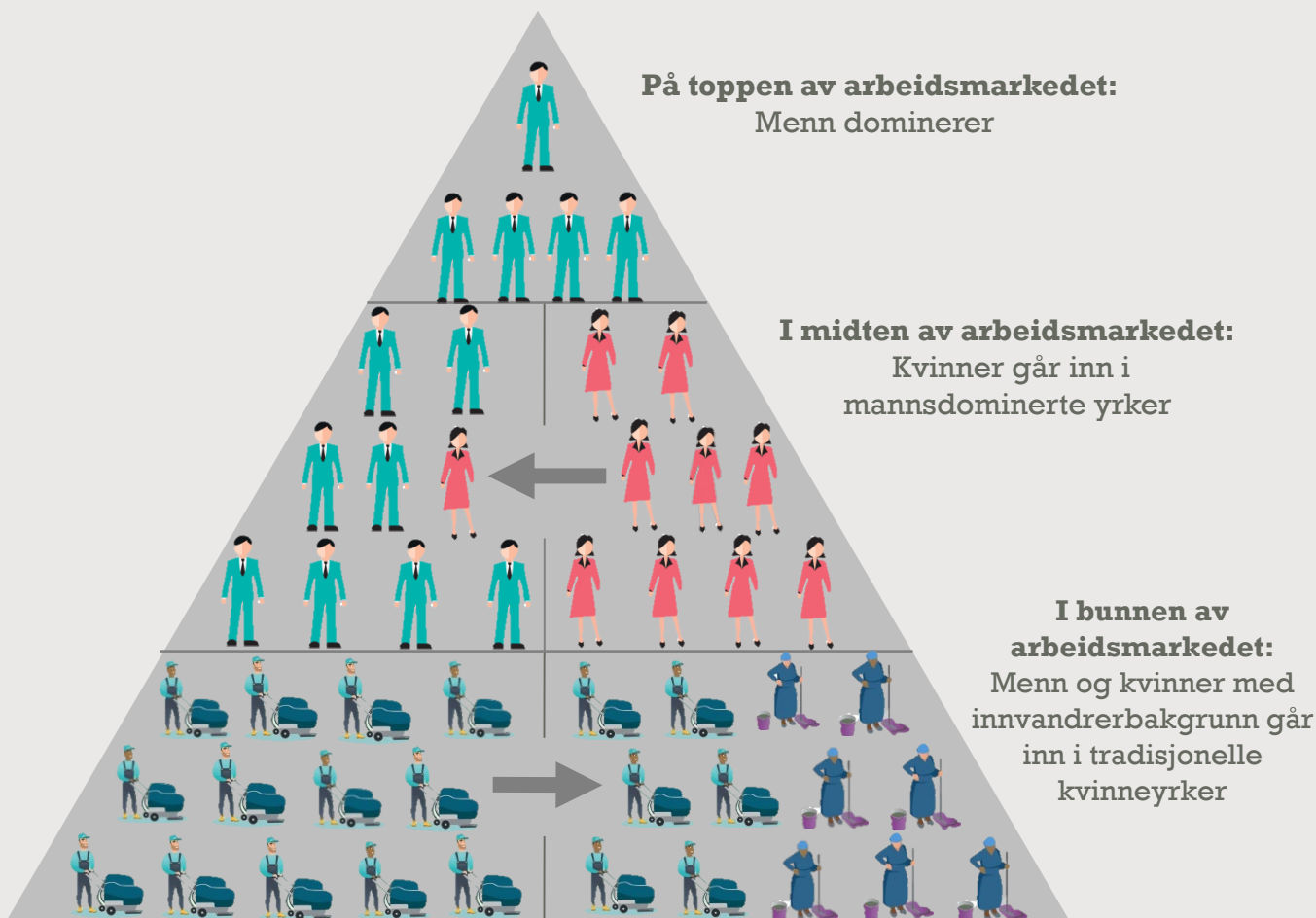


# CORE FORSKNING

# RENHOLD: FRA KVINNEYRKE TIL MANNSYRKE

Funn fra artikkelen [Men doing women's dirty work: Desegregation, immigrants and employer preferences in the cleaning industry in Norway](https://doi.org/10.1111/gwao.12378). Julia Orupabo og Marjan Nadim.  
<https://doi.org/10.1111/gwao.12378>

## #1 KJØNNSDELT ARBEIDSMARKED I ENDRING



## #2 RENHOLD: FRA KVINNEYRKE TIL MANNSYRKE?



Renholdsyirket har gått fra å være blant de mest **kvinnedominerte yrkene...**



...til å få en betydelig andel mannlige arbeidstagere – **særlig menn med innvandrerbakgrunn.**

I Oslo er nå nesten halvparten av de som jobber som renholdere menn.

## #3 HVA VI HAR STUDERT

### HVA?

Hvorfor er renhold som yrke i ferd med å **«bytte kjønn»**?

Vi retter søkelyset mot **arbeidsgiverne** i renholdsbransjen, og studerer de enkelte firmaene hvor ansettelsesbeslutningene blir tatt.

- Hva slags egenskaper og kompetanse vurderer arbeidsgiverne som nødvendige for å være en god renholder i dagens marked?
- Hvordan plasser arbeidsgivernes vurderinger av egenskaper og kompetanse noen kategorier av arbeidstagere som bedre egnet enn andre til renholdsyirket?

### HVORDAN?

#### **KVALITATIVE INTERVJUER**

med arbeidsgivere i renholdsbransjen i Oslo-området.

### VÅRT ARGUMENT

For å forstå endringer i det **KJØNNSDELTE ARBEIDSMARKEDET** er vi nødt til å se det i lys av etnisitet og innvandrerbakgrunn – og ikke bare kjønn.

# #4 HVORFOR ENDRING?

## EFFEKTIVISERING

Økt konkurranse –  
press på pris og tid.

Arbeidsgivere  
vektlegger renhold  
som en fysisk  
krevende jobb.

→ Renhold blir sett  
som best egnet for  
sterke menn, og lite  
egnet for kvinner.



## PROFESJONALISERING

Renhold har blitt et fag –  
med mulighet til å ta  
fagbrev, få sertifiseringer  
og omfattende opplæring  
for nyansatte renholdere.

Arbeidsgiverne  
vektlegger at renhold  
krever kompetanse -  
«husmorkunnskapen»  
om vasking har mistet  
verdi.

→ Åpner renholdsyrket  
for menn.



## DEEVALUERING AV RENHOLDSYRKET

Et yrke med lav status –  
nordmenn vil ikke ha  
renholdsjobber.

Motivasjon er viktig for  
arbeidsgiverne når de  
ansetter – villighet til å  
gjøre jobben ses på som  
en nødvendig  
«kompetanse».

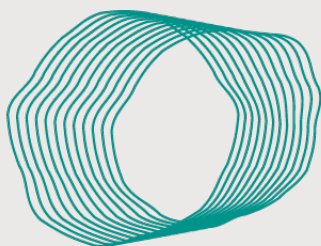
Innvandrere ses som  
mindre kresne og med  
bedre arbeidsetikk og  
yrkesstolthet enn  
majoritetsnordmenn.

→ Innvandrere ses som  
mer egnet for  
renholdsyrket.



**Summen av krav og forventninger til kompetanse:  
Innvandrer menn oppfattes som de mest egnede til renholdsyrket**





**CORE**  
SENTER FOR  
LIKESTILLINGS-  
FORSKNING

**Se mer:**

[www.samfunnsforskning.no/core](http://www.samfunnsforskning.no/core)