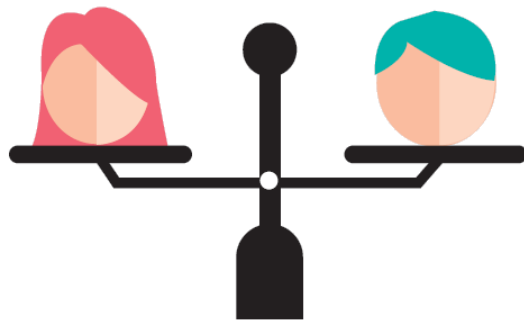


CORE

TOPPLEDER- BAROMETER



Utvalg og kategorisering 2016

Hva er CORE Topplederbarometer?

CORE Topplederbarometer kartlegger kjønnsbalansen i toppledelsen i 100 av de største norske selskapene etter omsetning (fra DN500-listen, juli 2015). For å komme med i utvalget må selskapene ha:

- norskregistrert styre i Brønnøysundregisteret og hovedkontor i Norge
- toppledergruppe med flere enn tre personer. Toppledergruppen defineres som CEO (nivå 1) og de som rapporterer direkte til CEO/administrerende direktør (nivå 2)
- forretningsmessige mål. Helseforetak og andre offentlig eide selskaper med sektorpolitiske formål som i hovedsak er unntatt fra konkurranse, er ikke med i CORE topplederbarometer

Informasjonsinnhenting

Hjemmesider, epost og telefon:

Informasjon om toppledergruppens sammensetning er hentet inn i perioden **februar 2016 – mai 2016**. Informasjonen er hentet fra selskapets hjemmesider og årsrapporter. Der det ikke har vært tilgjengelig informasjon om toppledelsen, har selskapene blitt kontaktet per e-post eller telefon der det har vært mulig. Selskapene har også blitt kontaktet ved usikkerhet omkring sammensetning av toppledergruppen.

Andre kilder:

Fra Brønnøysundregisteret og DN500 2015 har vi hentet følgende informasjon: Selskapsnavn, organisasjonsnummer, omsetning, antall medlemmer i styret, antall kvinner i styret og styreleders kjønn.

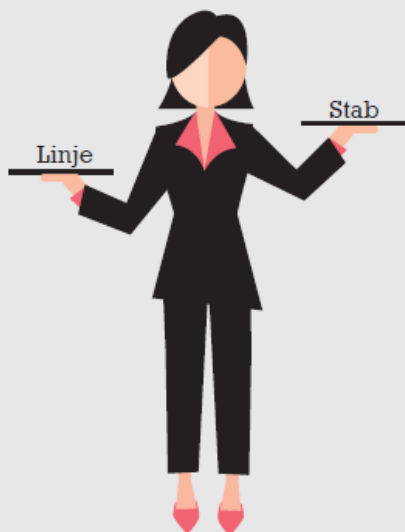
Det er totalt 39 selskaper som er tatt ut av utvalget:

- Helseforetak (5)
- Offentlig eide virksomheter med sektorpolitiske formål * (6)
- Selskap med færre enn fire i ledelsen (5)
- Selskap med utenlandsk styre (NUF) (5)
- Selskap som er lagt ned/kjøpt opp (4)
- Selskap det ikke har vært mulig å oppdrive informasjon om (14). Flere av disse er holding/investeringsselskap.

* [Se statens eierskapsberetning 2014 for mer informasjon om sektorpolitiske formål.](#)

Hva mener vi med linje- og stabsposisjoner?

Linjeposisjoner/operative stillinger er stillinger med resultatansvar. Typiske linjeposisjoner inkluderer område-direktører og regionsdirektører. Administrerende direktør/CEO har øverste resultatansvar og kodes her som linjeposisjon. CFO (finans/økonomi-direktør) er i økende grad en kjerne-funksjon, tett koblet til resultatansvar, og stilling leder ofte videre til CEO-posisjon. Derfor regner vi her CFO som linje-posisjon, til tross for at stillingen rent formelt er en stabsposisjon.



Stabsposisjoner/støtteposisjoner er stillinger med støttefunksjon. Typiske stabsposisjoner inkluderer HR, juridiske stillinger, HMS, kommunikasjon, IT, etc. Arbeidet med kategorisering av stillingstitler har foregått ved hjelp av informasjon om stillinger på hjemmesider og ved hjelp organisasjonskart. Det kan variere hvorvidt enkelte stillingstitler har resultatansvar. I noen tilfeller er det knyttet resultatansvar til stillingen, i andre tilfeller ikke. Eksempel på slike stillinger er «direktør forretningsutvikling» eller «kommersiell direktør». I slike tilfeller har vi kontaktet selskapet og fulgt deres kategorisering. Vi tar forbehold om at enkelte stillingstitler kan kategoriseres både som linje og stab.

Hva mener vi med toppledelse?

Toppledergruppen defineres som CEO (nivå 1) og stillinger som rapporterer direkte til CEO/administrerende direktør (nivå 2).

Utvidet konsernledelse

Selskapets organisering av toppledelsen kan variere, og i enkelte selskap er støttefunksjoner eksplisitt oppgitt som en del av en utvidet konsernledelse. Dersom stillingene i utvidet konsernledelse rapporterer direkte til CEO, har vi inkludert stillingene som en del av utvalget vårt.

Selskapsstrukturer og øverste leder

Utvalget omfatter både virksomheter med konsernledelse i Norge og norske selskaper som eies av et utenlandsk moderselskap. Mange av selskapene i utvalget har virksomhet både i Norge og i andre land. I noen tilfeller er morselskapet og øverste konsernledelse norsk (som for eksempel Telenor ASA). I andre tilfeller er det norskregistrerte selskapet et datterselskap av et internasjonalt morselskap (som for eksempel IKEA AS). I sistnevnte tilfelle regnes administrerende direktør for det norskregistrerte selskapet som øverste leder i CORE Topplederbarometer.

Forbehold

CORE Topplederbarometer er avhengig av tilgjengelig informasjon. Vi tar derfor forbehold om at det kan være endringer i selskapsstrukturer og toppledergrupper som vi ikke har informasjon om. Enkelte selskaper kan også være oppført uten utvidet ledergruppe dersom informasjon om denne ikke har vært tilgjengelig.

For mer informasjon, kontakt:

Forsker II Sigtona Halrynjo
(sigtona.halrynjo@samfunnsforskning.no) eller
Vitenskapelig assistent Christina Stoltenberg
(c.h.stoltenberg@samfunnsforskning.no)