

CV

Personal details

Name: Harald Dale-Olsen **Born:** 1966

Research interests

Topics: Pay issues, sickness absence, CEO remuneration, mobility, job creation, corporate governance.

Positions and affiliations

2011-: Editor Søkelys på arbeidslivet (fra 1.4.2011)
2004–05: Visiting academic, Department of Economics, University College London (1.11.04-31.5.05).
1997– : Institute for Social Research: Senior Researcher (1.11.2010 -)
Senior Research Fellow (2002 – 2010).
Research Fellow and Research Assistant (1997–2002).
1995–96: Statistics Norway, Division for Labour Market Statistics: Senior Executive Officer.
1994–95: Foundation for Social and Industry Research/Department of Economics, University of Oslo. Research Assistant (October, 1994–February, 1995).

Education

1999–03: University of Oslo, The Faculty of Social Sciences, Dr. Polit. (PhD.) in Economics
Thesis: *Payment Policies, Recruitment and Worker Turnover (defended March 21st, 2003)*
1991–94: University of Oslo, The Faculty of Social Sciences, Cand. Oecon. (Master)
Dissertation: *Production in the bus transport sector (in Norwegian)*

Project Management, Grants, Doctoral Scholarships

2010-2014: “Work Life Challenges”, the Norwegian Research Council grant no.202647. Project manager.
2008-2009: ”Lederlønninger og andre toppplønninger i det norske arbeidsmarkedet” financed by the Norwegian Ministry of Labour and Social Inclusion. Project manager.
2008-2013: “Friends or foes?”, the Norwegian Research Council grant no.187298. Project manager.
2005-2006: ”Velferdskontrakter” (Welfare contracts) financed by the Norwegian Ministry of Labour and Social Inclusion. Project manager.
2001-2002: ”Frynsegoder – Tillegg til grunnlønn 2” (“Fringe Benefits – Supplementary Wage Elements 2”). Project manager.
2000-2001: ”Jobb- og arbeidskraftsstrømmer i Norge og OECD” (Job – and Worker Flows in Norway and the OECD). Project manager.
1999–2000: One of the organisers of *The Nordic Workshop on Labour Market Research with Register data in Tampere, Finland, April 10-11th, 2000.*
1999-2001: Doctoral scholarship. Norwegian Research Council.

Teaching

2009: Lecturer and team work responsible (ECON4715-Labour economics, with Pål Schøne)
2006: Supervisor Master thesis - Ragnhild C. Haugen
2008/5: team work responsible (ECON4715-Labour economics, jointly with Pål Schøne)
2003-4/2011: Guest lecturer (ECON1810-organisation, strategy and management)
1999– : External examiner Department of Economics, University of Oslo.

Prizes

1998: Winner of the FAFO-prize 1998 for the study *Lønn for arbeid* (ISF-report No. 97:16)

Other relevant activities

Referee:Scandinavian Journal of Economics, Finnish Economic Papers, The Manchester School, British Journal of Industrial Relations, International Journal of Manpower, Nordic Journal of Political Economy, Labour Economics, Personnel Review, Scottish Journal of Political Economy, Søkelys på arbeidslivet, Journal of Labor Economics, Tidsskrift for samfunnsforskning, Tidsskrift for velferdsforskning, Journal of Population Economics, LABOR, Research Policy, Industrial & Labor Relation Review.

Publications

Articles – International journals and books published by international publishers

- Dale-Olsen, H. (2012). "Do tax reforms affect firm performance and executive remuneration? Evidence from a wage compressed environment." *Economica* (forthcoming).
- Dale-Olsen, H. (2012). "Sickness Absence, Performance Pay and Teams." *International Journal of Manpower* (forthcoming).
- Dale-Olsen, H. (2011). "Executive pay determination and firm performance – Empirical evidence from a wage compressed environment." *The Manchester School* (forthcoming).
- Barth, E. and Dale-Olsen, H. (2011). "Employer Size or Group Size Effect on Wages?" *Industrial & Labor Relations Review*, 64: 341 - 355.
- Dale-Olsen, H. (2010). "Job and worker flows at the firm level." In Marsden, D. and F. Rycx, eds., *Wage Structures, Employment Adjustments and Globalization: Evidence from Linked and Firm-level Panel Data*. London: Palgrave Macmillan, 37 - 63.
- Barth, E. and H. Dale-Olsen (2009). "Monopsonistic Discrimination and the Gender Wage Gap." *Labour Economics*, 16: 589 – 597.
- Dale-Olsen, H. (2006). "Worker Turnover, Capital Dispersion and Matching." *Labour*, 20: 395-431.
- Dale-Olsen, H. (2006). "Estimating Workers' Marginal Willingness to Pay for Safety Using Linked Employer-Employee Data." *Economica* 73: 99-127.
- Dale-Olsen, H. (2006). "Wages, Fringe Benefits and Worker Turnover." *Labour Economics* 13: 87-106.
- Barth, E. and H. Dale-Olsen (2002). "Skill-Group Size and Wages." *New Zealand Economic Papers* 36:83-84.
- Barth, E. and H. Dale-Olsen (2000). "Churning in the Norwegian Labor Market. Gender Differences in Job and Worker Mobility" In Gustafsson, Siv og Danièle Meulders, ed., *Gender and the Labour Market. Econometric Evidence on Obstacles in Achieving Gender Equality*. London: Macmillan.
- Mastekaasa, A. and H. Dale-Olsen (2000). "Do women or men have the less healthy jobs? An analysis of gender differences in sickness absence". *European Sociological Review* 16: 267-286.
- Barth, E. and H. Dale-Olsen (1999). "The Employer's Wage Policy and Worker Turnover." In Haltiwanger, John C., Julia I. Lane, James R. Spletzer, Jules Theeuwes and Kenneth R. Troske, ed., *The Creation and Analysis of Matched Employer-Employee Data*. London: North Holland.

Articles – Norwegian journals and books published by national publishers

- Dale-Olsen, H., K. M. Nilsen, and P. Schøne (2011). "Smitter sykefravær?" *Søkelys på arbeidslivet* (kommer).
- Dale-Olsen, H. and S. Markussen (2010). "Et økende sykefravær i Norge over tid?" *Søkelys på arbeidslivet* 27: 105 – 121.
- Blekesaune, M. and H. Dale-Olsen (2010). "Sykdom og sykefravær." In Bay, A.-H., A.Hatland, T. Hellevik and C. Koren (red.), *De norske trygdene. Framvekst, forvaltning og fordeling*. 2. utgave. Gyldendal Akademisk.
- Dale-Olsen, H og K.M. Nilsen (2009b). "Lønnsulikhet i Norge 1995-2006." *Søkelys på arbeidslivet* 26: 207 – 221.
- Dale-Olsen, H. (2007). "Lykke og glede – interessante begreper for forskning og politikk." *Søkelys på arbeidslivet*, 24: 361 - 374.
- Dale-Olsen, H. (2006). "Økende mobilitet i det norske arbeidslivet?" *Søkelys på arbeidsmarkedet*, 23: 3-11.
- Dale-Olsen, H.; I. Hardoy; A. Storvik and H. Torp (2005). "IA-avtalen og yrkesaktivitet blant personer med redusert funksjonsevne." *Søkelys på arbeidsmarkedet* nr. 2/05: 269–282.
- Dale-Olsen, H. (2005). "Attraktive frynsegoder?" *Søkelys på arbeidsmarkedet* nr. 1/05: 83–94.
- Dale-Olsen, H. (2005). Etablering og nedlegging av bedrifter, bedrifters størrelse og levetid. I Torp, H. (red.). *Nytt arbeidsliv. Medvirking, inkludering og belønning*. Oslo:Gyldendal fagbok.: 250-271.
- Barth, E. og H. Dale-Olsen (2004). "Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn i et 30 års perspektiv." *Søkelys på arbeidsmarkedet* nr.1/04: 65–74.
- Dale-Olsen, H. (2003)."Avlønning på toppen i arbeidslivet." *Økonomisk forum* 57(9): 37–47.
- Dale-Olsen, H. (2003). "Topplønninger i det norske arbeidsliv. Hvordan er de relatert til prestasjon?" *Søkelys på arbeidsmarkedet* nr.1/03: 61–72.
- Dale-Olsen, H. (2002). "Topplønninger i det norske arbeidsliv. Lave i norsk målestokk?" *Søkelys på arbeidsmarkedet* nr.2/02: 201–210.
- Dale-Olsen, H. (2001). "Kjønnforskjeller i frynsegoder." *Søkelys på arbeidsmarkedet* nr.2/01:185-194.

- Dale-Olsen, H. og G. Høgsnes (1999). "Kjønnforskjeller i tilleggslønn." *Søkelys på arbeidsmarkedet* nr. 1/99: 85-96.
- Dale-Olsen, H. (1998). "Kjønnforskjeller i jobb- og arbeidskraftsstrømmer". *Søkelys på arbeidsmarkedet* nr. 2/98 : 147-156.
- Barth, E. og H. Dale-Olsen (1997). "Arbeidsmarkedsstrømmer i Norge". *Søkelys på arbeidsmarkedet* nr. 2/97, 121-126.

Selected reports, essays and other publications

- Dale-Olsen, H og K.M. Nilsen (2009a). *Lønnsspredning, leder- og topp lønninger i det norske arbeidsmarkedet*. ISF-rapport 2009:4.
- Dale-Olsen, H. (2007). Review: Tranøy, B.S., "Markedets makt over sinnene". *Tidsskrift for samfunnsforskning* 48:451 – 454.
- Dale-Olsen, H.; M. Røed and P. Schøne (2006). *Omfang av arbeidsmarkedstiltak: Betyr det noe?* ISF-rapport nr. 2006:12.
- Dale-Olsen, H. and P. Schøne (2006). *Omfang og effekter av vilkår i velferden. En kunnskapsstatus om velferdskontrakter*. ISF-rapport nr. 2006: 7. Oslo: Institutt for samfunnsforskning.
- Dale-Olsen, H. (2006). "Analysing fringe benefits policies using linked employer-employee data. Norwegian experiences." In: Bryson, A., J. Forth and C. Barber (ed.), *Making Linked Employer-Employee Data Relevant to Policy*, DTI Occasional Paper Serie No.4, 2006: 45 – 77.
- Dale-Olsen, H.; I. Hardoy; A. Storvik and H. Torp (2005). *LA-avtalen og yrkesaktivitet blant personer med redusert funksjonsevne*. ISF-rapport nr. 2005:9.
- Dale-Olsen, H. (2005). "Omstillinger." In P. Schøne, ed., *Det nye arbeidsmarkedet. Kunnskapsstatus og problemstillinger*. Norges forskningsråd. Arbeidslivsprogrammet:49-76.
- Barth, Erling og Harald Dale-Olsen (2003). "Regionale lønnsforskjeller." Vedlegg 4 til NOU *Konkurranseevne, lønnsdannelse og kronekurs*. Oslo: Finansdepartementet.
- Dale-Olsen, H. (2003). *Payment Policies, Recruitment and Worker Turnover*. Dr. Polit. avhandling i samfunnsøkonomi. Oslo: Økonomisk institutt, Universitetet i Oslo.
- Dale-Olsen, H. (2002). *Forskjeller i frynsegoder mellom kvinner og menn i perioden 1992-97*. ISF-report 2002/4.
- Dale-Olsen, H. and D. Rønningen (2001). "The Importance of Definitions of Data and Observation Frequencies for Job and Worker Flows – Norwegian Experiences 1996-1997." In Pilegaard Jensen, Torben og Anders Holm, ed., *Nordic Labour Market Research on Register Data*. TemaNord 2001:593. Copenhagen: Nordic Council.
- Dale-Olsen, H., and H. Torp (2001). "Using Administrative Register Data in Research – Obvious Benefits and Hidden Pitfalls?" In Pilegaard Jensen, Torben og Anders Holm, ed., *Nordic Labour Market Research on Register Data*. TemaNord 2001:593. Copenhagen: Nordic Council.
- Dale-Olsen, H. and D. Rønningen (2000). *Jobb- og arbeidskraftsstrømmer. En komparativ analyse med fokus på årsaker*. Samfunnsøkonomiske studier 104. Oslo og Kongsvinger: Statistisk sentralbyrå.
- Schøne, P., Harald Dale-Olsen, og Hang Yin (1999), *Mobilitet på arbeidsmarkedet – studier av jobb- og arbeidskraftsmobilitet i offentlig og privat sektor*. ISF-rapport nr. 99:4. Oslo: Institutt for samfunnsforskning.
- Mastekaasa, Arne og Harald Dale-Olsen (1998), *Kjønnforskjeller i sykefravær*. ISF rapport nr.98:9. Oslo: Institutt for samfunnsforskning.
- Høgsnes, Geir og Harald Dale-Olsen (1997), *Fastlønn og tilleggslønn for utvalgte yrkesgrupper i norske arbeidsliv*. ISF rapport nr.97:21. Oslo: Institutt for samfunnsforskning.
- Barth, Erling og Harald Dale-Olsen (1997), *Jobb- og arbeidskraftsmobilitet i Norge. En studie av jobb- og arbeidskraftsstrømmer i 1990*. ISF-rapport nr. 97:17. Oslo: Institutt for samfunnsforskning.
- Dale-Olsen, Harald (1997), *Lønn for arbeid*. ISF-rapport nr. 97:16. Oslo: Institutt for samfunnsforskning.
- Dale-Olsen, Harald (1996), *Atferd i busstransportsektoren*. SNF-arbeidsnotat nr. 15/96. Oslo: Stiftelsen for samfunns- og næringslivsforskning.

Unpublished works

Under evaluation after resubmit request

Bryson, A., H. Dale-Olsen and E. Barth (2010). Organizational Change, Worker Well-being and the Moderating Role of Trade Unions. Paper presented at EALE2008 in Tallin (new title).

Under evaluation

Dale-Olsen, H, P. Schøne and M. Verner (2011). Diversity among Directors. The Impact on Firm Performance of a Quota for Women on Norwegian Company Boards. Paper.

Dale-Olsen, H, P. Schøne and M. Verner (2011). Women on Boards of Directors and Firm Performance: Evidence from Denmark and Norway. Paper.

Under work

Bryson, A., E. Barth and H. Dale-Olsen (2010). Do Higher Wages come at a Price? Paper accepted for presentation at EALE/SOLE2010. (Resubmit request)

Dale-Olsen, H. (2009). Absenteeism, efficiency wages and economic incentives. Paper (new title) presented at NIESR (UK) seminar series December 2008 and at ESPE2009 in Seville.

Dale-Olsen, H., K. M. Nilsen, and P. Schøne (2010). Imitation, Contagion, and Exertion. Do Colleagues' Sickness Absences Influence Your Absence Behaviour? Paper presented at CAED 2010.

Bryson, A., H. Dale-Olsen, and E. Barth (2009). Keeping it in the Family? The impact of family-ownership on workplace closures and ownership change. Paper presented at the ESEM2009 (new title).

Bryson, A. and H. Dale-Olsen (2010). Do unions contribute to workplace closure? See CEP Discussion paper No 867. Paper presented at CAED2010.

Dale-Olsen, H. (2009). Fringe Attraction. Compensation Policies, Worker Turnover and Recruitment. Paper presented at LaboratorioRevelli conference on Labor market flows, productivity and wage dynamics 2007 in Turin, 2005 Econometric Society World Conference in London, PSI/DTI 2005 workshop "Making linked employer-employee data policy relevant". (resubmit request)