forblir i mindretall i akademiske toppstillinger, selv om tallene er noe varierende mellom fagområder. En stor innsats er nedlagt for å fremme kjønnsbalanse i akademia de siste årene, og i en rapport fra NIFU i samarbeid med ISF, fremkom ny informasjon om kvinner og menns muligheter i dagens akademia.

Under arrangementet utfordret ISF sentrale aktører til å diskutere hvordan man kan forstå, forklare og ikke minst fortolke utfordringene med kjønnsbalanse i akademia. Marte Mangset var blant innleiderne og Mari Teigen ledet panelsamtalen.



Are internationalization and excellence policies bad for women?

7. november, Institutt for Samfunnsforskning

Hvordan påvirker nye krav til «internasjonaliserte forskerkarrierer» kvinner og menn i akademia? Enkelte hevder at dette forårsaker barrierer for kvinners akademiske karrierer og forsinker likestillingsprosessen, mens andre mener at internasjonalisering og mobilitet også kan føre til at gamle akademiske hierarkier brytes ned, og at man derfor forhindrer at noen får urettmessige fordeler i forfremmelses- og ansettelsesprosesser. CORE inviterte til seminar for å diskutere disse endringene og konsekvensene av dem i et kjønnsperspektiv. Internasjonale eksperter på endringer i akademia, policy på forskningsfeltet, og på deres konsekvenser for likestilling presenterte sin forskning, etterfulgt av kommentarer og debatt.



Se også:

[Livestrømming av arrangementet fra våre nettsider](#)

Understanding Stability and Change in the Gender Segregated Labour Market

9. desember, Litteraturhuset

Selv om Norge har høy arbeidsmarkedsdeltakelse blant kvinner, er arbeidsmarkedet fortsatt kjønnsdelt. Kvinner er overrepresentert i helse- og omsorgssektoren, mens menn dominerer i teknologiske og manuelle yrker. Selv om jenter presterer bedre enn gutter i utdanningssystemet, er det fortsatt slik at menn utkonkurrerer kvinner på arbeidsmarkedet, både hva gjelder karriereutvikling og inntekt.

CORE inviterte til en åpen konferanse på Litteraturhuset med temaet: «Stabilitet og endring i det kjønnssegregerte arbeidsmarkedet» for å diskutere disse motstridende tendensene. To internasjonale eksperter på feltet bidro, i tillegg til ledende forskere på feltet i Norge.

Se også: [Livestrømming av konferansen fra våre nettsider](#)

Kommunikasjon og forskningsformidling

En sentral målsetning for CORE er å formidle og kommunisere vår forskning på en god måte. Gjennom aktiv deltakelse i den offentlige likestillingsdebatten ønsker CORE å bidra til en kunnskapsbasert kommunikasjon om likestillingsspørsmål. Forskningsformidlingen skjer via senterets egne kanaler, på sosiale medier og nettsider, hvor senterets prosjektrådgiver har et særlig ansvar. I tillegg trekkes det på ressurser i kommunikasjonsavdelingen, som ytterligere bidrar til å styrke kommunikasjonsarbeidet. I 2019 har kommunikasjonsarbeidet til CORE sentrert rundt innholdsproduksjon gjennom formidlingsmateriell, nyhetssaker og deltakelse på sosiale medier.

Nyhetssaker

Gjennom nyhetssaker på egne nettsider og videre deling gjennom sosiale medier, synliggjør CORE sin likestillingsforskning. Nyhetssakene sentrerer seg rundt aktiviteter CORE gjør gjennom året, samt ny forskning som publiseres ved Instituttet.

COREs nyhetssaker legges ut løpende her: <http://www.samfunnsforskning.no/core/>

Og en samlet oversikt over nyhetssaker som omhandler kjønnsbalanse i academia samles i tillegg her: <http://www.samfunnsforskning.no/core/nordicore/>

Nyhetsbrev

COREs nyhetsbrev sendes bredt ut til privatpersoner og institusjoner som er interesserte i likestilling og arbeidsliv, og som ønsker jevnlige oppdateringer fra CORE. I 2019 har vi sendt ut følgende nyhetsbrev:

- **Likestillingsnytt fra CORE, februar 2019**
- **Likestillingsnytt fra CORE, juni 2019**
- **Likestillingsnytt fra CORE, september 2019**
- **Likestillingsnytt fra CORE, november 2019**

Formidlingsmateriell

CORE ønsker å gjøre forskningen vår tilgjengelig gjennom enklere fremstillinger av likestillingsforskning. I 2019 har vi utarbeidet følgende formidlingsmateriell:

- **Kvinner i finans: Kan ikke, vil ikke, får ikke?**
- **SheFigures Skandinavia: Kvinner i akademia**
- **Kjønn og politikk: Lik rett til makt?**
- **Kjønn og lønn**
- **Kjønn og sykefravær**
- **Stabilitet og endring i det kjønnsdelte arbeidsmarkedet**

En kunnskapsoppsummering:

- **Kjønn, arbeid og innvandring**

Vi har i tillegg oversatt en del av formidlingsmateriellet som tidligere kun har foreligget på norsk for å nå ut til et bredere publikum. I 2019 har vi publisert følgende formidlingsmateriell på engelsk:

- **Women in Finance: Not allowed, not able, or not willing?**
- **SheFigures Scandinavia: Women in academia**
- **Gender and pay: How does Iceland close the gender pay gap?**
- **Parental leave and father's quota**

Utvalgte Publikasjoner

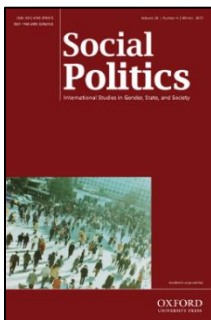


Bergsvik, J., Kitterød, R. H. & Wiik, K. A. (2019).

Parenthood and Couples' relative Earnings in Norway. *European Sociological Review*, 1-18. <https://doi.org/10.1093/esr/jcz062>



Ellingsæter, A. L., Kitterød, R. H., & Østbakken, K. M. (2019). Immigrants and the 'caring father': Inequality in access to and utilisation of parental leave in Norway. *Ethnicities*. <https://doi.org/10.1177/1468796819890109>



Finseraas, H., & Skorge, Ø. S. (2019). "The Miracle Tablet *Maybe*": Legalization of the Pill and Women's Childbearing and Career Decisions. *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*, 26(2), 276–298, <https://doi.org/10.1093/sp/jxz005>



Hellevik, T., Hellevik, O. & Østbakken, K. M. (2019). Kan det godtas å være hjemme fra jobben selv om en strengt tatt er frisk nok til å gå? Kjønnforskjeller i synet på «uberettiget» sykefravær. *Søkelys på arbeidslivet*, 36(1-2), 79-99. <https://doi.org/10.18261/issn.1504-7989-2019-01-02-05>



Kitterød, R. H. & Halrynjo S. (2019). Mer likestilling med fedrekvote? Naturlige eksperimenter i norsk kontekst. *Tidsskrift for kjønnforskning*, 43(2), 71-89. <https://doi.org/10.18261/issn.1891-1781-2019-02-02>



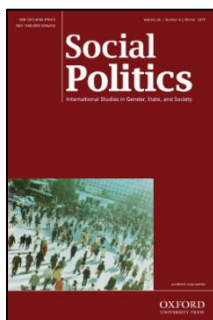
Mastekaasa, A., Dale-Olsen, H., Hellevik, T., Løset, G. K., & Østbakken, K. M. (2019). Gender difference in sickness absence: Do managers evaluate men and women differently with regard to the appropriateness of sickness absence? *Scandinavian Journal of Public Health*.

<https://doi.org/10.1177/1403494819890783>



Nadim, M., & Fladmoe, A. (2019). Silencing Women? Gender and Online Harassment. *Social Science Computer Review*.

<https://doi.org/10.1177/0894439319865518>



Reisel, L., Østbakken, K. M., & Attewell, P. (2019). Dynamics of Claims Making and Gender Wage Gaps in the United States and Norway. *Social Politics: International Studies in Gender, State and Society*, 26(1), 164-187. <https://doi.org/10.1093/sp/jxy019>



Teigen, M., Skjeie, H. & Karlsen, R. (2019). Framing and feedback: increased support for gender quotas among elites. *European Journal of Politics and Gender*, 2(3), 399-418.

<https://doi.org/10.1332/251510819X15639713867651>

Utvalgte medieoppslag



Hatyringer rammer oftere LHBT-personer

Mer enn én av fem LHBT-personer sier at de har mottatt hatyringer det siste året. Hat og hets skaper utrygghet og gjør den offentlige debatten fattigere.

Artikkel av Audun Flademoe og Mirjam Nadim, Aftenposten, 11.02.2019

Må pappa tvinges i permisjon?

Pappa tar ofte foreldrepermisjon på en annen måte enn mor.

Kronikk av Sigtona Halrynjo, Ragni Hege Kitterød og Kjersti Misje Østbakken. Aftenposten, 21.02.2019



Menn dominerer toppen i norsk kokkekunst



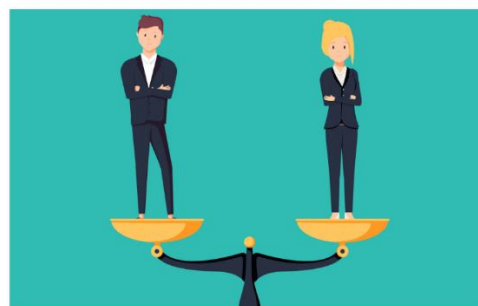
Liza Reisel intervjues på Dagsnytt 18 i forbindelse med den store kjønnsubalansen på toppen i kokkebransjen. Dagsnytt 18, NRK, 19.02.19

Norge ble ikke et «annerledesland»

Mari Teigen og Cathrine Holst gjør opp status for norsk likestillingspolitikk etter inngåelsen av medlemskap i EØS i 1994. Har den europeiske integrasjonen svekket eller styrket likestilling? Dagbladet, 05.03.2019.

Norge ble ikke et «annerledesland»

Mange fryktet likestillingspolitiske tilbakeslag da Norge ble med i EØS. 25 år senere kan vi fastslå: Resultatet var heller vinn-vinn.





Bør vi føde barn for staten?

Anne Lise Ellingsæter drøfter hvorvidt offentlige fødselstiltak er det vi trenger i møte med den rekordlave fruktbarheten i en artikkel i Klassekampen, 05.05.2019.

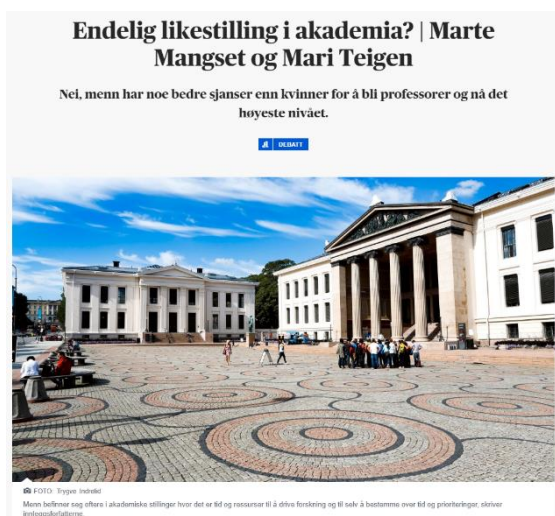
Mødre jobber litt mindre – selv om barna er i barnehage

Rapporten *Evaluering av moderasjonsordningene for barnehagen: Delrapport 2* (Østbakken 2019) omtales i flere aviser. Deriblant i Dagsavisen, 02.07.2019



Mødrene jobber litt mindre – selv om barna er i barnehage

Familier med lav inntekt har fått billigere barnehage. Det gir flere barn i barnehagen, men mødrene jobber ikke mer av den grunn, viser en ny rapport.



Endelig likestilling i academia?

Nei, menn har noe bedre sjanser enn kvinner for å bli professorer og nå det høyeste nivået.

Artikkel av Marte Mangset og Mari Teigen
Aftenposten, 06.10.2019.

Kartla barn av innvandrere – funnene overrasket forskerne

Arnfinn Midtbøen intervjues om resultatene fra forskningen på etterkommere av innvandrere.
TV2, 13.11.2019.

FORSKET I FIRE ÅR:

Kartla barn av innvandrere – funnene overrasket forskerne



I fire år har norske forskere kartlagt hvordan det har gått med barn av innvandrere som kom på 1970-tallet. Nå er resultatet klart.

Alle publikasjoner

- Barth, E., Cools, S. & Strøm, M. (2019). Geografisk variasjon i sosial mobilitet: Polarisering i arbeidslivet, fraflytting og mødres yrkesaktivitet. *Tidsskrift for samfunnsforskning*, 60(3), 300-308. <https://doi.org/10.18261/issn.1504-291X-2019-03-08>
- Bergsvik, J., Kitterød, R. H. & Wiik, K. A. (2019). Parenthood and Couples' relative Earnings in Norway. *European Sociological Review*, 1-18. <https://doi.org/10.1093/esr/jcz062>
- Eklund, L., Ellingsaeter, A. L., Li, X., Lin, H., & Berggren, K. (2019). Parenting, Family Policy and Gender. I *Gendered Dimensions of Welfare in China and the Nordic Region - Feminist transformations, visions and recommendations* (s. 8-9). København: Nordic Institute of Asian Studies. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3228016>
- Ellingsæter, A. L., & Jensen, R. S. (2019). Politicising Women's Part-Time Work in Norway: A Longitudinal Study of Ideas. *Work, Employment and Society*, 33(3), 444–461. <https://doi.org/10.1177/0950017018821277>
- Ellingsæter, A. L., Kitterød, R. H., & Østbakken, K. M. (2019). Immigrants and the 'caring father': Inequality in access to and utilisation of parental leave in Norway. *Ethnicities*. <https://doi.org/10.1177/1468796819890109>
- Finseraas, H., & Skorge, Ø. S. (2019). "The Miracle Tablet Maybe": Legalization of the Pill and Women's Childbearing and Career Decisions. *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*, 26(2), 276–298, <https://doi.org/10.1093/sp/jxz005>
- Frølich, N., Reiling, R. B., Gunnes H., Mangset, M., Orupabo J., Ulvestad, M. E. S., m.fl. (2019). *Attraktive akademiske karrierer? Søkning, rekruttering og mobilitet i UH-sektoren*. (NIFU Rapport 2019:10). Hentet fra <http://hdl.handle.net/11250/2608244>
- Halrynjo, S., Kitterød, R. H., & Pedersen, A. W. (2019). A woman's cause? Popular attitudes towards pension credits for childcare in Norway. *European Journal of Social Security*, 21(3), 241–261. <https://doi.org/10.1177/1388262719869065>
- Halrynjo, S., Kjos, H. L. & Torjussen S. A. A. (2019). *Kvinner og karriere i finans: Får ikke, kan ikke eller vil ikke?* (ISF Rapport 2019:7). Hentet fra <http://hdl.handle.net/11250/2597048>
- Hellevik, T., Hellevik, O. & Østbakken, K. M. (2019). Kan det godtas å være hjemme fra jobben selv om en strengt tatt er frisk nok til å gå? Kjønnsforskjeller i synet på «uberettiget» sykefravær. *Søkelys på arbeidslivet*, 36(1-2), 79-99. <https://doi.org/10.18261/issn.1504-7989-2019-01-02-05>

- Holst, C., Skjeie, H. & Teigen M. (2019). Likestillingspolitikk og europeisk integrasjon. I M. Teigen, C. Holst & H. Skjeie (Red.). *Europeisering av nordisk likestillingspolitikk* (s. 11-34). Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Holst, C. (2019). Ekspertisering og europeisering i norske likestillingsutredninger. I M. Teigen, C. Holst & H. Skjeie (Red.). *Europeisering av nordisk likestillingspolitikk* (s. 149-169). Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Kitterød, R. H. & Halrynjo S. (2019). Mer likestilling med fedrekvote? Naturlige eksperimenter i norsk kontekst. *Tidsskrift for kjønnsforskning*, 43(2), 71-89. <https://doi.org/10.18261/issn.1891-1781-2019-02-02>
- Lidén, H. & Kitterød R. H. (2019). *Delt bosted. Barns perspektiver og utfyllende kunnskap*. (ISF Rapport 2019:3). Hentet fra <http://hdl.handle.net/11250/2580824>
- Mastekaasa, A., Dale-Olsen, H., Hellevik, T., Løset, G. K., & Østbakken, K. M. (2019). Gender difference in sickness absence: Do managers evaluate men and women differently with regard to the appropriateness of sickness absence? *Scandinavian Journal of Public Health*. <https://doi.org/10.1177/1403494819890783>
- Midtbøen, A. H. & Teigen, M. (2019). Verdipolarisering i norsk kontekst? Avstand mellom elite og befolkning i holdninger til innvandring og likestilling. *Politica - Tidsskrift for politisk videnskap*, 51(1), 61-81. <http://hdl.handle.net/11250/2584679>
- Mohn, F. A. (2019). Marriage migration and the economic trajectories of first- and second-generation immigrants in Norway. *Acta Sociologica*. <https://doi.org/10.1177/0001699319841668>
- Nadim, M., & Fladmoe, A. (2019). Silencing Women? Gender and Online Harassment. *Social Science Computer Review*. <https://doi.org/10.1177/0894439319865518>
- Nadim, M. & Fjell, L. K. (2019). *Kjønn, arbeid og innvandring*. (ISF Kunnskapsrapport 2019). Hentet fra <http://hdl.handle.net/11250/2627870>
- Orupabo, J., & Nadim, M. (2019). Men doing women's dirty work: Desegregation, immigrants and employer preferences in the cleaning industry in Norway. *Gender, Work & Organization*, 1-15. <https://doi.org/10.1111/gwao.12378>
- Orupabo, J., Drange, I. & Abrahamsen, B. (2019). Multiple frames of success: how second-generation immigrants experience educational support and belonging in higher education. *Higher Education*, 1-17. <https://doi.org/10.1007/s10734-019-00447-8>
- Rasmussen, M. B. & Skorge, Ø. S. (2019). The business of change: Employers and work-family policy reforms”, I D. O. Nijhuis (Red.). *Business Interests and the Development of the Modern Welfare State*. London: Routledge.

- Reisel, L., Østbakken, K. M., & Attewell, P. (2019). Dynamics of Claims Making and Gender Wage Gaps in the United States and Norway. *Social Politics: International Studies in Gender, State and Society*, 26(1), 164-187. <https://doi.org/10.1093/sp/jxy019>
- Reisel, L., Skorge, Ø. S. & Uvaag, S. (2019). *Kjønnsdelte utdannings- og yrkesvalg: En kunnskapsoppsummering*. (ISF Rapport 2019:6). Hentet fra <http://hdl.handle.net/11250/2592572>
- Røed, M., Schøne, P. & Umblijs, J. (2019). *Flyktningers deltagelse i arbeid og utdanning før og etter introduksjonsordningen*. (ISF Rapport 2019: 8). Hentet fra <http://hdl.handle.net/11250/2597916>
- Schøne, P., Simson, K. & Strøm, M. (2019). Peer gender and educational choices. *Empirical Economics*, 1-35. <https://doi.org/10.1007/s00181-019-01697-2>
- Skjeie, H., Holst, C. & Teigen, M. (2019). Splendid Isolation? On How a Non-member Is Affected by - And Affects - EU Gender Equality Policy. I M. Dustin, N. Ferreira & S. Millns (Red.). *Gender and Queer Perspectives on Brexit* (s. 439-461). Palgrave Macmillan.
- Skjeie, H., Holst, C. & Teigen, M. (2019). Helt isolert? Hvordan Norge påvirkes av - og selv påvirker - EUs likestillingspolitikk. I M. Teigen, C. Holst & H. Skjeie (Red.), *Europeisering av nordisk likestillingspolitikk* (s. 218-237). Oslo: Gyldendal akademisk
- Skorge, Ø. (2019). The Demand for Work-Family Policies in Advanced Capitalist Democracies, I F. Engelstad, C. Holst & G. C. Aakvaag (Red.), *Democratic State and Democratic Society: Institutional Change in the Nordic Model*. Berlin: De Gruyter.
- Teigen, M., Holst, C. & Skjeie, H. (Red.). (2019). *Europeisering av nordisk likestillingspolitikk*. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Teigen, M. & Karlsen, R. (2019). Influencing Elite Opinion on Gender Equality through Framing: A Survey Experiment of Elite Support for Corporate Board Gender Quotas. *Politics & Gender*, 1-24. <https://doi.org/10.1017/S1743923X19000060>
- Teigen, M. & Skjeie, H. (2019). Den nordiske likestillingsmodellen: Statistikk og politikk, I M. Teigen, C. Holst & H. Skjeie (Red.), *Europeisering av nordisk likestillingspolitikk* (s. 36-56). Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Teigen, M., Skjeie, H. & Karlsen, R. (2019). Framing and feedback: increased support for gender quotas among elites. *European Journal of Politics and Gender*, 2(3), 399-418. <https://doi.org/10.1332/251510819X15639713867651>
- Østbakken, K. M. (2019). *Evalueringsordningene for barnehagen: Delrapport 2*. (ISF Rapport 2019:10). Hentet fra <http://hdl.handle.net/11250/2601639>

Alle medieoppslag tilknyttet CORE

- Mennene på toppen, Forskerforum, M. Teigen, M. Mangset & J. Orupabo, 02.01.19
- Farvel til vaskedama, DN, J. Orupabo og M. Nadim, 04.01.19
- Bør vi føde barn for staten? Klassekampen, A. L. Ellingsæter, 05.01.19
- Isabelle Ringnes lager verktøy for å øke kvinneandelen i bedrifter: - Norge er ikke et likestilt land, Digi.no, S. Halrynjo, 07.01.19
- Erna Solberg vil ha flere barn: - Det er spesielt å legge alt ansvaret på unge i starten av voksenlivet, mener lederen i Fagforbundet Ung, Fagbladet, A. L. Ellingsæter, 09.01.19
- Erna Solberg vil ha flere barn. 6-timersdagen kan være svaret, mener Fagforbundet Ung, FriFagbevegelse, A. L. Ellingsæter, 09.01.19
- Bør vi føde barn for staten? Utrop.no, A. L. Ellingsæter, 11.01.19
- Hvorfor snakke om eliter? Klassekampen, T. Gulbrandsen & M. Teigen, 16.01.19
- Mennene på toppen, Forskerforum, M. Teigen, M. Mangset & J. Orupabo, 17.01.19
- Bør vi føde barn for staten? Utrop, A. L. Ellingsæter, 17.01.19
- Slik tenker barn om delt bosted, Forskning.no, R. H. Kitterød, 17.01.19
- Ny rapport: 14 barnehagelærere om sine erfaringer med foreldresamarbeid når barnet har delt bosted, Barnehage.no, R. H. Kitterød, 17.01.19
- Ny rapport: Slik opplever skilsmissebarna delt bosted, VG, R. H. Kitterød, 18.01.19
- Renhold er innvandrermenns domene, Utrop.no, J. Orupabo og M. Nadim, 18.01.19
- DELT BOSTED - HVA SIER BARN SELV? H. Lidén & R. H. Kitterød, 19.01.19
- Debatt: Samlivsbrudd - Delt bosted - hva sier barna selv? Dagbladet, H. Lidén & R. H. Kitterød, 20.01.19
- Må pappa tvinges i permisjon? Aftenposten, R. H. Kitterød, S. Halrynjo og K. M. Østbakken, 21.02.19
- Sosiologiprofessor savner menn i fødselsdebatten: - Det kreves faktisk to for å få et barn, DN, A. L. Ellingsæter, 21.01.19
- Fødselsraten, Klassekampen, A. L. Ellingsæter, 23.01.19
- To for å lage barn? Finansavisen, A. L. Ellingsæter, 23.01.19
- Fødselsraten, Klassekampen, A. L. Ellingsæter, 23.01.19
- Renhold er innvandrermenns domene, Utrop, J. Orupabo og M. Nadim, 24.01.19
- ROPSTADS 30 SØLVPENGAR, Dagbladet, M. Teigen, 25.01.19
- Debatt: KrF i regjering - Ropstad sit igjen med heile pengesekken, Dagbladet, M. Teigen, 25.01.19
- Å be kvinner føde flere barn bryter med norsk familiepolitikk, Kilden kjønnsforskning.no, A. L. Ellingsæter, 29.01.19

- Hva andre menn mener, Agenda Magasin, Ø. Skorge, 29.01.19
- Sagt, Dagen, A. L. Ellingsæter, 31.01.19
- HOLD AV DATOEN! Årets andre måned byr blant annet på disse arrangementene, Klassekampen, M. Teigen, 02.02.19
- Netthets - Det er gjennomgående at de mest illsinte tilbakemeldingene kommer fra godt voksne, Dagbladet, M. Nadim, 05.02.19
- Forskere roser guttetilak, men advarer mot å holde de umodne elevene tilbake, Kilden Kjønnsforskning.no, L. Reisel, 07.02.19
- Økonomiske insentiver kan motvirke kjønnsstradisjonelle studievalg, Kifinfo.no, L. Reisel, 08.02.19
- Hatytringer rammer oftere LHBT-personer, Aftenposten, M. Nadim, 11.02.19
- Har fått hundrevis av hatmeldinger: - De verste er de som går på datteren min, NRK, M. Nadim, 11.02.19
- Éin av fire LHBT-personar har vore utsett for hatytringar siste året, Framtida, M. Nadim, 11.02.19
- Mer utsatt for hat, Klassekampen, Marjan Nadim, 11.02.19
- Minoritetsgrupper hetses mest på nettet, Ekko NRK P2, M. Nadim, 11.02.19
- Trusler mot LHBT, NRK Dagsnytt (radio), M. Nadim, 11.02.19
- Fortsatt flest menn på toppen, Kilden Kjønnsforskning.no, M. Teigen, M. Mangset og J. Orupabo, 12.02.19
- Hets på arbeidsplassen, Journalen, M. Nadim, 13.02.19
- GUBBENE ER PÅ TOPP, Bergensavisen, M. Teigen, 13.02.19
- Bystyrets rødeste omkranses av gubber, Bergensavisen, M. Teigen, 13.02.19
- Forretningsmodell: bakkemannskap, Bergens Tidende, S. Halrynjo, 16.02.19
- Forretningsmodell: bakkemannskap, Bergens Tidende, S. Halrynjo, 16.02.19
- Digitale skyttergraver, NRK, M. Nadim, 17.02.19
- Michelinmennene, VG, L. Reisel, 17.02.19
- 39 MICHELIN-MENN - OG EN KVINNE, VG, L. Reisel, 18.02.19
- Menn dominerer toppen i norsk kokkekunst, Dagsnytt 18, NRK, L. Reisel, 19.02.19
- Áito juvvojít ja gullet dávjjibut vašši cealká mušaid go earát álbmo gis, Ávvir, M. Nadim, 20.02.19
- Må pappa tvinges i permisjon? Aftenposten, S. Halrynjo, R. H. Kitterød og K. M. Østbakken, 21.02.19
- Gode grunner til å beholde tredelt perm, DN, Ø. Skorge, 21.02.19
- NOEN DELER GÅR SVÆRT SAKTE, Dagbladet, M. Teigen, 22.02.19
- Bare menn vil bli IT-direktør i Nav, Dagens Perspektiv, M. Teigen, 22.02.19
- Likestillingsmyten og foreldrepermisjon, Dagsavisen, Ø. Skorge, 22.02.19

- Gode grunner til å sette barna først, DN, Ø. Skorge, 22.02.19
- Kjønnsgap til besvær, Dagbladet, M. Teigen, 23.02.19
- Helgekommentaren ved Kjetil Rolness: - Historien om tapende gutter passer ikke inn, Dagbladet, M. Teigen, 23.02.19
- Finner ingenting som går i feil retning, Dagbladet, M. Teigen, 24.02.19
- Er det grunn til ståhei om fedrekvoten? DN, A. L. Ellingsæter, K. M. Østbakken og RR. H. Kitterød, 24.02.19
- En av fire LHBT-personer opplever hets, Kilden Kjønnsforskning.no, M. Nadim, 26.02.19
- Én av fem har blitt utsatt for hatytringer det siste året, Bymagasinet, M. Nadim, 27.02.19
- Kvinner er feige. Menn er dumme. | Joacim Lund, Aftenposten, M. Teigen, 27.02.19
- 8. mars med fokus på netthets, Radio Haugaland, M. Nadim, 28.02.19
- Nøkkelen til politisk gjennomslag for likelønn ligger hos LOs sekretariat, mener tidligere NTL-leder, FriFagbevegelse, M. Teigen, 01.03.19
- Liker å gjøre noe praktisk, Budstikka, L. Reisel, 01.03.19
- Inger Marie (17) og Ea Helene (17) har gjort det nesten ingen andre jevnaldrende gjør, Budstikka, L. Reisel, 01.03.19
- Mente jeg var en skam for dem som hadde bygget landet, Hardanger Folkeblad, M. Nadim, 04.03.19
- De mente jeg var en skam, Haugesunds Avis, M. Nadim, 05.03.19
- Norge ble ikke et «annerledesland», Dagbladet, C. Holst og M. Teigen, 05.03.19
- Debatt: EU og likestilling - Norge ble ikke et «annerledesland», Dagbladet, C. Holst og M. Teigen, 05.03.19
- Pirker i eliteforakten, Forskerforum, A. H. Midtbøen og M. Teigen, 05.03.19
- LO advarer om lønns- og kjønnsforskjeller i gode tider, ABC Nyheter, K. M. Østbakken, 06.03.19
- LO åtvarar om lønns- og kjønsskilnader i gode tider, Firda Tidend, K. M. Østbakken, 06.03.19
- LOs advarsel: Lønnsforskjellene øker mer i gode tider, FriFagbevegelse.no, K. M. Østbakken, 06.03.19
- Kvinner tjener 12 prosent mindre enn menn, Nett.no, K. M. Østbakken, 06.03.19
- LO advarer om lønns- og kjønnsforskjeller i gode tider, Nettavisen, K. M. Østbakken, 06.03.19
- Advarer om lønnsforskjeller i gode tider, Tidens krav, K. M. Østbakken, 07.03.19
- LO advarer om lønns- og kjønns- forskjeller, Aftenposten, K. M. Østbakken, 07.03.19
- Sjekk din kommune: Menn i Gjøvik tjener i snitt 121.000 mer enn kvinner i året, Oppland Arbeiderblad, K. M. Østbakken, 07.03.19
- Feministisk Facebook-historie, NRK P3, C. Holst, 08.03.19

- Vi har ingenting imot menn, men her må de nøye seg med å sitte i stolen, Fanaposten, L. Reisel, 08.03.19
- Hvis jeg var en av våre ledende feminister, Agenda Magasin, C. Holst og M. Teigen, 08.03.19
- På Nesttun er det kvinnene som styrer, Fanaposten, L. Reisel, 08.03.19
- LO advarer om lønns- og kjønnsforskjeller i gode tider, Laagendalsposten, K. M. Østbakken, 08.03.19
- Derfor tjener menn mer enn kvinner, Bergens Tidende, K. M. Østbakken, 08.03.19
- Derfor tjener menn fortsatt mer enn kvinner, Bergens Tidende, K. M. Østbakken, 08.03.19
- Kampen er ikke over, nå må generasjoner stå sammen, Aftenposten, M. Nadim, 08.03.19
- Kampen er ikke over, nå må generasjoner stå sammen, Aftenposten, M. Nadim, 08.03.19
- Far jobbar mindre - mor jobbar meir, Fjordabladet, R. H. Kitterød, 08.03.19
- 8. mars i academia: Her er de viktigste seirene - og kampene fremover, Kifinfo.no, J. Orupabo, 08.03.19
- Hvorfor skal kvinner som vil jobbe deltid, skamme seg, spør Kyrre Wathne, Morgenbladet, M. Teigen, 08.03.19
- Kvinnekamp i kulissene, Dagens Perspektiv, M. Teigen, 08.03.19
- Ja, vi elsker likestilling - som sakte stiger fram, Dagens Perspektiv, M. Teigen, 08.03.19
- De 25 største børsnoterte selskapene: - Bare to har kvinnelig toppleder, Dagbladet, M. Teigen, 08.03.19
- Jeg følte at jeg havnet i midten uansett, Fredrikstad Blad, Ragni Hege Kitterød, 09.03.19
- «Emma» (19) har to hjem: - Da jeg var mindre følte ofte at jeg måtte ta ekstra hensyn til foreldrene mine for å ikke såre dem, Fredrikstad Blad, R. H. Kitterød, 09.03.19
- «Emma» (19) har to hjem: - Da jeg var mindre følte ofte at jeg måtte ta ekstra hensyn til foreldrene mine for å ikke såre dem, Moss Avis, R. H. Kitterød, 11.03.19
- Ikke slutt, Klassekampen, J. Orupabo, 11.03.19
- I flere yrker tjener kvinner mer enn menn, Fagbladet, K. M. Østbakken, 11.03.19
- I disse yrkene tjener kvinner mer enn menn, FriFagbevegelse.no, K. M. Østbakken, 11.03.19
- FORSKNING VISER AT SKILSMISSEBARN MED DELT BOSTED HAR DET BEST. LIKEVEL BOR FLEST HOS MOR HVORFOR ER DET SLIK? VG, R. H. Kitterød, 12.03.19
- «Emma» (19) har to hjem: - Da jeg var mindre, følte jeg ofte at jeg måtte ta ekstra hensyn til foreldrene mine for å ikke såre dem, Østlandets Blad, R. H. Kitterød, 13.03.19
- «Emma» (19) har to hjem: - Da jeg var mindre, følte jeg ofte at jeg måtte ta ekstra hensyn til foreldrene mine for å ikke såre dem, Nettavisen, R. H. Kitterød, 14.03.19
- «Emma» (19) har to hjem: - Da jeg var mindre, følte jeg ofte at jeg måtte ta ekstra hensyn til foreldrene mine for å ikke såre dem, Tønsbergs Blad, R. H. Kitterød, 14.03.19

- «Emma» (19) har to hjem: - Da jeg var mindre, følte jeg ofte at jeg måtte ta ekstra hensyn til foreldrene mine for å ikke såre dem, Sandefjords Blad, R. H. Kitterød, 14.03.19
- «Emma» (19) har to hjem: - Da jeg var mindre, følte jeg ofte at jeg måtte ta ekstra hensyn til foreldrene mine for å ikke såre dem, Telemarksavisa, R. H. Kitterød, 14.03.19
- Ledere forskjellsbehandler mor og far i småbarnsfasen, Kilden kjønnsforskning.no, S. Halrynjo, 15.03.19
- «Emma» (19) har to hjem: - Da jeg var mindre, følte jeg ofte at jeg måtte ta ekstra hensyn til foreldrene mine for å ikke såre dem, Nordstrands Blad, R. H. Kitterød, 17.03.19
- Ta testen: Er dere likestilte i hjemmet? VG, R. H. Kitterød, 20.03.19
- Fra internasjonalisering til mangfold, Morgenbladet, A. H. Midtbøen, 20.03.19
- Likestilte hjemme? Ta testen! VG, R. H. Kitterød, 22.03.19
- Gapet som ikke lukkes, NJF Magasinet, K. M. Østbakken og M. Teigen, 27.03.19
- Derfor tjener menn mer enn kvinner, NTL Magasinet, K. M. Østbakken og M. Teigen, 27.03.19
- Ledere forskjellsbehandler mor og far i småbarnsfasen, Forskning.no, S. Halrynjo, 27.03.19
- For mykje vekt på implisitt bias bremsar arbeidet for likestilling i akademia, Kifinfo.no, M. Teigen, 29.03.19
- Derfor tjener menn mer enn kvinner, Posthornet, K. M. Østbakken og M. Teigen, 01.04.19
- Kjønnene har ulike økonomiske preferanser, Finansavisen, L. Reisel, 02.04.19
- Ungdom med innvandrerbakgrunn velger mindre kjønnsstradisjonelle utdanningsløp, Utdanningsnytt.no, L. Reisel, 03.04.19
- Samfunnsforsker: Kvinner endrer seg mer enn menn, og over tid blir de likere menn, Khrono.no, Liza Reisel, 04.04.19
- Kvinne mot strømmen, Klassekampen, L. Reisel, 04.04.19
- Kvinner går langt mer til mannsdominerte yrker enn omvendt, Sykepleien, L. Reisel og Ø. Skorge, 04.04.19
- Vil bort fra «varme hender» og over til «kloke hoder», Dagens Perspektiv, L. Reisel og Ø. Skorge, 05.04.19
- Barn av innvandrere gjer mindre kjønnsdelte utdanningsval, Framtida, L. Reisel, 05.04.19
- Innvandrerbarn gjør mindre kjønnsdelte utdanningsvalg, Utrop.no, L. Reisel, 08.04.19
- For mykje vekt på implisitt bias bremsar arbeidet for likestilling i akademia, Kilden Kjønnsforskning.no, M. Teigen, 09.04.19
- Handlar lönekampen om könen eller mellan fattig och rik? Arbeidsliv i Norden, K. M. Østbakken, 11.04.19
- I år er det 60 år siden Norge vedtok lik lønn for likt arbeid: Hvorfor får vi ikke tettet lønnsgapet mellom kjønnene? FriFagbevegelse.no, K. M. Østbakken og M. Teigen, 12.04.19
- Geir Øien leder for ett av Forskningsrådets nye styrever, Universitetsavisa, M. Teigen, 12.04.19

- Disse skal avgjøre om du får støtte fra Forskningsrådet, Forskerforum, M. Teigen, 12.04.19
- Indirekte forskjellsbehandling av kvinner i politikken, Agenda Magasin, Ø. Skorge og S. Halrynjo, 18.04.19
- Hjernevask brukes til å sverte norsk kjønnsforskning, Kilden Kjønnsforskning.no, M. Teigen, 24.04.19
- Slik brukes Hjernevask til å sverte norsk kjønnsforskning, Forskning.no, M. Teigen, 24.04.19
- Både mannlige og kvinnelige toppledere har gjort karriererykket og etablert familie i 30-åra, men ikke på like vilkår, Juristkontakt, S. Halrynjo, 25.04.19
- EU hever standarden på norsk likestillingspolitikk, Kilden Kjønnsforskning, C. Holst og M. Teigen, 30.04.19
- Kampen for likelønn, Agenda Magasin, C. Holst, 01.05.19
- Omfavnes av ytre høyre, Dagbladet, Mari Teigen, 03.05.19
- Harald Eia - Omfavnes av høyrepopulister: - Det er ille, Dagbladet, M. Teigen, 05.05.19
- Flere kvinner enn menn godtar fravær uten reell sykdomsgrunn, Velferd.no, K. M. Østbakken, 06.05.19
- Flere kvinner enn menn godtar fravær uten reell sykdomsgrunn, Dagens Perspektiv, K. M. Østbakken, 07.05.19
- Studie: Fleire kvinner enn menn meiner det er greit å vere heime frå jobb, sjølv om ein er frisk, Firda Tidend, K. M. Østbakken, 07.05.19
- Studie: Flere kvinner enn menn mener det er greit å være hjemme fra jobb, selv om man er frisk, Adresseavisen, K. M. Østbakken, 07.05.19
- Studie: Flere kvinner enn menn mener det er greit å være hjemme fra jobb, selv om man er frisk, Sykepleien, K. M. Østbakken, 07.05.19
- Ny forskning om sykefravær: Vesentlige forskjeller mellom kvinner og menn, Sandefjord Blad, K. M. Østbakken, 07.05.19
- Ny forskning om sykefravær: Kvinner godtar skulk mer enn menn, Romerikes Blad, K. M. Østbakken, 07.05.19
- Studie: Flere kvinner enn menn mener det er greit å være hjemme fra jobb, selv om man er frisk, ABC Nyheter, K. M. Østbakken, 07.05.19
- Kvinner og sykefravær: Er slappe holdninger årsaken? Nettavisen, K. M. Østbakken, 07.05.19
- Flere kvinner enn menn mener det er greit å være hjemme fra jobb, selv om man er frisk, Agderposten, K. M. Østbakken, 08.05.19
- Mener det er greit å være hjemme fra jobb, Telemarksavisa, K. M. Østbakken, 08.05.19
- Flere kvinner enn menn mener det er greit å være hjemme fra jobb, selv om de er friske, Adresseavisen, K. M. Østbakken, 08.05.19
- Kvinner godtar skulk mer enn menn, Romerikes Blad, Kjersti Misje Østbakken, 08.05.19
- Flere kvinner enn menn mener det er greit å være hjemme, Dagen, K. M. Østbakken, 08.05.19

- Vesentlige forskjeller mellom kvinner og menn, Sandefjords Blad, K. M. Østbakken, 08.05.19
- Skogen Lund: - Menn diskrimineres også i arbeidslivet, NRK, M. Teigen, 08.05.19
- Kristin Skogen Lund: Menn blir diskriminerte i arbeidslivet, Firda Tidend, M. Teigen, 08.05.19
- Kristin Skogen Lund: Menn diskrimineres i arbeidslivet, Nationen, M. Teigen, 08.05.19
- Skogen Lund: Menn diskrimineres i arbeidslivet, Bergensavisen, M. Teigen, 09.05.19
- Menn diskrimineres i arbeidslivet, Dagen, M. Teigen, 09.05.19
- Kristin Skogen Lund: Menn diskrimineres i arbeidslivet, Dagsavisen, M. Teigen, 09.05.19
- Menn diskrimineres i arbeidslivet, Romsdals Budstikke, M. Teigen, 09.05.19
- Menn som sliter, Agenda Magasin, M. Teigen, 09.05.19
- Får alltid tilbake: «Kan du anbefale en annen kvinne?», Dagbladet, M. Teigen, 09.05.19
- Likestilling - Tendensiøst og ensidig fra NRK, Dagbladet, K. M. Østbakken og M. Teigen, 09.05.19
- «KAN DU ANBEFALE EN ANNEN KVINNE?», Dagbladet, M. Teigen, 10.05.19
- Hvordan ville du likt å bli kalt kakkerlakk? LO-Aktuelt, M. Nadim, 10.05.19
- Flere kvinner enn menn godtar fravær uten reell sykdomsgrunn, Dagens Perspektiv, K. M. Østbakken, 10.05.19
- Menn er strengere enn kvinner på sykefravær, Forskning.no, K. M. Østbakken, 11.05.19
- Har fortsatt en jobb å gjøre for å få opp andelen kvinnelige professorer, Khrono.no, 14.05.19
- Må være villig til å ofre familielivet for å nå toppen i finans, DN, S. Halrynjo og H. L. Kjos, 15.05.19
- Enklere for menn å nå toppen, Finansfokus, S. Halrynjo, 16.05.19
- Kjønnsforskning i ubalanse, NRK, M. Teigen, 21.05.19
- Ny mangfaldsforskning mottar støtte fra Balanse-programmet, Kifinfo.no, J. Orupabo, 21.05.19
- Det «går en faen» i tillitsvalgte Farukh (33) når han blir sjikanert i kommentarfeltene, FriFgavevegelse.no, M. Nadim, 22.05.19
- Halvparten av norske lokalpolitikere har vurdert å gi seg i politikken på grunn av hets, Fagbladet, M. Nadim, 24.05.19
- Derfor får ikke kvinner toppjobber i finans, Dagens Perspektiv, S. Halrynjo, 24.05.19
- Her er alle som ikke trenger å se familien så mye og som vil jobbe seg halvt i hjel, akkurat like velkomne! Hilsen (deler av) finansnæringen, DN, S. Halrynjo, 26.05.19
- Er det bare kvinner som vil ha kjønnsbalanse? Kilden Kjønnsforskning.no, 28.05.19
- Likestilling i næringslivet krever mer enn selvtillit, DN, S. Halrynjo og H. L. Kjos, 05.06.19
- Jeg er heldig som har en samboer som tjener vesentlig mer enn meg, Sykepleien, R. H. Kitterød, 06.06.19
- Innvandrerbarn gjør mindre kjønnsdelte utdanningsvalg, Utrop, L. Reisel, 06.06.19

- Kvinnelige sykepleiere tjener som oftest mindre enn sine partnere, Sykepleien, R. H. Kitterød, 07.06.19
- Noen steder på nettet er det akseptert å true med voldtekt, KK, M. Nadim, 07.06.19
- Samme konkurranse, ulike betingelser, Magma, S. Halrynjo, 11.06.19
- Samme konkurranse, ulike betingelser, Magma, S. Halrynjo, 12.06.19
- Samme konkurranse, ulike betingelser, Econa, S. Halrynjo, 13.06.19
- 45+ og kvinne = et ubenyttet lederpotensial? Dagens Perspektiv, S. Halrynjo, 14.06.19
- 45+ og kvinne = et ubenyttet lederpotensial? Senter for seniorpolitikk, S. Halrynjo, 18.06.19
- ENKLERE FOR MENN Å NÅ TOPPEN, Finansfokus, S. Halrynjo, 19.06.19
- Evalueringsordningene i barnehagen (del 2), Utdanningsdirektoratet, K. M. Østbakken, 20.06.19
- Flere barn i barnehagen når prisen reduseres, Utdanningsnytt.no, K. M. Østbakken, 21.06.19
- Aktiv dialog med selskapene, Dagens Perspektiv, M. Teigen, 21.06.19
- Flere barn i barnehage når prisen reduseres, Bodøposten, K. M. Østbakken, 23.06.19
- Flere barn i barnehage når prisen reduseres, Barnehage.no, K. M. Østbakken, 24.06.19
- Kjønnspreget kan åpne nye dører for både menn og kvinner, Kifinfo.no, L. Reisel, 26.06.19
- Jan Haudemann-Andersen - Ledere trenger erfaring, og det har ofte ikke kvinnene, Dagbladet, M. Teigen, 02.07.19
- Jobber litt mindre - selv om barna er i barnehage, Dagsavisen, K. M. Østbakken, 02.07.19
- Mødrene jobber litt mindre - selv om barna er i barnehage, Dagsavisen, K. M. Østbakken, 02.07.19
- Lavinntektsmødre jobber ikke mer - selv om barna er i barnehage, Vårt Land, K. M. Østbakken, 02.07.19
- Mødre jobber litt mindre – selv om barna er i barnehage, Rogalands Avis, K. M. Østbakken, 03.07.19
- Jobber ikke mer, tross barn i barnehage, Vårt Land, K. M. Østbakken, 03.07.19
- TORDENTALE MOT MAKTMENN, Dagbladet, M. Teigen, 03.07.19
- Flere store norske selskaper enn før mangler kvinner i toppledelsen, Dagbladet, M. Teigen, 03.07.19
- Menn må bruke 50 minutter mer på barn og husarbeid daglig, KK, R. H. Kitterød, 13.07.19
- Folk låses i fattigdomsfeller, Dagsavisen, K. M. Østbakken, 05.07.19
- Inga Marte Thorkildsen (SV): - Folk låses i fattigdomsfeller, Dagsavisen, K. M. Østbakken, 05.07.19
- Kvinnene tar ikke over næringslivet – ennå, DN, M. Teigen, 05.08.19
- Hvorfor så få mannlige barneskolelærere? Her og Nå [Radio] NRK, L. Reisel, 05.08.19
- To av tre på publiseringstoppen er innvandrere. Og ingen slår italienske Filippo Berto, Forskerforum, A. H. Midtbøen, 06.08.19

- Kjedsommelige floskler fra Listhaug, Nettavisen, M. Nadim, 06.08.19
- Kvinneandelen blant toppsjefene øker, Dagens Perspektiv, M. Teigen, 09.08.19
- NIFU: Kvinner og menn har like sjanser til å gjøre karrierehopp i akademia, Forskerforum, K. M. Østbakken, J. Orupabo og M. Mangset, 15.08.19
- Ville gitt flere kvinnelige toppledere, Dagens Perspektiv, M. Teigen, 16.08.19
- Toppleder på deltid? - Ville gitt flere kvinnelige toppledere, Dagens Perspektiv, M. Teigen, 16.08.19
- Tidsklemma og matpakkesmøring, Minerva, A. L. Ellingsæter, 20.08.19
- NETTHETS STOPPER IKKE, Fagbladet, M. Nadim, 02.09.19
- Få kvinner og mange innvandrere, Forskerforum, A. H. Midtbøen, 03.09.19
- Konkurransen om talenter i akademia, Khrono, K. M. Østbakken, J. Orupabo og M. Mangset, 03.09.19
- Bonus: Lik rett til makt? Kvinner i lokalpolitikken, Kilden Kjønnforskning.no, M. Teigen, 05.09.19
- Hvor mange jobber egentlig deltid i Kommune-Norge? Faktisk.no, M. Teigen, 05.09.19
- Vil hauste fruktene av internasjonaliseringa, Kifinfo.no, A. H. Midtbøen, 12.09.19
- Hver fjerde unge utenlandske forsker har opplevd diskriminering, Khrono, A. H. Midtbøen, 12.09.19
- Diskriminering er et reelt problem, Morgenbladet, A. H. Midtbøen, 13.09.19
- Ros og ris til Forskningsrådets nye planer for kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver, Kilden Kjønnforskning.no, M. Mangset, 18.09.19
- Ros og ris til Forskningsrådets nye planer for kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver, Kifinfo.no, M. Mangset, 20.09.19
- På vei til allmenn stemmerett, Nova Nyheter, C. Holst, 20.09.19
- Føljetongen om kvinner, ledelse og lønnsomhet fortsetter, Dagens Perspektiv, M. Teigen, 26.09.19
- Kvinnene styrer Sørlandet, Fædrelandsvennen, M. Teigen, 04.10.19
- Kvinnene styrer Sørlandet, Fædrelandsvennen, M. Teigen, 05.10.19
- Endelig likestilling i akademia? Aftenposten, M. Teigen og M. Mangset, 06.10.19
- Endelig likestilling i akademia? Aftenposten, M. Teigen og M. Mangset, 07.10.19
- 70 %, Dagens Perspektiv, Mari Teigen og Marte Mangset, 11.10.19
- Endelig likestilling? Ikke helt, Forskerforum, M. Teigen og M. Mangset, 11.10.19
- Det oppleves ikke som om at det er reelle sanksjoner for de som har brutt retningslinjene, Dagsavisen, M. Teigen, 15.10.19
- Anne Line Kristensen har gjort lynkarrière i Skagen Fondene, Stavanger Aftenblad, S. Halrynjo, 15.10.19

- Anne Line Kristensen har gjort lynkarrière i Skagen Fondene, Stavanger Aftenblad, S. Halrynjo, 15.10.19
- To år siden metoo: - Prisen for å si ifra er fortsatt for høy, Dagsavisen, M. Teigen, 16.10.19
- To år siden metoo: - Prisen for å si fra er fortsatt for høy, FriFagbevegelse.no, M. Teigen, 16.10.19
- To år siden metoo: – Prisen for å si ifra er fortsatt for høy, Rogalands Avis, M. Teigen, 17.10.19
- Mer likestilling skaper større klaseskiller, DN, K. O. Moene, 18.10.19
- NATTEVAKTENE, A-magasinet, S. Halrynjo, 18.10.19
- Tusen nordiske fotografer har skildret livet i sine land. Se noen av bildene her, Aftenposten, S. Halrynjo, 18.10.19
- Menn blir oftere utsatt for netthat enn kvinner, Kilden Kjønnforskning.no, M. Nadim, 18.10.19
- Deltid – fra løsning til problem? Holm, NRK P1+, Anne Lise Ellingsæter, 24.10.19
- Vi må ta i bruk kvinner og menns talenter, uavhengig av etnisk bakgrunn, Kifinfo.no, J. Orupabo, 31.10.19
- Alle bør jobbe heiltid, Kilden kjønnforskning.no, A. L. Ellingsæter, 01.11.19
- Sakset, Stavanger Aftenblad, K. O. Moene, 02.11.19
- Menn blir oftere utsatt for netthat enn kvinner, viser norsk forskning, Forskning.no, M. Nadim, 08.11.19
- Renholdsyrket i ferd med å bytte kjønn, Arbeidsliv i Norden, J. Orupabo og M. Nadim, 11.11.19
- Utdanning og arbeid: Etterkommere av innvandrere dominerer både topp og bunn, Aftenposten, A. H. Midtbøen, 12.11.19
- Kartla barn av innvandrere - funnene overrasket forskerne, TV2, A. H. Midtbøen, 13.11.19
- Sakset, Stavanger Aftenblad, A. H. Midtbøen, 16.11.19
- Ikke overrasket over skattelite-tall: - Janteloven står sterkt i denne regionen, Gudbrandsdølen Dagingen, K. M. Østbakken, 18.11.19
- Om å være kvinne i akademia, Forskerforum, C. Holst, 03.12.19
- Om å være kvinne i akademia, Klassekampen, C. Holst, 03.12.19
- Om å være kvinne i akademia, Agenda Magasin, C. Holst, 04.12.19
- Kvinner blir ikke diskriminerte når dei har like god cv som menn, Kifinfo.no, M. Mangset, 11.12.19
- Uvitenhetens makt - seksualitet og rettferdighet i akademia, Khrono, M. Teigen, 12.12.19
- Vi har norsk forskning som bekrefter det jeg beskriver - det er ikke et «åpent spørsmål», Forskerforum, M. Teigen, 16.12.19

Arrangementer

17. januar: Ragni Hege Kitterød deltok på lansering av rapport 2019:3 Delt bosted. Barns perspektiver og utfyllende kunnskap. Frokostseminar på ISF.
31. januar: Sigtona Halrynjo presenterte innlegget: «Kjønnsbalanse i næringslivet: Status og utfordringer», for Medienettverket Forum for kvinner i ledelse.
1. februar: Ragni Hege Kitterød presenterte innlegget: Fedrekvote og likestilling. Naturlige eksperimenter i norsk kontekst, på Sosiologenes vinterseminar, sesjon for kjønnsforskning. Golsfjellet.
1. februar: Liza Reisel presenterte innlegget: Kjønnsdelte utdanningsvalg i likestillingslandet, på Sosiologenes vinterseminar. Golsfjellet.
2. februar: Julia Orupabo holdt innlegget: «Motstand og makt I migrasjonens tid», på Sosiologenes vinterseminar. Golsfjellet.
7. februar: Ragni Hege Kitterød holdt innlegget: Delt bosted fra barns perspektiv, på lunsjseminar i Barne- og familiedepartementet (sammen med Hilde Lidén).
13. februar: Mari Teigen holdt forelesning for internasjonale studenter på professor Oddbjørn Knutsens kurs *The Nordic Gender Equality Model*, på Institutt for statsvitenskap, Universitetet i Oslo
14. februar: Mari Teigen presenterte om the Gender Segregated Labour Market: Change and Stability, Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, Universitetet i Oslo.
14. februar: Liza Reisel holdt innlegget: Økt likestilling = mer frihet = mer likestilling i arbeidslivet. Likestillingsparadoksets død? på sosiologiseminar ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi UiO.
20. februar: Kjersti Misje Østbakken holdt innlegget: "Foreldrepermisjon og likestilling. Hvordan påvirker fedrekvoten likestillingen i arbeidslivet og hjemme?" på folkemøte om foreldrepermisjon arrangert av lokallaget til Tromsø Arbeiderparti, Tromsø.
28. februar: Mari Teigen presenterte og deltok på paneldebatt på NTLs frokostseminar om Kjønn og lønn, Kulturhuset, Oslo.
28. februar: Mari Teigen deltok i paneldebatt om Jordan Petersons bok *12 rules for life* og om det kjønnsdelte arbeidsmarkedet, på Deichmanske bibliotek, arrangert av AGENDA.
6. mars: Lansering av CORE-bok, Europeisering av nordisk likestillingspolitikk, ved Institutt for Samfunnsforskning. Cathrine Holst og Mari Teigen deltok.

6. mars: Marjan Nadim deltok i panelsamtalen: «Kvinner hetses til taushet!» i regi av LOs familie- og likestillingspolitisk utvalg i Oslo og Akershus.
6. mars: Julia Orupabo holder innlegget «Ethnic minorities in higher education», på She-conference Oslo spectrum.
6. mars: Hege Kitterød og Sigtona Halrynjo presenterte innlegget: “Involved fatherhood and fathers’ parental leave: lived versus spoken egalitarianism at home and at work – a question of class?” på *Nordic Research Network: Gender Equality and the interface between welfare states, labour markets and families*, The Danish National Centre for Social Research, København.
7. mars: Anne Lise Ellingsæter presenterte paperet: “From policy struggles to consolidation? Three decades of family policy reform in Norway”, på NoGen Network Meeting, VIVE, København.
8. mars: Kjersti Misje Østbakken satt i panel på UN Theme week, Oslo.
8. mars: Mari Teigen deltok i paneldebatt om kjønnsforskjeller i sykefravær, arrangert av Norske Sanitetskvinner forening, Kulturhuset, Oslo.
8. mars: Marjan Nadim holt foredraget: «NETTHAT - Konsekvenser for likestilling og demokrati» på det offisielle 8.mars arrangementet i Haugesund.
12. mars: Anne Lise Ellingsæter holdt gjesteforelesningen: Bør vi føde barn for staten? Institutt for sosiologi og statsvitenskap, NTNU.
1. april: Ragni Hege Kitterød holdt innlegget: Delt bosted fra barns perspektiv. på kurs for psykologer, sakkyndige. Arrangert av Barne- og familiedepartementet. Oslo Kongressenter (sammen med Hilde Lidén).
1. april: Liza Reisel lanserer rapporten: Hvorfor er arbeidsmarkedet fremdeles så kjønnsdelt? på Institutt for Samfunnsforskning.
5. april: Mari Teigen holdt innledning på seminaret #Osskvinner på Universitetet i Oslo.
5. april: Kjersti Misje Østbakken holdt innlegget: «What lies behind the gender pay gap?» på Nordic Conference on Future of Work: Towards the ILO Centenary, Reykjavik.
9. april: Sigtona Halrynjo presenterte innlegget: Hva skjer når eliteutdannede kvinner og menn får barn og møter ‘Karriereloggikkens og tilretteleggingsloggikkens spilleregler?’ for Juristforbundet.
6. mai: Mari Teigen presenterer for Arbeidsgruppe for likestilling i Barne- og likestillingsdepartementet/Kulturdepartementet.
15. mai: Sigtona Halrynjo presenterer rapporten: «Kvinner i finans, får ikke, kan ikke vil ikke?» hos Finansforbundet, Oslo.

20. mai: Kjersti Misje Østbakken presenterte foreløpige resultater fra prosjektet: "The gender wage gap in Norway", på workshopen: *The Gender Wage Gap in Europe: What can we learn using LEED?* Nürnberg.
23. mai: Sigtona Halrynjo holdt foredraget: «Kvinner og karriere i finans», for tillitsvalgte i Finansforbundet, Quality hotel Olavsgaard.
- 29.-30. mai: Mari Teigen deltok på rapporteringsmøte NordForsk, samt innledning om rekruttering og likestilling i akademia i et arbeidsmarkedsperspektiv, Stockholm.
6. juni: Sigtona Halrynjo (sammen med Mary Blair-Loy) holdt presentasjonen: «Gender inequality in business careers in the U.S. and Norway: How regulatory and moral logics compete within the liberal economic logic of global capitalism», på Max Po, Paris.
11. juni: Mari Teigen holdt innledning for Likestillingssenteret på Hamar om Gender Mainstreaming/Likestillingsintegrering.
- 18 juni: Arnfinn Midtbøen holdt innlegget: 'Internationalization and diversity in academia: Attitudes, practices and experiences among young researchers in Norway', på AYF-arrangement: Diversity and gender (im)balance in research, Cinemateket, Trondheim.
28. juni: Mari Teigen holdt forelesning om norsk likestillingspolitikk for sommerskolen på Universitetet i Oslo.
3. juli: Mari Teigen presenterte *paperet*: Gender Quotas for Corporate Boards, GEPP (Gender Equality Politics and Practice) Network, Workshop and pre-conference, ECPG conference, Amsterdam.
4. juli: Mari Teigen presenterte *paperet*: The Gender Pay-Gap in Norway – Policies, Implementation and Outcome, på ECPG conference, Amsterdam.
5. juli: Mari Teigen presenterte *paperet*: Elites on Equality, ECPG Conference, Amsterdam.
21. august: Mari Teigen holdt presentasjon om kjønn, næringsliv og kvotering til styrer for UD's utenriksstasjoner i samarbeid med Future Boards ved Turid Solvang.
21. august: Liza Reisel holder innlegget: Hvorfor velger ungdom fortsatt kjønnsdelt? Om kjønn, status og utdanningsvalg, på Institutt for Samfunnsforskning sitt Sensommertreff.
22. august: Sigtona Halrynjo (sammen med Mary Blair-Loy) holdt innlegget: "When the Career Window Closes at 40: Exploring the Intersection of Gender, Age and Family Building in the Business Sector", på ESA konferansen i Manchester.
2. september: Mari Teigen deltok på seminar om kjønn og politikk. Kulturhuset, Oslo.

5. september: Mari Teigen deltok på seminar i Utenriksdepartementet om norsk likestillingspolitikk og potensial for eksport.
- 5-7. september: Anne Lise Ellingsæter presenterte *paperet*: “A frontier for gender equality? Father quota reform and policy feedback in Norway”. på ESPAnet konferansen, Stockholm.
6. september: Mari Teigen holdt innledning og har møte med Kinesisk delegasjon om likestilling og velferdspolitik.
11. september: Julia Orupabo holdt foredraget: «Handling diversity, but striving for excellence: Opening the ‘black box’ of academic recruitment», for medlemmer i KIF-komiteen og ansatte i Universitet- og høyskolerådet, Oslo.
- 12 september: Arnfinn Midtbøen holdt innlegget: Rom for mangfold i akademien? En surveyundersøkelse om internasjonalisering, diskriminering og seksuell trakassering blant yngre forskere i Norge’, på AYP/KIF-arrangementet: Mangfold i akademien: Yngre forskeres erfaringer, PRIO, Oslo.
23. september: Mari Teigen holdt innledning for FO om kjønn og lønn. FO.
7. oktober: Har vi likestilling nå? Mari Teigen deltok på innledning og panelsamtale om likestillingsutviklingen i akademien.
8. oktober: Liza Reisel holder innlegget: The equality hurdle: Resolving the welfare state paradox of gender segregation, ved Institutt for sosial forskning (Sofi), Stockholms Universitet.
9. oktober: Ragni Hege Kitterød holdt forelesningen: Mot et symmetrisk foreldreskap? Yrkesarbeid og familiearbeid blant foreldre i Norge, på kurset SAM1000 *Innføring i samfunnsfag* på MF Vitenskapelige høyskole. Oslo.
16. oktober: Mari Teigen holdt innledning på den norske ambassaden i London om likestilling i næringslivet og virkninger av kjønnskvotering.
24. oktober: Anne Lise Ellingsæter holdt innlegget: Kvinners deltid – fra løsning til problem? på seminaret ‘Deltid – løsningen som ble et problem? FAFO, Oslo.
26. oktober: Mari Teigen holdt innledning om kjønn, likestilling og politikk for Arbeiderpartiets kvinnenettverk, Oslo.
1. november: Mari Teigen og Ragni Hege Kitterød presenterte for delegasjon fra Chile, REDMAD, Institutt for samfunnsforskning.
5. november: Mari Teigen holdt innledning for KS ledelsesseminar om likestilling i arbeidslivet. KS, Oslo.

7. november: Mari Teigen ledet seminaret: *Are internationalization and excellence policies bad for women?* Institutt for samfunnsforskning.
13. november: Liza Reisel holder innlegget: Betydningen av kjønn for ungdommers utdanningsvalg, på Ungdatakonferansen på Sentralen, Oslo.
14. november: Mari Teigen deltok i paneldebatt om Anti-feminisme på Kjønnsforskning NÅ! ved Universitetet i Oslo.
14. november: Erling Barth holdt innlegget «Likelønnsutfordringen i Norge 2019: Status og årsaker» på likelønnsfrokost med LO på Internasjonalen Oslo.
- 21 november: Arnfinn Midtbøen holdt innlegget: 'Etterkommere av innvandrere i Norge: Kjønnss revolusjon, polarisering – og vedvarende diskriminering?', på LDOs årskonferanse, Sentralen, Oslo.
28. november: Mari Teigen holdt foredrag om kjønnslikestilling i Norge for internasjonale delegasjoner, arrangert av BufDir og NORAD, NORAD, Oslo.
28. november: Ragni Hege Kitterød holdt innlegget: Deling av pensjonsrettigheter mellom ektefeller. Hva sier opinionen? på Trygdeforskningsseminaret 28.-29. november 2019, Bergen.
29. november: Anne Lise Ellingsæter holdt forelesningen: Reproduction, fertility, childlessness, på symposioumet: Interdisciplinary Perspectives on Family Formation Policies, Humboldt-Universität zu Berlin.
2. desember: Julia Orupabo holdt foredraget: «Den ideelle akademiker" - om spenningen mellom eksellens og likestilling i rekruttering til vitenskapelige stillinger, for øverste ledelse Norges Forskningsråd, Oslo.
9. desember: Liza Reisel og Mari Teigen henholdsvis ledet og deltok i panelsamtale på avslutningskonferanse til Gender Segregation: Change and Stability, NFR, Litteraturhuset, Oslo.
9. desember: Erling Barth holdt foredraget: "Resolving the Gender Equality Paradox. Occupational gender segregation across countries and over time" på avslutningskonferanse for VAM-prosjektet: Understanding Stability and Change in the Gender Segregated Labour Market på Litteraturhuset, Oslo.

Veiledning:

Anne Lise Ellingsæter: hovedveileder for Hanne Kavli (PhD), Verdier på vandring. Familiepraksis og kjønnslikestilling blant innvandrere i Norge.

Anne Lise Ellingsæter: biveileder for Oleksandr Rydnyk (PhD): Comparative Analysis of Work, Family and Welfare Strategies among Polish Migrants in Norway, Sweden and the UK

Liza Reisel: hovedveileder for Sara Seehuus ved SPS Oslomet (PhD). Avhandling om kjønnsdelte utdannings- og yrkesvalg. Hovedveileder.

Julia Orupabo: Biveileder for PhD student Runa Brandal Myklebust, Senter for profesjonsstudier OsloMet (avhandling om kjønnede utdanningsvalg)

Julia Orupabo: Midtveisleser for Sara Seehus SPS, OsloMet, Juni 2019

Undervisning:

Julia Orupabo: Forelesning SOS 2100 Klasse, kjønn og etnisitet, ISS UIO april 2019

Julia Orupabo: Forelesning i Flerkulturelt Helsearbeid ved OsloMet september 2019

Øyvind Skorge: Undervisning på: «STV4340 Designing Political Representation», masterkurs i statsvitenskap, Universitetet i Oslo, hovedunderviser: Francesca Jensenius.

Sigtona Halrynjo. Forelesning på STK, UIO 19. mars 2019 «Involvert fedreskap og fedres bruk av permisjon. Likestilling som ideal og realitet – i familie og arbeidsliv. Et spørsmål om klasse?

Annet:

Liza Reisel: Deltakelse i #Ungidagutvalget og overlevering av NOU 2019:19 Jenterom, gutterom og mulighetsrom: Likestillingsutfordringer blant barn og unge.