

## Mari Teigen - CV

Institute for social research, Munthesgate 31, Box 3233 Elisenberg, 0208 Oslo  
 +47 23 08 61 85/+47 48 20 71 37, mte@socialresearch.no  
 URL: <http://www.samfunnsforskning.no/english/people/res/marteig/index.html>

### Position

Research professor/Director of CORE – Center for Research on Gender Equality, Institute for Social Research, Oslo. <http://www.samfunnsforskning.no/core/english/>  
 - Project Manager NORDICORE – Nordic Center of Excellence.  
<http://www.samfunnsforskning.no/core/nordicore/english/>

### Education

Dr. Polit, Sociology, University of Oslo	2002
Cand. Sociol, Universitetet i Oslo	1990

### Previous positions

2015 – 2016	Deputy director, Institute for Social Research (ISF)
2010 –	Research professor, ISF
2005 – 2015	Research Director, ISF
2001 – 2005	Senior Research Fellow, ISF
1995 – 2001	Phd fellow, ISF
1990 – 1994	Researcher, NIFU (Nordic Institute for studies in innovation, research and higher education)

### Positions of trust

2019	Editor of Journal of Gender Research (Tidsskrift for kjønnsforskning), together with Beret Bråten
2018	Editorial Board of Nordic Journal of Working Life Studies
2017 –	Editorial Board, Sosiologisk tidsskrift (Journal of Sociology)
2017 –	Member of program board BALANSE Norwegian Research Council
2016 –	Member of board of Center for Gender Research, University of Oslo
2010 –	Member of the National Board of Scholarly Publishing
2013 –	Editorial Board NORMA, International Journal of Masculinity Studies.
2008 –	Associate Editor the yearbook Comparative Social Research.
2010 – 2012	Member of Government committee on Equality (Ministry of Children and Equality), two public inquiry commission reports NOU 2011: 18 and NOU 2012: 15

### Selection of main research projects

CORE – Center for Research on Gender Equality (Ministry of Children and Equality). PI: Mari Teigen  
 NORDICORE – Nordic Center of Excellence for Research on Gender Equality in Research and Innovation (NordForsk). PI: Mari Teigen  
 SEQUAL: Social Ecological Relations and Gender Equality. (Gender Net plus (Horizon 2020/ERA). PI: Michelle Dyer, University of Stockholm.  
 Gender Segregation in the Labour Market (NRC). PI: Liza Reisel.  
 Modenhet, motivasjon og kjønnsforskjeller i skoleprestasjoner (NRC): PI: Liza Reisel.

### Scholarly publications (recent years)

---

- Holst, Cathrine, Hege Skjeie og Mari Teigen (red.) 2019. Europeisering av nordisk likestillingspolitikk. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Holst, Cathrine, Hege Skjeie og Mari Teigen 2019. «Likestillingspolitikk og europeisk integrasjon». I: Holst, Cathrine, Hege Skjeie og Mari Teigen (red.) 2019. Europeisering av nordisk likestillingspolitikk. Oslo: Gyldendal Akademisk. 11-34.
- Teigen, Mari og Hege Skjeie 2019. «Den nordiske likestillingsmodellen: Statistikk og politikk.» I: Holst, Cathrine, Hege Skjeie og Mari Teigen (red.) 2019. Europeisering av nordisk likestillingspolitikk. Oslo: Gyldendal Akademisk. 35-56.
- Skjeie, Hege, Cathrine Holst og Mari Teigen 2019. «Helt isolert? Hvordan Norge påvirkes av – og selv påvirker – EUs likestillingspolitikk». I: Holst, Cathrine, Hege Skjeie og Mari Teigen (red.) 2019. Europeisering av nordisk likestillingspolitikk. Oslo: Gyldendal Akademisk. 218-237.
- Teigen, Mari & Rune Karlsen 2019. Influencing Elite Opinion on Gender Equality through Framing: A Survey Experiment of Elite Support for Corporate Board Gender Quotas. Accepted for publication in *Politics & Gender*.
- Midtbøen, Arnfinn H. & Mari Teigen 2019. Verdipolarisering i norsk kontekst? Avstand mellom elite og befolkning i holdninger til innvandring og likestilling. *Politica*, årgang 51, nr. 1, 61-81.
- Teigen, Mari 2018. Can descriptive representation be justified outside politics? In: Engelstad, Fredrik, Cathrine Holst and Gunnar C. Aakvaag, *Democratic state and democratic society. Institutional change in the Nordic model*. DeGruyter Open <https://www.degruyter.com/viewbooktoc/product/517438>
- Ragni Hege Kitterød & Mari Teigen 2018. Bringing Managers Back in: Support for Gender Equality Measures in the Business Sector. *Nordic Journal of Working Life Studies*, Vol. 8, Nr. 3, <https://tidsskrift.dk/njwls/index>
- Hege Skjeie, Cathrine Holst and Mari Teigen 2018. Splendid isolation. On how a non-member is affected by – and affects – EU gender equality policy. In: Dustin, Moira, Nuno Ferreira, Susan Millns, *Gender and Queer Perspectives on Brexit*. London: Palgrave.
- Teigen, Mari. 2018. The “natural” prolongation of the Norwegian Gender Equality Policy Institution. In: Lépinard, Eléonore & Ruth Rubio Marin, *Transforming Gender Citizenship: The irresistible rise of gender quotas in Europe*. Cambridge: Cambridge University Press. Chapter 11, 341-365
- Skjeie, Hege, Cathrine Holst & Mari Teigen 2017. Benevolent Contestations. Mainstreaming, Judicialization, Europeanization in the Norwegian Gender+ Equality Debate. In Heather Mc Rae and Elaine Weiner (eds.), *Towards Gendering Institutionalism*. Rowman & Littlefield International, ISBN 9781783489961, Chap. 6.
- Teigen, Mari & Hege Skjeie 2017. The Nordic Gender Equality Model. I: Oddbjørn Knutsen (ed.), *The Nordic Models in Political Science. Challenged but still viable?* Oslo: Fagbokforlaget. <http://www.samfunnsforskning.no/core/bilder/artikler/the-nordic-gender-equality-model.-comparing-scores-%28short-version%29.pdf>
- Sigtona Halrynjo & Mari Teigen (red.), 2016. *Ulik likestilling i arbeidslivet*. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Sigtona Halrynjo & Mari Teigen, 2016. *Ulik likestilling i arbeidslivet*. I: Sigtona Halrynjo og Mari Teigen (red.). *Ulik likestilling i arbeidslivet*. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Sigtona Halrynjo & Mari Teigen, 2016. *Likestilling i framtidens arbeidsliv*. I: Sigtona Halrynjo og Mari Teigen (red.). *Ulik likestilling i arbeidslivet*. Oslo: Gyldendal akademisk.
- Teigen, Mari, 2015. The Making of Gender Quotas for Corporate Boards in Norway. In: Engelstad, Fredrik and Anniken Hagelund (eds.), *Cooperation and Conflict the Nordic Way. Work, Welfare and Institutional Change in Scandinavia*. De Gruyter Open.

<https://www.degruyter.com/view/books/9783110436891/9783110436891-007/9783110436891-007.xml>

- Bay, Ann-Helén, Axel West Pedersen & Mari Teigen 2015. En kvinnevennlig pensjonsreform. Likestillingsperspektiver i den norske pensjonsreformdebatten. Tidsskrift for velferdsforskning. <http://hdl.handle.net/11250/2468791>
- Teigen, Mari (red.) 2015. Virkninger av kjønnskvoltering i norsk næringsliv. Oslo: Gyldendal Akademisk
- Teigen, Mari 2015. Kjønnbalanse i styre og ledelse av norsk næringsliv. I: Mari Teigen (red.), Virkninger av kjønnskvoltering i norsk næringsliv. Oslo: Gyldendal akademisk
- Teigen, Mari og Arnfinn H. Midtbøen 2015. Kunnskap om kjønnbalanse. I: Mari Teigen (red.) Virkninger av kjønnskvoltering i norsk næringsliv. Oslo: Gyldendal Akademisk
- Halrynjo, Sigtona, Mari Teigen og Marjan Nadim 2015. Kvinner og menn i toppledelsen. I: Mari Teigen, (red.), Virkninger av kjønnskvoltering i norsk næringsliv. Oslo: Gyldendal Akademisk
- Ragni Hege Kitterød, Mari Teigen og Sigtona Halrynjo 2015. Flere kvinner på toppen. I: Mari Teigen (red.), Virkninger av kjønnskvoltering i norsk næringsliv. Oslo: Gyldendal Akademisk
- Halrynjo, Sigtona, Ragni Hege Kitterød og Mari Teigen 2015. Hvorfor så få kvinner på toppen i norsk næringsliv? Søkelys på arbeidslivet, 32 (1-2), 111-136.
- Reisel, Liza & Mari Teigen 2015. Kontinuitet og endring – kjønnssdeling på arbeidsmarkedet. I: Kari H. Nordberg, Hege Roll-Hansen, Erling Sandmo og Hilde Sandvik (red.), Myndighet og medborgerskap. Oslo: Novus forlag, 323-338.
- Teigen, Mari 2015. Likestillingsambisjoner og kvoteringspolitikk. I: Gry A. Alsos, Hilde Bjørkhaug, Agnes Bolsø og Elisabet Ljunggren (red.), Kjønn og næringsliv i Norge. 227-243.
- Borchorst, Anette & Mari Teigen 2015. Gleichstellungspolitik in Nordeuropa. Quotenregelungen für Eltern und Führungsetagen. WSI Mitteilung 68 (1), 35-42.
- Liza Reisel & Mari Teigen (red.) 2014. Kjønnssdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Liza Reisel & Mari Teigen 2014. Det kjønnssdelte arbeidsmarkedet. I: Reisel, Liza og Mari Teigen (red.), Kjønnssdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Mari Teigen 2014. Kjønnssdeling på langs. I: Reisel, Liza og Mari Teigen (red.), Kjønnssdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Liza Reisel & Mari Teigen 2014. Vaner og vendepunkter. I: Reisel, Liza og Mari Teigen (red.), Kjønnssdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Midtbøen, Arnfinn & Mari Teigen 2013. Social Investment in Gender Equality. Changing Perspectives on Work and Welfare in Norway. NORA – Nordic Journal of Feminist and Gender Research, Vol. 22, 4: 267-282.
- Midtbøen, Arnfinn & Mari Teigen 2013. Sosial investering i kjønnsslikestilling? Flerdimensjonale perspektiver på norsk aktiveringspolitikk. Tidsskrift for kjønnssforskning 37 (3-4): 294-308
- Mari Teigen 2013. Hvorfor likestilling – hvordan likestilling. Offentlig debatt om kvinnelig kjønnsslemlestelse. I: Beret Bråten og Cecilie Thun (red.), Krysningpunkter. Likestillingspolitikk i et flerkulturelt Norge. Oslo: Akademika forlag.
- Fredrik Engelstad & Mari Teigen (eds.) 2012. Firms, Boards and Gender Quotas: Comparative Perspectives. Comparative Social Research. Bingley: Emerald
- Fredrik Engelstad & Mari Teigen 2012. Introduction: Gender and varieties of economic power – the significance of family and state. In: Fredrik Engelstad & Mari Teigen (eds.) Firms, Boards and Gender Quotas: Comparative Perspectives. Comparative Social Research, 29. Bingley: Emerald (2012), xi-xxi.

- Mari Teigen 2012. Gender Quotas in Corporate Boards – On the diffusion of a distinct national policy reform. In: Fredrik Engelstad & Mari Teigen (eds.) *Firms, Boards and Gender Quotas: Comparative Perspectives*. Comparative Social Research, 29. Bingley: Emerald (2012), 115-146.
- Teigen, Mari 2012. Gender Quotas for Corporate Boards in Norway – Innovative Gender Equality Policy. In: Fagan, Colette, González Menéndez, Maria and Silvia Gómez Ansón, S. (eds.), *Women on Corporate Boards and in Top Management: European Trends and Policy*. London: Palgrave.
- Hege Skjeie & Mari Teigen 2012. Duties to promote equality. In Lenita Freidenvall & Michelle Micheletti (eds.), *Comparisons, Quotas and Critical Change*. Stockholm: Stockholm University, 51-61.
- Borchorst, Anette, Lenita Freidenvall, Johanna Kantola, Liza Reisel, Mari Teigen 2012. Institutionalizing intersectionality in the Nordic Countries? Anti-Discrimination and Equality in Denmark, Finland, Norway and Sweden. In: Andrea Kriszan, Hege Skjeie & Judith Squires (eds.), *Institutionalizing Intersectionality? The Changing Nature of European Equality Regimes*, Basingstoke: Palgrave Macmillan, 59-88.
- Teigen, Mari 2011. Kvoteringstradisjon og styringsekspansjon. *Tidsskrift for kjønnsforskning*, nr. 2, 2011, 84-101.
- Teigen, Mari 2010. Kjønnskvotering i næringslivets styrer. Del II. Kön och makt i Norden. Sammanfattande diskussion och analys, Kirsti Niskanen och Anita Nyberg (eds.). *Tema Nord* 2010:525.
- Borchorst, Anette & Mari Teigen 2010. Political intersectionality: Tackling inequalities in public policies in Scandinavia, *Kvinder, kön og forskning*, nr. 2, 2010, 19-28.
- Teigen, Mari & Lena Wängnerud 2009. Tracing Gender Equality Cultures: Elite Perceptions of Gender Equality in Norway and Sweden. *Politics & Gender*, 5 ( 2009) 21-44. doi: 10.1017/S1743923X09000026
- Teigen Mari & Trude Langvasbråten (2009), The “Crisis” of Gender Equality: The Norwegian Newspaper Debate on Female Genital Cutting. *NORA - Nordic Journal of Feminist and Gender Research*, Vol. 17, No. 4, 256-272.
- Berg, Lisbet & Teigen, Mari 2009. Gendered consumer competences in households with one versus two adults. *International Journal of Consumer Studies*. 33 (2009), 31-41.
- Teigen, Mari 2009. Kjønnlikestilling – familie- og likestillingspolitikk. *Tidsskrift for kjønnsforskning* 33 (4), 330-342.
- Skjeie, Hege & Mari Teigen 2007. Likestilling og minoritetspolitikk. *Tidsskrift for kjønnsforskning*: 2, 21-38.
- Teigen, Mari 2006. Die Norwegische Gender-Politik: Quoten und Aktive Förderung. *WSI-Mitteilungen*, 3/2006, 138-143.
- Teigen, Mari 2006. Kjønn og politikk: Kvotering og kontrovers. Rettferdighet, kompetanse og kjønn. I: Jørgen Lorentzen & Wencke Mühleisen (eds.), *Kjønnforskning: En grunnbok*. Oslo: Aschehoug.
- Solheim, Mari & Mari Teigen 2006. Det kjønnssegregerte arbeidslivet – likestillingens snublestein? *Tidsskrift for kjønnsforskning*, 5-20.
- Teigen, Mari 2006. Holdning til likestilling – nye polariseringstendenser. *Sosiologisk tidsskrift*, vol. 14, 254-275.
- Skjeie, Hege & Mari Teigen 2005. Political constructions of gender equality: ”Travelling towards .....a gender balanced society”. *NORA Nordic Journal of Women’s Studies*. Vol. 13. No. 3, 187-197.
- Skjeie, Hege & Mari Teigen 2004. «Nødvendig – Nyttig – Rettferdig? Likestillingsargumenter i offentlig debatt». *Kvinder, Køn, Forskning*, 14, 30-41.
- Teigen, Mari 2003. Kvotering og kontrovers. Likestilling som politikk. Oslo: UNIPAX.
- Hege Skjeie & Mari Teigen 2003. Menn imellom. Mannsdominans og likestillingspolitikk. *Makt- og demokratiutredningen*. Oslo: Gyldendal.

Trygve Guldbrandsen, Fredrik Engelstad, Trond Beldo Klausen, Hege Skjeie, Mari Teigen & Øyvind Østerud, (eds.) 2002. Norske makteliter. Makt- og demokratiutredningen. Oslo: Gyldendal.