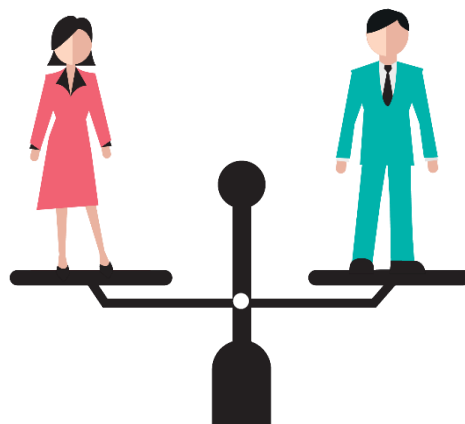


# CORE

## TOPPLEDER- BAROMETER

### 2022



#### Data og kategorisering

### Hva er CORE Topplederbarometer 200?

CORE Topplederbarometer 200 kartlegger kjønnsfordelingen i toppledergrupper og styrer i de 200 største selskapene i norsk næringsliv. Selskapene utgjør de 200 største etter omsetning med utgangspunkt i [Kapitals liste over Norges 500 største selskap](#).

Barometeret ble lansert første gang i 2016<sup>1</sup>. Etersom omsetning kan endre seg fra år til år, vil det være noe variasjon i hvilke selskap som til enhver tid utgjør de 200 største, og som inngår i de ulike utgavene av Topplederbarometeret.

For å komme med i CORE Topplederbarometer må selskapene ha norskregistrert styre i Brønnøysundregisteret, hovedkontor i Norge og en toppledergruppe med minst fire personer. Selskapene må også ha forretningsmessige mål. Helseforetak og andre offentlig eide selskap med sektorpolitiske mål som er unntatt konkurranse<sup>2</sup>, er ikke med i utvalget.

### Selskap er tatt ut av utvalget dersom

- er registrert som helseforetak eller har sektorpolitiske mål
- er registrert som NUF eller ANS
- er holdingselskap eller investeringsselskap uten konsernledelse<sup>3</sup>
- har for få personer i ledelsen (færre enn fire)
- er lagt ned og/eller kjøpt opp og har fått nytt organisasjonsnummer
- har en internasjonal eller nordisk ledelsesstruktur og derfor mangler toppledergruppe i Norge
- ikke har vært mulig å oppdrive informasjon om selskapet

### Toppledergruppe

Toppledergruppen utgjør selskapets utøvende ledelse og består av administrerende direktør (adm.dir.) og ledere for forretningsområder og andre som rapporterer direkte til adm.dir. Våre data for 2022 viser at en gjennomsnittlig toppledergruppe består av 8 personer.

### Styre

Styret fastsetter strategi, budsjetter og retningslinjer for selskapet, og fører tilsyn med adm.dir. og selskapets virksomhet for øvrig. Våre data for 2022 viser at et gjennomsnittlig styre uten vara består av 7 personer.

<sup>1</sup> Med utgangspunkt i DN's liste over Norges 500 største selskap.

<sup>2</sup> Se [statens eierrapport 2020](#).

<sup>3</sup> Mens rene investeringsselskap uten operativ virksomhet er holdt utenfor, er holdingselskap med operative datterselskap med. Flere selskap i Kapital sin liste er holdingselskaper som stemmer overens med omsetning i [Purehelp](#). Styret er ofte det samme for holding- og operativt datterselskap, mens informasjon om ledergruppen i hovedsak er knyttet til den operative virksomheten.

## Datainnsamling

Selskapsnavn og omsetning er hentet fra [Kapitals liste over 500 største selskapene](#) etter omsetning i 2020.

**Andre kilder:** Fra [Brønnøysundregisteret](#) og [Purehelp](#) har vi hentet følgende informasjon:

- selskapsnavn
- organisasjonsnummer
- omsetning (sum driftsinntekter)<sup>4</sup>
- organisasjonsform
- styremedlemmer og varamedlemmer
- ansettelsesdato adm.dir.
- ansettelsesdato styreleder

**Nettsider og e-post:** Informasjon om toppledergruppenes sammensetning er hentet inn i perioden februar – april 2022. Informasjonen er hentet fra selskapets nettsider og årsrapporter. Ved utilstrekkelig informasjon om toppledelsen eller usikkerhet rundt kategorisering av stillingstitler har selskapene blitt kontaktet per e-post eller telefon.

## Selskapsstruktur og øverste leder

Utvalget omfatter både virksomheter med konsernledelse i Norge og norske selskap som eies av et utenlandsk morselskap. Mange selskap har virksomhet både i Norge og i andre land. I noen tilfeller er morselskapet og øverste konsernledelse norsk (f.eks. Equinor ASA). I andre tilfeller er det norskregistrerte selskapet et datterselskap av et internasjonalt morselskap (f. eks. IKEA AS). I sistnevnte tilfelle regnes adm. dir. for det norskregistrerte selskapet som øverste leder i CORE Topplederbarometer.

## Utvidet konsernledelse

Selskapets organisering av toppledelsen kan variere, og i enkelte selskap er støttefunksjoner eksplisitt oppgitt som en del av en utvidet konsernledelse. Dersom stillingene i den utvidede konsernledelsen rapporterer direkte til adm.dir., har vi inkludert dem som en del av utvalget vårt.

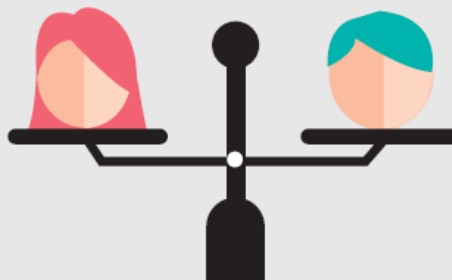
## Hva mener vi med operative posisjoner og støtteposisjoner?

**Operative posisjoner** er posisjoner med linje eller resultatansvar som salgs-, divisjons- eller regionsdirektører. adm. dir. har øverste resultatansvar og kodes her som operativ. Finansdirektør (CFO) har gått fra å være en støttefunksjon til oftere å være koblet til resultatansvar og er derfor kategorisert som en operativ stilling. De fleste posisjoner i toppledelsen er operative.

**Støtteposisjoner** er stillinger med støttefunksjon. Slike stillinger kan blant annet være HR, juridiske stillinger, HMS, kommunikasjon osv. Noen selskap opererer med kombinerte stillingstitler. Posisjoner kategorisert her er imidlertid rene støtteposisjoner.

**Mellomposisjoner** er stillinger som ikke direkte er knyttet til operativ kjernevirksomhet, men som har en tett kobling til resultatansvar. Mellomposisjoner inkluderer blant annet direktør for markedsføring, innkjøp, teknologi og logistikkdirektør.

Arbeidet med kategorisering av stillingstitler har foregått ved hjelp av informasjon om stillinger i organisasjonskart og på nettsider. Vi har utviklet et kategoriseringsskjema i samarbeid med forskere ved University of California, San Diego, som utgangspunkt for kategoriseringen.



<sup>4</sup> For å kvalitetssikre informasjonen om selskap på Kapital sin liste, har vi sjekket omsetningstall fra Purehelp. Der dette ikke stemte overens har vi også sett på nettsiden til selskapene, og brukt andre kilder.

## Bransjer

For å kategorisere selskapenes bransjetilhørighet har vi brukt [Global Industry Classification Standard \(GICS\)](#). Klassifiseringen består av 11 bransjer (sektorer), hvorav bransjen eiendom er ny siden 2018.

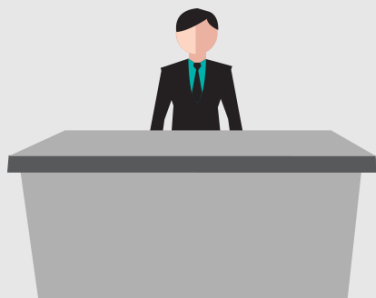
**Energi** (tidligere olje og gass) består av selskap innen olje, energi, kull og gass. Sektoren inkluderer selskap innen leting, produksjon, raffinering, lagring og transport av olje, gass, kull og brensel.

**Materialer** består av selskap som driver produksjon av for eksempel kjemiske stoffer, industrielle gasser, byggematerialer, glass, papir, emballasje og metall. Inkluderer også gruveselskap og stålprodusenter.

**Industri** består av selskap som produserer og distribuerer kapitalvarer som fly og forsvarsutstyr, elektrisk utstyr og maskiner. Sektoren inkluderer i tillegg tilbydere av kommersielle og profesjonelle tjenester som rekvisita, sikkerhet, arbeids- og rekrutteringstjenester. I tillegg til transportselskap.

**Eiendom** består av selskap innen eiendomsvirksomhet. Dette kan for eksempel være eiendomsmeglere, utleietjenester med mer.

**Kapitalvarer- og tjenester** består av selskap som selger og produserer ulike forbruksvarer som kan være sensitive for økonomiske konjunkturer. Disse selskapene driver med produksjon og salg av varer som biler, hvitevarer og andre varige forbruksvarer. Sektoren inkluderer også hoteller, restauranter, og fritidsaktiviteter.



**Dagligvarer** består også av selskap som selger og produserer forbruksvarer, men disse er ofte mindre sensitive for økonomiske konjunkturer. Her finner vi selskap innen produksjon og salg av mat, drikkevarer, tobakk, personlige produkter osv. Kjøpesentre og supermarkeder er også plassert i denne sektoren.

**Helse** består av selskap som produserer og distribuerer helsetjenester, -utstyr og -forsyninger, inkludert helseteknologiselskap. Helsetjenester omfatter også selskap innen forskning, utvikling, produksjon og markedsføring av legemidler og bioteknologiske midler.

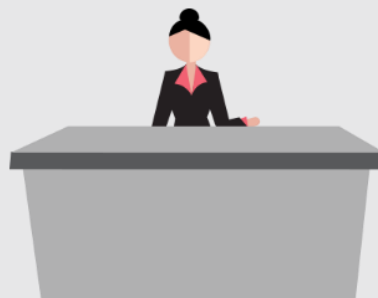
**Finans** består av banker og andre låne- og finanstjenester.

**Informasjonsteknologi** består av selskap som tilbyr programvare, IT-tjenester, produsenter og distributører av maskinvare, datamaskiner og annet elektronisk utstyr.

**Kommunikasjonstjenester** (tidligere telekom) består av selskap innen telekommunikasjonstjenester i tillegg til selskap i media- og underholdningsbransjen.

**Kraftforsyning** består av selskap innen elektrisitet, gass og vannverk. Inkluderer også uavhengige kraftprodusenter og selskaper som driver med produksjon og distribusjon av elektrisitet fra fornybare kilder.

**Mer informasjon om GICS-klassifisering finner du på:** <https://www.msci.com/gics>



## Lovkrav om kjønnsbalanse i styret

Allmennaksjeselskap har lovkrav om kjønnsbalanse i styret etter [allmennaksjeloven § 6-11a](#):

Sparebanker og gjensidige forsikringsselskaper er regulert av Finansforetaksloven. [§ 8-4 femte ledd i finansforetaksloven](#) viser til at allmennaksjeloven § 6-11a med krav til representasjon av begge kjønn i styret gjelder tilsvarende for finansforetak som ikke er AS eller ASA.

Samvirkeforetak har krav om kjønnsbalanse i styret, dersom foretaket har mer enn 1000 medlemmer etter [lov om samvirkeforetak \(samvirkelova\) § 69](#).

Statsaksjeselskap, statsforetak og interkommunale selskap<sup>5</sup> har lovkrav om kjønnsbalanse i styret etter [lov om aksjeselskaper \(aksjeloven\) § 20-6](#).

## Forbehold

CORE Topplederbarometer er avhengig av tilgjengelig informasjon, blant annet fra selskapenes nettsider. Vi tar forbehold om at det kan være endringer i selskapsstruktur og topplergrupper som vi ikke har informasjon om, eksempelvis nettsider som ikke er oppdatert, eller selskap som det ikke har vært mulig å få kontakt med.

<sup>5</sup> Interkommunale selskap er underlagt lov om interkommunale selskaper ([IKS-loven](#)). Denne loven presiserer at Reglene i aksjeloven § 20-6 om representasjon av begge kjønn i styret gjelder tilsvarende.

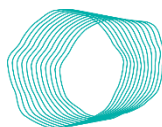


*Takk til Ingrid Høie Vadla og Ingrid Skinlo, vitenskapelige assistenter ved Institutt for samfunnsforskning, for hjelp i arbeidet med datainnsamling.*

## Ønsker du mer informasjon, kan du kontakte

forsker Sigtona Halrynjo ([sigtona.halrynjo@samfunnsforskning.no](mailto:sigtona.halrynjo@samfunnsforskning.no))

INSTITUTT  
FOR SAMFUNNS-  
FORSKNING



CORE  
SENTER FOR  
LIKESTILLINGS-  
FORSKNING

## Appendiks

### Kjønns sammensetning i styrer og toppledelse etter selskapsform

- Når det gjelder forhold som reguleres direkte av lovkravet om kjønnsbalanse i styret, ser vi at kvinneandelen i styret er klart høyere blant allmennaksjeselskap, offentlig eide aksjeselskap, samvirkeforetak og sparebanker med lovkrav enn blant privateide aksjeselskap uten lovkrav.
- Når det derimot gjelder forhold som ikke reguleres direkte av loven viser tallene at det er få kvinner i toppen både i privateide aksjeselskap og i allmennaksjeselskap.
- Offentlig eide aksjeselskap, samvirkeforetak og sparebanker skiller seg imidlertid ut med flere kvinner både i styrer og i toppledelse enn privateide aksjeselskap og allmennaksjeselskap.

	Privateide aksjeselskap (AS)	Allmenn-aksjeselskap (ASA)	Andre selskap (Offentlig eide AS, samvirke-foretak og sparebanker)	Totalt
Antall selskap	103	58	39	200
Forhold som <b>reguleres direkte av loven:</b>				
Andel selskap med kjønnsbalanse i styret	16 %	78 %*	59 %*	42 %
Andel selskap med bare menn i styret	31 %	0 %	3 % **	17 %
Andel kvinner i styret	21 %	42 %	45 %	32 %
Forhold som <b>ikke reguleres direkte av loven:</b>				
Andel kvinnelige styreledere	10 %	9 %	28 %	13 %
Andel selskap med kjønnsbalanse i toppledergruppen	19 %	19 %	46 %	25
Andel selskap med bare menn i toppledergruppen	14 %	12 %	5 %	12 %
Andel kvinnelige adm.dir.	13 %	14 %	26 %	15,5 %***
Andel kvinner i toppledergruppen	26 %	25 %	34 %	27 %
Andel kvinner i operative topplederposisjoner	18 %	17 %	27 %	19 %

\* Kjønnsfordelingen kan påvirkes av ansattrepresentanter og antallet styremedlemmer, også i selskap med lovkrav.

\*\* De fleste, men ikke alle samvirkeforetak har lovkrav.

\*\*\* Tallene er rundet opp eller ned til nærmeste hele prosent, der det er mulig.