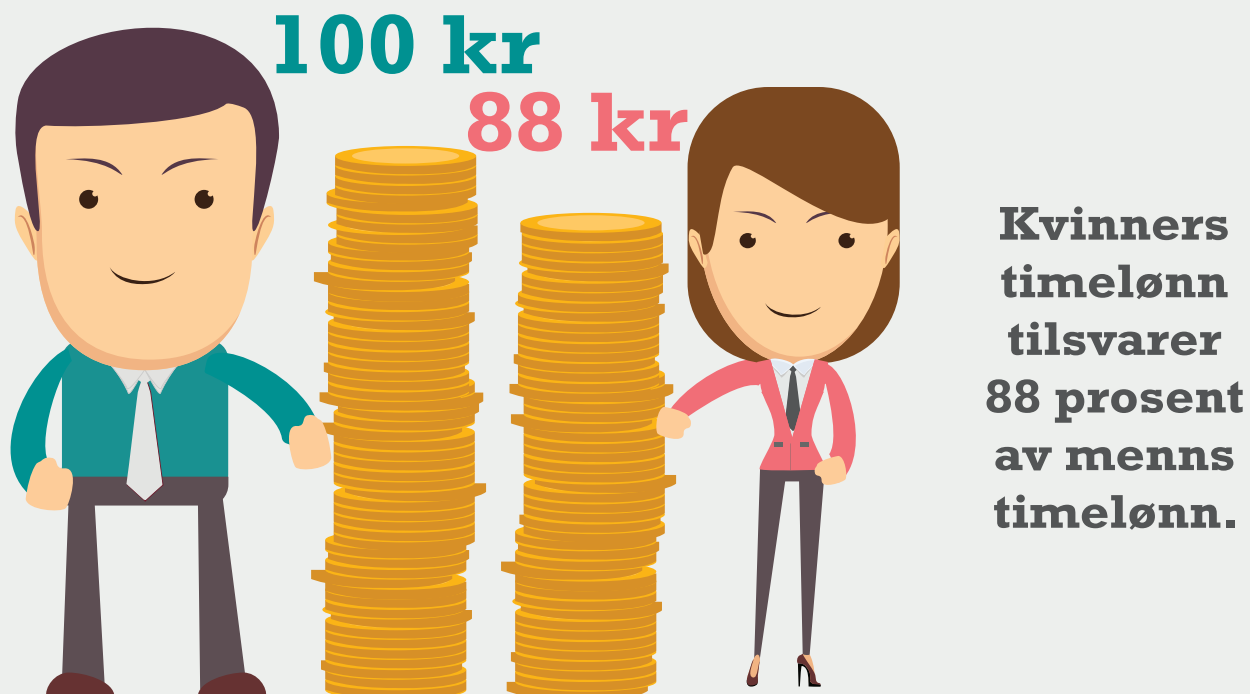


KJØNN OG LØNN: HVORFOR LUKKES IKKE LØNNSGAPET?

#1 FORTSATT LØNNSGAP



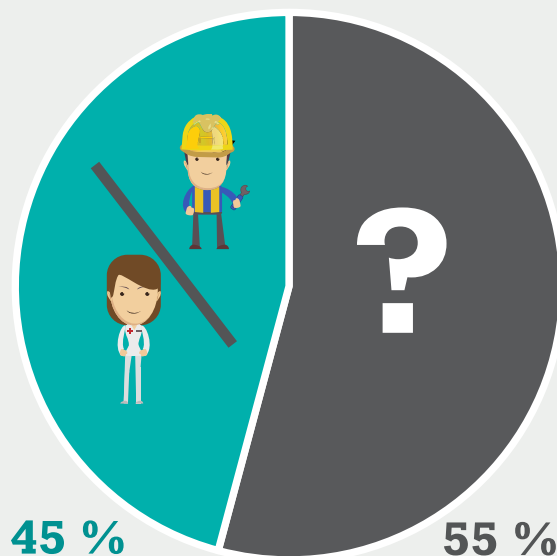
Utgangspunktet for beregningen er timelønnen til hel- og deltidsansatte (20-67 år).
Kilde: CORE-indikator: Kjønn og lønn.

#2 HVORFOR ER DET LØNNSFORSKJELL?

Det kjønnsdelte arbeidsmarkedet er en viktig årsak:

45 prosent av forklaring er at menn befinner seg i yrkesgrupper som er bedre betalt.

Deretter gjenstår en uforklart lønnsforskjell på **55 prosent**.

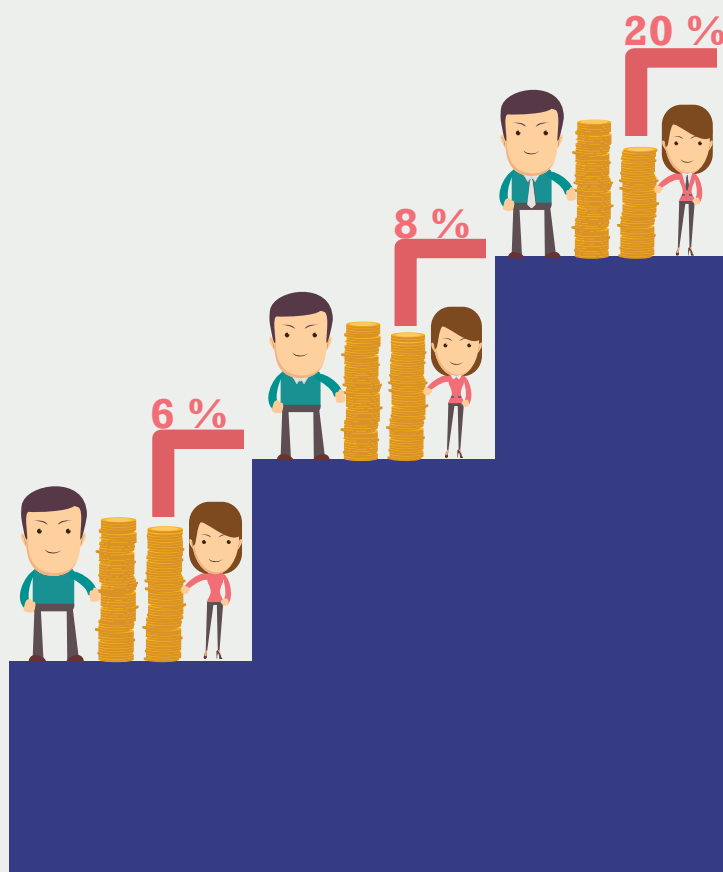


#3 STØRST LØNSGAP PÅ TOPPEN

Timelønnen for lavtlønnede:
6 prosent lavere for kvinner.

Timelønnen på midten av lønnsstigen:
8 prosent lavere for kvinner.

Timelønnen på toppen:
20 prosent lavere for kvinner.



#4 PÅ TOPPEN SKILLER MENN SEG UT – BÅDE I OFFENTLIG OG PRIVAT SEKTOR

