

## **Rapport 5.november 2015 – 15. juni 2016** **CORE – Kjernemiljø for likestillingsforskning**

Det nasjonale kjernemiljøet for forskning om kjønnslikestilling er finansiert av Barne- og likestillingsdepartementet. Institutt for samfunnsforskning er prosjektleder, og prosjektet inngår i en samarbeidsrelasjon med Universitetet i Oslo. Det nasjonale kjernemiljøet har fått kortnavnet CORE, som står for Kjernemiljø for likestillingsforskning og på engelsk Centre for Research on Gender Equality. URL for hjemmeside: <http://likestillingsforskning.no/>

CORE har som målsetting å forske på og bidra til å stimulere til forskning om kjønnslikestilling med særlig vekt på likestillingsutfordringer i arbeidslivet. Forskningsaktiviteten står sentralt i vårt arbeid, med fokus på faglig kvalitet kombinert med samfunnsmessig og politisk relevans. Formidling og utvikling av faglige nettverk er en prioritert oppgave. Kjernemiljøet jobber hovedsakelig med forskning innenfor tre temaområder: Utdanning og arbeidsmarked; Familie- og arbeidsliv; Internasjonalisering, opinion og politikk.

Styringsgruppe for CORE er Mari Teigen, Tanja Storsul<sup>1</sup> og Pål Schøne. Forskerne som har utført forskning finansiert over Kjernemiljøet i 2016 er Mari Teigen (leder), Erling Barth, Sigtona Halrynjo, Liza Reisel, Julia Orupabo, Kjersti Misje Østbakken, Marte Strøm, Hege Kitterød, Marjan Nadim, Anne Lise Ellingsæter, Catrine Holst og Hege Skjeie. Eirin Konstad Nilsen har ansvar for kommunikasjonsfaglige oppgaver, seminararrangering, koordinering, samt diverse andre oppgaver knyttet til CORE. Christina H. Stoltenberg har gjennomført datainnsamlingen i forbindelse med etableringen av CORE Topplederbarometer. Karin Oline Kraglund og Thea Storøy Elnan har utført vitenskapelige assistentoppgaver for Kjernemiljøet våren 2016. Inés Hardoy, Arnfinn Haagensen Midtbøen, Liza Reisel og Pål Schøne har vært knyttet til kjernemiljøet, som faglige ressurspersoner, bidragsyttere og kvalitetssikrere.

Referansegruppen består av syv personer: Helga Hernes (PRIO), Elin Kvande (NTNU), Knud Knudsen (Universitetet i Stavanger), Kalle Moene (Universitetet i Oslo), Ulf Mellström (Karlstad Universitet, Sverige), Ann-Dorte Chrisensen (Aalborg Universitet, Danmark), Lisbeth Pedersen (Det nationale forskningscenter for velfærd, SFI, Danmark).

### **Status for forskningen i perioden**

Forskerne på CORE har vært engasjert i et bredt felt av forskningsspørsmål våren 2016, noe som blant annet kommer fram i listen over publikasjoner, foredrag og bidrag i media. Vi har forsket på kjønn og lønn og betydningen av likestilling for verdiskapning. Analyser av betydningen av familiepolitiske tiltak som kontantstøtten, foreldrepermisjonen og fedrekvoten i lys av likestilling har vært gjennomført. Vi har studert de store endringene som har skjedd i retning av økt oppslutning om

---

<sup>1</sup> I forbindelse med skifte av direktør ved Institutt for samfunnsforskning går den nye direktøren, Tanja Storsul, inn i styringsgruppen og erstatter Ann-Helén Bay.

betydningen av barnehage, særlig for de minste barna. Våre analyser viser hvordan økt tilgang på barnehageplasser har gått sammen med en sterkere oppslutning om barnehagen som et viktig gode for barns oppvekstbetingelser. Vi har studert betydningen av ulike måter utdanningssystemet er bygd opp for graden av kjønnsdelte utdanningsvalg, særlig yrkesutdanningen er svært kjønnsdelt. Hvordan kjønn og etnisitet spiller sammen og får betydning for tilpasning mellom arbeidsliv- og familieliv er analysert, og reiser viktige spørsmål for videre forskning om betingelser for likestilling og integrering.

En særlig stor innsats har vært viet etableringen av CORE Topplederbarometer. CORE Topplederbarometer kartlegger kjønnsbalansen i toppledelsen i 100 av de største norske selskapene etter omsetning (fra DN500-listen, juli 2015). For å komme med i utvalget må selskapene ha norskregistrert styre i Brønnøysundregisteret og hovedkontor i Norge, samt en toppledergruppe med flere enn tre personer. Toppledergruppen defineres som CEO (nivå 1) og de som rapporterer direkte til CEO/administrerende direktør (nivå 2). Vi har avgrenset selskapene som er med i målingen til selskap med forretningsmessige mål. Helseforetak og andre offentlig eide selskaper med sektorpolitiske formål som i hovedsak er unntatt fra konkurranse, er ikke med i CORE topplederbarometer.

Informasjon om toppledergruppenes sammensetning er hentet inn i perioden februar 2016 – mai 2016. Informasjonen er hentet fra selskapets hjemmesider og årsrapporter. Der det ikke har vært tilgjengelig informasjon om toppledelsen, har selskapene blitt kontaktet per e-post eller telefon der det har vært mulig. Selskapene har også blitt kontaktet ved usikkerhet omkring sammensetning av toppledergruppen. Vi har prioritert å kategorisere toppledelsen i selskapene langs skillet stab- og linjeopposisjon, fordi kjønnsfordelingen på de ulike stillingstypene er viktig for å forstå hva som kan fremme og hemme en utvikling mot mer kjønnsbalanse i toppledelsen av norsk næringsliv.

## **Ny bok: Ulik likestilling i arbeidslivet**

Sommeren 2016 kommer den foreløpige tredje boka på CORE. Den har fått tittelen *Ulik likestilling i arbeidslivet*. Boka er redigert av Sigtona Halrynjo og Mari Teigen og gis ut av Gyldendal akademisk.

Boka er et resultat av det arbeidet som CORE har gjort for å fremme forskning, og formidling av forskning, om kjønnslikestilling i arbeidslivet. Gjennom seminarer og bokprosjekt har CORE invitert norske forskere med interesse for problemstillinger knyttet til arbeidsliv og familieliv til å bidra med sin kunnskap og analyser av viktige likestillingsspørsmål. Tittelen *Ulik likestilling i arbeidslivet* er valgt for å få fram at dagens Norge er preget av motstridende tendenser, av både likestillingsutvikling og påfallende stabilitet i kjønnsbestemte mønstre. Bidragene som har fått plass i denne boka, presenterer forskjellige metoder og faglige perspektiver på kjønn og likestilling i arbeidsliv, familieliv og samfunnsnivå. Vi håper boka vil gi leserne kunnskap om og innsikt i mekanismer, barrierer og muligheter for likestillingsutvikling i årene som kommer.

Boka *Ulik likestilling i arbeidslivet* presenterer forskningsbasert kunnskap om likestillingssituasjonen og ulike hindringer og muligheter, i kombinasjon med erfaringsnære innspill og perspektiver fra arbeidslivets parter. Hensikten med boka er å bidra til ny innsikt og stimulere til kunnskapsbasert diskusjon om hvordan vi kan møte dagens og framtidens likestillingsutfordringer. Kapittelforfatterne er engasjert i viktige og spennende forskningsprosjekter som på ulike måter berører spørsmål om likestilling og mangel på likestilling i arbeidslivet. Avslutningsvis i boka presenteres intervjuer med lederne for arbeidslivets hovedsammenslutninger – Akademikerne, Finans Norge, KS, LO, NHO,

Spekter, UNIO, Virke og YS. Deres refleksjoner om likestillingsutviklingens begrensninger og muligheter bidrar til å løfte flere av de spørsmålene som analyseres i de enkelte kapitlene inn i den større, offentlige likestillingsdebatten, der arbeidslivets parter er sentrale premissleverandører. Engasjementet for likestilling, og stor grad av enighet om hva som er de store likestillingsutfordringene og hva som kan bidra til endring, gir håp for en positiv likestillingsutvikling. Der vi finner ulike synspunkter, får vi også signaler om hvor debatten kommer til å gå i årene framover.

## Forskningsbehov

De senere års forskning på kjønnslikestilling i utdanning, arbeidsliv, familie- og samfunnsliv har bidratt til økt kunnskap og forståelse av hva slags mekanismer som bidrar til å fremme og hemme kjønnslikestilling. CORE har bidratt vesentlig med en konsentrert forskningsinnsats på samtidens likestillingsutfordringer. I forbindelse med at CORE er inne i sitt fjerde år, ønsker vi å presentere innspill til forskningsbehov om likestillingsutfordringer som bør prioriteres videre. Vi vil understreke at forskning om sammenhengen mellom likestillingspolitiske tiltak, iverksetting og konsekvenser av likestillingspolitikk, bør prioriteres spesielt. Beskrivelsen nedenfor gir et utsnitt av forskningsbehov innenfor likestillingsfeltet.

### Arbeidsliv – deltakelse og mobilisering av arbeidskraft

CORE har bidratt med ny forskning om det norske arbeidsmarkedets vedvarende kjønnsdelte strukturer, og dokumentert endring. Flere tradisjonelt mannsdominerte yrker, med krav til høyere utdanning, har sett en økende rekruttering av kvinner. Vår forskning har vist at nivået på kjønnsdeling på arbeidsmarkedet må forstås i lys av forskjeller i kvinners deltakelse på arbeidsmarkedet. Det relativt høye segregeringsnivået i Norge og Norden henger sammen med høy sysselsetting blant kvinner, hvor en høy andel av kvinnene arbeider innenfor en relativt sett stor offentlig sektor. Likevel er det overraskende at likestillingsutviklingen i Norge ikke har ført til en større utjevning i kjønns sammensetningen i sektorer, næringer, yrker og stillingsnivåer, og hvorfor deltidsarbeid fremdeles er så utbredt blant kvinner. Rundt disse spørsmålene er det særlig behov for å styrke forskningsinnsatsen.

#### *Kjønnssegregering – arbeidsmarkedets «dypstruktur»*

Kjønnsutjevningen på arbeidsmarkedet skyldes først og fremst at kvinner i økende grad tar høyere utdanning og har gått inn i mannsdominerte utdanninger og yrker. Det er behov for mer kunnskap om hva som skal til for at utdannings- og yrkesvalg endres, og i sær hva som er «drivere» for endring både for kvinner og menn på arbeidsmarkedet. Hvorvidt mer kjønnsbalanse innenfor enkelte utdanninger og yrker har ført til «nye» segregeringsmønstre bør utforskes nærmere. Er det systematiske kjønnsforskjeller i hvilke deler av arbeidsmarkedet for eksempel jurister, medisiner og økonomer befinner seg og i hva slags stillingstyper? Hvor tett henger slike segregeringsmønstre sammen med belønningsstrukturer og karrieremuligheter? Og er slik «intern» segregering like vanskelig å endre, eller er slike mønstre uttrykk for endring som er på «glid»? Forskning på familie- og likestillingspolitiske tiltak kan gi viktige innsikter i potensialet for endring, for eksempel bør langtidsvirkninger av økt tilgang på barnehager og fedres øremerkede rett til fødselspermisjon studeres nærmere. Det samme gjelder vilkårene for endring i arbeidsfordeling og i menns og kvinners tidsbruk i familien.

En annen sentral problematikk gjelder hvordan etnisk segregering og kjønnssegregering på arbeidsmarkedet henger sammen. Vil vi se mer kjønnsbalanse «på bunnen» av arbeidsmarkedet fordi rekrutteringen inn i de kvinnedominerte yrkene i større grad omfatter menn med etnisk minoritetsbakgrunn? Og i hvilken grad og hvordan vil etnisk bakgrunn virke inn på karrieremuligheter?

#### *Innvandring, integrasjon, likestilling*

En av de store utfordringene i årene framover gjelder integrering av innvandrerkvinner på arbeidsmarkedet. Forskjeller på tvers av landgrupper, forklaring av forskjeller, samt utvikling over tid bør studeres nærmere. Særlig er det viktig å få ny kunnskap om endringer fra første- til andregenerasjon. I hvilken grad viderefører barn av innvandrere foreldrenes tilpasninger til utdanning, arbeidsliv og familie, og i hvilken grad skjer det endringer mellom generasjonene? Etablerer det seg nye mønstre hvor etterkommere av innvandrere ligner mer på majoriteten enn innvandrerbefolkningen, eller skaper etnisk minoritetsbakgrunn nye skillelinjer av betydning for likestillingsutviklingen?

Det er også behov for mer forskning om hvilken rolle kjønn- og etnisk diskriminering spiller på arbeidsmarkedet. Hvilke forhold i arbeidslivet virker integrerende og ekskluderende? Fungerer tilgang på deltidsstillinger befordrende på integrasjonen av kvinner med etnisk minoritetsbakgrunn, eller «låser» det dem i sårbare arbeidskontekster med få utviklingsmuligheter og dårlig lønn?

Omfang av «etnisk entreprenørskap» reiser spørsmål om inkludering/ekskludering på arbeidsmarkedet fra en annen vinkel. I hvilken grad reflekterer entreprenørskap blant innvandrere eksklusjon fra det ordinære arbeidsmarkedet, og i hvilken grad gir det muligheter for god avkastning og kompetanseutvikling? Er rollen som selvstendig næringsdrivende ulik for kvinner og menn, majoriteten og etniske minoriteter?

#### *Arbeidstid, sykefravær, likestilling*

Det er fortsatt betydelig variasjon mellom kvinner og menn når det gjelder arbeidstid og tilknytning på arbeidsmarkedet. Vi trenger mer kunnskap om hva som forklarer variasjon i kvinners arbeidstid innenfor ulike deler av arbeidsmarkedet. Hvorfor er deltid særlig utbredt blant kvinner i helse- og omsorgssektoren? Hvor viktig er skift- og turnusorganiseringen for valg av deltid? Er det en seleksjon av kvinner med særlig preferanse for tid til familie og fritid inn i helse og omsorg? Hvilken betydning har variasjon i arbeidstidskulturer og forventninger – og hva betyr helseutfordringer og belastninger i yrket? Hva er sammenhengen mellom arbeidstakeres egne helseutfordringer for sykefravær for deltid/heltid? Har deltidsansatte mer eller mindre sykefravær enn heltidsansatte? Hvilken betydning har opplevelsen av å være erstattelig for sykefravær? Og hva betyr offentlig politikk og økonomiske incentiver for hvor påvirkbart valget mellom deltid og heltid er?

Det har vært relativt mye forskning som har forsøkt å forklare de betydelige kjønnsforskjellene i sykefravær. Forskningen viser at kjønnsforskjellene ikke kan forklares med forskjeller i observerbare kjennetegn som utdanning, inntekt, yrke eller familieforhold. En dimensjon det har vært liten oppmerksomhet om, er at kjønnsforskjellene i sykefravær øker med økende alder. Et stort hopp i kjønnsforskjellen skjer i 30-årene, men dette skyldes i stor grad graviditeter. Om vi ser bort fra betydningen av graviditeter for sykefravær er det en jevn økende forskjell i sykefravær mellom menn

og kvinner med økende alder. Et sentralt spørsmål er om kjønnsforskjeller i sykefravær vil fortsette å øke med alder, eller om denne forskjellen reduseres over tid, som følge av likestillingsutvikling?

### **Arbeidsliv, ledelse, karriere, næringsliv**

CORE fikk i 2015 i oppdrag fra Barne- og likestillingsdepartementet å etablere et måleinstrument – CORE Topplederbarometer – etter modell av Global Gender Balance Scorecard. CORE Topplederbarometer kartlegger kjønnsbalansen i toppleder-gruppene i de største selskapene i norsk næringsliv, samt fordeling i stab- og linjeposisjoner. Hensikten er å etablere et mål på (mangelen på) kjønnsbalanse på toppen av de største selskapene etter omsetning i norsk næringsliv som gjør det mulig å følge utviklingen over tid, sammenligne utviklingen innenfor ulike bransjer, samt å sammenligne utviklingen i Norge med utviklingen i USA, Europa og Asia. En sentral oppgave vil være å oppdatere og analysere data basert på CORE Topplederbarometer, samt å formidle denne kunnskapen til offentligheten.

Kartlegging av situasjon og utvikling på toppen aktualiserer samtidig behov for å undersøke hvilke prosesser og mekanismer som kan forklare kjønnskjevhetene på toppen. Det er behov for mer forskning om rekruttering og utvikling av kjønnsbalanse på nivåene under toppledelsen i norsk næringsliv. Mer kunnskap om karriereløp, karriereplanlegging, bransje-variasjon, kompetanseutvikling og internasjonalisering er derfor nødvendig. Videre bør betydningen av familieetablering og hvilken alder en er særlig attraktiv for karriereopptrykk undersøkes nærmere. Vi mener også at det bør undersøkes nærmere hvorfor kvinners karriereutvikling i økende grad ser ut til å variere mellom samfunnssektorene?

En kartlegging av hva som finnes av tiltak for å øke rekruttering av kvinner til (topp)ledelse, samt analyse av variasjon i konsekvenser av ulike tiltak, ville gi viktig kunnskap om hva som er prøvd ut for å fremme kjønnsbalanse, og hva som virker og hva som ikke virker. Forskning på barrierer og tiltak bør knyttes tett opp mot viktige samfunnsendringer som økt globalisering og en aldrende arbeidsstyrke.

Det er også aspekter ved virkninger av reguleringen av kjønnsbalanse i selskapsstyrene som i liten grad er studert. Hvordan og i hvilken grad har endret kjønns sammensetning i selskapsstyrene påvirket ledelses- og eierstyringen? Hva er likestillingsperspektiver og likestillingskonsekvenser av kjønns sammensetningen i styrene? Er det kjønnsforskjeller i hvilke aspekter ved selskapsledelse som særlig tillegges vekt, for eksempel knyttet til samfunnsansvar, bærekraft, transparens og anti-korrupsjonsarbeid?

### **Likestilling, teknologi, innovasjon, konjunkturedring**

Innovasjon og teknologisk utvikling vil endre arbeidsliv og samfunnsliv i årene som kommer. Hvordan teknologisk utvikling og økte muligheter for fleksibilitet vil slå ut i ulike deler av arbeidslivet vet vi ennå relativt lite om, men her er det vesentlig at det finnes en forskningsberedskap også om kjønnslikestillingsvirkninger. Hvordan vil innovasjon og teknologi påvirke etterspørselen etter arbeidskraft? Hvordan vil dette påvirke og endre vilkårene for å kombinere arbeids- og familieliv?

Globale utviklingstrekk, bortenfor nasjonalstatens råderett, kan vekke bekymring for likestillingsutviklingen i årene som kommer. Finanskrisen har påvirket menn og kvinner ulikt. Situasjonen i dag skiller seg likevel vesentlig fra tidligere kriser ved at den ikke har ført til at kvinnene

er blitt skjøvet ut av arbeidsmarkedet. Menn har vært hardere rammet på arbeidsmarkedet, men samtidig har den økonomiske innstrammingspolitikken i mange land svekket det offentlige tjenestetilbudet, noe som særlig går ut over kvinner. Analyse av likestillingskonsekvenser av konjunkturrendringer på det norske arbeidsmarkedet, vil gi viktige innsikter i likestillingsutviklingens karakter og robusthet. Dette reiser også spørsmål om konjunkturrendringers betydning for holdning til likestilling og politiske preferanser.

### **Likestilling og økonomi**

Det er gjort en stor forskningsinnsats de senere år for å forklare kjønnsforskjeller i lønn, ikke minst av forskere tilknyttet CORE. Vi har dokumentert at lønnsgapet i stor grad forklares av det kjønnsdelte arbeidsmarkedet. Likevel er det fortsatt relativt store uforklarte lønnsforskjeller mellom kvinner og menn innen næringer og yrker. En dimensjon som er mindre studert er lønnsforskjeller mellom kvinner og menn innad på arbeidsplassen. Kjønnsbaserte lønnsforskjeller kan skyldes at kvinner i mindre grad jobber i høytlønnsbedrifter, men det kan også være at kvinner enten aksepterer eller forhandler fram en dårligere lønn enn menn. Slike mekanismer vil bidra til å opprettholde lønnsgapet. Undersøkelser av betydningen av bedrift og lønnspolitikk vil bidra til bedre kunnskap om kjønnsforskjeller i lønn.

Deltakelse på arbeidsmarkedet gir inntekt og dermed økonomisk selvforsørgelse. Selvforsørgelse er sentralt for individuell frihet og har vært et viktig mål for likestillingsutviklingen. Viktige spørsmål gjelder betydningen av lønnsforskjeller internt i familien. Hvor høy må inntekten være for at en person kan regnes som økonomisk uavhengig, og hvilke konsekvenser har dette for deltidsarbeidende, som ofte befinner seg i lavtlønnsyrker? En problematikk med økende aktualitet gjelder betydningen av økende sentralisering og variasjon i bokostnader mellom rurale og urbane strøk, for økonomisk uavhengighet.

I Norge er det nå forholdsvis vanlig med en familiemodell der kvinner og menn deltar omtrent like mye i yrkeslivet og deler hus- og omsorgsarbeidet omtrent likt. Familier der kvinnen er hovedforsørger utgjør imidlertid fremdeles et lite mindretall. I hvilken grad finner vi en økning i andelen husholdninger hvor «hun» har høyere inntekt enn «han»? Hvordan virker en slik «ny» skjevhet inn på kjønnsrelasjoner og fordelingen av hus- og omsorgsarbeid? Dette reiser spørsmål om arbeidslivs- og karriereorientering endres når mannens posisjon på arbeidsmarkedet blir mer sårbar pga. konjunkturrendringer?

### **Utdanning, gjennomføring, prestasjoner**

Gjennom de siste tiårene har det sakte men sikkert funnet sted en omveltning i likestillingsutfordringene i utdanningssystemet. I dag presterer jenter i gjennomsnitt på et høyere nivå enn gutter på alle trinn i utdanningssystemet. Det er en klart høyere andel av jentene enn av guttene som går inn i og som fullfører høyere utdanning, og det er et høyere frafall blant gutter enn jenter i videregående utdanning. Frafallet i videregående utdanning har vært nærmest uendret de siste femten årene. Mange av guttene fullfører dessuten etter noen år, og derfor minker kjønnsforskjellene i frafall over tid. Et viktig spørsmål er hvilken rolle modenhetsutvikling og puberteten har for skoleprestasjoner og mestring. Konsekvensene av frafall er dessuten forskjellige for gutter og jenter. Guttene som «dropper ut», slutter gjerne fordi de har funnet seg en relativt godt betalt jobb, mens jentene som faller fra i mindre grad går over i yrkeslivet.

Det er med andre ord et åpent spørsmål hva som er likestillingskonsekvensene av at en høyere andel gutter enn jenter faller fra i videregående utdanning. For å finne ut av dette bør det gjøres studier av gjennomføring og arbeidsmarkedsposisjon ti til femten år etter at de begynte på videregående skole. Innhenter guttene jentene, eller får kjønnsforskjeller i prestasjoner og gjennomføring betydning videre i form av inntekt, arbeidstilbud, karriere osv.?

Et annet spørsmål gjelder hva det vil bety på sikt at jenter investerer mer i høyere utdanning enn gutter. Vil det utjevne de kjønnsforskjellene vi i dag ser i karriereutvikling – eller vil kjønnsforskjeller i betydningen av familieetablering og kjønnsstereotyper, føre til at kvinner og menn fortsatt sluses inn i ulike deler av arbeidsmarkedet og inn i ulike karriereløp?

Det er generelt behov for mer forskning på mekanismene som bidrar til kjønnsdelte utdanningsvalg, og hvordan disse henger sammen med andre ulikhetsdimensjoner. Flere studier har vist at gutter er mer negativt påvirket av å vokse opp i et dårlig oppvekstmiljø enn jenter. Hvorfor og i hvilken grad er effekten av et dårlig oppvekstmiljø større for gutter enn jenter? Påvirker dette karakterer, frafall, kriminalitet og livssjanser som voksen? «De flinke jentene» med innvandrerbakgrunn bør også studeres nærmere, og hva deres investeringer i utdanningssystemet gir av uttelling på arbeidsmarkedet.

Hvordan den interne kjønnssegregeringen utvikler seg innenfor spesialiseringer av utdanninger som er blitt mer kjønnsbalanserte (for eksempel medisin, juss, økonomi) bør også studeres nærmere.

Betydningen av seksuell trakassering innenfor kjønnskjevne utdanninger er lite studert, blant annet hvilken betydning dette kan ha for eksklusjon, frafall og vedvarende kjønnssegregering?

### **Likestillingsforskning for å forstå samfunnsendring**

Vi har i denne gjennomgangen av forskningsbehov særlig lagt vekt på behov for kunnskap om likestillingsutfordringer knyttet til arbeidslivet, og skjæringsflatene mellom familieliv, samfunnsliv og utdanning – og arbeidsliv. Men vi vil understreke behov for en bredere forskningsberedskap om likestillingsaspekter ved samfunnsendring. Sentrale stikkord er migrasjon, aldrende befolkning, offentlig debatt og sosiale medier, digitalisering og innovasjon. Blant etablerte tema hvor det også er behov for forskning i et likestillingsperspektiv kan nevnes kjønnsforskjeller i politisk deltakelse og frafall fra politiske verv og deltakelse og de frivillige organisasjonene som integreringsarena. Det er også behov for mer kunnskap om hvordan oppslutningen om likestilling har endret seg over tid, om hvilke aspekter ved likestilling det er unison oppslutning om, og om hva er det mer spenning omkring. Videre er det behov for mer kunnskap om betydningen av internasjonalisering og europeisering for utviklingen av norsk likestillingspolitikk, både om hvordan politikktutvikling utenfor Norges grenser påvirker norsk politikk, men også hvordan norsk likestillingspolitikk har hatt innflytelse på politikktutviklingen i europeiske og internasjonale fora.

### **Internasjonalisering**

Det har i den tiden vi har drevet Kjernemiljø for likestillingsforskning begynt å avtegne seg noen tydelige internasjonale forgreininger av prosjektet. Det handler dels om at forskerne knyttet til CORE er godt etablert i internasjonale nettverk for kjønns- og likestillingsforskning, men også om at vi etter hvert som vi blir mer synlige som nasjonalt kompetansemiljø for kunnskap om likestilling, stadig



oftere får henvendelser fra utenlandske miljøer som ønsker kunnskap om likestilling i Norge. Vi bidrar i stor grad både gjennom møter, intervjuer og på andre måter.

Vi deltar i år i tre av EEA/Norway Grants-prosjektene, som gjennomføres med midler bevilget av det norske Utenriksdepartementet (hvor 13 av EU-landene kan søke om prosjektmidler i samarbeid med aktører i Norge). Vi er involvert i ett tsjekkisk prosjekt om gender mainstreaming, hvor vi blant annet har bidratt med en kunnskapsrapport om kjønnskvoltering i norske bedriftsstyrer. CORE har også arrangert seminar i Norge for en tsjekkisk delegasjon, samt deltatt som foredragsholdere på to seminarer i Tsjekia. Vi har inngått i et spansk forskningsprosjekt om kjønnsbaserte lønnsforskjeller. Her har det vært gjennomført komparative analyser av variasjon i lønnsforskjeller mellom land ved bruk av kvantitative analyser, samt kvalitative analyser av fokusgruppeintervjuer om likelønn. Elektronisk nedlastbare rapporter fra dette prosjektet finnes på våre hjemmesider. Vi er også involvert i et polsk prosjekt som er opptatt av hvordan norske erfaringer med familie- og arbeidslivstilpasninger, samt kvotering for å redusere mannsdominans i næringslivet, kan bidra i polsk politikkutvikling for å fremme likestilling.

Vi åpner jevnlig for seminarer for utenlandske delegasjoner som ønsker oppdatert kunnskap om likestillings situasjon og likestillingspolitikken i Norge. Samtlige av de baltiske landene, en rekke øst-europeiske land, samt delegasjoner fra Asia har besøkt ISF for slike møter og presentasjoner. I juni presenterer Hege Kitterød kunnskap om likestilling for en delegasjon fra Sør-Korea på et seminar i samarbeid med Kilden/Forskningsrådet.

Hege Skjeie og Mari Teigen er på vegne av CORE involvert i det europeiske nettverket GEPP (Gender Equality in Practice Project), som ledes av professor Amy Mazur: <http://www.csbppl.com/gepp/>. Prosjektet har som ambisjon å sette i gang komparative forskningsprosjekter om sammenhengen mellom likestillingspolitikk og likestillingsutvikling. GEPP går bredt ut og vil studere flere former for likestillingspolitikk med mulige konsekvenser for likestilling. Iverksettelsesstudier vil derfor stå sentralt for GEPP-prosjektet.

## **Status for kommunikasjons- og formidlingsarbeid**

Forskningsformidling og kommunikasjon med omverdenen har vært høyt prioritert i CORE. Forskerne skal selv formidle, men kjernemiljøets prosjektrådgiver har sammen med kjernemiljøets leder særlig ansvar for at vi driver aktiv kommunikasjon og formidling. ISF ansatte i vinter en ny medarbeider på kommunikasjon – Eirin Konstad Nilsen, som skal dedikere opp mot 50 prosent av sin tid til kommunikasjons- og formidlingsarbeid på CORE. Vi skal ha en høy profil og delta aktivt i den løpende offentlige likestillingsdebatten, med kunnskapsbasert kommunikasjon om kjønnslikestillings spørsmål.

Ved oppstart av CORE la vi vekt på å etablere kommunikasjonsverktøy (slik som nettside, Twitter-konto, kontaktlister, nyhetsbrev, logo og grafisk profil). I denne rapportperioden har kommunikasjonsarbeidet i større grad vært preget av drift, innholdsproduksjon og proaktivt medieinnsalg. Dette er i tråd med kommunikasjonsstrategien som ble lagt ved oppstart av prosjektet.

Kjernemiljøet høster nå fruktene av at vi især i prosjektets første leveår prioriterte populærvitenskapelige debattseminarer høyt. Vi har i denne prosjektperioden lagt større vekt på en tett dialog med forskningsmiljøene på kjønns- og likestillingsfeltet, samt å treffe nye miljøer og aktører, blant annet med vårt seminar 4. mars med professor Anne Phillips ved London School of Economics, som omhandlet flyktningkrisen i et likestillingsperspektiv. Dette seminaret trakk nye



grupper til CORE, blant annet fra internasjonalt orienterte forskningsmiljøer og internasjonale organisasjoner.

Vi rettet oss også mot nye målgrupper under lanseringen av CORE Topplederbarometer. Her var næringslivet, og særlig de som arbeider i toppledelsen, i større grad målgruppen under lanseringen 27. mai. Med topplederbarometeret utfordret vi også oss selv på format for forskningskommunikasjon, ved å publisere resultatene som informasjonsgrafikk i en folder på 4 sider. CORE vil fortsatt være et kompetansemiljø som produserer kvalitetsforskning i form av tekst, men vi mener man har godt av å utforske andre formater – til gode tilbakemeldinger for CORE Topplederbarometer.

Vi opplever at CORE regnes med som et relevant kompetansemiljø – især på arbeidslivsrelaterte likestillingsspørsmål. Vi merker at kunnskapen etterspørres stadig oftere av andre samfunnsaktører og medier. Dette gir seg blant annet utslag i hyppigere forespørsler til forskerne om å delta som innledere eller paneldeltakere i debatter, samt at journalister oftere oppsøker kjernemiljøets forskere som ekspertkilder. I tillegg har det blitt kortere mellom hver henvendelse fra studenter, skoleelever, organisasjoner og andre som etterspør kunnskap om likestilling. Vi opplever at offentligheten særlig etterspør forskning om menn og kvinners karrierer, arbeids- og familietilpasning, lønnsforskjeller mellom kjønnene, kjønnskvolter til ledelse, yrker eller utdanninger samt kjønnssammensetning i ledelse i ulike næringer. Innenfor de ressursene vi har til rådighet forsøker vi å bidra som miljø for kunnskap om likestillingssituasjon og utfordringer.

Foruten henvendelsene som kommer av seg selv – og som resultat av vellykket etablering av CORE som kompetansemiljø – gjør vi også stadig proaktive medieframstøt. I rapporteringsperioden er CORE-forskerne ikke bare sitert hyppig som ekspertkommentatorer, men nyhetsoppslagene er relativt ofte laget med utgangspunkt i deres forskning. Dette gir en helt annen mulighet til å nå ut med hva forskerne selv mener er det faglig mest interessante og viktigste poenget i forskningen. En komplett liste over mediesiteringer finnes på slutten av denne rapporten.

## **Stimulering til likestillingsforskning og rekruttering til forskningsfeltet**

Sammen med målet om å gjennomføre høykvalitetsforskning av samfunnsmessig og politisk relevans og utvikle gode formidlingsstrategier, er hovedformålet med kjernemiljøet å skape nasjonale nettverk som kan fungere som møteplasser for ulike forskningsmiljøer og enkeltforskere. Dette realiserer vi blant annet gjennom arbeidet med boka *Ulik likestilling i arbeidslivet*.

Mari Teigen skal delta på den internasjonale DIANA konferansen i juni på NORD universitet i Bodø som key-note foredragsholder om effekter, erfaringer og evaluering av den norske reguleringen av kjønnsbalanse i styrene i viktige deler av norsk næringsliv. Konferansen hovedtema er kvinner i næringslivet, familiebedrifter og entreprenørskap og gir en god anledning til å knytte kontakter med en del av kjønns- og likestillingsforskningen som kan være av stor interesse for arbeidet med CORE Topplederbarometer.

Kjernemiljøet har også som målsetting å rekruttere studenter og unge forskere til forskningsfeltet. Våren 2015 utlyste vi egne masterstipend for studenter som skulle skrive masteroppgave om likestillingstema. Vi fikk flere meget gode søkere og har tildelt stipend til Karin Oline Kraglund som skriver masteroppgave i statsvitenskap om europeisering av norsk likestillingspolitikk. Stipendiet vil bli utbetalt ved godkjenning av masteroppgaven. Thea Storøy Elnan er også tilknyttet CORE miljøet og skriver masteroppgave om endrede holdninger til likestilling i kjølvannet av finanskrisen. Vi har

også et særlig fokus på å sikre at studenter skal ha mulighet til å delta på våre arrangementer, bl.a. ved at vi på arrangementer med konferanseavgift har reduserte priser for studenter. Ellers bør det også nevnes at CORE-tilknyttede Hege Skjeie har utviklet et masteremne om likestillingspolitikk ved Institutt for statsvitenskap på Universitetet i Oslo. Dette emnet ble for første gang undervist våren 2015, og nå sist våren 2016, med gode tilbakemeldinger fra studentene. Flere av kursdeltakerne har i etterkant valgt å skrive masteroppgave om likestillingspolitiske temaer. Mari Teigen og Cathrine Holst bidrar – foruten Hege Skjeie selv, med forelesninger på kurset. I arbeidet med å rekruttere til forskningsfeltet, er for øvrig veiledning av masterstudenter og doktorgradsstudenter sentralt. Vi har derfor etablert en intensjonsavtale med Senter for tverrfaglig kjønnsforskning ved UiO om tilbud om veiledning av masterstudenter på relevante tema. Vi har i den forbindelse foreslått konkrete tema for masteroppgaver som der er særlig relevant for CORE at det skrives og forskes på.

Ellers er CORE-forskerne veiledere for både master- og doktorgradsstudenter:

- Erling Barth har vært biveileder for PhD-stipendiat ved Økonomisk institutt (UiO) på avhandlingen "*Four Essays on Trade, Innovation, and Workforce Composition*".
- Erling Barth har vært veileder for PhD-stipendiat ved Økonomisk institutt (UiO) på avhandlingen "Cushioning the Variance - Three Essays on the Comparative Study of Income Inequality and Welfare States in Europe and the US"
- Erling Barth er veileder for PhD-stipendiat ved Økonomisk institutt (UiO) på avhandling om likelønnsgapet.
- Anne Lise Ellingsæter er hovedveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO) på oppgaven «Likekjønnede familier – å få og ha barn»
- Anne Lise Ellingsæter er hovedveileder for PhD-stipendiat ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO) på avhandling om familiepraksis og kjønnslikestilling blant innvandrere
- Anne Lise Ellingsæter er hovedveileder for PhD-stipendiat ved Senter for profesjonsstudier (HiOA) på avhandling om kjønn og karriere – konsekvenser av endringer i foreldrepermisjonsordningen for likestilling i arbeidslivet
- Cathrine Holst er biveileder for PhD-stipendiat ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (UiO) og Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO) på avhandling om feminisme og islam i et europeiseringsperspektiv
- Cathrine Holst er hovedveileder for PhD-stipendiat ved ARENA Centre for European Studies på avhandling om European Women's Lobby
- Julia Orupabo er biveileder for PhD-stipendiat ved Senter for profesjonsstudier (HIOA) på avhandling om kjønne utdanningsvalg
- Hege Skjeie har vært hovedveileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgaven «Fra ratifisering til realisering – En QCO-tilnærming til norsk etterlevelse av internasjonale likestillingsnormer 1995 – 2014»
- Hege Skjeie har vært veileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgaven "Flerdimensjonalitet i Likestillings- og diskrimineringsombudets pådriverarbeid"
- Hege Skjeie er hovedveileder og Cathrine Holst er biveileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgave om europeisering av norsk likestillingspolitikk

- Hege Skjeie er hovedveileder og Cathrine Holst er biveileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgave om arbeidet for å fremme bedriftsstyrekvotering på EU-nivå
- Hege Skjeie er hovedveileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgave om økonomiske svingninger og holdninger til likestilling.

## COREs arrangementer for forskere og for det brede publikum i perioden

- 4. mars 2016: Seminar. *Kjønn og kultur i et Europa preget av flyktningkrisen*. Foredrag ved professor i statsvitenskap ved LSE, Anne Phillips, kommentar fra forsker Anja Bredal ved NOVA/HIOA. Ordstyrer Marjan Nadim
- 7. mars: Pizzaseminar. *Kjønnsdelte yrkesfag – hva gjør en forskjell*. Innledninger ved CORE- og ISF-forsker Liza Reisel, forsker Emer Smyth ved det irske The Economic and Social Research Institute og Christian Imdorf ved Universitetet i Bern. Diskusjon ved Anna Hagen Tønder ved FAFO og Kristoffer Chelsom Vogt ved UiB.
- 27. mai 2016: Lansering av CORE Topplederbarometer. *Mer kjønnsbalanse på toppen?* Presentasjon av hovedfunn ved seniorforsker ved CORE Sigtona Halrynjo. Innledning ved barne- og likestillingsminister Solveig Horne. Debatt med representanter fra sentrale aktører i norsk næringsliv.
- 7. juni 2016: *Why two Karls are better than one*. Seminar med Nancy Fraser i samarbeid med Senter for tverrfaglig kjønnsforskning. Kommentarer fra Lars Mjøset, professor ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi og Cathrine Holst ved ARENA og CORE

## CORE-forskeres bidrag på seminarer og konferanser i perioden

- **6. November 2015:** “The popular demand for work-family policies in advanced democracies”, foredrag på Challenges to Democracy Conference, Universitet i Oslo, ØYVIND SKORGE
- **9. November 2015:** “Electoral institutions and the gender gap in political participation”, foredrag på komparativ politikk-seminar, Political Science and Political Economy Seminar, London School of Economics, ØYVIND SKORGE
- **16. november 2015:** Foreldrepermisjon og kjønne arbeid-familiemønstre. Møte med Arbeiderpartiets familiepolitiske utvalg. SIGTONA HALRYNJO, RAGNI HEGE KITTERØD og KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- **19. November 2015:** Derfor har likestillingslandet Norge så få kvinnelige toppledere. Licence to lead konferansen, PWC, Oslo. MARI TEIGEN
- **1. Desember 2015:** “Electoral institutions and the gender gap in political participation”, foredrag på Leverhulme Seminar, Institute for International Inequality, London School of Economics, ØYVIND SKORGE
- **4. Desember 2015:** “The sources of welfare state change: Cross-class coalitions and the politics of work-family policies knowledge economies”, Politikkseminaret, Institutt for samfunnsforskning, ØYVIND SKORGE
- **7.-8. desember 2015:** Familiepolitikk – fra fattigdomsbekjempelse til investering? Trygdeforskningsseminaret, Sem gjestegård, Asker, , ANNE SKEVIK GRØDEM
- **9. desember 2015:** Lessons learned from a decade Norwegian gender quota legislation. RENFORCE conference, Utrecht, the Netherlands. MARI TEIGEN
- **10. desember 2016:** Innlegg på forskningsrådets BALANSE-program sin workshop «Linker mellom kjønnsbalanse og kjønnsforskning». MARI TEIGEN
- **12. januar 2016:** Fra Castberg til Haugli: familiepolitikkenes vekst og fall? 100 år etter «de Castbergske barnelovene». Foredrag, faglunch i Arbeids- og sosialdepartementet, , ANNE SKEVIK GRØDEM

- **18. januar 2016:** Fra Castberg til Haugli: familiepolitikkenes vekst og fall? 100 år etter «de Castbergske barnelovene». Foredrag for Ellingsæterutvalget, ANNE SKEVIK GRØDEM
- **22. januar 2016:** Slow convergence in the gender pay gap: Empirical evidence from Norway. International conference on gender pay gap. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- **22.-24. januar 2016:** Norwegian public inquiry commissions on gender and family policies – from corporative bargaining to expert advice committees? Innlegg på Sosiologiforeningens vinterseminar. CATHRINE HOLST.
- **22.-24. januar 2016:** Work-family dynamics and the logics of competition, care and regulation. Innlegg på Sosiologiforeningens vinterseminar. SIGTONA HALRYNJO.
- **22.-24. januar 2016:** Gruppeleder for gruppen “Kjønn arbeid og familie” på Sosiologiforeningens vinterseminar, Eirin Pedersen og SIGTONA HALRYNJO.
- **22.-24. januar 2016:** *Familiens rolle for etterkommerkvinneres deltagelse i arbeid.* Presentasjon på Sosiologiforeningens vinterseminar. MARJAN NADIM
- **29. januar 2016:** Hvorfor lykkes vi ikke med rekruttering av kvinner i lederstillinger i Norge og hvorfor har vi fortsatt store lønnsforskjeller mellom kvinner og menn? Har vi de «verktøyene» vi trenger? Foredrag holdt for Finansforbundet og Finans Norges konferanse på Leangkollen. MARI TEIGEN
- **2. februar 2016:** Kjønnskvotering til bedriftsstyrer. Forelesning i masterkurset STV4354 Likestillingspolitikk. MARI TEIGEN
- **4. februar 2016:** Diskriminering og likestilling. Forelesning i masterkurset STV4354 Likestillingspolitikk. CATHRINE HOLST
- **4. februar 2016:** Women in economic and political decision-making in Norway. Norway Grants, EEA, Getting Women on Board. Liberec, Tsjekkia. MARI TEIGEN.
- **5. februar 2016:** Likelønnsutviklingen i Norge: Sakte tilnærming på 2000-tallet. AUFs forberedelser til landsmøte. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- **4. mars 2016:** Samtale med Anne Phillips på Agendas og Fagforbundets frokostmøte *Kjønn, penger, makt og politikk – hvor langt er likestillingen kommet?* HEGE SKJEIE og ØYVIND SKORGE
- **8. mars 2016:** Machokultur på toppen av næringslivet? Innlegg på FAFO-arrangementet *Rengjøreren eller direktøren – felles likestillingskamp?* MARI TEIGEN
- **8. mars 2016:** Paneldebatt om den blå-blå likestillingspolitikken, på STK-arrangementet *Kvinnedagen 8. mars: Den blå-blå likestillingspolitikken: På vei mot full forvitring?* HEGE SKJEIE
- **8. Mars 2016:** Likestilling i 2016 – hvor langt er vi egentlig kommet? Forelesning på Åpen dag-arrangementet ved Universitetet i Oslo. HEGE SKJEIE
- **8. mars 2016:** Foredrag på Fagforbundets Likestillingskonferanse: *Barn av innvandrere og likestilling.* MARJAN NADIM
- **8. mars 2016:** Foredrag om EU og likestillingspolitikk på Studentparlament-arrangementet *Kvinnedagsvorspiel.* KARIN OLIVE KRAGLUND
- **10. mars 2016:** Fra Castberg til Haugli: familiepolitikkenes vekst og fall? 100 år etter «de Castbergske barnelovene». Foredrag for Familie- og oppvekstavdelingen, Barne- og likestillingsdepartementet, ANNE SKEVIK GRØDEM
- **4. april 2016:** Et symmetrisk foreldreskap – en praksis for alle? Analyser av foreldres arbeidstid. Innlegg for Barnefamilieutvalget hos Barne- og likestillingsdepartementet. RAGNI HEGE KITTERØD.
- **8. april 2016:** Fedrekvoten som norm og konsekvenser av deling av foreldrepermisjon for arbeid- familietilpasning og velferd i Norge og Norden. Foredrag for Barne- og likestillingsdepartementet. SIGTONA HALRYNJO og RAGNI HEGE KITTERØD
- **8. April 2016:** Kontantstøtteordningen. Omfang og effekter på sysselsetting i Norge og Norden? Foredrag for Barne- og likestillingsdepartementet. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.

- **18. mars 2016:** "Electoral institutions and the gender gap in political participation", foredrag på komparativ politikk-seminar, Institutt for statsvitenskap, Universitetet i Oslo, ØYVIND SKORGE
- **20. april 2016:** Lokalvalgdagen. Kvinner i lokalpolitikk. Innlegg på internt seminar i Kommunal- og moderniseringsdepartementet, SIGNE BOCK SEGAARD
- **21. april 2016:** "Frafall i yrkesfag for gutter og jenter: arbeidsmarkedets betydning". Innlegg på Fafo-frokost og lansering av boken «De frafalne: Om frafall i videregående opplæring - hvem er de, hva vil de og hva kan gjøres?». KRISTINE VON SIMSON.
- **21. april 2016:** Slow Convergence in the gender pay gap: Empirical evidence from Norway. Workshop on the Gender Pay Gap in Estonia and Norway. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- **4. Mai 2016:** Tidsbruk og arbeidstidsmønstre blant mødre og fedre. Frokostmøte hos Likestillings- og diskrimineringsombudet om arbeidstid: Er mannsdominerte arbeidsplasser klare for verdens beste pappa?
- **10. Mai 2016:** Innledning på Women to board conference. Continental, Oslo. MARI TEIGEN
- **12 mai 2016:** Equal Employment Policies in Norway. Presentasjon av paper på nettverkskonferanse: Gender Equality Policy and Practice (GEPP), London University, HEGE SKJEIE
- **19. Mai 2016:** "Proportional politics: Electoral institutions and women's share of the vote in the early 20th century", foredrag på Nuffield College, University of Oxford, ØYVIND SKORGE
- **25. Mai 2016:** Flere kvinner med høy utdanning – hva har skjedd med avkastningen? På seminaret «Arbeidsliv i endring» i regi av Tekna, Forskerforbundet, NTL og Samfunnsviterne i Norges Forskningsråd. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- **26. Mai 2016:** "Care for career: Mothers, toddlers, and the impact of universal daycare on female leadership", foredrag (med Henning Finseraas) på arbeidøkonomiseminaret, Institutt for samfunnsforskning, ØYVIND SKORGE
- **28. April 2016** Kan vi tenke nytt om ledelse og livsfaser? Når er det «for sent» med en topplederkarriere? Presentasjon på frokostseminaret «Lengre yrkesliv – høyere ledealder?» i regi av Senter for Seniorpolitikk. Felix Konferansesenter, Aker Brygge. SIGTONA HALRYNJO.
- **10. Juni 2016:** Norwegian Gender Equality Policy: Historical Background, Development and Today's Challenges". Innlegg på norsk-koreansk seminar om likestillingspolitikk arrangert av Kilden kjønnsforskning i lokalene til Norges forskningsråd. RAGNI HEGE KITTERØD
- **13. Juni 2016:** Norwegian Gender Quotas for Corporate Boards – effects, experiences and evaluation of the last decade. Key-note lecture at DIANA 2016 International Research Conference, NORD University, Bodø. MARI TEIGEN
- **13. Juni 2016:** Gender Quotas for Corporate Boards: Ripple effects and the suitability of gender equality measures. Paper-presentation at DIANA 2016 International Research Conference, NORD University, Bodø. MARI TEIGEN
- **14. Juni 2016:** Women in elected politics: variations, barriers, and effects. Seminar på NUPI. Koordinert av ØYVIND SKORGE.

## Kommende

- **23.-25. juni 2016:** Does a family friendly welfare state help shatter the corporate glass ceiling? Comparing Norway and the U.S. Presentasjon sammen med Mary Blair-Loy på Work and Family Researchers Network (WFRN), 2016 Conference Careers, Care and Life-Course "Fit:" Implications for Health, Equality, and Policy, Capital Hilton Hotel, Washington D.C. SIGTONA HALRYNJO
- **28. Juni 2016:** Policies and practices regarding the articulation of professional, family and personal life in Norway – an analysis adopting a time use approach. Innlegg (key note) på konferansen Os Usos do tempo de homens e de mulheres em Portugal, Conferência Final

do Projeto INUT. Arrangert av Centre for Studies for Social Intervention og the Commission for Equality in Labour and Employment. Lisboa. RAGNI HEGE KITTERØD

- **6. September 2016:** «Drømmejobben»: Kjønn og etnisitet – spiller det en rolle? Boklansering av Julia Orupabo sin bok «Kvinnejobber, mannjobber og innvandrerjobber», i Cappelen Damm sine lokaler. Curt Rice, rektor ved HiOA, og Gro Mjeldheim Sandal, professor ved Institutt for samfunnspsykologi ved UiB, holder kommentarer. JULIA ORUPABO

## Likestillingsrelaterte forskningspublikasjoner fra CORE-forskerne

Barth, Erling (2015). Monopsonistic Discrimination and the Gender Wage Gap. I: *The New Palgrave Dictionary of Economics. Online Edition*. Palgrave Macmillan

Brekke, Idunn og Marjan Nadim (2016). Gendered effects of intensified care burdens: employment and sickness absence in families with chronically sick or disabled children in Norway. *Work, Employment and Society*

Cools, Sara, Simen Markussen og Marte Strøm (2015). Menns og kvinners sykefravær: Hvilken rolle spiller antall barn? *Søkelys på arbeidslivet* Volum 32.(4) s. 325-343

Dale-Olsen, Harald og Kjersti Misje Østbakken (2016). Økende lønnsulikhet i Norge i perioden 2002-2012? *Søkelys på arbeidslivet* Volum 33.(1-2) s. 122-141

Ellingsæter, Anne Lise (2015). Making, Unmaking and Remaking: The Evolution of Nordic Cash for Childcare Schemes. I: *Cooperation and Conflict the Nordic Way : Work, Welfare, and Institutional Change in Scandinavia*. Warsawa: De Gruyter Open

Ellingsæter, Anne Lise og Ann-Zofie Duvander (2016). Cash for childcare schemes in the Nordic welfare states: diverse paths, diverse outcomes. *European Societies: The Official Journal of the European Sociological Association*

Ellingsæter, Anne Lise, Kitterød, Ragni Hege and Lyngstad, Jan (forthcoming): Universalising childcare, Changing Mothers' Attitudes: Policy Feedback in Norway. *Journal of Social Policy*, online first. doi:10.1017/S0047279416000349

Folkestad, Bjarte, Jo Saglie og Signe Bock Seggaard (2016). Kvinner i lokalpolitikk 2015. En statusevaluering. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2016:08). Oslo: Institutt for samfunnsforskning

Grødem, Anne Skevik (2015). I hjertet av velferdsstaten. En invitasjon til institusjonell etnografi (redigert av Karin Widerberg). *Tidsskrift for samfunnsforskning* 56 (4):507-510

Halrynjo, Sigtona og Christina Hoelgaard Stoltenberg (2016). CORE Topplederbarometer (2016). <http://likestillingsforskning.no/Topplederbarometer/Topplederbarometeret>

Halrynjo, Sigtona og Ragni Hege Kitterød (2016). Fedrekvoten – norm for fedres permisjonsbruk i Norge og Norden. En litteraturstudie. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2016:06) Oslo: Institutt for samfunnsforskning.



- Halrynjo, Sigtona og Ragni Hege Kitterød (2016). Deling av foreldrepermisjon: Konsekvenser av arbeid-familietilpasning og velferd i Norge og Norden. En litteraturstudie. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2016:07) Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Hardoy, Ines og Pål Schøne (2015). Enticing even higher female labor supply: the impact of cheaper day care. *Review of Economics of the Household* Volum 13(4) s.815-836
- Holst, Cathrine (2015). Institutional variation and normative theory: lessons from a local equal pay controversy. I: *Cooperation and Conflict the Nordic Way : Work, Welfare, and Institutional Change in Scandinavia*. Warsawa: De Gruyter Open
- Holst, Cathrine (2015). Nancy Fraser i en norsk offentlig utredning. *Agora : Journal for metafysisk spekulasjon* (2-3) s.40-61
- Holst, Cathrine og Hege Skjeie (2016). "Samfunnsdeltakelse på like vilkår". I Malnes, Raino (red): *Velkommen til statsvitenskap*, Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Holst, Cathrine og Anne Elizabeth Stie (2016): "I takt eller utakt? Europeiseringen av Norge". I Kjølrsrød, Lise og Ivar Frønes (red): *Det norske samfunn*, Oslo: Gyldendal Akademisk
- Kitterød, Ragni Hege (2016). The organization and division of caregiving work among parents in Norway. Evidence from focus groups with full-time working mothers and fathers. Report from the Gender Pay Gap and Gender Care Gap Project. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2016:03) Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Lyngstad, Torkild og Cathrine Holst (2016): "Norsk sosiologforenings hederspris for 2016 til Trond Petersen", *Sosiologisk tidsskrift* nr. 1: 142-147
- Midtbøen, Arnfinn Haagensen (2015). Ethnic Penalties In Western Labour Markets: Contributions, Explanations, Critiques. *Nordic Journal of Migration Research*; Volum 5.(4) s.185-193
- Midtbøen, Arnfinn Haagensen og Hilde Lidén (2016). Kumulativ diskriminering. *Sosiologisk Tidsskrift*, Volum 24.(1) s.3-26
- Nadim, Marjan (2016). Undermining the Male Breadwinner Ideal? Understandings of Women's Paid Work among Second-Generation Immigrants in Norway. *Sociology*, Volum 50.(1) s.109-124
- Orupabo, Julia (2016). Kvinnejobber, mannsjobber og innvandrersjobber. Oslo: Cappelen Damm.
- Orupabo, Julia og Ragni Hege Kitterød (2016). Understandings and discussions regarding the gender pay gap in Norway. Report by the gender pay gap and gender care gap project. Rapport - Institutt for samfunnsforskning(2016:02) Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Schøne, Pål (2015). Kvinner, barn og valg av sektor: Har offentlig sektor fortsatt en tiltrekning?. *Søkelys på arbeidslivet*, Volum 32.(4) s. 360-376
- von Simson, Kristine (2016). "Frafall i yrkesfag for gutter og jenter: arbeidsmarkedets betydning". I Regaard, Kaja og Jon Rogstad (red): *De frafalne. Om frafall i videregående opplæring - hvem er de, hva vil de og hva kan gjøres?* Oslo: Gyldendal Akademisk



Teigen, Mari (2015). The Making of Gender Quotas for Corporate Boards in Norway. I: *Cooperation and Conflict the Nordic Way : Work, Welfare, and Institutional Change in Scandinavia*. Warsawa: De Gruyter Open

Østbakken, Kjersti Misje (2015). Flere kvinner med høy utdanning - hva har skjedd med avkastningen?. *Søkelys på arbeidslivet*, Volum 32.(4) s. 344-359

Østbakken, Kjersti Misje (2016). Likestilling og verdiskaping- Om kvinners yrkesdeltakelse og betydningen for økonomisk vekst. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2016:10) Oslo: Institutt for samfunnsforskning

Østbakken, Kjersti Misje (2016). Kontantstøtteordningen. Omfang og effekter på sysselsetting i Norge og Norden. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2016:05) Oslo: Institutt for samfunnsforskning

### Likestillingsrelaterte kronikker og innlegg forfattet av CORE-forskere

- Pratepolitikk, Dagens Næringsliv, 02.01.2016, HEGE SKJEIE
- De minkende kjønnsforskjellene, Aftenposten, 05.02.2016, LIZA REISEL, MARI TEIGEN OG KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Familiepolitisk dag, Dagens Næringsliv, 12.03.2016, HEGE SKJEIE
- Integreringens lakmestest, Morgenbladet, 06.05.2016, MARJAN NADIM
- Forskansningen, Dagens Næringsliv, 28.05.2016, HEGE SKJEIE
- Mobilitet i akademia – et liv som nomade?, universitetsavisa.no, 01.06.2016, ARNFINN MIDTBØEN

### Intervju og sitering av CORE-forskere i likestillingsrelaterte medieoppslag

- Likestilling er ikke viktig nok, Forskning.no, 06.11.2015, MARI TEIGEN, CATHRINE HOLST OG HEGE SKJEIE
- Menn tjener mest på studier, Dagens Næringsliv, 21.11.2015, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- - Ny diskrimineringslov glemmer kvinnekampen, Forskning.no, 22.11.2015, HEGE SKJEIE
- Kvinner begynner å jobbe i det offentlige når de får barn, Forskning.no, 01.12.2015, PÅL SCHØNE OG SIGTONA HALRYNJO
- Nøkkelen til å lykkes med kjønnsbalanse i politikken, KLP Magasinet Nr 6/2015, SIGNE BOCK SEGAARD
- Å speile folket, KLP Magasinet Nr 6/2015, HEGE SKJEIE
- #KVINNERINN, klikk.no, 01.12.2015, SIGNE BOCK SEGAARD
- Historisk høy andel kvinner etter valget, Kvinneguiden, 01.12.2015, SIGNE BOCK SEGAARD
- Sykere - uten svar, Dagens Næringsliv, 03.12.2015, MARTE STRØM
- Kvinner med barn vil jobbe i det offentlige, Aftenposten, 03.12.2015, PÅL SCHØNE
- Kjønnsløs likestilling, Klassekampen, 08.12.2015, HEGE SKJEIE
- - Menn favoriseres, Ukeavisen Ledelse, 18.12.2015, MARI TEIGEN
- Likestillingsforsker: - Menn favoriseres, Ukeavisen Ledelse, 18.12.2015, MARI TEIGEN
- Gjennomføringskraft, Dagens Næringsliv, 05.01.2016, HEGE SKJEIE
- 16 av 150 bedrifter har kvinner i sjefsstolen, Romerikes Blad, 07.01.2016, MARI TEIGEN

- Hvorfor så halvveis? Kjønnssdeling i det norske arbeidsmarkedet, Fett nr. 1/2016, MARI TEIGEN og LIZA REISEL
- Den tamilske Ola Nordmann, Utrop, 12.01.2016, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Vil flere kvinnelige professorer gi mer kjønnsperspektiver i forskningen?, Kilden, 18.01.2016, MARI TEIGEN
- - Arbeid nøkkelen til integrering, Arbeiderpartiet, 18.01.2016, MARJAN NADIM
- - Forskjellene blir mindre, P5, 19.01.2016, MARJAN NADIM
- - Forskjellene blir mindre, P4, 19.01.2016, MARJAN NADIM
- Jevnere kjønnsfordeling i arbeidslivet, Idebanken, 19.01.2016, LIZA REISEL
- Her skjer det ting, Morgenbladet, 22.01.2016, MARI TEIGEN OG CATHRINE HOLST
- Likestilt toppledelse: Tenk nytt om livets faser!, Aftenposten, 24.01.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Vil høre dype stemmer i barnehagen, Idebanken, 28.01.2016 10:14, LIZA REISEL
- - Mødre får dårlig samvittighet hvis de ikke får til å hente barna tidsnok, Osloby Pluss, 04.02.2016, SIGTONA HALRYNJO
- - Mødre kjenner på dårlig samvittighet hvis de ikke får til å hente barna, Aftenposten, SIGTONA HALRYNJO
- Mange menn på toppen er ingen trøst for akterutseilte ungarer, Aftenposten, 08.02.2016, LIZA REISEL, MARI TEIGEN OG KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Frafall blant menn på sykepleierutdanningen, NRK P2 Her og nå, 15.02.2016, LIZA REISEL
- Kjønnsdelte utdanningsvalg blant elever med minoritetsbakgrunn, Migrapolis-episoden «Hva skal du bli?», NRK, 16.02.2016
- Mannen min er sykepleier. Gjør yrkesvalget ham til en unormal mann, feminin, jentete?, Aftenposten, 16.02.2016, LIZA REISEL
- Kvinner som sier meningen sin på jobb, blir diskriminert, Klikk.no, 17.02.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- - Ansetter du én mann, kommer flere, Barnehage.no, 19.02.2016, LIZA REISEL
- Bråstopp for kvinner i toppbyråkratiet, Dn.no Pluss, 21.02.2016, HEGE SKJEIE
- «Godt nok» med 40 prosent, Dagens Næringsliv, 22.02.2016, HEGE SKJEIE
- "Det kan alltid være lurt å spørre allslags virksomheter om hva slags aktivt likestillingsarbeid de driver. Ofte viser det seg jo at det er fint lite», PÅ SPISSSEN, Romerikes Blad, 23.02.2016, HEGE SKJEIE
- - Firmaer med kvinner i ledelsen er mer lønnsomme, Forskning.no, 24.02.2016, MARI TEIGEN
- Trosfrihet viktigere enn kvinners rettigheter, Kilden, 25.02.2016, HEGE SKJEIE OG MARI TEIGEN
- - Over halvparten av lønnsgapet mellom menn og kvinner kan vi ikke forklare, Fagbladet, 25.02.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- «Kvinnefirmaer» mer lønnsomme, Ekstra, 26.02.2016, MARI TEIGEN
- Trosfrihet viktigere enn kvinners rettigheter, Forskning.no, 28.02.2016, HEGE SKJEIE OG MARI TEIGEN
- Kjønnsdelte yrkesfag har et image-problem, NTB Info, 04.03.2016, LIZA REISEL
- Professor vil at arbeidsgiver skal straffes hvis du blir kjønnsdiskriminert, Fagbladet, 04.03.2016, HEGE SKJEIE OG ØYVIND SKORGE
- Stjerner i sikte, Universitas, 05.03.2016, LIZA REISEL
- Dette må vi kjønne!, Vårt Land, 07.03.2016, HEGE SKJEIE

- Vil skvise ut gutta, Dagbladet, 08.03.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Seiler sin egen sjø, Tønsbergs Blad, 08.03.2016, LIZA REISEL
- 10-25-50 år siden: 8. mars 2006, Fædrelandsvennen, 08.03.2016, HEGE SKJEIE
- Står alene blant dressene, Klassekampen, 08.03.2016, MARI TEIGEN
- Jentene er sterkere i hodet, Dagsavisen, 08.03.2016, LIZA REISEL
- Jenter velger mer utradisjonelt, Forskning.no, 08.03.2016, LIZA REISEL
- Store lønnsforskjeller mellom kvinner og menn, DinSide, 08.03.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Ap vil skvise ut guttenklubben av næringslivet, Dagbladet, 08.03.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Kristine gjorde som mamma, men gikk i pappas fotspor, Tønsbergs Blad Pluss, 08.03.2016, LIZA REISEL
- Ni av ti næringslivsledere er menn, Dagens Perspektiv, 08.03.2016, MARI TEIGEN
- Velger du å jobbe deltid? Så mye koster det deg faktisk, DinSide, 08.03.2016, PÅL SCHØNE
- - Langt igjen før vi kan kalle oss et likestilt samfunn, E24, 08.03.2016, MARI TEIGEN
- Likestilling i 2016: Kvinner jobber mindre, tjener mindre og går mer på skole, Dagbladet, 08.03.2016, MARI TEIGEN
- Bare ett land slår Norge i fersk likestillingsrangering, Aftenposten, 08.03.2016, RAGNI HEGE KITTERØD
- – Mangler sosialt nettverk, Rogalands Avis, 09.03.2016, MARJAN NADIM
- Jenter velger mer utradisjonelt, Ekstra, 09.03.2016, LIZA REISEL
- Mangler sosialt nettverk, Dagsavisen, 09.03.2016, MARJAN NADIM
- Innvandrerkvinner faller utenfor, P4, 09.03.2016, MARJAN NADIM
- Likestillingen stopper ved kirkedøra, Vårt Land, 09.03.2016, HEGE SKJEIE OG MARI TEIGEN
- Dette må vi kjønne!, Tankesmien Agenda, 09.03.2016, HEGE SKJEIE
- Et forsvar for sex, fest og rock 'n' roll, VG Pluss, 09.03.2016, MARJAN NADIM
- TIDSKLEMT, Dagbladet 01, 10.03.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Altfor mange unge, VG, 10.03.2016, MARJAN NADIM
- Vi kan gjere noe med tidsklemma, Dagbladet, 10.03.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Derfor er fest og sex bra for oss, VG Nett, 10.03.2016, MARJAN NADIM
- Fremtidens feminister må ikke bare kjempe en kjønnskamp, men en klassekamp, Morgenbladet, 11.03.2016, LIZA REISEL
- Ni av ti næringslivsledere er menn, Ukeavisen Ledelse, 11.03.2016, MARI TEIGEN
- FRA KLOKKA 10.17 I DAG JOBBER DERE GRATIS, Dagbladet 01, 11.03.2016
- Se her jenter: Fra klokka 10.17 i dag jobber dere gratis, Dagbladet, 11.03.2016, MARI TEIGEN
- Det røde rommet, Bergens Tidende, 13.03.2016, CATHRINE HOLST
- Uforklarlig lønnsgap, Fagbladet, 14.03.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Integreringens ignorerte gladhistorie, Dagsavisen, 15.03.2016, MARJAN NADIM
- - Stabil mangel på likestilling, Smaalenenes Avis, 17.03.2016, MARI TEIGEN
- Hva er vanskeligst: Kvinnelig elektriker eller mannlig hjelpepleier?, Nærnett, 17.03.2016, MARI TEIGEN
- Mener mediene overser integrerings-suksess, Utrop.no, 18.03.2016, MARJAN NADIM
- Nordiske studenter velger mest tradisjonelt i teknologistudier, Khrono, 22.03.2016, LIZA REISEL
- Nei, du trenger ikke se slik ut for å være feminist, Klikk.no, 26.03.2016, CATHRINE HOLST

- Familien på museum?, Vårt Land, 29.03.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Har familien gått ut på dato?, Vårt Land, 29.03.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Ikke til å tro, Dagens Næringsliv, 02.04.2016, HEGE SKJEIE
- Derfor har innvandrere høyere sykefravær, Forskning.no, 03.04.2016, PÅL SCHØNE
- - Finansnæringsens toppledere må straffes, NRK, 03.04.2016, SIGTONA HALRYNJO
- 90 barne-milliarder under lupen, Aftenposten, 07.04.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Barnefamiliene får 90 milliarder i året. Nå settes pengene under lupen, Adresseavisen, 09.04.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Lokalpolitiker fikk avføring levert på døra, NRK.no, 12.04.2016, SIGNE BOCK SEGAARD
- Sjekk hvor stor lønnsforskjellen er mellom kvinner og menn, Klikk.no, 13.04.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- I disse yrkene taper kvinner mest lønnsmessig, ABC Nyheter, 13.04.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Horne utreder barnetrygd og kontantstøtte, NTBtekst, 13.04.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Horne greier ut barnetrygd og kontantstøtte, Hordaland, 13.04.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Horne greier ut barnetrygd og kontantstøtte, Nynorsk Pressekontor, 13.04.2016, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- I disse yrkene taper kvinner mest lønnsmessig, MSN, 14.04.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Likestilling - på stedet hvil, Kilden, 14.04.2016, MARI TEIGEN
- Ask fikk jobb, men ikke Ardi?, Demokraten, 15.04.2015, ARNFINN H. MIDTBØEN
- Analyse: Innsikt i ettertid, Ukeavisen Ledelse, 15.04.2016, MARI TEIGEN
- Bedrifter med mangfold i ledelsen tjente mer, Ukeavisen Ledelse, 15.04.2016, MARI TEIGEN
- - Komplekst å arbeide med mangfold, Forskerforum, 15.04.2016, LIZA REISEL
- LEI AV AT GUTTA TJENER MEST, Fagbladet, 18.04.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Større kvote til far, Dagsavisen, 19.04.2016, SIGTONA HALRYNJO OG RAGNI HEGE KITTERØD
- - Vil ikke slite meg ut i 25 år til for denne lønna, Fagbladet, 25.04.2016, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Fra verst til bedre for kvinner, Ukeavisen Ledelse, 29.04.2016, MARI TEIGEN
- Etterlyser fokus på andregenerasjonens framgang, Utrop, 03.05.2016, MARJAN NADIM
- Coca-Cola på kvinnejakt, Dagligvarehandelen, 03.05.2016, MARI TEIGEN
- Heller kunnskap enn egen synsing, Romerikes blad, 04.05.2016, SIGNE BOCK SEGAARD
- Min mann er sykepleier, Sykepleien, 10.05.2016, LIZA REISEL
- Kvinner rekker ikke fram til lederjobber, Senter for seniorpolitikk, 19.05.2016 10:00, SIGTONA HALRYNJO
- Kvinner blir ikke styreledere og konsernsjefer: Problemet under «marsipanlokket», Kapital nr.9, MARI TEIGEN
- Bare fire av hundre store selskaper har kjønnsbalanse, NTBtekst, 26.05.2016 23:24, SIGTONA HALRYNJO
- Bare fire av hundre store selskaper har kjønnsbalanse, Klassekampen, 27.05.2016 00:09, SIGTONA HALRYNJO
- Fire av 100 har kjønnsbalanse, Dagens Næringsliv, 27.05.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Bare fire av hundre store selskaper har kjønnsbalanse, Forskning.no, 27.05.2016 14:09, SIGTONA HALRYNJO

- Seig mannsdominans i Norges største bedrifter, Forskning.no, 27.05.2016 16:12, SIGTONA HALRYNJO
- TV2-nyhetene, TV2 nyhetskanalen, 27.05.2016, MARI TEIGEN
- Dårlig balanse, Tidens Krav, 28.05.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Dårlig kjønnsbalanse, Aura Avis, 28.05.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Dårlig kjønnsbalanse, Laagendalsposten, 30.05.2016, SIGTONA HALRYNJO
- Innvandring uroer oss mest, Dagsavisen, 01.06.2016, ARNFINN MIDTBØEN

### **Medieomtale av CORE-arrangementer og –forskning (uten navn)**

- Kjønnsbalansen i norsk næringsliv er fortsatt en vits. Og det er lite som blir bedre. Kommentar av Linn De Lange på Medier24.com, 29.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Gagner ikke karrierkvinner, kronikk av Mathilde Fasting i Dagbladet, 25.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Se deg selv i speilet, kommentar av Marie Simonsen i Dagbladet, 28.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Forskansningen, kommentar av Hege Skjeie i Dagens Næringsliv 28.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Bør lære av NSB, NRK Vestfold, 27.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Topplederbarometeret: Åtte av ti næringslivsledere er menn, NRK, 27.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Topplederbarometeret: Elendig kjønnsbalanse i norsk næringsliv, Dagens Perspektiv, 27.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Fortsatt få kvinnelige toppledere, P4, 27.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Altfor lav andel, Dagens Næringsliv, 27.05.2016, TOPPLEDERBAROMETERET
- Flyktningkrisen i møte med likestillingslandet Norge, NTB Info, 02.03.2016, SEMINAR MED ANNE PHILLIPS