

Rapport 1.februar 2015 – 5.november 2015 **CORE – Kjernemiljø for likestillingsforskning**

Det nasjonale kjernemiljøet for forskning om kjønnslikestilling er finansiert av Barne- og likestillings- og inkluderingsdepartementet. Institutt for samfunnsforskning er prosjektleder for prosjektet, og inngår i en samarbeidsrelasjon med Universitetet i Oslo. Det nasjonale kjernemiljøet har fått kortnavnet CORE, som står for Kjernemiljø for likestillingsforskning og på engelsk Centre for Research on Gender Equality. URL for hjemmeside: <http://likestillingsforskning.no/>

CORE har som målsetting å forske på og bidra til å stimulere til forskning om kjønnslikestilling med særlig vekt på likestillingsutfordringer i arbeidslivet. Forskningsaktiviteten står sentralt i vårt arbeid med fokus på faglig kvalitet kombinert med samfunnsmessig og politisk relevans. Formidling og utvikling av faglige nettverk er også en prioritert oppgave. Kjernemiljøet jobber hovedsakelig med forskning innenfor tre temaområder: Utdanning og arbeidsmarked; Familie- og arbeidsliv; Internasjonalisering, opinion og politikk.

Styringsgruppe for CORE er Mari Teigen, Ann-Helén Bay og Pål Schøne. Forskerne som har utført forskning finansiert over Kjernemiljøet i 2015 er Mari Teigen (leder), Erling Barth, Sigtona Halrynjo, Liza Reisel, Julia Orupabo, Kjersti Misje Østbakken, Marte Strøm, Hege Kitterød, Marjan Nadim, Arnfinn Haagensen Midtbøen, Anne Lise Ellingsæter, Catrine Holst og Hege Skjeie. Marit Eline Christensen var prosjektrådgiver fram til august 2015, da hun sluttet ved ISF. Christensen hadde ansvar for kommunikasjonsfaglige oppgaver, seminararrangering, koordinering, samt oppgaver som vitenskapelig assistent. Christina Stoltenberg og Karin Kraglund har utført vitenskapelige assistentoppgaver for Kjernemiljøet høsten 2015. Inés Hardoy og Pål Schøne har vært knyttet til kjernemiljøet, blant annet med faglige veiledning og kvalitetssikring, uten å være finansiert over prosjektet.

Referansegruppen består av syv personer: Helga Hernes (PRIO), Elin Kvande (NTNU), Knud Knudsen (Universitetet i Stavanger), Kalle Moene (Universitetet i Oslo), Ulf Mellström (Karlstad Universitet, Sverige), Ann-Dorte Chrisensen (Aalborg Universitet, Danmark), Lisbeth Pedersen (Det nationale forskningscenter for velfærd, SFI, Danmark). Referansegruppen møtes en gang i året for faglige og strategiske vurderinger av viktige satsningsområder for forskning om kjønnslikestilling. Første møte ble avholdt 6. mars 2014 og andre møte ble avholdt 5.mai 2015. Referansegruppen – som enkeltpersoner og samlet – tas ellers med på råd når det er behov for innspill og vurderinger, og inviteres til å delta på våre løpende aktiviteter.

Status for forskningen innenfor de tre temaområdene

Forskningsaktiviteten til CORE foregår innenfor tre hovedtemaer: Utdanning og arbeidsmarked; familie og arbeidsliv; internasjonalisering, opinion og politikk. Vi vil i det følgende beskrive noen sentrale bidrag og aktiviteter som har funnet sted i løpet av rapporteringsperioden

Virksomheter av kjønnskvoteering i norsk næringsliv

CORE lanserte i mai boka *Virksomheter av kjønnskvoteering i norsk næringsliv*, redigert av Mari Teigen. Bokas kapitler ble skrevet av forskere ved Institutt for samfunnsforskning tilknyttet CORE, samt Trond Løyning ved Høgskolen i Buskerud og Vestfold og Fredrik Engelstad som har en bistilling ved ISF. Boka er resultat av forskningsprosjektet *Effekter av kjønnsbalanse i bedriftsstyrer*, finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet. Prosjektet bidrar med den første brede undersøkelsen av mulige ringvirkninger av lovkravet om kjønnsbalanse i bedriftsstyrer i sentrale deler av norsk næringsliv. Dels ved å undersøke om lovreguleringen har ført til endringer i kjønns sammensetningen av toppledelsen av virksomheter omfattet av lovkravet om kjønnsbalanse i styrene, og dels ved å undersøke næringslivslederes erfaringer og holdninger til likestilling som et inntak til å forstå de relativt trege endringsmønstrene som preget likestillingsutviklingen i næringslivet. Boka *Virksomheter av kjønnskvoteering i norsk næringsliv* viser at kjønnsbalansekravet har hatt en relativt moderat betydning for å fremme likestillingsutvikling i næringslivet utover å øke kvinneandelen i styrene som omfattes av lovgivningen. Smitteeffekter fra kjønnsbalanse i styre til kjønnsbalanse i ledelse ser ut til å ha vært relativt begrenset. Men det må også understrekes at en direkte effekt av lovgivningen er at styrene i noen av landets meste sentrale selskaper har gått fra nesten total mannsdominans til kjønnsbalanse. I tillegg har den norske lovgivningen vekket stor internasjonal oppmerksomhet og har spredd seg til flere land i Europa, sist Tyskland i 2015. I forbindelse med arbeidet med prosjektet og boka *Virksomheter av kjønnskvoteering i norsk næringsliv*, ble det samlet inn nytt datamateriale som bør analyseres mer inngående og oppdateres. Vi foretok blant annet en spørreskjemaundersøkelse til toppledere i de største norske virksomhetene. Vi vil gjennom Kjernemiljøets forskningsaktiviteter i 2016 analysere dette materialet videre med sikte på publisering av vitenskapelige artikler og annen forskningsformidling som kan bidra til å belyse kjønnsbarrierer og vilkår for likestillingsutvikling i norsk næringsliv. Det vil også bli foretatt komparative analyser, som en følge av at Island og Malta har gjennomført spørreskjemaundersøkelser blant toppledere basert på vårt spørsmålsbatteri.

COREs spesialnummer av Søkelys på arbeidslivet

Årets siste utgave av tidsskriftet *Søkelys på arbeidslivet* er et temanummer med fokus på likestilling og kjønnsforskjeller i arbeidslivet. Temanummeret er et samarbeid mellom CORE og Søkelys på arbeidslivet. Marte Strøm har vært gjesteredaktør for dette nummeret.

Mange viktige temaer for likestilling berøres, blant annet effekten av tidlig barnehagestart på barns lese- og regneferdigheter, kjønnsforskjeller i avkastning av utdanning mellom kvinner og menn og offentlig sektors tiltrekning på kvinner. I tillegg presenteres nye funn om betydningen av holdninger for kjønnsforskjeller i sykefravær og hvor mye barn betyr for kvinners og menns sykefravær.

«Barnehage for de minste og tidlige lese- og skriveferdigheter.»

Barn som tilfeldig får tilbud om barnehageplass ved 1-2 års alder gjør det bedre på tester i både lesing og regning ved syv års alder, enn barn som ikke får tilbud om plass på samme tidspunkt. Dette slår Nina Drange og Tarjei Havnes fast i sin analyse. Funnene antyder at tidlig barnehagestart er særlig fordelaktig for barn i lavinntektsfamilier. Dermed er det lite fra denne studien som finner støtte til bekymringen om negative effekter av barnehage for de yngste barna.

«Kan kjønnsforskjeller i sykefravær forklares av holdninger, normer og preferanser?»

Kvinner har høyere sykefravær enn menn av årsaker som fortsatt er uforklart. Hauge, Markussen, Raaum og Ulvestad undersøker om forskjellige holdninger til sykdom og fravær mellom kvinner og menn kan være en forklaring på kjønnsforskjellene i sykefraværet. Funnene fra deres undersøkelse viser at det er en kjønnsforskjell i holdninger, normer og preferanser, men denne kan ikke bidra til å forklare at kvinner har høyere fravær enn menn.

«Menns og kvinners sykefravær: Hvilken rolle spiller barn?»

En annen forklaring som ofte trekkes fram er at yrkesaktive kvinner opplever en dobbel byrde i det å ha familie og jobbe, og at dette kan bidra til dårligere helse og høyere sykefravær blant kvinner. Med dette som utgangspunkt undersøker Cools, Markussen og Strøm effekten av familiestørrelse på sykefravær, uførhet og dødelighet for mødre og fedre. Analysen er inndelt etter utdanning fordi kvinner med høyere utdanning i større grad fortsetter å jobbe som før og dermed kan være mer utsatt for dobbeltarbeid. De finner ingen negative helseeffekter av antall barn bortsett fra en økning i graviditetsrelatert fravær på kort sikt for kvinner med høyere utdanning. På lang sikt finner de tegn til positive helseeffekter av flere barn i gruppen med lavere utdanning: det er en nedgang i sykefravær, uførhet og dødelighet 20-30 år etter.

«Flere kvinner med høy utdanning – hva har skjedd med avkastningen?»

Utdanningsgapet mellom kvinner og menn forklares ofte med at kvinner har høyere avkastning av sin investering i utdanning enn menn. Østbakken viser at dette ikke er tilfelle for Norge. Menn har i snitt 6 prosent lønnsgevinst av ett år mer utdanning, mens kvinner i snitt har under 4 prosent. Dette henger sammen med det kjønnsdelte arbeidsmarkedet, der majoriteten av høyt utdannede kvinner arbeider i offentlig sektor hvor lønnsstrukturen er sammenpresset.

«Kvinner, barn og valg av sektor: Har offentlig sektor fortsatt en tiltrekning?»

Kvinnedominansen i offentlig sektor er også tema for Pål Schønes analyse: er det slik at offentlig sektor har en tiltrekning på kvinner i småbarnsfasen? Funnene viser at kvinner med barn har høyere sannsynlighet for å arbeide i offentlig sektor sammenlignet med kvinner uten barn, og denne forskjellen øker med antall barn. Mye av denne overflyttingen til offentlig sektor skjer i tiden rundt barnefødsler og senere i småbarnsfasen.

Nordisk seminar om kjønnsdeling i utdanning og arbeidsmarked

Vi arrangerte i begynnelsen av mai et nordisk nettverksseminar om kjønnsdeling på de nordiske arbeidsmarkedene. Seminaret ble avholdt 6. og 7. mai 2015. 5. mai hadde vi referansegruppemøte for CORE, for å legge til rette for deltakelse fra referansegruppa på det nordiske seminaret. Seminaret var en del av en seminarrekke for det nordiske nettverket for komparative studier av den nordiske likestillingsmodellen, finansiert av NordForsk, som involverer CORE ved at Mari Teigen er den norske representanten i styringsgruppen. Seminaret hadde form av presentasjoner fra forskere fra de ulike nordiske landene om kjønnsdeling i utdanning og på arbeidsmarkedet, både med vekt på makro-analyser av tilstand og endring i de kjønnssegregerte mønstrene, samt kvalitative undersøkelser av mekanismer som bidrar til å endre eller bevare kjønnssegregerte mønstre. Presentasjonene og diskusjonene på seminaret understreket at den forskningsinnsatsen som CORE har muliggjort, blant annet dokumentert gjennom boka *Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet*, er unik i Norden. Boka dokumenterer forskning og kunnskap om det norske arbeidsmarkedet og utdanning, som ikke finnes i de andre nordiske landene. Det gjelder både beskrivelsen av de kjønnsdelte mønstrene, sammenhengen mellom kjønn og etnisitet for utdanningsvalg, analyser av årsaker til nivået av kjønnssegregering på de nordiske arbeidsmarkedene og sammenhengen mellom kjønnssegregering og lønnsforskjeller.

Glasstaket: Metaforen og mekanismene

I et samarbeid med forskere tilknyttet NTNU og prosjektet MirrorMirror arrangerte CORE 15. og 16. juni 2015 en konferanse i Trondheim. Første dag rettet seg mot den bredere offentligheten, mens andre dag var en forskerkonferanse med presentasjon av foreløpige funn fra vitenskapelige arbeider.

Målet med konferansen var å utforske glasstakmetaforens betydning og effekt i seg selv, i tillegg til fenomenene den kan brukes til å betegne. «Glasstak» brukes om usynlige barrierer mot avansement i organisasjoner og næringsliv, og oftest om organisasjonsinterne forhold som hindrer kvinner i å nå toppen. Den vedvarende mannsdominansen på toppen av norsk næringsliv reiser viktige spørsmål – både forskningsmessig og politisk.

Konferansen fungerte som en god møteplass for faglig debatt. Særlig inspirerende var foredragene fra våre inviterte gjesteforskere fra USA og Nederland: Mary Blair-Loy og Yvonne Benschop. Disse var invitert som samarbeidspartnere på prosjekter finansiert av Norges forskningsråd som tar opp forskningsspørsmål i grenseflatene over mot COREs forskningstemaer og aktiviteter.

Vi anser slike samarrangement som en god måte å skape og fremme møteplasser mellom ulike kjønns- og likestillingsforskningsmiljøer i Norge.

Konferanse om EU og likestillingspolitikk

Internasjonalisering, opinion og politikk inngår som ett av COREs tre hovedtemaer. Vi anser spørsmål omkring hvordan Norge og Norden påvirkes av den likestillingspolitiske utviklingen i Europa og EU spesielt som viktig å følge med på, men også hvordan Norge og Norden er med på å påvirke europeisk likestillingspolitikk er sentralt. For å løfte fram disse store og viktige spørsmålene arrangerte CORE i samarbeid med ARENA (Centre for European Studies ved Universitetet i Oslo) heldagsseminaret «Når likestillingen europeiseres» på Litteraturhuset i Oslo 5. november i år.

Foruten innledende hovedforedrag av Johanna Kantola (Helsingfors Universitet) og Kirsten Ketscher (Københavns universitet), foreleste doktorgradsstipendiat ved ARENA Helena Seibicke om den europeiske kvinnelobbyen (European Women's Lobby), etterfulgt av seniorforsker Cathrine Holst (CORE og ARENA) sin innledning om EU og likestilling i norske offentlige utredninger. Sentrale aktører fra sivilsamfunn (OMOD og JURK), arbeidslivsorganisasjonene (LO og KS), forvaltningen (BLD) og politikk var også invitert for å belyse ulike sider ved Norges forhold til EU på likestillingsfeltet.

Johanna Kantola tegnet et pessimistisk bilde av status for EUs likestillingspolitikk i sitt foredrag om aktuelle utfordringer for unionens likestillingsarbeid. EUs likestillingsregime er i ferd med å svekkes som følge av nedskalering, nedskjæring og marginalisering, hevdet hun, blant annet som følge av mangel på en tydelig visjon og klare forpliktelser.

EUs likestillingspolitikk hviler på fem pilarer: antidiskrimineringslovgivningen, positiv særbehandling, gender mainstreaming, handlingsprogrammer og finansieringsordninger. Med forskjellige utgangspunkt og tradisjoner, har de ulike styringsverktøyene vært av ulik betydning for EUs medlemsland. Mens EUs antidiskrimineringslovgivning har bidratt til å styrke diskrimineringsvernet i de nordiske landene, har finansieringsordninger vært viktige for medlemsstatene i det sørlige Europa, hevdet Kantola.

Alle de fem pilarene har ifølge Kantola blitt svekket det siste tiåret. Det fremmes færre likestillingsdirektiver, bevilges mindre penger og tas ikke hensyn til likestillingsperspektivet i utviklingen av unionens politikk.

Når utviklingen nå står stille, skyldes det manglende politisk vilje og oppfølging. På toppen av det hele kommer den økonomiske krisen, som har vist seg å gå særlig hardt utover kvinner. Innstrammingspolitikken, som gjerne rettfærdiggjøres ved å vise til EU-krav, rammer kvinner hardere fordi det kuttes i velferdsordninger som er viktige for deres tilknytning til arbeidsmarkedet. Kjønnsperspektivet er fraværende i utviklingen av innstrammings tiltakene, påpekte Kantola.

Langt mer positiv til EU som en likestillingsfremmende aktør var professor i sosialrett, Kirsten Ketscher. I sitt foredrag om EU-domstolens praksis og betydning for likestilling mellom kjønnene, ga hun en rekke eksempler på hvordan domstolen har vært svært progressiv i sin fortolkning av antidiskrimineringslovverket og med det banet vei for økt likestilling mellom kvinner og menn. Blant dommene som ifølge Ketscher vil få betydning for norsk regelverk, er den såkalte Maïstrelli-dommen fra 2015, hvor det fastslås at både far og mor har en individuell rett til foreldrepermisjon. Slik det norske regelverket i dag er utformet, er fars rett til permisjon avhengig av mors tilknytning til arbeidslivet. I følge Ketscher må Norge være forpliktet til å rette seg etter dommen, som slår fast at en slik bestemmelse er i strid med både foreldrepermisjonsdirektivet og likestillingsdirektivet, som Norge er bundet av.

Ketschers vurdering av domstolens fortolkningsstil er at EU-domstolen både er kreativ og innovativ. Den viser ofte en fortolkningsstil som ingen hadde forventet. Den styrker individuelle rettigheter, og avviser fortolkninger til skade for individet. Domstolen er med på å styrke kvinners rettigheter, konkluderte Ketscher.

Av konferansen kom det frem at EUs påvirkning på norsk likestillingspolitikk er betydelig. Samtidig gjør den norske tilknytningsformen til unionen det vanskelig å påvirke den politikken som utformes

på EU-nivå. Manglende medbestemmelsesrett gjør at andre kanaler må benyttes dersom Norge skal sette sitt preg på den europeiske likestillingspolitikken. Lobbyvilkårene er imidlertid utfordrende. Frøydis Patursson fra JURK påpekte at det er svært ressurskrevende å drive påvirkningsarbeid opp mot EU. Med skrale ressurser prioriteres heller FN-systemet, hvor sivilsamfunnet har en mye mer selvsagt plass enn på EU-nivå.

Kjernemiljøets forskning og aktiviteter i 2016

Videreføringen av CORE i 2016 gir oss gode muligheter for å bygge videre på de forskningsinnsatser og den kompetansen vi har bygget opp fra Kjernemiljøet ble etablert i 2013. Særlig mener vi det er viktig og er glade for at vi er blitt gitt i oppgave å utvikle et måleinstrument etter modell av *Global Gender Balance Scorecard*, som skal kartlegge kjønnsbalansen i toppledelsen i de største norske selskapene. Etableringen av et slikt måleinstrument vil gjøre det mulig å foreta næranalyser av utviklingen over tid, samt å sammenligne utviklingen i Norge med andre land i Europa, USA og Asia. Vi tar derfor sikte på å utvikle et måleinstrument som vil gjøre det mulig å gjennomføre årlige kartlegginger slik at det blir mulig å etablere tidsserier, som både viser den generelle utviklingstendensen, men som også etablerer noen variable som gjør det mulig å få nærmere innsikt i de betingelsene som fremmer og hemmer endring i kjønnsbalanse i topposisjonene i næringslivet.

For å sikre utvikling av faglig kompetanse om likestillingsutvikling i næringslivet knyttet til etableringen av måleinstrumentet, vil vi også arbeide videre med tilgrensende problemstillinger. Blant annet med nærmere analyser av det innsamlede spørreskjemamaterialet blant toppledere i de største norske virksomhetene. Her er vi blant annet opptatt av hvordan dominerende holdninger og oppfatninger blant næringslivsledere – og evt. motsetninger i næringslivet – kan bidra til å forklare den svake tilstedeværelsen av kvinner i topposisjoner. Vi er videre opptatt av hvordan karriereveier og logikker kan bidra til å forklare kjønnsforskjeller. Ikke minst er vi opptatt av betydningene av familie- og omsorgsansvar for mulighetene til å bygge og utvikle karriere i næringslivet, men også hvordan ulike tilpasninger kan lede kvinner og menn systematisk inn i ulike spor med betydning for senere karriererealisering.

Vinteren 2015/2016 får vi data fra den nylig gjennomførte Lederskapsundersøkelsen, som er en videreutvikling av lederskapsundersøkelsen som ble gjennomført i forbindelse med Maktutredningen i 2000/2001. I dette materialet stilles det en rekke spørsmål om holdninger til likestillingspolitiske spørsmål, samt om kjennetegn ved topplederne, deres alder, sosiale bakgrunn, utdanning, karriere, osv. Dette datamaterialet vil blant annet kunne gi et viktig inntak til å analysere sektorforskjeller i karriere og likestillingsutvikling.

Kvinner til ledelse står i dag sentralt i den offentlige debatten, men det betyr ikke at det ikke finnes andre viktige likestillingsutfordringer. Vi vil videre utforske og analyserer likestillingsutfordringer i mer marginaliserte posisjoner på «bunnen» av det norske arbeidsmarkedet. Mens mye av den tidligere forskningen som har rettet seg mot problemstillinger på «bunnen» av arbeidsmarkedet har sett på «outsourcing» av omsorgsoppgaver i hjemmet (vaskehjelper, aupairer etc.), vil vår oppmerksomhet rettes mot *arbeidsmarkedskonteksten*. Hovedspørsmålet er hvordan omsorgsarbeid bidrar til segmentering i arbeidsmarkedet, både etter kjønn og etnisitet. Dette er forskningsspørsmål

som i liten grad er behandlet i norsk forskning til nå, men som kan gi viktig kunnskap av betydning for arbeidsmarkedsdeltakelse i et kjønns- og etnisitetsperspektiv.

Betydningen av barnefødsler for kjønnsforskjeller i karriereutvikling er et annet spørsmål vi mener det er viktig å få fram mer kunnskap om. Hvordan påvirker familieetablering kvinner og menn ulikt med hensyn til lønn, sektorvalg (offentlig-privat) og yrkesvalg? Særlig vil vi undersøke hvordan mobiliteten mellom offentlig og privat sektor påvirkes av samspeillet mellom arbeids- og familieliv.

Vi vil også jobbe med problemstillinger knyttet til virkninger av offentlig politikk for likestilling i praksis. Blant annet betydningen av kontantstøtteordningen for arbeidsmarkedsdeltakelse etter kjønn og etnisitet, og likestillingskonsekvenser av foreldrepermisjon og fedrekvoten. Dette er problemstillinger vi mener det bør forskes mer inngående på, blant annet som en følge av den kunnskapen vi har etablert gjennom det BLD-finansierte prosjektet om familiepolitiske ordninger, som utarbeidet kunnskapsoversikter om foreldrepermisjon, fedrekvoten og kontantstøtten.

ISF ble i en tilleggsbevilgning bedt om å utrede betydningen av høy kvinnelig yrkesdeltakelse for økonomisk vekst. I prosjektet tar vi utgangspunkt i tall fra nasjonalregnskapet for å beregne bidraget fra kvinners sysselsetting til vekst i Fastlands-BNP i perioden 1972-2013. Analysene som er foretatt i dette prosjektet viser at det er gode grunner til å anta at høy kvinnelig yrkesdeltakelse har betydning for den økonomiske veksten. Blant annet ser vi dette ved at land med høy verdiskaping normalt har høy kvinnelig yrkesdeltakelse. Vi har tatt utgangspunkt i tall fra nasjonalregnskapet og satt opp et vekstregnskap for å beregne bidraget fra kvinners sysselsetting til vekst i fastlands-BNP i perioden 1972-2013.

Fra Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) har vi beregnet kvinners og menns andel av totalt utførte timeverk for hvert år. Dette har vi tatt med oss inn i nasjonalregnskapstallene for å beregne separate bidrag fra kvinners og menns utførte timeverk, og separate bidrag fra vekst i sysselsettingen.

Antall sysselsatte kvinner har økt fra 600 000 til 1,2 millioner i analyseperioden – en dobling på 40 år. Tilsvarende har antall sysselsatte menn økt fra omtrent en million til 1,4 millioner sysselsatte. Samtidig har gjennomsnittlig arbeidstid gått ned slik at vi har hatt et lite fall i antall utførte timeverk per sysselsatt. Dette kommer blant annet av at flere kvinner enn menn jobber deltid.

Verdiskapingen målt ved Fastlands-BNP per innbygger har siden 1972 vokst fra 157 000 til 351 000 kroner (2013-kroner). Dette tilsvarer en gjennomsnittlig årlig vekst på 2 prosent i perioden 1972-2013. Det meste av denne veksten, 1,8 prosentpoeng, kan forklares av økt arbeidsproduktivitet. 0,2 prosentpoeng av den årlige veksten forklares av økt bruk av arbeidskraft (arbeidsinnsats). Våre beregninger viser at det er sysselsettingsveksten blant kvinner som står for den delen av veksten som kan forklares av arbeidsinnsats. Mens det er veksten i sysselsettingen blant kvinner som driver kvinners bidrag, har reduksjon i arbeidstid utlignet menns bidrag inn i verdiskapingen.

Videre illustrerer vi betydningen av kvinners sysselsettingsvekst ved å beregne ulike scenario for verdiskapingen ved a) ingen vekst i kvinners sysselsetting og b) at kvinner jobber like mye som menn. Anslagene viser at Fastlands-BNP ville vært 225 milliarder lavere i 2013 uten vekst i kvinners sysselsetting, og at i et enda mer likestilt arbeidsmarked kunne BNP vært 80 milliarder høyere enn det faktisk var. Alle disse beregningene hviler på antakelsen om at alt annet er lik.

Internasjonalisering

Det har i den tiden vi har drevet Kjernemiljø for likestillingsforskning begynt å avtegne seg noen tydelige internasjonale forgreininger av prosjektet. Det handler dels om at forskerne knyttet til CORE er godt etablert i internasjonale nettverk for kjønns- og likestillingsforskning, men også om at vi etter hvert som vi blir mer synlige som nasjonalt kompetansemiljø for kunnskap om likestilling, stadig oftere får henvendelser fra utenlandske miljøer som ønsker kunnskap om likestilling i Norge. Vi bidrar i stor grad både gjennom møter, intervjuer og på andre måter.

Vi deltar i år i tre av de såkalte EEA/Norway Grants-prosjektene, som gjennomføres med midler bevilget av det norske Utenriksdepartementet (hvor 13 av EU-landene kan søke om prosjektmidler i samarbeid med aktører i Norge). Vi er involvert i ett tsjekkisk prosjekt om gender mainstreaming, hvor vi blant annet har bidratt med en kunnskapsrapport om kjønnskvoltering i norske bedriftsstyrer. CORE har også arrangert seminar i Norge for Tsjekkisk delegasjon, samt deltatt som foredragsholder i Tsjekkia. Vi har inngått i et spansk forskningsprosjekt om kjønnsbaserte lønnsforskjeller. Her har det vært gjennomført komparative analyser av variasjon i lønnsforskjeller mellom land ved bruk av kvantitative analyser, samt kvalitative analyser av fokusgruppeintervjuer om likelønn. Elektronisk nedlastbare rapporter fra dette prosjektet vil bli presentert på våre hjemmesider våren 2016. Vi er også involvert i et polsk prosjekt som er opptatt av hvordan norske erfaringer med familie- og arbeidslivstilpasninger, samt kvotering for å redusere mannsdominans i næringslivet, kan bidra i polsk politikktutvikling for å fremme likestilling.

I tillegg har vi arrangert seminarer og holdt foredrag om norsk likestillingspolitikk for delegasjoner fra Slovenia, Slovakia, Polen og Estland høsten 2015.

Status for kommunikasjons- og formidlingsarbeid

Forskningsformidling og kommunikasjon med omverdenen har vært høyt prioritert i CORE. Forskerne skal selv formidle, men kjernemiljøets prosjektrådgiver har sammen med kjernemiljøets leder særlig ansvar for at vi driver aktiv kommunikasjon og formidling. Vi er i ferd med å omlegge strukturen for dette arbeidet noe, ved at vår prosjektrådgiver Marit Eline Christensen har sluttet. ISF er i ferd med å ansette en ny medarbeider på kommunikasjon, som skal dedikere opp mot 50 prosent av sin tid til kommunikasjons- og formidlingsarbeid på CORE. Planen er imidlertid at vi skal ha den samme høye profilen og delta aktivt i den løpende offentlige likestillingsdebatten, med kunnskapsbasert kommunikasjon om kjønnslikestillings spørsmål.

Ved oppstart av CORE la vi vekt på å etablere kommunikasjonsverktøy (slik som nettside, Twitter-konto, kontaktlister, nyhetsbrev, logo og grafisk profil). I denne rapportperioden har kommunikasjonsarbeidet i større grad vært preget av drift, innholdsproduksjon og proaktivt medieinnsalg. Dette er i tråd med kommunikasjonsstrategien som ble lagt ved oppstart av prosjektet.

Kjernemiljøet høster nå fruktene av at vi især i prosjektets første leveår prioriterte populærvitenskapelige debattseminarer høyt. Vi har i denne prosjektperioden lagt større vekt på en tettere dialog med forskningsmiljøene på kjønns- og likestillingsfeltet, blant annet gjennom de konferansene/seminarene om det kjønnsdelte arbeidsmarkedet, «glasstaket» og om EU og likestillingspolitikk.

Vi opplever sterkt at CORE regnes med som et relevant kompetansemiljø – især på arbeidslivsrelaterte likestillings spørsmål. Vi merker at kunnskapen etterspørres stadig oftere av andre samfunnsaktører og medier, og dette gir seg blant annet utslag i hyppigere forespørslers til forskerne om å delta som innledere eller paneldeltakere i debatter samt at journalister oftere oppsøker kjernemiljøets forskere som ekspertkilder. I tillegg har det blitt kortere mellom hver henvendelse fra studenter, skoleelever, organisasjoner og andre som etterspør kunnskap om likestilling. Vi opplever at offentligheten særlig etterspør forskning om menn og kvinners karrierer, arbeids- og familietilpasning, lønnsforskjeller mellom kjønnene, kjønnskvoltering til ledelse, yrker eller utdanninger samt kjønns sammensetning i ledelse i ulike næringer.

Foruten henvendelsene som kommer av seg selv – og som resultat av vellykket etablering av CORE som kompetansemiljø – gjør vi også stadig proaktive medieframstøt. I rapporteringsperioden er CORE-forskerne ikke bare sitert hyppig som ekspertkommentatorer, men nyhetsoppslagene er relativt ofte laget med utgangspunkt i deres forskning. Dette gir en helt annen mulighet til å nå ut med hva forskerne selv mener er det faglig mest interessante og viktigste poenget i forskningen. En komplett liste over mediasiteringer finnes på slutten av denne rapporten, men vi vil især trekke fram den massive, gode og brede mediedekningen av den andre bokutgivelsen på CORE, *Virkninger av kjønnskvoltering i norsk næringsliv*. Dette er et eksempel på at det lønner seg å sette av tid og ressurser til proaktivt og strategisk medieinnsalg av utvalgte forskningsbudskap innrettet mot utvalgte journalister og medier. Forskningen har også skapt debatt i form av avisinnlegg med tilsvarende og debattseminarer i andres regi, og vi opplever at bevissthet og kunnskap om kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet er økende.

Stimulering til likestillingsforskning og rekruttering til forskningsfeltet

Sammen med målet om å gjennomføre høykvalitetsforskning av samfunnsmessig og politisk relevans og utvikle gode formidlingsstrategier, er hovedformålet med kjernemiljøet å skape nasjonale nettverk som kan fungere som møteplasser for ulike forskningsmiljøer og enkeltforskere. Dette realiserer vi blant annet gjennom samarbeid med forskningsmiljøer i andre regioner, slik som ved konferansen «Glasstaket: Metaforen og mekanismene» som vi arrangerte sammen med NTNU-forskere i Trondheim i juni. Her fikk vi inn forskningsbidrag til workshopen fra hele landet, som resultat av målrettede invitasjoner til ulike forskningsmiljøer og synergi av samarbeidet med en annen institusjon.

I 2016 vil vi gi ut en ny bok på Gyldendal Akademisk, redigert av Sigtona Halrynjo og Mari Teigen, hvor likestillingsforskere fra hele landet bidrar med kapitler som på ulike måter tematiserer u/likestilling i arbeidslivet og i samspillet mellom arbeid og familie. Boka inneholder også intervjuer med lederne for arbeidslivets hovedorganisasjoner om hva de oppfatter som framtidens viktigste likestillingsutfordringer. Boka er nå til konsulentvurdering i Gyldendal og forventes ferdigstilt i løpet av våren 2016.

Kjernemiljøet har også som målsetting å rekruttere studenter og unge forskere til forskningsfeltet. Våren 2015 utlyste vi egne masterstipend for studenter som skulle skrive masteroppgave om likestillingstema. Vi fikk flere meget gode søkere og har tildelt stipend til Karin Oline Kraglund som skriver masteroppgave i statsvitenskap om europeisering av norsk likestillingspolitikk. Stipendet vil bli utbetalt ved godkjenning av masteroppgaven. Vi har også et særlig fokus på å sikre at studenter skal

ha mulighet til å delta på våre arrangementer, bl.a. ved at vi på arrangementer med konferanseavgift har reduserte priser for studenter. Ellers bør det også nevnes at CORE-tilknyttede Hege Skjeie har utviklet et masteremne om likestillingspolitikk ved Institutt for statsvitenskap på Universitetet i Oslo. Dette emnet ble for første gang undervist våren 2015, med gode tilbakemeldinger fra studentene. Fire av kursdeltakerne har i etterkant valgt å skrive masteroppgave om likestillingspolitiske temaer. Emnet vil bli holdt på nytt i 2016, i form av ti dobbeltforelesninger, hvor både Mari Teigen og Cathrine Holst bidrar – foruten Hege Skjeie selv. I arbeidet med å rekruttere til forskningsfeltet, er for øvrig veiledning av masterstudenter og doktorgradsstudenter sentralt. Vi har derfor etablert en intensjonsavtale med Senter for tverrfaglig kjønnsforskning ved UiO om tilbud om veiledning av masterstudenter på relevante tema. Vi har i den forbindelse foreslått konkrete tema for masteroppgaver som der er særlig relevant for CORE at det skrives og forskes på. Ellers er CORE-forskerne veiledere for både master- og doktorgradsstudenter:

- Liza Reisel har vært biveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO). Oppgavetittel: «Kjønnsdeling i høyere utdanning: En kvantitativ studie av trender i horisontal segregering og betydningen av sosial bakgrunn for valg av mannsdominerte fag».
- Hege Skjeie er hovedveileder og Cathrine Holst er biveileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgave om europeisering av norsk likestillingspolitikk
- Hege Skjeie er hovedveileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgave om internasjonale normer og CEDAWs betydning for nordisk likestillingspolitikk
- Hege Skjeie er hovedveileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgave om hvordan de skandinaviske ombudsinstusjonene praktiserer multidimensjonal diskriminering gjennom sin pådriverrolle.
- Hege Skjeie er hovedveileder og Cathrine Holst er biveileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgave om arbeidet for å fremme bedriftsstyrevotering på EU-nivå
- Hege Skjeie er hovedveileder for masterstudent ved Institutt for statsvitenskap (UiO) på oppgave om økonomiske svingninger og holdninger til likestilling.
- Cathrine Holst er biveileder for PhD-student ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (UiO) og Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO) på avhandling om islamsk feminisme og forholdet mellom majoritets- og minoritetskvinnebevegelse i Spania, Storbritannia og Norge.
- Cathrine Holst er hovedveileder for PhD-student ved ARENA Centre for European Studies på avhandlingen «Argumentation and Influence: A Deliberative Approach to Interest Group Advocacy in EU Policy-Making. The Case of the European Women's Lobby»
- Anne Lise Ellingsæter har vært hovedveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO). Oppgavetittel «Det tredje barnet. En kvalitativ studie av valget om å få tre barn blant kvinner med høy utdanning»,
- Anne Lise Ellingsæter er hovedveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO) på oppgaven «Likekjønnede familier – å få og ha barn»
- Anne Lise Ellingsæter har vært biveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO). Oppgavetittel «Foreldrepermisjon og fruktbarhet: En kvantitativ studie av sammenhengen mellom foreldrepars bruk av permisjon og videre barnefødsler»
- Anne Lise Ellingsæter har vært biveileder for masterstudent ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO). Oppgavetittel «Engangsstønad og videre barnefødsler: med fokus på ulike kjennetegn ved kvinnene som fikk engangsstønad ved første eller andre fødsel»

- Anne Lise Ellingsæter er hovedveileder for PhD-student ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (UiO) på avhandling om familiepraksis og kjønnslikestilling blant innvandrere
- Anne Lise Ellingsæter er hovedveileder for PhD-student ved Senter for profesjonsstudier (HiOA) på avhandling om kjønn og karriere – konsekvenser av endringer i foreldrepermisjonsordningen for likestilling i arbeidslivet
- Julia Orupabo er biveileder for PhD-student ved Senter for profesjonsstudier (HIOA) på avhandling om kjønne utdanningsvalg

COREs arrangementer for forskere og for det brede publikum i perioden

- 16. april 2015: Rapportlansering. *Diskriminering av samer, nasjonale minoriteter og innvandrere i Norge*. Innledning ved forskerne Hilde Lidén og Arnfinn H. Midtbøen. Kommentarer fra Likestillings- og diskrimineringsombudet, Holocaustsenteret og Organisasjon mot offentlig diskriminering.
- 7-8. mai 2015: Forskerseminar for Nettverket for komparative studier av den nordiske likestillingsmodellen: *Segregering på de nordiske arbeidsmarkedene*
- 20. mai 2015: Frokostseminar med boklansering: *Virkninger av kjønnskvalitet i norsk næringsliv*. Innledning ved assisterende leder og redaktør Mari Teigen. Innlegg fra barne- og likestillingsminister Solveig Horne. Paneldebatt med Statoil-styreleder Svein Rennemo, Civita-leder Kristin Clemet og Styreinstitutt-leder Turid Solvang. Debattleder Dagbladet-kommentator Aksel Braanen Sterri.
- 15-16. juni 2015: Konferanse og forskerworkshop. *Glasstaket: Metaforen og mekanismene*. Åpne forelesninger, debatt og forskerseminar. Arrangert i samarbeid med forskningsprosjektet MirrorMirror ved NTNU og næringslivsnettverket GRONett.
- 5. november 2015: Konferanse: *Når likestillingen europeiseres*. Innledninger ved forskerne Johanna Kantola, Kirsten Ketscher, Helena Seibicke og Cathrine Holst. Innlegg fra statssekretær for EU- og EØS-saker Elsbeth Tronstad, med kommentarer fra Jan Erik Grindheim i Europabevegelsen og Anne Beathe Tvinnerheim i Senterpartiet. Paneldebatt med aktører fra BLD, KS, LO, OMOD og JURK.

CORE-forskeres bidrag på seminarer og konferanser i perioden

- 5. februar 2015: «Girls helping girls: The impact of female peers for grades and educational outcomes». Forskningsseminar, Institutt for samfunnsforskning, MARTE STRØM, KRISTINE VON SIMSON og PÅL SCHØNE.
- 10. februar 2015: «Girls helping girls: The impact of female peers for grades and educational outcomes». Forskningsseminar, Frischsenteret, MARTE STRØM, KRISTINE VON SIMSON og PÅL SCHØNE.
- 12. februar 2015: «Likelønnsutviklingen i Norge. - Hvordan få opp farten?». Foredrag på Fellesorganisasjonens frokostmøte om likelønn. Oslo kongressenter. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- 18. februar 2015: «Miljøterapi i det nasjonale botilbudet» Foredrag for Bufdir, JULIA ORUPABO

- 25. februar 2015: «Likestillingsparadokset». Morgenbladetsalongen på Kunstnernes hus i Oslo. MARI TEIGEN OG ANNE LISE ELLINGSÆTER
- 25. februar 2015: «Likestillingsutredningen og (mangelen på) politisk oppfølging». Foredrag for norsk kvinnesaksforening. HEGE SKJEIE.
- 26. februar 2015: «Ethnic Boundaries and the Public Sphere: Minority Experiences with Public Debate in Multicultural Norway». Presentasjon sammen med Kari Steen-Johnsen på Annual Meeting of the Eastern Sociological Society, New York. ARNFINN MIDTBØEN
- 26. februar 2015: «Kompetanse – en symbolsk markør» Innlegg på lansering av sosiologen.no, Litteraturhuset Oslo. JULIA ORUPBAO
- 26. februar 2015: «Debatt om sosiologi og biologi» Sosiologforeningens konferanse på Litteraturhuset. MARI TEIGEN
- 27. februar 2015: «Diskrimineringsvernet i norsk politikk». Innlegg på boklansering av festskrift til Rune Slagstad. HEGE SKJEIE.
- 3. mars 2015: «Unequal motherhood». Forelesning på bachelorkurset SOS 2402 *Family, gender and the welfare state* på Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, Universitetet i Oslo. RAGNI HEGE KITTERØD
- 3. mars 2015: «Forelesning om likestillingsutfordringer» Besøk av studenter fra Universitetet i Tromsø. MARI TEIGEN og MARIT ELINE CHRISTENSEN
- 3. mars 2015: «Likestilling 2015: Hva handler dagens likestillingskamp om?» Deltakelse på AGENDA-debatt på Kulturhuset, Oslo. MARI TEIGEN
- 5. mars 2015: «Post-2015, bærekraftsmål nr. 8: kvinner, økonomi og arbeid» Deltakelse i paneldebatt på Bufdir og bistandsorganisasjonenes likestillingsnettverk sitt arrangement *Kvinnedagen: Veien videre i FN-året 2015*. MARI TEIGEN.
- 6. mars 2015: «Kvinner og karriere – kunnskap og refleksjoner». Innledning på Accenture arrangement på Oslo Plaza. MARI TEIGEN
- 10. mars 2015: «Unequal fatherhood». Forelesning på bachelorkurset SOS 2402 *Family, gender and the welfare state* på Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, Universitetet i Oslo. RAGNI HEGE KITTERØD.
- 12-14. mars 2015: «Fathers' Career and Parental Leave in Norwegian Elite Professions». Innlegg på konferansen *Fathers in Work Organizations: Inequalities and Capabilities*. Universitetet i Bielefeld, Tyskland. SIGTONA HALRYNJO
- 17. mars 2015: «Utfordringer med å anvende et interseksjonalitetsperspektiv i empirisk forskning». Forelesning i PhD-kurset SP9230 *Interseksjonalitet: Sosiale kategoriers samspillsdynamikk* ved HiOA. JULIA ORUPABO.
- 17. mars 2015: «Kjønn og etnisitet som inkludering og ekskludering i høyere utdanning». Forelesning i PhD-kurset SP9230 *Interseksjonalitet: Sosiale kategoriers samspillsdynamikk* ved HiOA. JULIA ORUPABO.
- 18-19. mars 2015: «Girls helping girls: The impact of female peers for grades and educational outcomes». Forelesning ved Universitetet i Torino, Italia, MARTE STRØM, KRISTINE VON SIMSON og PÅL SCHØNE.
- 21. mars 2015: «Affirmative action or not? Experiences from Norway of gender quotas for corporate boards». AURORA conference, London. MARI TEIGEN
- 23. mars 2015: «Sykepleieres tekniske ambisjoner og orientering bort fra eldreomsorgen» på seminaret *Faglige og etiske utfordringer i helsetjenester til den gamle pasienten*, Høgskolen i Oslo og Akershus, studiested Kjeller. JULIA ORUPABO. ER DENNE RELEVANT?
- 24. mars 2015: Innledning og deltakelse i paneldebatt på arrangementet «Ny diskrimineringslov – hva nå?» Arrangert av OMOD, LLH, JURK, MiRa-senteret, Antirasistisk senter, Menneskerettighetsalliansen, Handikapforbundet, Samarbeidsrådet for tros- og

livssynssamfunn, Krisesentersekretariatet og Reform – ressurscenter for menn.

Litteraturhuset, Oslo. HEGE SKJEIE.

- 29. april 2015: «Kjønnskvotering som virkemiddel for kjønnsbalanse på universitetsfag». Debatt på det samfunnsvitenskapelige fakultet, Universitetet i Oslo. MARI TEIGEN
- 3-5. mai 2015: «The effects of motherhood». Foredrag på konferanse arrangert av American Economic Association, Boston, USA. MARTE STRØM.
- 5. mai 2015: «Diskrimineringsutfordringer blant samer, nasjonale minoriteter og innvandrere i Norge» Foredrag, HL-senteret, Oslo. ARNFINN MIDTBØEN.
- 7. mai 2015: «Gender segregation in vocational education – institutional and individual perspectives» på seminar for Nettverket for komparative studier av den nordiske likestillingsmodellen om segregering på de nordiske arbeidsmarkedene. LIZA REISEL.
- 7. mai 2015: «Change and stability in segregation patterns at the Norwegian labour market» på seminar for Nettverket for komparative studier av den nordiske likestillingsmodellen om segregering på de nordiske arbeidsmarkedene. MARI TEIGEN
- 7. mai 2015: «Hva er utfordringene for likestillingen nå?». Seminar på Stortinget om likestilling i regi av Arbeiderpartiet. CATHRINE HOLST
- 7. mai 2015: «Parity of Participation in Norwegian Public Policy». Innlegg på seminaret Nancy Fraser in a Norwegian Context, arrangert av Senter for tværfaglig kjønnsforskning ved UiO. CATHRINE HOLST.
- 8. mai 2015: «Framed by ethnicity and gender. Segregated dreams and opportunities». Innlegg på seminar for Nettverket for komparative studier av den nordiske likestillingsmodellen om segregering på de nordiske arbeidsmarkedene. Institutt for samfunnsforskning. JULIA ORUPABO.
- 18. mai 2015: «Work and family in the Nordic countries». Foredrag på arrangementet “Work and Family in the Rush Hour of Life. Gender Imbalances in the Nordic Countries and Germany”, arranger av de nordiske ambassadene i Tyskland i samarbeid med Population Europe og Herbert Quandt-Foundation. Berlin. ANNE LISE ELLINGSÆTER.
- 20. mai 2015: «Boklansering: Virkninger av kjønnskvotering i norsk næringsliv». Presentasjon av hovedfunn ved Mari Teigen, debattpanel ved likestillingsminister Solveig Horne, Svein Rennemo, Kristin Clemet og Turid Solvang. MARI TEIGEN
- 26. mai 2015: «Diskrimineringsutfordringer blant samer, nasjonale minoriteter og innvandrere i Norge». Foredrag, Likestillings- og diskrimineringsombudet. ARNFINN MIDTBØEN
- 28-31. mai 2015: «Gender differences in labour market participation and sickness absence among parents who care for disabled or chronically ill children». Innlegg sammen med Idun Brekke på konferansen Social Inequality, Cohesion and Solidarity, arranger av International Sociological Association Research Committee, Tilburg, Nederland. MARJAN NADIM
- 1. juni 2015: «Hva er vitsen med positiv særbehandling?». Foredrag for Likestillings- og diskrimineringsombudet. ARNFINN MIDTBØEN.
- 4-5. juni 2015: «Is democracy good for gender equality?». Innlegg på konferansen Democracy and Social Institutions in Change, arrangert av Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, UiO. CATHRINE HOLST.
- 4-5. juni 2015: « Can descriptive representation be justified outside political decision-making?». Innlegg på konferansen Democracy and Social Institutions in Change, arrangert av Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi, UiO. MARI TEIGEN
- 10. juni 2015: «Kjønnsegregering, likestilling og likelønn». Foredrag for Nordisk likestillingsnettverk, Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet. ERLING BARTH

- 10. juni 2015: «Kjønnssegregering på det norske arbeidsmarkedet». Foredrag for Nordisk likestillingsnettverk, Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet. MARI TEIGEN
- 10-13. juni 2015: «Gender expertise in the EU: the case of the European Women's Lobby». Innlegg på ECPR Gender and Politics, Uppsala, Sverige. CATHRINE HOLST.
- 10-13. juni 2015: «Failed State Feminism». Innlegg på ECPR Gender and Politics, Uppsala, Sverige. HEGE SKJEIE, CATHRINE HOLST og MARI TEIGEN.
- 15-16. juni 2015: «Holdninger til kjønnskvoltering i styrer blant toppledere i norsk næringsliv. Mer positive når bedriften selv har lovkrav?» Innlegg på konferansen Glasstaket: Metaforen og mekanismene, Trondheim. Arrangert av Forskningsprosjektet MirrorMirror ved NTNU, ISFs Kjernemiljø for likestillingsforskning og næringslivsnettverket GRONett. RAGNI HEGE KITTERØD, SIGTONA HALRYNJO OG MARI TEIGEN.
- 17. juni 2015: «The costs and benefits of descriptive representation. Women's quotas, variations in state feminism and the fact of reasonable pluralism». Seminar i politisk teori, Oslo-Gøteborg-nettverket. CATHRINE HOLST
- 18-19. juni 2015: «Free Childcare and Mothers' Labor Supply: Evidence Using a School Starting Age Reform». Innlegg på fagkonferanse. PÅL SCHØNE og INES HARDOY.
- 13. August 2015: «Det norske likestillingsparadokset». Foredrag og debatt deltakelse på UNIO-arrangement, Arendalsuka. MARI TEIGEN
- 24-25. august 2015: «Free Childcare and Mothers' Labor Supply: Evidence Using a School Starting Age Reform». Innlegg på forskerkonferanse arranger av European Economics Association, Mannheim, Tyskland. PÅL SCHØNE og MARTE STRØM.
- 24-27. august 2015: «Girls helping girls: The impact of female peers for grades and educational outcomes». Foredrag på konferanse arrangert av European Economic Association, Mannheim, Tyskland. MARTE STRØM og PÅL SCHØNE.
- 25-27. juni 2015: «Ethnic Penalties in Western Labour Markets: Contributions, Explanations, Critiques». Presentasjon på IMISCOE 12th Annual Conference, Genève. ARNFINN MIDTBØEN
- 26-28. august 2015: «The rise and fall of birth rates as a social problem: Norway 1965-2012». Paper presentert på Annual RC19 Conference, University of Bath. ANNE LISE ELLINGSÆTER
- 28. AUGUST 2015: Presentasjon av COREs forskning og aktiviteter. BUF-Dir. LIZA REISEL og MARI TEIGEN
- 1. september 2015: «Men in families – changes in time use?». Innlegg på 12th LPR Network-seminar (International Network on Leave Policies and Research), Trondheim. RAGNI HEGE KITTERØD-
- 1-2. september 2015: Family policy, fertility and institutional trust', Innlegg på, 12th LPR network-seminar (International Network on Leave Policy and Research), Trondheim. ANNE LISE ELLINGSÆTER.
- 2-4. september 2015: «The effects of motherhood». Workshop om familieøkonomi, Københavns universitet. MARTE STRØM.
- 17. september 2015: «Nasjonal likestillingsdebatt – Hvordan har vi fulgt opp handlingsplanen fra Beijing i Norge? Hvor likestilt er vi i dag? Hva er utfordringene?» Paneldebatt på konferansen Beijing +20 – Hva skjedde i Beijing, og hvor er vi i dag? Arrangert av FOKUS og Bufdir. HEGE SKJEIE
- 21-22. september 2015: «Normative policy feedback: Universalising childcare services, equalising mothers' attitudes in Norway», Innlegg på nordisk forskermøte, Stockholm. ANNE LISE ELLINGSÆTER.
- 22. september 2015: «Men in families – changes in fathers' time use» Innlegg hos Bufdir i forbindelse med prosjektet «Mainstreaming gender equality and promoting work-life balance», der det estiske sosialdepartementet er partner i Estland og Bufdir er Donor Programme Partner. RAGNI HEGE KITTERØD.

- 24. September 2015: «Gender equality in Norway». Innlegg for delegasjon fra Slovenia – Norway grants. MARI TEIGEN
- 29. September 2015: «Gender equality in Norway, with particular emphasis on gender quotas for corporate boards». Innlegg for delegasjon fra Tsjekkia på samarbeidsprosjekt Norway Grants. MARI TEIGEN
- 28-30. september 2015: «Institutional trust: Family policy and fertility in Norway», Innlegg på nordisk workshop, UC Berkeley. ANNE LISE ELLINGSÆTER.
- 2. oktober 2015: «Gender Pay Gap and Gender Care Gap. Report from Norway. Interviews and Focus Groups». Innlegg på sluttmøte i prosjektet Gender Pay Gap and Gender Care Gap ved Universitetet i Valencia. Arrangert av prosjektlederne Professor Carles Xavier Simó Noguera og Professor Capitolina Díaz
- 8. oktober 2015: «Institutionalizing Intersectionality in Europe: Developments, Dilemmas and Challenges». Foredrag på Nordisk nettverkssamling om interseksjonalitet i nordisk likestillingspolitikk, Örebro. HEGE SKJEIE
- 9. oktober 2015: Opposisjon på Line Holts doktorgradsavhandling om kjønnssegregering innenfor ingeniørprofesjonen. Karlstads Universitet. MARI TEIGEN
- 12. oktober 2015: «Likestilling og verdiskapning – om kvinners yrkesdeltakelse og betydningen for økonomisk vekst». Foredrag for statsråden og politisk ledelse i BLD, statssekretæren i ASD og embetsverk fra både BLD og ASD. KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- 5. november 2015: «EU og likestilling i norske offentlige utredninger». Innledning på CORE- og ARENA-seminaret «Når likestillingen europeiseres».

Likestillingsrelaterte forskningspublikasjoner fra CORE-forskerne

- Bay, Ann-Helén, Axel West Pedersen og Mari Teigen (2015) En kvinnevennlig pensjonsreform? Likestillingsperspektiver i den norske pensjonsreformdebatten. *Tidsskrift for velferdsforskning* 18.(3) s. 164-178
- Drange, Ida og Julia Orupabo (2015) "Kvinner med innvandringsbakgrunn i arbeidsmarkedet. Effekter av stønader og tiltak for arbeidsmarkedstilknytning. VAM- Notat. Oslo: Norges forskningsråd
- Ellingsæter, Anne Lise (2015). Politisering av foreldreskap: Likestilling, anerkjennelse og valgfrihet. I Erling Sverdrup Sandmo, Hilde Sandvik, Kari Hærnes Nordberg og Hege Roll-Hansen (red.): *Myndighet og medborgerskap. Festskrift til Gro Hagemann*. Oslo: Novus forlag, s. 185-196.
- Ellingsæter, Anne Lise og Eirin Pedersen (2015). Institutional Trust: Family Policy and Fertility in Norway. *Social Politics: International Studies in Gender, State and Society*
- Halrynjo, Sigtona og Merel Jonker (2015) «Naming and framing of intersectionality in Hijab cases – does it matter? An analysis of discrimination cases in Scandinavia and the Netherlands». *Gender, Work & Organisation*
- Halrynjo, Sigtona, Ragni Hege Kitterød og Mari Teigen (2015). Hvorfor så få kvinner på toppen i norsk næringsliv? En analyse av hva topplederne selv sier. *Søkelys på arbeidslivet*, 32(1-2): 111-136.
- Halrynjo, Sigtona, Marjan Nadim og Mari Teigen (2015). «Kvinner og menn i toppledelsen. Ringvirkninger av lovkrav om kjønnsbalanse i bedriftsstyrer?». I Mari Teigen (red.): *Virkninger av kjønnskvoltering i norsk næringsliv*. Oslo: Gyldendal akademisk
- Hardoy, Inés (2015). Peer Review on 'Making Work Pay for Mothers' Malta - Peer Country Comments Paper: Norway. European Commission, Directorate-General for Employment, Skills and Labour Mobility
- Holst, Cathrine (2015). Likestillingspolitikk, eksperter og folk flest. I: *Retten og politikk: nye perspektiver på demokratiets forutsetninger, utforming og grenser*. Oslo: Pax Forlag

- Holst, Cathrine and Anders Molander (2015). «Jürgen Habermas on public reason and religion: Do religious citizens suffer an asymmetrical cognitive burden, and should they be compensated?». *Critical Review of International Social and Political Philosophy*, 18(5): 547-563.
- Imdorf, Christian, Kristinn Hegna og Liza Reisel (red.) (2015). *Gender Segregation in Vocational Education*. Bingley: Emerald Group Publishing Limited.
- Imdorf, Christian, Kristinn Hegna og Liza Reisel (2015). «Gender segregation in vocational education: Introduction». I Imdorf, Christian, Kristinn Hegna og Liza Reisel (red.): *Gender Segregation in Vocational Education*. Bingley: Emerald Group Publishing Limited.
- Kitterød, Ragni Hege (2015). *The organization and division of caregiving work among parents in Norway. Evidence from focus groups with full-time working mothers and fathers. Report from the Gender Pay Gap and Gender Care Gap Project*. Upublisert notat fra et forskningsprosjekt ledet av professor Carles Xavier Simó Noguera og professor Capitolina Díaz, Universitetet i Valencia
- Kitterød, Ragni Hege og Julia Orupabo (2015). *Understandings and discussions of the gender pay gap in Norway. Report from the Gender Pay Gap and Gender Care Gap Project*. Upublisert notat fra et forskningsprosjekt ledet av professor Carles Xavier Simó Noguera og professor Capitolina Díaz, Universitetet i Valencia
- Kitterød, Ragni Hege og Marit Rønsen (2015). Gender-Equalizing Family Policies and Mothers' Entry into Paid Work: Recent Evidence From Norway. *Feminist Economics*. 21 (1): 59-89.
- Markussen, Simen, Marte Strøm og Sara Cools (2015). Menns og kvinners sykefravær: Hvilken rolle spiller antall barn?. *Søkelys på arbeidslivet*
- Midtbøen, Arnfinn Haagensen (2015). Diskriminering av samer, nasjonale minoriteter og innvandrere i Norge. En kunnskapsgjennomgang. Rapport - Institutt for samfunnsforskning (2015:001) Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Midtbøen, Arnfinn Haagensen (2015). Etnisk diskriminering i arbeidsmarkedet. *Tidsskrift for samfunnsforskning* 55(1) s. 3-30
- Midtbøen, Arnfinn H. og Mari Teigen (2015). «Kunnskap om kjønnsbalanse». I Mari Teigen (red.): *Virkninger av kjønnskvalitet i norsk næringsliv*. Oslo: Gyldendal akademisk
- Nadim, Marjan (2015). Kulturell reproduksjon eller endring? Småbarnsmødre med innvandringsbakgrunn og arbeid. *Nytt Norsk Tidsskrift* 32.(1) s. 15-24
- Nadim, Marjan (2015). Undermining the Male Breadwinner Ideal? Understandings of Women's Paid Work among Second-Generation Immigrants in Norway. *Sociology*
- Reisel, Liza (2015). The meaning of ethnic equality in Scandinavian anti-discrimination legislation :. *Nordic Journal of Migration Research* 5.(1) s. 19-27
- Reisel, Liza (2015). Bokanmeldelse: Torgeir Nyen og Anna Hagen Tønder: Yrkesfagene under press. *Søkelys på arbeidslivet* 32(3) s. 279-280
- Reisel, Liza og Mari Teigen (2015). «Kontinuitet og endring - kjønnsdeling på arbeidsmarkedet». I Erling Sverdrup Sandmo, Hilde Sandvik, Kari Hærnes Nordberg og Hege Roll-Hansen (red.): *Myndighet og medborgerskap : Festskrift til Gro Hagemann på 70-årsdagen 3. september 2015* :323-338
- Skjeie, Hege (2015). Diskrimineringsvernet i norsk politikk. I: *Rett og politikk: nye perspektiver på demokratiets forutsetninger, utforming og grenser*. Oslo: Pax Forlag.
- Skjeie, Hege (2015). Gender equality and non-discrimination: how to tackle multiple discrimination effectively? I Francesca Bettio og Silvia Sansonetti (red.): *Visions for Gender Equality*. Luxembourg: Publications Office of the European Union
- Teigen, Mari (2015). «Gender quotas for corporate boards in Norway». EUI Working Paper, Robert Schuman Centre for Advanced Studies
- Teigen, Mari (red.) (2015). *Kjønnsbalanse i bedriftsstyrer. Sammendrag av kunnskap om virkninger av lovkrav om kjønnsbalanse*. ISF-rapport nr. 2, 2015. Oslo: Institutt for samfunnsforskning

- Teigen, Mari (red.) (2015). *Virkninger av kjønnskvoltering i norsk næringsliv*. Oslo: Gyldendal akademisk
- Teigen, Mari (2015). «Likestillingsambisjoner og kvoteringspolitikk». I Gry Agnete Alsos, Hilde Bjørkhaug, Agnes Bolsø og Elisabet Ljunggren(red.): *Kjønn og næringsliv i Norge*.
- Teigen, Mari (2015). Gender balance on company boards: a summary from a research project about the impact of the Norwegian gender quota legislation. Rapport - Institutt for samfunnsforskning(2015:002). Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Teigen, Mari (2015). Kjønnbalanse i bedriftsstyrer: Sammendrag av kunnskap om virkninger av lovkrav om kjønnsbalanse. Rapport - Institutt for samfunnsforskning(2015:002). Oslo: Institutt for samfunnsforskning
- Østbakken, Kjersti Misje (2015). Likestilling og verdiskaping- Om kvinners yrkesdeltakelse og betydningen for økonomisk vekst. Oslo: Institutt for samfunnsforskning

Likestillingsrelaterte kronikker og innlegg forfattet av CORE-forskere

- Frp-problemet, Dn.no, 06.03.2015 22:05, HEGE SKJEIE
- Minst likelønn på lønnstoppen, Dagens Næringsliv, 07.03.2015, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Forventinger på målstreken, Dagbladet, 08.03.2015 15:51, MARIT ELINE LERVIK CHRISTENSEN OG MARI TEIGEN
- Politikk og rettsvern, Dagens Næringsliv, 25.04.2015, HEGE SKJEIE
- Kvotering virker, NRK Ytring, 20.05.2015, MARI TEIGEN
- Hvorfor får ikke Ahmed jobb?. Frifagbevegelse.no, 20.05.2015, ARNFINN MIDTBØEN
- Hva er alternativet, Clemet?, Dagsavisen, 27.05.2015, MARI TEIGEN
- Er det kvinnes skyld?, Dagens Næringsliv, 25.08.2015, SIGTONA HALRYNJO
- Ingen hjemme, Dagens næringsliv, 17.10.2015, HEGE SKJEIE

Intervju og sitering av CORE-forskere i likestillingsrelaterte medieoppslag

- «I 2015 blir det ikke bare Frps, men hele regjeringens ansvar, å fremme en robust likestillingspolitikk», Bergens Tidende, 05.01.2015, HEGE SKJEIE
- «Det kjønnsdelte arbeidslivet starter med fagvalgene på videregående skole», Dagen, 06.01.2015, HEGE SKJEIE
- Tid og ro i hverdagen har vært viktig, VG, 08.02.2015 01:35, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Psykolog: - Mødre har konstant dårlig samvittighet, VG Nett, 08.02.2015 12:05, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Kvinner skal inn i økonomi- og teknologifagene, Universitetet i Agder, 11.02.2015 16:13, MARI TEIGEN
- Kvinnelønna ligger seks år etter menns lønn, FriFagbevegelse.no, 12.02.2015 13:42, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Kvinnelønn: Seks års etterslep, Fontene, 12.02.2015 14:18, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Kvinnelønna har seks års etterslep. Likelønnsfanen må løftes i lønnsoppgjøret, Fagbladet, 13.02.2015 11:45, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Mannslønn 2006 = kvinnelønn 2012, Sykepleien, 13.02.2015 12:09, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- IT-kvinner: Derfor har India så mange og Norge så få, Teknisk Ukeblad, 20.02.2015 13:58, JULIA ORUPABO

- Svensk professor: Vi burde bare jobbe to timer hver dag, E24, 22.02.2015 21:01, RAGNI HEGE KITTERØD
- Syrlig i salongen, Morgenbladet, 27.02.2015, ANNE LISE ELLINGSÆTER OG MARI TEIGEN
- På bar bakke etter tvangsekteskap, Forskning.no, 02.03.2015 06:56, JULIA ORUPABO
- Ny rapport: På bar bakke etter å ha blitt hjulpet ut av tvangsekteskap, VG Nett, 02.03.2015 07:13, JULIA ORUPABO
- Likestillingslandet Norge er blitt likestillingssinke, Fædrelandsvennen, 02.03.2015 22:06, MARI TEIGEN
- I de 60 største selskapene på Oslo Børs er det ingen kvinnelige toppsjefer, Dagbladet, 03.03.2015 03:48, MARI TEIGEN
- Næringslivet er Norges likestillingssinke, Aftenposten, 03.03.2015, MARI TEIGEN
- «Ekstremt mannsdominert», Aftenposten, 03.03.2015, MARI TEIGEN
- Ingen kvinnelige toppsjefer i de største selskapene, NTBtekst (også publisert i Framtid i Nord, E24, Avisa Hordaland, Nynorsk Pressekontor, Byggeindustrien, Vestviken24 og Gjengangeren), 03.03.2015 06:11, MARI TEIGEN
- Hvor er kvinnene?, FriFagbevegelse.no, 03.03.2015 09:56, MARI TEIGEN
- Lav kvinneandel i næringslivet: - Vi vet for lite om hvorfor kvinner velger bort topplederjobber, Fædrelandsvennen, 03.03.2015 22:15, MARI TEIGEN
- De største, Agderposten, 04.03.2015, MARI TEIGEN
- Ofre for tvangsekteskap mangler oppfølging, Utrop.no, 05.03.2015 11:21, JULIA ORUPABO
- «Vi har to i regjeringen som priser kvinnebevegelsen 8. mars og en som skjeller den ut. Det er ikke bare Per Sandberg som er et regjeringsproblem. På torsdag rykket også Sylvi Listhaug ut, i oppvarming til 8. mars», Dagens Næringsliv, 06.03.2015 22:05, HEGE SKJEIE
- Derfor går jeg i tog 8. mars, Rogalands Avis Dagsavisen, 07.03.2015, HEGE SKJEIE
- Norge har fremdeles for få kvinner i lederjobber. Ingen kvinner i toppjobbene. Bergens Tidende, 08.03.2015, MARI TEIGEN
- Vanskelig med ett tog når partipolitiske saker frontes, Agderposten, 10.03.2015, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- «Står på bar bakke etter tvangsekteskap», Debatt med statssekretær i BLD, TV 2 Nyheter 11.03.15. JULIA ORUPABO
- Norsk kvotering til tyske styrerom, Forskning.no, 13.03.2015 05:00, MARI TEIGEN
- Ga du opp karrieren for barn?, Klikk.no, 16.04.2015 03:00, RAGNI HEGE KITTERØD
- 3 kvinner og 23 menn rundt styrebordet i disse avisene, NRK Sørlandet, 18.04.2015 17:24, MARI TEIGEN
- – Meget godt dokumentert at diskriminering skjer, Utrop, 23.04.2015, ARNFINN MIDTBØEN
- Den feministiske våren, Universitas, 26.04.2015 16:08, CATHRINE HOLST
- - Utdatert undervisning om rasisme, Utrop.no, 28.04.2015 09:00, ARNFINN MIDTBØEN
- Forsker: Mange tiår unna likelønn, Fontene, 15.05.2015 13:07, ERLING BARTH
- Antirasistisk senter: - Det kreves mer forskning på innvandrere enn på samer, NRK Sámi Radio, 18.05.2015 19:05, ARNFINN MIDTBØEN
- Toppledere bryr seg lite om kvinnemangelen, NTBtekst (også publisert i ABC Nyheter, Bergensavisen, Bergens Tidende, Telemarksavisa, Trønder-avis, UkeavisenLedelse og Ekstra), 19.05.2015 17:22, MARI TEIGEN
- – Betingelsene er forskjellige, Dagsavisen (også publisert i Rogalands avis), 20.05.2015, SIGTONA HALRYNJO

- HENGER ETTER kvotering, Dagbladet, 20.05.2015, MARI TEIGEN
- Kvotering virker, NRK, 20.05.2015 05:31, MARI TEIGEN
- - Kjønnskvotering har ikke fungert, P4, 20.05.2015 07:06, MARI TEIGEN
- Fortsatt lang vei å gå får å få kvinner i toppledelse, Unio, 20.05.2015 13:07, MARI TEIGEN
- Vilken effekt har den norske kvoteringen av kvinner till företagsstyrelser haft?, Arbeidsliv i Norden, 20.05.2015 16:14, MARI TEIGEN
- «Ingenting tyder på at andelen kvinnelige ledere øker raskere i selskaper med pålegg om jevn kjønnsfordeling i styrene», Trønder-Avisa, 21.05.2015, MARI TEIGEN
- «Det er mye som tyder på at kjønnsbalanserte styrer ikke oppfatter det som sitt ansvar å bidra til kjønnsbalanse i toppledelsen», Aftenposten, 21.05.2015, MARI TEIGEN
- AKTUELT intervju Gutteklubben ugrei, Morgenbladet, 22.05.2015, MARI TEIGEN
- PÅ KANTEN, Morgenbladet, 22.05.2015, MARI TEIGEN
- - Jeg har ikke studert i seks år for å bli rengjørere, iJobb (også publisert i ANB siste.no, NA24, Oppland Arbeiderblad og Avisa Nordland) 22.05.2015 09:48, ARNFINN MIDTBØEN
- Slik virker kvoteringsloven, Ukeavisen Ledelse, 22.05.2015 11:08, MARI TEIGEN
- 7 grafer som viser hvor likestilte vi er, Aftenposten, 23.05.2015 00:28, RAGNI HEGE KITTERØD
- Styregrossister flest er kvinner, Dagens Næringsliv, 26.05.2015, MARI TEIGEN
- Børslokomotiver når ikke kvoteringsmålet i styrerommet, NRK, 26.05.2015 06:41, MARI TEIGEN
- «Det ser ikke ut til at kvoteringsloven har hatt direkte effekt på kjønnsbalansen i konsernledelsene», Dagen, 27.05.2015, MARI TEIGEN
- Nytt utvalg skal gjennomgå støtten til barnefamilier, Dn.no (også publisert av Nynorsk Pressekontor), 19.06.2015 12:42, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Mener mannen må stelle mer hjemme, Dagens Næringsliv, 23.06.2015, SIGTONA HALRYNJO
- Vil belønne unge mødre, Dagsavisen, 23.06.2015 04:07, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Fersk studie: Jobb-mødre får suksessrike døtre Eli (38) mener hjemmemødre, VG, 29.06.2015, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Studie: Mødre i arbeid får suksessrike døtre, VG Nett, 29.06.2015 12:04, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Tilfredsstillende kvinneandel i de store oppdrettsselskapene, Kyst.no, 16.07.2015 07:53, MARI TEIGEN
- Lønnsforskjellene er størst i finansbransjen, E24. 24.07.2015, PÅL SCHØNE
- - Alle partnere må ta pappaperm, Advokatbladet, 09.08.2015, SIGTONA HALRYNJO
- - Kvinner ikke født med lavere lønn, Unio, 13.08.2015 15:25, MARI TEIGEN
- - Jeg har alltid synes det har vært tåpelig at så mange menn er negativt innstilt til feminisme, Dagbladet, 20.08.2015 21:10, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Kjendiser i kjønnskamp, Dagbladet, 21.08.2015, ANNE LISE ELLINGSÆTER
- Foreslår å lovfeste kjønnsbalanse, Dagsavisen, 25.08.2015, MARI TEIGEN
- En prøveklut, Dagens Næringsliv, 29.08.2015, MARI TEIGEN
- Hva er poenget med egne kvinnepriser?, Journalisten, 31.08.2015 14:13, MARI TEIGEN
- - Du bør nok velge et norsk navn, Utrop.no, 11.09.2015 07:31, ARNFINN MIDTBØEN
- Likestillingskampanjer - bare for jenter?, Fædrelandsvennen, 16.09.2015, MARI TEIGEN
- Her fremstår vår norske tidsklemme som et ideal, Aftenposten, 18.09.2015 21:59, MARI TEIGEN
- Barna er i pysjen når mor og far kommer hjem, Aftenposten, 19.09.2015, MARI TEIGEN

- Ny konsernledelse i Telenor: Tre av 21 er kvinner, Dn.no, 12.10.2015 11:55, HEGE SKJEIE
- Innslag på NRK dagsrevyen om inntektsforskjeller mellom kvinner og menn, 16.10.2015, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN.
- Potente myter, Dagens næringsliv, 19.10.2015. SIGTONA HALRYNJO
- «I regjeringen er det ganske mange som kaller seg «hverdagsfeminister». Til forskjell fra budsjettfeminister», Bergens Tidende, 19.10.2015, HEGE SKJEIE
- Hornes likestillingsmelding får stryk av forskere i Likestillingsutvalget, Kilden, 26.10.2015, MARI TEIGEN og CATHRINE HOLST
- – Likestilling er ikke viktig nok. Verken for en rødgrønn eller blåblå regjering, Kilden, 26.10.2015, MARI TEIGEN og CATHRINE HOLST
- Lite som tyder på en rask endring, Dagens næringsliv, 02.11.2015, SIGTONA HALRYNJO
- Kvinneyrkene taper, Dagbladet, 02.11.2015, KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN
- Må få mer likestilling hjemme, Dagbladet, 02.11.2015 KJERSTI MISJE ØSTBAKKEN